

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON KOKOUPÖYTÄKIRJA 23.5.2022

94 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

95 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

96 PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN, TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄOLO

97 KIINTEISTÖSTRATEGIA VUOSILLE 2022-2032

98 ARKKUHAUTOJEN LUOVUTTAMISTA KOSKEVIEN PERIAATTEIDEN TARKISTAMINEN

99 TILINTARKASTUSKERTOMUS VUODELTA 2021

100 VUODEN 2022 TALOUSARVIOLAINAN NOSTAMINEN

101 HENKILÖSTÖKERTOMUS VUODELTA 2021

102 HENKILÖSTÖPOLIITTINEN OHJELMA

103 KIRKON VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS 2022-2024

104 VIRKANIMIKKEIDEN MUUTOS

105 AVUSTUKSET KRISTILLISILLE JÄRJESTÖILLE 2022

106 YHTEISEN SEURAKUNTATYÖN YKSIKKÖ

107 JOHTOALUEEN KÄYTTÖOIKEUSSOPIMUS KIINTEISTÖLLE 297-405-1-125 KEMILÄNRINNE-LINNANPELTO

108 JOHTOALUEEN KÄYTTÖOIKEUSSOPIMUS TILOILLE SYVÄNNIEMEN HAUTAUSMAA 297-475-1-114 JA PAPPILA 297-482-7-65

109 JOHTOALUEEN KÄYTTÖOIKEUSSOPIMUS TILALLE SAARISTO-PAPPILA 297-423-1-96

110 SYYSKAUDEN 2022 KOKOUSAIKATAULU

111 JURISTIN PALKKAAMINEN TYÖSUHTEESEEN AJALLE 1.7 – 31.12.2022

112 ILMOITUSASIAT

113 YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON JA JOHTAVIEN VIRANHALTIJOIDEN MATKA HELSINKIIN

114 MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS

115 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON KOKOuspöytäkirja 23.5.2022

Aika Ma 23.5.2022 klo 16.30 – 18.10

Paikka Keskusseurakuntatalon koulutussali, Kuopio.

Kokous järjestettiin siten, että osa jäsenistä osallistui siihen sähköisen yhteyden avulla. Kunkin jäsenen osallistumistapa on kirjattu läsnäolo-tietoihin.

| | | | |
|------------------------|--|---|---|
| Kokoonpano ja läsnäolo | Matti Pentikäinen Tarja Välimäki | puheenjohtaja varapuheenjohtaja | läsnä etäyhteys |
| | Iris Asikainen Jussi Hakala Risto Helle Kari Ikonen Kaija Julkunen Sakari Kainulainen Sinikka Kervinen Marita Mankinen Matti Miettinen Pekka Niiranen | Wetzellin varajäsen jäsen jäsen Miettisen varajäsen Kervisen varajäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen | poissa läsnä läsnä etäyhteys läsnä etäyhteys poissa läsnä poissa läsnä, poistui klo 17.45, § 106 käsittelyn jälkeen |
| | Sakari Pääkkö Taina Tammekann Maija Taskinen Elli Voutilainen Heli Vuojärvi | Taskisen varajäsen jäsen jäsen Tammekannin varajäsen jäsen | etäyhteys poissa poissa poissa läsnä, poistui klo 17.45, 106 § käsittelyn jälkeen |
| | Eero Wetzell | jäsen | poissa |

Kokoukseen oikeutetut ja läsnäolo

| | | |
|-------------------|---|--------|
| Leena Kumpusalo | kirkkovaltuuston pj | läsnä |
| Anu-Kaisa Ruponen | kirkkovaltuuston vpj | läsnä |
| Juha Hagman | kirkkoherra | poissa |
| Anu Kiviranta | vs. kirkkoherra | läsnä |
| Elina Knuutila | vt. kirkkoherra | läsnä |
| Sanna Mertanen | vt. kirkkoherra | läsnä |
| Ilpo Rannankari | tuomiorovasti | läsnä |
| Minna Siikaniva | viestintäpäällikkö | läsnä |
| Merja Vihanto | henkilöstöpäällikkö, esittelijä vs. hallinto- johtajan ollessa estyneenä | läsnä |

| | | | |
|------------------------|---|--|--------------------------|
| Kokoukseen velvoitetut | Mirja Niemi Mika Pulkkinen Aarne Blom | vs. hallintojohtaja rekisterinjohtaja hallintosihteeri | poissa läsnä läsnä |
|------------------------|---|--|--------------------------|

| | | | |
|---------------------|--------------------------------|--|----------------------------|
| Kokoukseen kutsuttu | Sami Purovesi Juha Moilanen | tekninen isännöitsijä puistopäällikkö | läsnä, 97 § läsnä, 98 § |
|---------------------|--------------------------------|--|----------------------------|

Kokouksen avaus Puheenjohtaja Matti Pentikäinen toivotti kokouksen osanottajat tervetulleeksi, avasi kokouksen ja piti alkuhartauden. Veisattiin virsi 514.

94

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi yksitoista (11) jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava vähintään kolme päivää ennen kokousta. Esityslista liitteineen on lähetetty sähköpostissa 18.5.2022.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

95

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Päätös: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

96

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN, TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄOLO

Aakkosjärjestyksen mukaisessa pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Marita Mankinen ja Matti Miettinen. Tarvittaessa pöytäkirjantarkastajat toimivat myös ääntenlaskijoina.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Marita Mankinen ja Jussi Hakala. Tarvittaessa he toimivat myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen ja se pidetään nähtävänä 25.5 – 8.6.2022 hallintopalveluissa arkisin klo 9.00 – 15.00 välisenä aikana.

97

KIINTEISTÖSTRATEGIA VUOSILLE 2022-2032

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.5.2022, 97 §

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 30.8.2021, 165 § asettaa työryhmän valmistelemaan Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän koko kiinteistö-, asuinhuoneisto-, liikehuoneisto- ja toimitilakannan käsittävää kiinteistöstrategiaa. Työryhmän luottamushenkilöjäseniksi valittiin Erkki Oinonen, Taisto Toppinen ja Eero Wetzell sekä muiksi jäseniksi kiinteistöpäällikkö, hallintojohtaja, nuorisosihteeri ja tekninen isännöitsijä. Kirkkoherrojen edustajina työryhmään valittiin Juha Hagman, Elina Knuutila ja Matti Pentikäinen.

Strategian laadinnassa on pohjana käytetty kirkkohallituksen täysistunnon hyväksymää kiinteistöstrategiamallia ja -ohjetta (<https://evl.fi/plus/hallinto-ja-talous/kiinteistot/seurakuntien-kiinteistöjen-hallinta/kiinteistöstrategia>).

Seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian hyväksyy ja vahvistaa yhteinen kirkkovaltuusto. Kirkkohallituksen kiinteistöstrategiamallissa suositellaan strategian vahvistamista tai päivittämistä valtuustokausittain.

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi 19.12.2006 seurakuntayhtymän ensimmäisen kiinteistöstrategian vuosille 2007 – 2015, jonka jälkeen strategiaa

päivitetään vuosittain. Viimeisin päivitys on hyväksytty yhteisessä kirkkovaltuustossa 15.12.2015, jolloin hyväksyttiin kiinteistöstrategia vuosille 2016-2018.

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli ja hyväksyi 9.11.2020 maaseutu- ja kaupunkialueiden kiinteistöstrategia -nimiset asiakirjat. Lisäksi yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli 15.6.2020 leirikeskusten toimintaa ja leirikeskuskiinteistöjen kehittämistä ja realisointia. Mainitut asiakirjat ja valmistelut on huomioitu strategiaa valmisteltaessa.

Työryhmän laatimassa strategiaesityksessä on pyritty kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaisesti pitämään keskiössä seurakuntayhtymän kokonaisuuden toteutuminen mutta samanaikaisesti myös se, että puitteet seurakunnan läsnäololle turvataan koko yhtymän alueella. Strategiaan sisältyy seuraavan 10-vuotisjakson väestö- ja verotuloennusteet sekä rakennusten lukumäärän, käyttöasteiden, talouden ja korjausvelan perusteellinen selvitys strategian laatimisajankohtana.

Työryhmän kiinteistöstrategian pohjaksi määrittelemissä yhteisissä arvoissa yhtenä olennaisena asiana on tilojen käytön uudistaminen ja myös jumalanpalvelustilojen avaaminen monipuolisempaan käyttöön kaikessa seurakunnan toiminnassa. Taloudelliset realiteetit tulevat johtamaan kiinteistöjen ja toimitilojen määrälliseen vähenemiseen, mutta kyseiset muutokset tuovat myös mahdollisuuksia yhteistyöhön ja uudistumiseen.

Kiinteistöstrategian visio on ” Yhdessä rakennettu, kaikkia kutsuva kirkko.” Strategian tavoitteiksi työryhmä määritteli seuraavat:

- Tilojen määrää vähennetään siten, että se on oikeassa suhteessa Kuopion seurakuntayhtymän taloudelliseen kantokykyyn ja tulevaan väestökehitykseen.
- Tilojen käyttöä monipuolistetaan ja ne ovat muunneltavissa usean toiminnan käyttöön.
- Vuokratiloja käytetään, kun se on taloudellisesti järkevää (esimerkiksi tarve rajatun ajan tietyllä alueella).
- Käytetään tiloja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Viedään omaa toimintaa muualle ja avataan kirkon tiloja muiden toimijoiden käyttöön.
- Työntekijöille turvataan tarkoituksenmukaiset, yhteiskäyttöön soveltuvat toimitilat ja mahdollistetaan heille pääsy toimitiloihin kaikissa seurakuntayhtymän kiinteistöissä. Toimitilojen määrää arvioidessa huomioidaan etätyön yleistymisen ja siirtyminen sähköiseen asianhallintaan.
- Kiinteistöjä hoidetaan ja huolletaan Kuopion seurakuntayhtymän ympäristöohjelman mukaisesti.
- Huolehditaan, että kaikki käyttöön jäävät rakennukset ovat terveellisiä, turvallisia, pääosin esteettömiä ja muutenkin hyvässä kunnossa ja toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisia ja etäisyyksiltään kohtuullisesti saavutettavia.

Työryhmän laatimassa esityksessä kiinteistöstrategiaksi on kirkkohallituksen mallin mukaisesti käyty läpi koko seurakuntayhtymän rakennus- ja toimitilakanta. Kiinteistöstrategian tavoitteiden saavuttamiseksi on asetettu mittarit koskien tilojen vähentämistavoitetta (-30 %), käyttöastetta, kustannuksia, korjaustarvetta sekä sijoitusomaisuuden tuottoastetta. Jokainen kohde on arvioitu kirkkohallituksen mallia noudattavien arviointiperusteiden pohjalta.

Vision, asetettujen tavoitteiden ja mittareiden sekä tehdyn arvioinnin pohjalta rakennus- ja toimitilakanta on salkutettu eli luokiteltu säilytettäviin, kehitettäviin ja luovutettaviin kiinteistöihin. Työryhmän näkemyksenä on, että

laaditun salkutuksen sekä kiinteistöjen hallintaa koskevien periaatteiden ja tavoitteiden tulee ohjata seurakuntien ja seurakuntayhtymän päätöksentekoa koskien niin seurakunnallista toimintaa kuin kiinteistöjen ylläpitoa, investointeja ja kiinteistöistä ja toimitiloista luopumista.

Kiinteistöstrategiaa valmistellut työryhmä esittää, että liitteenä oleva kiinteistöstrategia hyväksytään Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän kiinteistöstrategiaksi vuosille 2022-2032 ja että strategiaan sisältyvä salkutus ja sen mukaiset kiinteistökohtaiset toimenpiteet sekä kiinteistöjen ja toimitilojen ylläpitoa, hallintaa ja käyttöä koskevat periaatteet ja tavoitteet hyväksytään toimeenpantaviksi strategiakaudella.

Päätösesitys: Yhteinen kirkkoneuvosto pyytää liitteenä olevasta kiinteistöstrategiaesityksestä lausunnot seurakuntaneuvostoilta, kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnalta ja yhteisen seurakuntatyön johtokunnalta. Lausunnot tulee antaa 18.8.2022 mennessä.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 1: kiinteistöstrategia vuosille 2022 – 2032

98

ARKKUHAUTOJEN LUOVUTTAMISTA KOSKEVIEN PERIAATTEIDEN TARKISTAMINEN

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta 11.5.2022, 35 §

Hautaaminen Suomessa on yhteiskunnallinen tehtävä, joka on lainsäädännön kautta annettu evankelisluterilaisen kirkon hoidettavaksi. Hautaustoimen tavoitteena on luoda puitteet hienotunteiselle ja asianmukaiselle vainajan siunaamiselle, hautaamiselle ja muistamiselle sekä huolehtia erilaisien hautapaikkojen riittävydestä.

Vuonna 2004 voimaan tulleen hautaustoimilain tavoitteena on ollut muun muassa edistää ihmisten yhdenvertaista asemaa uskonnollisen yhdyskunnan jäsenyydestä riippumatta. Lakiehdotusta koskevan hallituksen esityksen mukaan ” evankelisluterilaisen kirkon seurakuntien hautausmaat toimisivat edelleen yleisinä hautausmaina, joilta myös kirkkoon kuulumaton vainaja olisi oikeutettu saamaan hautausmaata.”

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymällä on Kuopion keskustan alueella neljä aktiivisessa käytössä olevaa hautausmaata: Iso hautausmaa sekä Flodbergin, Kettulanlahden ja Vehmasmäen hautausmaat. Vehmasmäen hautausmaata lukuun ottamatta nämä hautausmaat sijaitsevat Kuopion keskustajama-alueella. Ison hautausmaan siunauskappelilta Vehmasmäen hautausmaalle tulee matkaa noin 19 kilometriä.

Vuonna 2021 Kuopion seurakuntayhtymän hautausmaille haudattiin kaikkiaan 1242 vainajaa, joista arkkuhautauksia oli 553 (44,5 %). Keskustan neljälle hautausmaalle haudattiin 769 vainajaa, joista 244 arkkuhautauksena (31,7 %). Uusia arkkuhautapaikkoja näiltä hautausmailta luovutettiin yhteensä 75, joista 48 sijaitsi Isolla hautausmaalla, 7 Flodbergin, 14 Kettulanlahden ja 6 Vehmasmäen hautausmaalla.

Laskennallisesti vuoden 2021 lopussa tehdyn tilaston mukaan tällä hetkellä Isolta hautausmaalta on luovutettavissa noin 1400 uutta arkkuhautapaikkaa, Flodbergin hautausmaalta noin 700 ja Kettulanlahden hautausmaalta noin 160. Näistä kaikkiin ei saada syvähautaa (2 arkkusijaa) eivätkä ne kaikki myöskään ole käytettävissä muista syistä. Tällaisia syitä ovat mm. huono maaperä, pohjaveden korkeus ja puu lähellä hautapaikkaa.

Yhteinen kirkkoneuvosto on tehnyt v. 2003 kiinteistö- ja hautaustoimen johdokunnan esityksen perusteella päätöksen (203 §, kokous 15/2003), jonka mukaan Isolta ja Flodbergin hautausmailta uusia arkkuhautapaikkoja ei luovuteta kirkkoon kuulumattomille. Kirkkoon kuulumattomat tulee haudata Kettulanlahden ja Vehmasmäen hautausmaalle.

Perusteena vainajien eriarvoiseen asemaan asettamiselle pidettiin seurakunnan pitkäaikaista jäsenyyttä, jolloin vainajalla voidaan katsoa olevan kiinteämmät siteet seurakuntayhtymän ylläpitämiin hautausmaihin verrattessa seurakuntaan kuulumattomaan. Tästä syystä seurakuntaan kuuluville voitaisiin antaa etusija. Toisena perusteena oli huoli arkkuhautapaikkojen riittävydestä sekä Isolla että Flodbergin hautausmaalla. Sen aikaisen laskelman mukaan arkkuhautoja olisi riittänyt Isolla hautausmaalla 11 vuodeksi ja Flodbergin hautausmaalla 15 vuodeksi.

Tällä hetkellä tilanne arkkuhautapaikkojen riittävyden suhteen on erilainen kuin vuonna 2003, sillä uusien arkkuhautapaikkojen luovutus on vähentynyt kaikilla hautausmailla. Seurakunnalle myös palautuu vuosittain hautapaikkoja hallinta-ajan päättymisen takia, ja niiden määrä on jatkuvasti kasvussa. Tähän mennessä hallinta-ajan päättymisen takia palautuneita hautaustoja on ollut keskustan hautausmaista vain Isolla hautausmaalla. Esimerkiksi vuonna 2011 palautui 27 hautaa ja vuonna 2020 88 hautaa.

Kettulanlahden hautausmaan huonon maa- ja kallioperän vuoksi uudet haudattavissa olevat arkkuhautapaikat ovat tältä hautausmaalta loppumassa. Avioparien ja sukujen suosimia kaksi metriä leveitä hautapaikkoja ei ole ollenkaan, samoin varmat syvähautausmahdollisuudet uuteen hautapaikkaan ovat loppuneet. Käytännössä hautaustoimi ei pysty osoittamaan Kettulanlahden hautausmaalta uutta arkkuhautapaikkaa, johon voitaisiin tehdä kaksi arkkuhautautusta. Vapaita, uusia arkkuhautapaikkoina käytettäviä paikkoja on Kettulanlahden hautausmaalla noin 15 hautaa.

Omaisten palautteen mukaisesti on kohtuutonta, että kirkkoon kuulumattomasta avioparista molempien halutessa arkkuhautauksen, hautapaikka luovutetaan Vehmasmäen hautausmaalta tai vielä kauempaa. Usein surevat omaiset ovat ikäihmisiä, joiden on haastavaa käydä muistamassa poisnukkunutta kaukana kaupungin keskustasta sijaitsevalla hautausmaalla.

1.1.2004 voimaan tulleessa uudessa hautaustoimilaissa on säädetty, että ev.lut. kirkon ylläpitämät hautausmaat toimivat yleisinä hautausmaina, joilta myös kirkkoon kuulumaton vainaja on oikeutettu saamaan hautausajan.

Voimassa olevia arkkuhautojen luovuttamista koskevia periaatteita on syytä tarkistaa siltä osin, että myös kirkkoon kuulumattomille voitaisiin luovuttaa arkkuhautoja Isolta ja Flodbergin hautausmaalta. Tämä käytäntö tulisi voimaan heti ja olisi voimassa toistaiseksi.

Perusteluina ovat seuraavat asiat: - kaikkia kuopiolaisia vainajia tulee kohdella tasavertaisesti 1.1.2004 voimaan tulleen hautaustoimilain periaatteiden mukaisesti - arkkuhautapaikkojen kysynnän vähennyttyä niitä on tällä

hetkellä riittävästi tämänhetkiseen tarpeeseen sekä Isolla että Flodbergin hautausmaalla - Kettulanlahden hautausmaalle on suunniteltu rakennettavaksi uusi arkkuhauta-alue, ja tällä päätöksellä saataisiin lisää aikaa sen suunnittelulle ja rakentamiselle.

Puistopäällikkö ehdottaa yhteiselle kirkkoneuvostolle esitettäväksi

- että arkkuhautojen luovuttamista koskeviin periaatteisiin lisätään mahdollisuus luovuttaa uusia arkkuhautapaikkoja Isolla ja Flodbergin hautausmaalta riippumatta siitä, onko haudattava ollut ev.lut. kirkon jäsen

- että muutoin periaatteet pidetään entisellään.

Päätös Hyväksyttiin tehty ehdotus.

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.5.2022, 98 §

Päätösesitys: Henkilöstöpäällikkö esittää,

- että arkkuhautojen luovuttamista koskeviin periaatteisiin lisätään mahdollisuus luovuttaa uusia arkkuhautapaikkoja Isolta ja Flodbergin hautausmaalta riippumatta siitä, onko haudattava ollut ev.lut. kirkon jäsen ja

- että muutoin periaatteet pidetään entisellään.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

99

TILINTARKASTUSKERTOMUS VUODELTA 2021

Tilintarkastajat ovat tarkastaneet Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2021. Tilintarkastuskertomus on liitteenä.

Päätösesitys: Henkilöstöpäällikkö esittää, että

- yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tilintarkastuskertomuksen tiedoksi ja toimittaa sen edelleen yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 2: tilintarkastuskertomus

100

VUODEN 2022 TALOUSARVIOLAINAN NOSTAMINEN

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.5.2022, 100 §

Vuoden 2022 talousarviossa on arvioitu lainan nostotarpeeksi 4.500.000 euroa. Lainan nostotarve perustuu Tuomiokirkkoseurakunnan, seurakuntayhtymän hallinto- ja kiinteistöpalveluiden, aluekeskusrekisterin sekä yhteisten seurakunnallisten toiminnoille hankittavien Kiinteistö Oy Kuopion Postitalon osakkeiden maksuaikatauluun. Osakkeiden kauppakirjan mukaan osakkeiden kauppahinta tulee suurelta osin maksettavaksi vuoden 2022 aikana.

Tarjouspyyntö lähetettiin Danske Bank Oy:lle, Nordea Bank Oy:lle ja Pohjois-Savon Osuuspankille. Kaikki tarjouspyynnön saaneet jättivät lainatarjouksen.

Danske Bank Oy:n tarjouksessa edellytettiin vakuutena lainalle Keskinäinen Kiinteistöosakeyhtiö Kuopion Postitalon osakkeiden panttausta. Ottaen huomioon yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän seurakuntayhtymän ja Stockpos Oy:n välisen osakassopimuksen määräykset panttauksen toteuttaminen ei ole vaaditulla tavalla mahdollista eikä mainittua luoton ehtoa voida toteuttaa. Vertailu voitiin tehdä näin Pohjois-Savon Osuuspankin ja Nordea Bank Oy:n tarjousten välillä. Näistä edullisemman tarjouksen teki Pohjois-Savon Osuuspankki. Lainavertailu on liitteenä.

Lainatarjoukset ovat nähtävillä kokouksessa.

Päätöksen lainan ottamisesta tekee yhteinen kirkkovaltuusto.

Päätösesitys

Henkilöstöpäällikkö esittää edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi, että Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymä ottaa neljämiljoonaa viisisataatuhatta (4.500.000) euron lainan Pohjois-Savon Osuuspankilta seuraavien ehtoin:

- luoton kiinteän koron indikaatio per. 10.5.2022 on 1,450 %
- laina-aika on 2 v luottosopimuksen allekirjoituksesta ja laina erääntyy maksettavaksi kertaeränä
- koronmaksukausi on 6 kk
- toimitusmaksu on 2.000 euroa

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 3: yhteenveto lainatarjouksista

101

HENKILÖSTÖKERTOMUS VUODELTA 2021

Henkilöstöasiain johtokunta 12.4.2022, 16 §

Henkilöstökertomukseen kootaan vuosittain henkilöstömääriä ja –rakennetta sekä henkilöstön tilaa koskevia tietoja. Henkilöstökertomuksen tavoitteena on, että luottamushenkilöt, johto ja henkilöstö saivat sen avulla luotettavaa ja käyttökelpoista tietoa päätöksenteon ja henkilöstön kehittämistyön pohjaksi. Tunnuslukujen perusteet on määritelty kirkkohallituksen ohjeen mukaisesti ja ne ovat valtakunnallisesti vertailukelpoisia.

Vuodesta 2019 alkaen Kirkkohallitus on lähettänyt seurakuntiin kuukausittain tunnusluvut ml. henkilöstöä koskevat tiedot. On tarkoituksenmukaista hyödyntää jatkossa Kirkkohallituksen tilastotietoja myös henkilöstökertomukseen.

Henkilöstökertomus käsitellään henkilöstöasiain johtokunnassa huhtikuussa. Henkilöstökertomus menee edelleen yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi.

Henkilöstöpäällikkö esittelee kertomusta tarkemmin kokouksessa.

Liite 1: Henkilöstökertomus 2021.

Esitys: Henkilöstöasiain johtokunta käsittelee henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 ja esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle sen vahvistamista.

Päätös: Henkilöstöasiain johtokunta käsitteli henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 ja esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle sen vahvistamista.

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.5.2022, 101 §

Henkilöstöpäällikkö Merja Vihanto esittelee kertomusta kokouksessa.

Päätösesitys:

Henkilöstöpäällikkö esittää,

-että yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 ja

- esittää henkilöstökertomuksen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 4: henkilöstökertomus vuodelta 2021

102

HENKILÖSTÖPOLIITTINEN OHJELMA

Henkilöstöasiain johtokunta 12.4.2022, 17 §

Seurakuntayhtymän henkilöstöpoliittisen ohjelman päivittämisestä sovittiin tammikuussa 2021. Kirkkoneuvosto nimesi tähän työryhmän, johon kuuluivat henkilöstöasiain johtokunnan puheenjohtaja (Vesa Kärkkäinen), kirkkoherrojen edustaja (Jaana Marjanen), henkilöstön edustaja (plm Marita Jaatinen) sekä henkilöstöpäällikkö (Merja Vihanto).

Päivitetyn ohjelman pohjana oli aiempi, vuoden 2009 henkilöstöpoliittinen ohjelma. Henkilöstön näkökulman huomioimiseksi työryhmä teki laajan kyselyn koko henkilöstölle. Kyselyyn saatiin 98 vastausta ja vastaukset on huomioitu ohjelmassa.

Henkilöstöpoliittinen ohjelma on käsitelty johtoryhmässä 11.10.2021, luottamusmiespalaverissa 26.10.2021 sekä yhteistyötoimikunnassa 26.10.2021.

Henkilöstöpoliittisen ohjelman lähetekeskustelu käytiin johtokunnassa 11/2021 ja sovittiin, että asia käsitellään uudelleen 2022 puolella.

Liite 2: Henkilöstöpoliittisen ohjelman luonnos

Esitys: Henkilöstöasiain johtokunta vahvistaa henkilöstöpoliittisen ohjelman noudatettavaksi seurakuntayhtymässä.

Päätös: Henkilöstöasiain johtokunta vahvisti henkilöstöpoliittisen ohjelman noudatettavaksi seurakuntayhtymässä.

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.5.2022, 102 §

Henkilöstöpäällikkö Merja Vihanto esittelee asiaa kokouksessa.

Päätösesitys:

Henkilöstöpäällikkö esittää,

- että yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee, että se on saanut tiedoksi seurakuntayhtymän henkilöstöpoliittisen ohjelman.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 5: henkilöstöpoliittinen ohjelma

103

KIRKON VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS 2022-2024

Henkilöstöasiain johtokunta 12.4.2022, 18 §

Evankelis-luterilaisen kirkon sopimusallalla on sovittu uusista virka- ja työehtosopimuksista (yleiskirje 2/2022). Sopimuskausi on 24 kuukautta 1.3.2022–29.2.2024. Sopimuksessa on sovittu ensimmäisen vuoden palkantarkistuksista sekä tekstimuutoksista. Palkantarkistukset tulevat voimaan 1.6.2022 ja tekstimuutokset 1.3.2022 lukien. Sopimuksen palkantarkistusten keskimääräinen palkkakustannusten tasoa nostava vaikutus koko kirkon tasolla seuraa niin sanottua yleistä linjaa ja on yhteensä noin 2,0 % ensimmäisenä sopimusvuonna. Kuten muillakin sektoreilla sovituissa sopimuksissa toisen vuoden palkantarkistuksista sovitaan myöhemmin, kirkon sektorilla 31.12.2022 mennessä. Jos tarkistuksista ei silloin päästäisi sopimukseen, sopimus voidaan irtisanoa päättymään 28.2.2023.

Vuonna 2022 vuosittaiset palkkakustannukset kasvavat sopimuksen vuoksi edelliseen vuoteen verrattuna noin 1,2 prosenttia, koska palkantarkistukset tulevat voimaan 1.6.2022 lukien, jolloin ne vaikuttavat budjettivuoden kustannuksiin 7 kuukautta.

Vuonna 2022 toteutettu 2,0 %:n palkantarkistus vaikuttaa koko vuodelle 2023 (ns. palkkaperintö). Pelkästään tästä johtuen palkkakustannukset kasvavat vuodelle 2023 noin 0,8 % verrattuna vuoteen 2022. Tässä vaiheessa on mahdotonta arvioida, millaisia palkantarkistuksia mahdollisesti sovitaan vuodelle 2023 ja miten ne ajoittuisivat. Toteutuessaan ne kasvattavat vuoden 2023 palkkakustannuksia mainitusta 0,8 prosentista.

Merkittävimmät tekstimuutokset liittyvät 1.8.2022 voimaan tulevaan perhevapaauudistukseen. Uudessa perhevapaalainsäädännössä on omaksuttu aiemmasta poikkeavia käsitteitä, jotka on sisällytetty sopimukseen. Tällaisia ovat äitiysvapaan korvaava raskausvapaa sekä isyysvapaan nimeäminen samansisältöiseksi vanhempainvapaaksi kuin vanhassa lainsäädännössä oleva vanhempainvapaa. Lainsäädännössä on uutena säännöksenä työntekijän oikeus omaishoitovapaaseen.

Seurakuntien ylimmän johdon palkkausjärjestelmä on vakinaistettu 1.3.2022 lukien. Samoin moduulityöaikaa koskevan paikallisen sopimuksen tekemismahdollisuus on vakinaistettu.

Lisäksi on sovittu työehtodirektiivin voimaansaamiseen liittyvästä virkaehtosopimuksesta, joka määrittelee, millaisia tietoja työnantajan on annettava viranhaltijalle palvelussuhteen alussa. Tietosisältö on pitkälti sama kuin voimassa olevassa KL 6:18 §:ssä. Työsuhteisten osalta samoista asioista on sovittu työsopimuslain 2:4 §:n muutoksella.

Lisäksi sopimukseen on tehty useita muita sisällöllisiä tekstimuutoksia.

Henkilöstöpäällikkö esittelee tarkemmin sopimuksen sisältöä kokouksessa.

Henkilöstöasiain johtokunnan tehtävänä on ohjesäännön (vahvistettu YKV 12.6.2018 § 31) mukaan päättää virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanosta ja valvoa niiden noudattamista.

Esitys: Henkilöstöasiain johtokunta päättää kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2022–2024 täytäntöönpanosta Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymässä Kirkon Työmarkkinalaitoksen yleiskirjeen 2/2022 ja sekä vie uuden sopimuksen yhteiselle kirkkoneuvostolle tiedoksi.

Päätös: Henkilöstöasiain johtokunta päätti kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2022–2024 täytäntöönpanosta Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymässä Kirkon Työmarkkinalaitoksen yleiskirjeen 2/2022 ja sekä päätti viedä uuden sopimuksen yhteiselle kirkkoneuvostolle tiedoksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.5.2022, 103 §

- Päätösesitys: Henkilöstöpäällikkö esittää,
- että yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee, että se on saanut tiedoksi Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2024.
- Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

104

VIRKANIMIKKEIDEN MUUTOS

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.5.2022, 104 §

Piispainkokous päätti 5.12.2011 kirkon varhaiskasvatuksen ohjaajan viran kelpoisuusvaatimukseksi hyväksyttävästä ammattikorkeakoulututkinnosta. Piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukaisen lapsityönohjaajan virkaan kelpoistavan koulutuksen suorittanut on kelpoinen myös em. päätöksessä tarkoitettuun kirkon varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan (Kirkon säädöskokoelma nro 139).

Piispainkokouksen päätöksen myötä kristillisen varhaiskasvatuksen erikoistumisopinnot, jotka ovat tuottaneet kelpoisuuden lapsityönohjaajan virkaan, ovat lakanneet v. 2012. Diakonia ammattikorkeakoulussa alkoi vuoden 2012 alussa uusi koulutus, joka tuottaa kelpoisuuden kirkon varhaiskasvatuksen ohjaajan virkaan (sosionomi AMK/ kristillisen lapsi- ja nuorisotyön suuntautumisvaihtoehto).

Useimmat seurakunnat ovat piispainkokouksen päätöksen jälkeen muuttaneet lapsityönohjaajan virkoja varhaiskasvatuksen ohjaajan viroiksi. Nykyisen koulutuksen ja piispainkokouksen kelpoisuusvaatimuksen takia virkanimikkeeseen muuttaminen on tarkoituksenmukaista.

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymässä on kolme lapsityönohjaajan virkaa. Näistä kaksi on Kallaveden seurakunnassa, jossa virkoja hoitavat Tuula Hoffren ja Katri Heikkinen, ja yksi Alavan seurakunnassa, jossa virkaa hoitaa Sirpa Pesonen. Nykyiset viranhaltijat ovat antaneet suostumuksensa virkanimikkeeseen muutokselle.

Muutoksella ei ole lapsivaikutuksia.

Virkanimikkeeseen muuttaminen kuuluu yhteisen kirkkovaltuuston toimivaltaan.

Päätösesitys:

Rekisterinjohtaja esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

1. että Alavan ja Kallaveden seurakunnissa olevat kolme lapsityönohjaajan virkaa muutetaan varhaiskasvatuksen ohjaajan viroiksi 1.7.2022 alkaen,
2. ja että virkanimikkeeseen muutos ei aiheuta muutoksia virkojen palkkaukseen eikä tehtävänkuviiin.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

105

AVUSTUKSET KRISTILLISILLE JÄRJESTÖILLE 2022

Vuoden 2022 talousarviossa on varattu 10 000 euron suuruinen määräraha kristillisten järjestöjen avustamiseen. Avustusta on myönnetty harkinnan mukaan niille sitä anoneille järjestöille, jotka ovat toimittaneet yhteiselle kirkkoneuvostolle edellisen vuoden toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, ja joita ei ole jo avustettu muilla budjettivaroilla. Vuodelle 2022 avustusta anoneita järjestöjä ovat: Aholansaaresäätiö, Changemaker-nuorisoverkosto, Herättäjä-Yhdistys ry, Kansan Raamattuseuran Säätiö, Kristityt yhdessä ry, Suomen Ekumeeninen Neuvosto ja Suomen Merimieskirkko ry.

Avustusta hakeneiden järjestöjen toiminnallisista tavoitteista ja taloudellisesta tilanteesta voidaan todeta seuraavaa:

Aholansaaresäätiö

Aholansaari on luterilainen sisälähetyskeskus. Sen tehtävänä on mm. Paavo Ruotsalaisen perinnön vaaliminen. Aholansaaressa on tehty laaja-alaisesti nuorisotyötä jo 1970-luvulta lähtien. Keskeisin osa tätä ovat rippikoulut, jita on saaressa vuosittain yli 20 leiriviikkoa. Aholansaaresäätiö hakee avustusta lasten ja nuorten hengellisten tapahtumien/toiminnan järjestämiseen, leiriolosuhteiden parantamiseen sekä Aholansaaren toiminnan turvaamiseen vuonna 2022.

Changemaker-nuorisoverkosto on Kirkon Ulkomaanavun yhteyteen vuonna 2004 perustettu nuorten ja nuorten aikuisten ”vapaaehtoisverkosto, jossa toimimalla nuoret oppivat vaikuttamaan globaalin oikeudenmukaisuuden puolesta”. Vuonna 2022 Changemaker jatkaa osallistavan ja vaikuttavan toiminnan kehittämistä. Verkosto järjestää kampanjatempauksia, kouluttaa nuoria ympäri Suomea vaikuttamisesta ja tarjoaa nuorille työkaluja omatoimisen paikallisen vaikuttamistoiminnan toteuttamiseen. Verkoston pääkampanjan teema on ylikulutus. Changemaker on myös mukana toteuttamassa

Kuopion hiippakunnan nuorten tapahtumaa lisälässä. Avustusta haetaan Changemaker-toiminnan kehittämiseen.

Herättäjä-Yhdistys ry. on herännäisyyden palvelujärjestö, joka toimii valtakunnallisesti, alueellisesti ja paikallisesti. Kuopion seurakuntien alueella toimii useita paikallisosastoja. Yhteistyössä paikallisseurakuntien kanssa järjestetään seuroja, veisuja, kirkkopyhiä, retkiä, luentoja ja tapahtumia. Herättäjä-Yhdistyksen työaloja ovat sisälähetystyö, kansainvälinen työ, nuoriso- ja opiskelijatyö sekä musiikkityö. Lisäksi yhdistys julkaisee lehtiä, kirjallisuutta ja äänitteitä. Yhdistyksen talous rakentuu lahjoitusten ja kolehtien varaan. Avustusta anotaan joko kansainväliselle työlle (Heränneen kansan lähetysrahasto) tai kotimaan työhön seurojen ja lasten ja varhaisnuorten leirien järjestämiseen, opiskelijatyöhön ja ylioppilaskotien ylläpitämiseen sekä Herättäjäjuhlien järjestämiseen.

Kansan Raamattuseura on kristittyjen väliselle yhteistyölle avoin luterilainen evankelioimisjärjestö. Kansan Raamattuseuran mukaan työ kaikenikäisten ja erilaisissa elämänvaiheissa elävien keskuudessa tähtää siihen, että mahdollisimman moni löytäisi yhteyden Kristukseen ja seurakuntaan. Kansan Raamattuseura toimii pääasiassa vapaaehtoisin varoin.

Kristityt Yhdessä ry:n toiminnan tavoitteita ovat lähimmäisten auttaminen, evankeliumin välittäminen ja kristittyjen välisen yhteyden edistäminen. Toiminnan painopisteitä ovat Radio Dein tukeminen eri tavoin sekä valtakunnallisen Rukouspuhelimien ylläpito. Kristityt Yhdessä ry anoo avustusta kristillisen radion rukoustyölle eli valtakunnalliselle Rukouspuhelimelle ja Radio Deissä lähetettäville esirukousohjelmille.

Suomen Ekumeeninen Neuvosto on niiden Suomessa toimivien kirkkojen, kristillisten yhteisöjen ja seurakuntien yhteys, jotka on hyväksytty sen jäseniksi ja jotka tunnustavat Herran Jeesuksen Jumalaksi ja Vapahtajaksi Raamatun mukaan ja jotka sen vuoksi pyrkivät yhdessä täyttämään yhteistä kutsumusta yhden Jumalan, Isän, Pojan ja Pyhän Hengen kunniaksi. Neuvoston tarkoituksena on kirkkojen ja kristillisten yhteisöjen yhteistyöelimenä edistää pyrkimyksiä kohti Kristuksen kirkon näkyvää ykseyttä ja vahvistaa kristittyjen yhteyttä, palvelua ja todistusta Suomessa. Seurakuntien ja seurakuntayhtymien myöntämät avustukset ovat olennainen osa Suomen Ekumeenisen Neuvoston taloutta.

Suomen Merimieskirkko ry:n toiminta-ajatuksena on olla ulkosuomalaisten ja liikkuvien ihmisten kirkko, joka pitää yllä merimieskirkkoja ja tekee kristillistä, sosiaalista, kulttuurista, sielunhoidollista, diakonista ja kansainvälistä työtä liikkuvien ihmisten parissa niin Suomessa kuin ulkomailla. Työ tehdään Suomen ev.lut. kirkon kanssa ja sen tunnustuksen mukaisesti ekumeenisessa yhteistyössä kansainvälisten sisärjestöjen ja paikallisten kirkkojen kanssa. Seurakuntien ja kirkon tuella rahoitetaan n. 25 % toiminnasta.

Kristillisten järjestöjen avustuspäätöksessä ja avustusten suuruudessa on syytä huomioida myös järjestöjen paikallisen toiminnan laajuus Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän alueella ja yhteydet ja yhteistyö Kuopion ev.lut. seurakuntien kanssa.

Päätösesitys:

Rekisterinjohtaja esittää,

- että avustukset kristillisille järjestöille vuonna 2022 myönnetään seuraavan esityksen mukaisesti:

| | | |
|----------------------------------|--------|--------|
| Aholansaarisäätiö | 6.000 | 6.000 |
| Changemaker-nuorisover- kosto | 500 | 500 |
| Herättäjä-Yhdistys, kotimaa | 1.500 | 1.500 |
| Kansan Raamattuseura | 1.000 | 1.000 |
| Kristityt yhdessä | - | - |
| Suomen Ekumeeninen Neuvosto | 500 | 500 |
| Suomen Merimieskirkko | 500 | 500 |
| Yhteensä | 10.000 | 10.000 |

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti

Sanna Mertanen poistui kokoushuoneesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

106

YHTEISEN SEURAKUNTATYÖN YKSIKKÖ

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta 11.5.2022, 29 §

Yhteisessä seurakuntatyössä on tällä hetkellä voimassa useita määräajaksi tehtyjä päätöksiä. Päätökset on tehty vuoden 2022 loppuun ajatellen, että silloin voisi astua voimaan uusi seurakuntarakenne, jonka puitteissa toimintoja olisi ollut mahdollista organisoida uudelleen. Koska seurakuntarakenteen muutosta koskeva aloite on rauennut, olisi myös olemassa olevat määräaikaiset päätökset perusteltua muuttaa toistaiseksi voimassa oleviksi.

Yhteinen kirkkovaltuusto teki 12.6.2018 päätöksen, jonka mukaan yhteiset työalat muodostavat yhden hallinnollisen kokonaisuuden, yhteisen seurakuntatyön yksikön, vuosiksi 2019 – 2022. Tällä yksiköllä on oma johtokunta ja sillä oli yhteinen säästövelvoite, joka sittemmin on kumottu. Yksikön esimiehenä toimii rekisterinjohtaja. Yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä vammaistyön diakonian virka sekä osa-aikainen toimistosihteerin virka on sijoitettu yhteisen seurakuntatyön yksikköön vuoden 2022 loppuun.

Yhteiset toiminnalliset työalat ovat omina yksikköinä hyvin pieniä, ja johtavien viranhaltijoiden yhteinen näkemys on, että niiden yhdistäminen yhteisen seurakuntatyön yksiköksi yhden yhteisen johtokunnan alaisuuteen on ollut toimiva ratkaisu. Yhteisen seurakuntatyön yksikössä on myös laadittu yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymä suunnitelma yhteisen seurakuntatyön uudelleen organisoimiseksi, ja suunnitelmaa on viime vuodet noudatettu määrätietoisesti. Isommassa yksikössä myös mahdollisten säästöjen toteuttaminen on helpompaa toimintoja priorisoimalla. Rekisterinjohtajan näkemyksen mukaan olisikin perusteltua, että päätös yhteisen seurakuntatyön yksiköstä tehtäisiin toistaiseksi voimassa olevana. Yksikön johtajana voisi tässä vaiheessa jatkaa rekisterinjohtaja. Tarkoituksena on, että jatkossa yksikön johtajana tulisi toimimaan joku muu viranhaltija, koska aluekeskusrekisterin laajentuessa, siihen liittyvä rekisterinjohtajan työmäärä on kasvanut merkittävästi. Päätös yksikön johtajasta tehtäisiin kuitenkin vasta myöhemmin. Muutosta voitaisiin ennakoida tässä vaiheessa muuttamalla yksikön johtosäntöä siten, että yksikön johtajana toimii yhteisen kirkkoneuvoston tehtävään nimeämä viranhaltija.

Kokemukset vammaistyön diakonian viran sijoittamisesta yhteisen seurakuntatyön yksikköön, yhteisen nuoriso- ja oppilaitostyön yhteyteen ovat olleet erittäin positiivisia. Moniammatillisen tiimin yhteistyönä vammaistyöhön on pystytty viime vuosina mm. käynnistämään uusia toimintamuotoja. Vammaistyön diakonian sijoitusta yhteisessä seurakuntatyössä olisikin perusteltua jatkaa toistaiseksi voimassa olevana. Myös osa-aikaisen toimistosihteerin virka voitaisiin sijoittaa toistaiseksi yhteisen seurakuntatyön yksikköön. Sieltä käsin toimistosihteerin on pystynyt palvelemaan yhteisen seurakuntatyön lisäksi esimerkiksi seurakuntien diakoniatyötä toimimalla diakoniatyöntekijöiden ja avustustyöryhmän kokousten sihteerinä, sekä avustamaan viestintäyksikköä.

Esitys: Rekisterinjohtaja esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle esitettäväksi,

1. että yhteiset työalat muodostavat yhden hallinnollisen kokonaisuuden, yhteisen seurakuntatyön yksikön, toistaiseksi,
2. yksikölle hyväksytään liitteen 1 mukainen johtosääntö,
3. että yksikön johtajaksi nimetään rekisterinjohtaja,
4. ja että vammaistyön diakonian virka ja osa-aikainen (60 %) toimistosihteerin virka sijoitetaan toistaiseksi yhteisen seurakuntatyön yksikköön

Päätös: Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.5.2022, 106 §

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

1. että yhteiset työalat muodostavat yhden hallinnollisen kokonaisuuden, yhteisen seurakuntatyön yksikön, toistaiseksi,
2. ja että yksikölle hyväksytään liitteen 6 mukainen johtosääntö

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 6: yhteisen seurakuntatyön johtosääntö

107

JOHTOALUEEN KÄYTTÖOIKEUSSOPIMUS KIINTEISTÖLLE 297-405-1-125 KEMILÄNRINNE-LINNANPELTO

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta 9.5.2022, 32 §

Kuopion Sähköverkko Oy suunnittelee sähköverkon rakennustöitä kiinteistölle 297-405-1-125, Kemilänrinne - Linnanpelto.

Kuopion Sähköverkko Oy pyytää lupaa ko. sähkölinjan vaatimalle johtoalueelle. Lupaa uusittavalle johtoalueelle haetaan toistaiseksi eli niin pitkäksi aikaa kuin se sähkön jakelemiseksi on tarpeen. Esityslistan liitteenä nro 2 on lupasopimus ja kartta. Suunnitelman mukaan johdonomistaja suorittaa maanomistajalle maakaapelin alueelta korvauksen sekä puustovahinko korvauksen. Kertakorvaus on 36,60 €, korvaus määräytyy liitteen mukaan Kaikki puut, oksat ja pensaat, jotka johtoalueelta kaadetaan, jäävät maanomistajan omaisuudeksi.

Kiinteistöpäällikkö ehdottaa yhteiselle kirkkoneuvostolle esitettäväksi,

- että Kuopion Sähköverkko Oy:n kanssa tehdään sähkölinjan vaatimalle johtoalueelle sopimus kiinteistölle 297-405-1-125, Kemilänrinne -Linnanpelto liitteen nro 2 mukaisesti

- että hyväksytään kertakorvauksena 36,60 euroa.

Päätös Hyväksyttiin tehty ehdotus.

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.5.2022, 107 §

Päätösesitys: Henkilöstöpäällikkö esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että Kuopion Sähköverkko Oy:n kanssa tehdään sähkölinjan vaatimalle johtoalueelle sopimus kiinteistölle 297-405-1-125, Kemilänrinne -Linnanpelto liitteen 7 mukaisesti

- että hyväksytään kertakorvauksena 36,60 euroa.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 7: lupasopimus ja kartta

108

JOHTOALUEEN KÄYTTÖOIKEUSSOPIMUS TILOILLE SYVÄNNIEMEN HAUTAUSMAA 297-475-1-114 JA PAPPILA 297-482-7-65

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta 9.5.2022, 33 §

Savon Voima Verkko Oy suunnittelee sähköverkon rakennustöitä 297-475-1-114 ja 297-482-7-65 tiloille.

Savon Voima Verkko Oy pyytää lupaa ko. sähkölinjan vaatimalle johtoalueelle. Lupaa uusittavalle johtoalueelle haetaan toistaiseksi eli niin pitkäksi aikaa kuin se sähkön jakelemiseksi on tarpeen. Esityslistan liitteenä nro 3 on lupasopimus ja kartta. Suunnitelman mukaan johdonomistaja suorittaa maanomistajalle maakaapelin alueelta puustovahinko korvauksen. Kertakorvaus on 41,68 €, korvaus määräytyy liitteen mukaan. Kaikki puut, oksat ja pensaat, jotka johto-alueelta kaadetaan, jäävät maanomistajan omaisuudeksi.

Kiinteistöpäällikkö ehdottaa yhteiselle kirkkoneuvostolle esitettäväksi,

- että Savon Voima Verkko Oy:n kanssa tehdään sähkölinjan vaatimalle johtoalueelle sopimus Syvänniemen hautausmaa 297-475-1-114 ja Pappila 297-482-7-65 tiloille liitteen nro 3 mukaisesti ja

- että hyväksytään kertakorvauksena 41,68 euroa.

Päätös Hyväksyttiin tehty ehdotus.

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.5.2022, 108 §

- Päätösesitys: Henkilöstöpäällikkö esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,
- että Savon Voima Verkko Oy:n kanssa tehdään sähkölinjan vaatimalle johtoalueelle sopimus tiloille Syvänniemen hautausmaa 297-475-1-114 ja Pappila 297-482-7-65 liitteen 8 mukaisesti ja
 - että hyväksytään kertakorvauksena 41,68 euroa.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 8: lupasopimus ja kartta

109

JOHTOALUEEN KÄYTTÖOIKEUSSOPIMUS TILALLE SAARISTO-PAPPILA 297-423-1-96

Kiinteistö- ja hautausmaiden johtokunta 9.5.2022, 38 §

Savon Voima Verkko Oy suunnittelee sähköverkon rakennustöitä Säyneen-
salon saaren 297-423-1-96 tilalle.

Savon Voima Verkko Oy pyytää lupaa ko. sähkölinjan vaatimalle johtoalueelle. Lupaa uusittavalle johtoalueelle haetaan toistaiseksi eli niin pitkäksi aikaa kuin se sähköjakelemiseksi on tarpeen. Esityslistan liitteenä nro 4 on lupasopimus ja kartta. Suunnitelman mukaan johdonmista suorittaa maanomistajalle maakaapelin alueelta puustovahinko korvauksen. Kertakorvaus on 180,26 €, korvaus määräytyy liitteen mukaan. Kaikki puut, oksat ja pensaat, jotka johto-alueelta kaadetaan, jäävät maanomistajan omaisuudeksi.

Kiinteistöpäällikkö ehdottaa yhteiselle kirkkoneuvostolle esitettäväksi,

- että Savon Voima Verkko Oy:n kanssa tehdään sähkölinjan vaatimalle johtoalueelle sopimus Saaristo-Pappila 297-423-1-96 tilalle liitteen nro 4 mukaisesti ja
- että hyväksytään kertakorvauksena 180,26 euroa.

Päätös: Hyväksyttiin tehty ehdotus.

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.5.2022, 109 §

- Päätösesitys: Henkilöstöpäällikkö esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,
- että Savon Voima Verkko Oy:n kanssa tehdään sähkölinjan vaatimalle johtoalueelle sopimus tilalle Saaristo-Pappila 297-423-1-96 liitteen 9 mukaisesti ja
 - että hyväksytään kertakorvauksena 180,26 euroa.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 9: lupasopimus ja kartta

110
SYYSKAUDEN 2022 KOKOUSAIKATAULU

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.5.2022, 110 §

Esityslistan liitteenä on syyskauden 2022 kokousaikataulu.

Päätösesitys:

Henkilöstöpäällikkö esittää, että

- yhteinen kirkkoneuvosto katsoo kokousaikataulun tietoonsa saatetuksi ja antaa kokousaikataulun tiedoksi myös yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 10: syyskauden 2022 kokousaikataulu

111
JURISTIN PALKKAAMINEN TYÖSUHTEESEEN AJALLE 1.7 – 31.12.2022

Hallintojohtaja Riitta Hautaniemi on virkavapaalla 30.6.2022 asti. Varatuomari Mirja Niemi hoitaa hallintojohtajan viransijaisuutta tähän saakka. Seurakuntayhtymän edun mukaisesti syyskaudella 2022 yhtymän palveluksessa on hyvä olla juristi, jotta muun muassa rakennushankkeisiin, niiden rahoitukseen ja talousarvioon liittyvät asiat saadaan hoidettua. Tästä syystä olisi tarkoituksenmukaista jatkaa Mirja Niemen palvelussuhdetta juristin työsuhteena 31.12.2022 saakka. Seurakuntayhtymän juristin tehtävänä olisi toimia tarvittaessa hallintojohtajan sijaisena ja hoitaa muita seurakuntayhtymän juridiikan osaamista vaativia tehtäviä.

Päätösesitys:

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja esittää, että

- yhteinen kirkkoneuvosto päättää ottaa varatuomari Mirja Niemen juristin työsuhteeseen ajalle 1.7. – 31.12.2022,

- Mirja Niemi palkataan samoilla palvelussuhteen ehtoilla, kuin hän on hoitanut hallintojohtajan viransijaisuutta ja

- juristin työsuhde on yhteisen kirkkoneuvoston alainen, joten esimiehenä toimii yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

112
ILMOITUSASIAT

Kokouksessa ovat nähtävillä:

Vs. hallintojohtajan päätökset 10/2022 ja 11/2022, henkilöstöpäällikön päätökset 10/2022 – 12/2022, kiinteistöpäällikön päätös 9/2022, puistopäällikön päätökset 9/2022 – 11/2022 ja viestintäpäällikön päätös 2/2022.

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan pöytäkirja 9.5.2022 ja yhteisen seurakuntatyön johtokunnan pöytäkirja 11.5.2022.

Päätösesitys:

Henkilöstöpäällikkö esittää, että

- yhteinen kirkkoneuvosto katsoo ilmoitusasiat tietoonsa saatetuksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

113

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON JA JOHTAVIEN VIRANHALTIJOIDEN MATKA HELSINKIIN

Alkutilveksi suunniteltu yhteisen kirkkoneuvoston matka peruuntui.

Yhteisen kirkkoneuvoston istuntokokoonpano ja johtavat viranhaltijat voisivat tehdä matkan Helsinkiin 11 – 13.9.2022 välisenä aikana. Matka-kohteina voisivat olla Helsingin seurakuntayhtymä ja tutustuminen kauppakeskus Triplan seurakuntatilan toimintaan.

Päätösesitys: Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja esittää, että

- yhteinen kirkkoneuvosto päättää matkasta, matkan ajankohdasta ja matkakohteista.

Päätös: Yhteinen kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti,

- että matka järjestetään ajalla 11 – 13.9.2022 ja

- että matkakohteina ovat Helsingin seurakuntayhtymä ja tutustuminen kauppakeskus Triplan seurakuntatilan toimintaan.

114

MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS

Päätös: Annettiin kirkkolain mukainen muutoksenhakuohje ja valitusosoitus.

Liite 11: muutoksenhakuohje ja valitusosoitus

115

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja kiitti kokouksen osanottajia ja päätti kokouksen klo 18.10.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Matti Pentikäinen
puheenjohtaja

Aarne Blom
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty:
Kuopiossa, 23. päivänä toukokuuta 2022

Marita Mankinen

Jussi Hakala