

YHTEISEN KIRKKOVALTUUSTON KOKOUS 26.4.2022

SISÄLLYSLUETTELO

20 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

21 PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA, PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVÄNÄOLO

22 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

23 VEROTULOJEN JAKOPERUSTEISTA PÄÄTTÄMINEN

**24 TUOMIOKIRKKOSEURAKUNNAN, SEURAKUNTAYHTYMÄN HALLINTO- JA KIINTEISTÖPALVELUIDEN,
ALUEKESKUSREKISTERIN SEKÄ YHTEISTEN SEURAKUNNALLISTEN TOIMINTOJEN TILOJEN HANKKIMINEN JA
KAUPPAHINNAN HYVÄKSYMINEN**

25 VUODEN 2022 TALOUSARVION MUUTTAMINEN

26 VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

27 OSA-AIKAISEN (52 %) PERHENEUVOJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

28 SEURAKUNTAMESTARIN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

29 REKISTERISIHTTEERIN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

30 JOHTAVAN REKISTERISIHTTEERIN VIRAN PERUSTAMINEN

31 ILMOITUSASIAKAS

32 VALITUSOSOITUS

33 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Aika	Ti 26.4.2022 klo 18.00 – 18.53
Paikka	Puijon kirkko-seurakuntakeskus, Taivaanpankontie 3, Kuopio
Kokoonpano ja läsnäolo	puheenjohtaja Leena Kumpusalo 32 valtuutettua
Kokoukseen kutsuttu	-
Kokouksen avaus	Puheenjohtaja Leena Kumpusalo toivotti kokouksen osanottajat tervetulleeksi ja avasi kokouksen. Vt. kirkkoherra Elina Knuuttila piti alkuhartauden. Veisattiin virsi 104.

20 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 5 §:n mukaan kutsu asialuetteloinen on lähetettävä kirkkovaltuuston jäsenille viimeistään viikkoa ennen kokousta sekä pidettävä ilmoitus seurakunnan ilmoitustaululla viikon ajan ennen kokousta.

Ilmoitus yhteisen kirkkovaltuuston kokouksesta asetettiin 12.4.2022 aluekeskusrekisterin ja jokaisen seurakunnan ilmoitustaululle. Kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenille esityslista liitteineen lähetettiin sähköpostissa 12.4.2022.

Puheenjohtaja pyysi toimittamaan nimenhuudon. Nimenhuudossa todettiin, että läsnä oli 33 valtuutettua 51:stä. Nimenhuudon aikana todettiin, että valtuutetuista oli ilmoittanut olevansa tilapäisesti estyneitä saapumasta kokoukseen liitteestä A ilmenevät valtuutetut. Kirkkovaltuusto hyväksyi esteet.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

21 PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA, PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVÄNÄOLO

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Tiina Marjanen ja Satu Sirviö. Tarvittaessa he toimivat myös ääntenlaskijoina.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tiina Marjanen ja Heli Vuojärvi. Tarvittaessa he toimivat myös äänenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen ja se pidetään nähtävänä 28.4 – 30.5.2022 hallintopalveluissa hallintopalveluiden aukioloaikana.

22 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN

Päätös: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

23

VEROTULOJEN JAKOPERUSTEISTA PÄÄTTÄMINEN

Yhteinen kirkkoneuvosto 31.1.2022, 14 §

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 30.8.2021, 164 §, asettaa työryhmän valmistelemaan kirkollisverojen ja muiden yhteisten tulojen jakoperusteita seurakuntien kesken sekä asetti jakoperusteita koskevan selvityksen ja ehdotuksen valmistumisen määräajaksi 31.1.2022, johon mennessä ehdotus jakoperusteiksi on toimitettava yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyyn.

Työryhmän jäseniksi yhteinen kirkkoneuvosto nimitti kirkkoneuvoston jäsenistä Jussi Hakala ja Risto Helle sekä yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Matti Pentikäisen, vs. hallintojohtaja Mirja Niemen, pääkirjanpitäjä Seija Rissasen ja keskusrekisterin johtaja Mika Pulkkisen sekä pyysi kirkkoherroja valitsemaan keskuudestaan kaksi jäsentä työryhmään. Kirkkoherrat valitsivat työryhmän jäseniksi tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran Ilpo Rannankarin ja Männistön seurakunnan vs. kirkkoherran Sanna Mertasen.

Työryhmä kokoontui 4 kertaa. Liitteenä on työryhmän raportti sekä esitys vero- ja muiden yhteisten tulojen jakoperusteiksi.

Kirkkoneuvoston asettama työryhmä oli työskentelyssään yksimielinen ja sen verotulojen jakoperustetta koskeva esitys on yksimielinen. Työryhmä perustelee esitystään seuraavasi: ” määrärahojen jako jäsenmäärän perusteella tulee edelleenkin olla verotulojen jakoperusteen määrittävin tekijä. Se on käytössä kaikissa seurakuntayhtymissä lukuun ottamatta niitä seurakuntatalouksia, joissa jako tapahtuu työalakohtaisesti. Jakomallia tulee täydentää niin, että kaikille paikallisseurakunnille jaetaan perusosa, joka turvaa seurakuntatyölle sen keskeiset tekijät jäsenmäärästä riippumatta. Kun Kuopion seurakuntayhtymässä erityisesti alueelliset erot väestön määrää ja palvelutarvetta koskien ovat huomattavat, myös tästä aiheutuvat erot ja taloudellinen kuormittavuus tulee huomioida.”

Työryhmän esitys verotulojen jakoperusteeksi ja vuosittaisen talousarviokehysten jakoperusteeksi yhtymän seurakunnille on seuraava:

1. Kullekin paikallisseurakunnalle jaetaan paikallisseurakunnille jaettavasta kehyksestä perusosana 200.000 euroa, joka määrä perustuu kirkkoherran, kanttorin ja diakonian viran keskimääräisiin palkkauskustannuksiin. Luku sidotaan ansiotasoindeksiin, ja vertailulukuna pidetään kunkin vuoden 1. vuosineljänneksen indeksilukua (1/2021 = 108).
2. Kallaveden ja Järvi-Kuopion seurakunnille jaetaan vaikeahoitoisuuslisänä yhteensä 10 % paikallisseurakunnille jaettavana olevasta talousarviokehyksestä siten, että Järvi-Kuopion seurakunnan osuus tästä vaikeahoitoisuuslistä on 2/3 ja Kallaveden seurakunnan osuus 1/3.
3. Loppuosa talousarviokehyksestä jaetaan paikallisseurakunnille niiden jäsenmäärän mukaisessa suhteessa siten, että jäsenmääränä huomioidaan talousarviovuotta edeltäneiden kolmen edellisen vuoden keskiarvo.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja ehdottaa edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi, että

verotulojen jakoperusteeksi ja vuosittaisen talousarviokehysten jakoperusteeksi yhtymän seurakunnille päätetään seuraava jakomalli:

1. Kullekin paikallisseurakunnalle jaetaan paikallisseurakunnille jaettavasta kehyksestä perusosana 200.000 euroa, joka määrä perustuu kirkkoherran, kanttorin ja diakonian viran keskimääräisiin palkkauskustannuksiin. Luku

sidotaan ansiotasoindeksiin, ja vertailulukuna pidetään kunkin vuoden 1. vuosineljänneksen indeksilukua (1/2021 = 108).

2. Kallaveden ja Järvi-Kuopion seurakunnille jaetaan vaikeahoitoisuuslisänä yhteensä 10 % paikallisseurakunnille jaettavana olevasta talousarviokehyyksestä siten, että Järvi-Kuopion seurakunnan osuus tästä vaikeahoitoisuuslisästä on 2/3 ja Kallaveden seurakunnan osuus 1/3.

3. Loppuosa talousarviokehyyksestä jaetaan paikallisseurakunnille niiden jäsenmäärän mukaisessa suhteessa siten, että jäsenmääränä huomioidaan talousarviovuotta edeltäneiden kolmen edellisen vuoden keskiarvo.

4. Yhteinen kirkkoneuvosto pyytää seurakuntaneuvostojen lausunnot liitteenä olevasta esityksestä verotulojen jakoperusteiksi Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymään. Lausunnot on toimitettava 7.3.2022 mennessä.

Yhteinen kirkkoneuvosto 14.3.2022, 48 §

Alavan seurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa kokouksessaan 17.2.2022/ 25 §. Seurakuntaneuvosto puoltaa kirkkoneuvoston esitystä talousarviomäärärahojen jakoperusteiksi seurakuntien kesken.

Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa kokouksessaan 7.3.2022/38 §. Seurakuntaneuvosto antoi seuraavan lausunnon:

Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto ymmärtää sen tosiasian, että seurakunnan väkimäärän vähetessä myös seurakunnan budjetti pienee pitkällä aikavälillä. Seurakuntaneuvosto antaa tunnustusta verotulojen jakoa pohtineelle työryhmälle siitä, että se tunnistaa vaikeahoitoisuuden olemassaolon Kuopion maaseutualueilla ja on pohtinut rahoituksellisia toimenpiteitä vaikeahoitoisuuden huomioimiseksi. Järvi-Kuopion seurakuntaneuvosto haluaa ottaa esille päättäjien tueksi verotulojen jakotyöryhmän esittämän mallin arviointiin seuraavat kolme näkökohtaa: 1) seurakunnan vaikeahoitoisuus, 2) seurakunnan perustehtävän turvaaminen ja 3) kiinteistötoimen työntekijöiden mahdollinen siirtyminen seurakunnan työntekijöiksi.

1. Seurakunnan vaikeahoitoisuus

Vaikeahoitoisuuslisän tarve tulee Järvi-Kuopion seurakunnan tapauksessa kolmesta eri syystä: a) toiminnan järjestämisestä kahdeksalla toisistaan erillään olevalla alueella, b) pitkien etäisyyksien aiheuttamista matkakustannuksista sekä c) siitä, että Järvi-Kuopion seurakunnalla ei ole maaseutualuetta tukevaa ja rahoitettavaa kaupunkialuetta.

a) Merkittävin vaikeahoitoisuutta lisäävä tekijä Järvi-Kuopion seurakunnalla on toiminnan toteuttaminen kahdeksassa toisistaan erillään olevassa alue-seurakunnassa. Tämä vaatii huomattavasti enemmän työntekijäresurssia ja siten myös palkkabudjettia kuin, jos väkimäärältään saman suuruisen seurakunnan toiminta olisi keskittynyt esimerkiksi yhteen keskuspaikkaan. Kahdeksalla alueella pidettyjen jumalanpalvelusten, piirien, kerhojen ym. järjestäminen aiheuttaa kustannuksia erityisesti suuren työvoimatarpeen myötä.

b) Tällä hetkellä Järvi-Kuopion seurakunnan työntekijät työskentelevät kunkin kahden tai useamman alue-seurakunnan alueella. Ehdotettu rahanjakomalli johtaa työntekijöiden määrän nopeaan vähenemiseen Järvi-Kuopion seurakunnassa. Tällöin matkakulut suurenevät, kun jäljelle jääneet työntekijät joutuvat ottamaan yhä laajemman alueen eli nykyistä useamman alue-seurakunnan toimintakentäkseen. Myös työaika kuluu tällöin enempi tien

päällä, mikä johtaa työn rasittavuuden kasvuun ja tehokkuuden vähenemiseen.

c) Toisin kuin toisella merkittäviä maaseutualueita sisältävällä seurakunnalla, Kallaveden seurakunnalla, Järvi-Kuopion seurakunnalla ei ole elinvoimaista ja kasvavaa kaupunkialuetta. Siinä missä Kallaveden seurakunnan kasvava kaupunkialue tuo seurakunnalle esitetyssä jakomallissa veroeuroja budjettiin ja mahdollistaa sen myötä Kallaveden maaseutualueen toiminnan tukemisen, Järvi-Kuopion seurakunnalla ei tätä mahdollisuutta ole. Elinvoimaisen kaupunkialueen tuoma rahoitusetu näkyy muun muassa siinä, että seuraavan kahdeksan vuoden aikana Kallaveden seurakunnan euromääräisen budjetin arvioidaan ehdotettua rahanjakomallia käytettäessä kasvavan vuoteen 2022 verrattuna 44 632 euroa (+ 2 %), kun taas Järvi-Kuopion euromääräinen budjetti vastaavasti pienenee kahdeksan vuoden jaksolla 181 699 euroa (- 10 %). Kallavedellä on tällöin jatkossakin varsin hyvät edellytykset sijoittaa työntekijöitä maaseutualueilleen ja järjestää siellä toimintaa. Järvi-Kuopiolla nämä mahdollisuudet heikkenevät nopeaa tahtia, jos yhteisiä rahoja jaetaan esitetyn jakomallin mukaan. Tämä jatkaa sitä jo nyt menossa olevaa kehitystä, jossa Järvi-Kuopion maaseutualueilla asuvat ihmiset saavat vuosi vuodelta yhä heikompaa seurakunnallista palvelua verrattuna Kallaveden maaseutualueilla asuviin ihmisiin. Tällainen alueellinen eriarvoistuminen samankaltaisten maaseutualueiden välillä lännessä ja idässä ei ole hyvä asia yhtymässä, jossa on yhteinen talous ja mahdollisuus taata ehdotettua mallia parempi alueellinen samanvertaisuus samantyyppisten alueiden välillä.

Kohdissa a, b ja c esitettyjen Järvi-Kuopion seurakunnan vaikeahoitoisuutta lisäävien syiden vuoksi Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää, että jakomallia korjattaisiin niin, että esitettyä suurempi osuus vaikeahoitoisuuslisästä tulisi Järvi-Kuopion seurakunnalle. Vaikeahoitoisuuslisän jakoa suhteessa 1:2 Kallaveden ja Järvi-Kuopion kesken ei voi pitää tarkoituksenmukaisena. Koska Kallavedellä on kolme toiminnallista maaseutualuetta (Karttulan alue, Maaningan alue sekä Länsirannan/etelän alue) ja Järvi-Kuopiolla on kahdeksan toiminnallista maaseutualuetta (Nilsiän alueseurakunta, Säyneisen alueseurakunta, Juankosken alueseurakunta, Muuruveden alueseurakunta, Kaavin alueseurakunta, Tuusniemen alueseurakunta, Riistaveden alueseurakunta ja Vehmersalmen alueseurakunta) Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää, että vaikeahoitoisuuslisän jakosuhteeksi Kallavesi:Järvi-Kuopio olisi 3:8.

2. Seurakunnan perustehtävän turvaaminen

Jos Järvi-Kuopion seurakunnan budjetti pienenee lähivuosina esitetyn mallin mukaisesti, se johtaa merkittäviin henkilöstövähennyksiin. Henkilöstön vähetessä seurakunnan perustehtävän hoito erityisesti jumalanpalvelusten järjestämisessä, hautaan siunaamisissa, sielunhoidossa sekä diakonisessa työssä vaarantuu Järvi-Kuopion seurakunnan alueella. Seurakunnan väestön ikääntyessä erityisesti hautaan siunaamiset sekä diakonisen työn tarve eivät kuitenkaan ole vähenemässä pitkälläkään aikavälillä, vaan pikemminkin lisääntymässä. Myös säännölliselle Jumalan Sanan esillä pitämiselle jumalanpalveluksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa sekä sielunhoidollisille ja diakonisille kotikäynneille laajoilla maaseutualueilla on jatkossakin paljon tarvetta. Henkilöstövähennykset jumalanpalveluksia, hautaan siunaamisia, diakoniatyötä ja sielunhoitoa hoitavissa työntekijäryhmissä (papit, kanttorit, diakonian viranhaltijat sekä sunnit) ovat erityisen haitallisia seurakunnan keskeisten tehtävien hoitamisen kannalta.

Vuonna 2021 Järvi-Kuopion seurakunnan jäsenmäärän pieniäni 362 henkeä. Suurin osa jäsenmäärän vähenemisestä (-176 jäsentä) johtui syntyvyyttä suuremmasta kuolleisuudesta. Kyseisenä vuonna Järvi-Kuopion seurakunnan jäsenmäärä pieniäni -87 jäsentä kirkkoon liittymistä suuremman kirkosta eroamisen vuoksi sekä -99 jäsentä negatiivisen muuttoliikkeen vuoksi. Vuonna 2021 kuoli 268 Järvi-Kuopion seurakuntalaisista, joten haetaan siunaamisia oli keskimäärin 34 kutakin kahdeksaa papin virkaa kohden.

Perlacon on arvioinut Järvi-Kuopion seurakunnan jäsenmäärän laskevan vuodesta 2025 vuoteen 2030 4273 jäsentä eli keskimäärin 855 jäsentä vuodessa. Merkittävin tekijä jäsenkadon kiihtymiselle 2020-luvun jälkipuoliskolla on suurten ikäluokkien kuoleminen. Mikäli Perlaconin ennuste pitää paikkansa, vuosittainen haetaan siunaamisten määrä tulee Järvi-Kuopion seurakunnassa yli kaksinkertaistumaan nykyisestä vuosikymmenen loppupuolella ollen 600 haetaan siunaamisen luokkaa useina vuosina. Esitetyssä rahanjakomallissa olevista säästövelvoitteista johtuen kahta lähivuotena Järvi-Kuopiossa eläköitymisten myötä vapautuvaa papin virkaa ei mahdollisesti pystytä täyttämään. Mikäli papin virkojen määrä vähenee Järvi-Kuopiossa lähivuotena kahdeksasta kuuteen, hautajaisia tulee olemaan noin 100 vuodessa yhtä pappia kohden vuosikymmenen loppupuolella. Seurakunnan papisto ei kestäisi muutenkin vaikeahoitoisessa ja työläässä seurakunnassa sellaista työmäärän lisäystä.

Jos seurakunnan toiminnan kannalta välttämätöntä henkilöstöä ei voida turvata riittävällä budjetoinnilla, on luotava selkeät yhdessä sovitut toimintamallit siitä, miten muut Kuopion seurakunnat tukevat omilla työvoimaresursseillaan Järvi-Kuopion seurakunnan perustatehtävän hoidon kannalta välttämättömien tehtävien hoitamista. Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto katsoo kuitenkin, että Järvi-Kuopion seurakunnan riittävä budjetointi on yhtymän, sen kaikkien seurakuntien ja työntekijöiden kannalta järkevämpää kuin jatkuva työvoiman siirto Järvi-Kuopioon muista seurakunnista. Jo nykytilanne osoittaa, että tällainen työvoiman siirto seurakuntien välillä ei ole helppoa eikä toiminnallisestikaan järkevää.

3. Kiinteistötoimen työntekijöiden mahdollinen siirtyminen seurakunnan työntekijöiksi

Verotulojen jakotyöryhmän raportissa ei ole huomioitu yhtymän henkilöstösuunnitelmassa 2022-2024 esillä olevaa kiinteistötoimen työntekijöiden mahdollista siirtymistä seurakuntien työntekijöiksi joskus lähitulevaisuudessa. Koska kiinteistötoimen työntekijöitä on Kuopion yhtymän eri seurakunnilla huomattavan eri määrät, kiinteistötoimen palkkojen siirtyminen seurakuntien budjetteihin muuttaisi merkittävästi kullekin seurakunnalle jaettavien talousarviomäärärahojen suhteellisia osuuksia ja samalla myös joihinkin seurakuntiin kohdistuvia säästövelvoitteita. Tämän vuoksi Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää, että jakomallin toimivuus otetaan uudelleen tarkasteluun siinä vaiheessa, jos kiinteistötoimen työntekijöiden siirto seurakuntiin päätetään tehdä.

Järvi-Kuopion seurakunnan näkökulmasta kiinteistötoimen työntekijöiden siirtoa seurakuntien työntekijöiksi ei ole syytä toteuttaa varsinkaan, jos heidän palkkabudjettinsa siirretään sellaisenaan seurakunnan budjettiin muuttamatta esitettyä rahanjakomallia. Esitettyä rahanjakomallia käytettäessä tällainen kiinteistötoimen työntekijöiden siirto lisäisi huomattavasti erityisesti Järvi-Kuopion seurakunnan säästövelvoitteita, koska Järvi-Kuopiossa toimii

huomattavasti enemmän kiinteistoimen työntekijöitä kuin muissa Kuopion seurakunnissa.

Kallaveden seurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa kokouksessaan 16.2.2022/32 §. Seurakuntaneuvosto kiinnittää huomiota siihen, että esitetyt jakoperusteet eivät ota riittävästi huomioon kehittyvien ja kasvavien, lapsi- ja nuorisoriikkaiden alueiden kehitystarpeita.

Seurakuntaneuvosto kuitenkin hyväksyy lausuntokierrokselle lähetetyn esityksen jakoperusteet perusosasta, haja-asutusalueen tasauksesta ja jäsenmäärän mukaan jaosta jäljelle jääneen osan osalta.

Kallaveden seurakuntaneuvosto edellyttää, että jakoperusteita tarkistetaan joka toinen vuosi.

Männistön seurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa 23.2.2022/19 §. Seurakuntaneuvosto puoltaa esitystä verotulojen jakoperusteiksi. Rahanjakomallia tulee tarkastella vaalikausittain.

Puijon seurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa 23.2.2022/25 §. Seurakuntaneuvosto puoltaa yhteisen kirkkoneuvoston esitystä verotulojen jakoperusteiksi Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymään.

Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa kokouksessaan 8.2.2022/27 §. Seurakuntaneuvosto kannattaa työryhmän ehdotusta.

Yhteenvetona lausunnoista voidaan todeta, että kriittiset lausunnot ovat tulleet Kallaveden ja Järvi-Kuopion seurakunnista. Näiden lausuntojen argumentit ovat keskenään erilaiset ja joltain osin ehkä jopa toisiaan kumoavat. Järvi-Kuopion lausunnon sisältämä muutosesitys on se, että vaikeahoitoisuuslisä jaettaisiin työryhmän esittämän mallin sijasta siten, että Järvi-Kuopion osuus vaikeahoitoisuuslisästä olisi 8/11-osaa ja Kallaveden osuus 3/11-osaa (esityksen 3/8). Kallavesi, joka kuitenkin hyväksyy työryhmän esityksen, viittaa väestöpohjan kasvamisen aiheuttamiin tarpeisiin, joita ei sen mukaan ole riittävästi huomioitu.

Työryhmä hyödynsi työskentelyssään sekä kirkkohallituksen ajantasaisia jäsenennusteita, että FCG Oy:n marraskuulta 2021 olevia veroennusteita. On hyvin nähtävissä, että Järvi-Kuopion alueen väestömäärä tulee seuraavan vuosikymmenen aikana voimakkaasti laskemaan. Demografiset tekijät, erityisesti väestön ikä ja lasten määrä, vaikuttavat seurakunnan toimintaan enemmän voimakkaan väestökadon alueilla. Toisaalta myös taajama- ja kasvualueilla seurakunnan palveluiden tarve muuttuu ja joiltain osin myös kasvaa, mihin Kallaveden seurakunnan lausunnossa viitattiinkin. Kyse on siitä, millainen painoarvo kullekin tekijälle halutaan antaa.

Kun vuonna 2011 seurakuntayhtymässä ryhdyttiin valmistelemaan jakomallia seurakuntien toimintamäärärahojen jaolle, yhdeksi perusteeksi todettiin se, että sen hetkisessä tilanteessa Järvi-Kuopion seurakunnan toimintamäärärahat olivat lähes 50 prosenttia suuremmat/jäsen kuin muiden seurakuntien. Jos valmistelutyöryhmän käyttämässä laskentamallissa vaikeahoitoisuuslisän jakoperiaatteeksi vaihdettaisiin ehdotetun 1:2 -suhteen sijaista Järvi-Kuopion esittämä 3:8 -jakosuhte, päädyttäisiin vuoden 2025 laskentamallissa takaisin lähtöpisteeseen eli kutakuinkin siihen, että Järvi-Kuopion toimintamäärärahat olisivat lähes 50 % suuremmat/jäsen kuin Kuopion keskustan alueen suurempien seurakuntien toimintamäärärahat.

Seurakuntien lausunnot on annettu tiedoksi valmistelutyöryhmälle, joka on todennut, että sen esitystä ei niiden perusteella ole aihetta muuttaa.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi, että verotulojen jakoperusteeksi ja vuosittaisen talousarviokehyyksen jakoperusteeksi yhtymän seurakunnille päätetään seuraava jakomalli:

1. Kullekin paikallisseurakunnalle jaetaan paikallisseurakunnille jaettavasta kehyksestä perusosana 200.000 euroa, joka määrä perustuu kirkkoherran, kanttorin ja diakonian viran keskimääräisiin palkkauskustannuksiin. Luku sidotaan ansiotasoindeksiin, ja vertailulukuna pidetään kunkin vuoden 1. vuosineljänneksen indeksilukua (1/2021 = 108).
2. Kallaveden ja Järvi-Kuopion seurakunnille jaetaan vaikeahoitoisuuslisänä yhteensä 10 % paikallisseurakunnille jaettavana olevasta talousarviokehyyksestä siten, että Järvi-Kuopion seurakunnan osuus tästä vaikeahoitoisuuslisästä on 2/3 ja Kallaveden seurakunnan osuus 1/3.
3. Loppuosa talousarviokehyyksestä jaetaan paikallisseurakunnille niiden jäsenmäärän mukaisessa suhteessa siten, että jäsenmääränä huomioidaan talousarviovuotta edeltäneiden kolmen edellisen vuoden keskiarvo.
4. Jakomallia tarkastellaan tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään vaalikausittain.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteinen kirkkovaltuusto 26.4.2022, 23 §

Päätösesitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että verotulojen jakoperusteeksi ja vuosittaisen talousarviokehyyksen jakoperusteeksi yhtymän seurakunnille päätetään seuraava jakomalli:

1. Kullekin paikallisseurakunnalle jaetaan paikallisseurakunnille jaettavasta kehyksestä perusosana 200.000 euroa, joka määrä perustuu kirkkoherran, kanttorin ja diakonian viran keskimääräisiin palkkauskustannuksiin. Luku sidotaan ansiotasoindeksiin, ja vertailulukuna pidetään kunkin vuoden 1. vuosineljänneksen indeksilukua (1/2021 = 108).
2. Kallaveden ja Järvi-Kuopion seurakunnille jaetaan vaikeahoitoisuuslisänä yhteensä 10 % paikallisseurakunnille jaettavana olevasta talousarviokehyyksestä siten, että Järvi-Kuopion seurakunnan osuus tästä vaikeahoitoisuuslisästä on 2/3 ja Kallaveden seurakunnan osuus 1/3.
3. Loppuosa talousarviokehyyksestä jaetaan paikallisseurakunnille niiden jäsenmäärän mukaisessa suhteessa siten, että jäsenmääränä huomioidaan talousarviovuotta edeltäneiden kolmen edellisen vuoden keskiarvo.
4. Jakomallia tarkastellaan tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään vaalikausittain.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 1: verotulojen jakotyöryhmän loppuraportti

24

TUOMIOKIRKKOSEURAKUNNAN, SEURAKUNTAYHTYMÄN HALLINTO- JA KIINTEISTÖPALVELUIDEN, ALUEKESKUSREKISTERIN SEKÄ YHTEISTEN SEURAKUNNALLISTEN TOIMINTOJEN TILOJEN HANKKIMINEN JA KAUPPAHINNAN HYVÄKSYMINEN

Yhteinen kirkkovaltuusto 26.10.2021, 75 §

Päätösesitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle,

1. Kuopion seurakuntayhtymä päättää ostaa 18.8.2021 päivätyn tarjouksen mukaisesti kuusimiljoonaa kaksisataakahdeksankymmentätuhatta (6.280.000,00) euron kauppahinnalla ja myöhemmin määriteltävillä muilla osakekaupan ehdoilla Stockpos Oy:ltä, Y-tunnus 2484894-6, perustettavan Kiinteistö Oy Kuopion Postitalon (nimi tarkentuu myöhemmin) osakkeet, jotka oikeuttavat peruskorjattavan kiinteistön 297-2-24-1 tilojen hallintaan luonnosten 100-345 00_L1-01 ja 100-154 00_L1-03 mukaan 0- ja 1-kerrokseen ja

2. Yhteinen kirkkovaltuusto valtuuttaa yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymään hanketta koskevan esisopimuksen, peruskorjauksen muutostöiden sisältöä koskevan yksilöidyn rakennustapaselosteen, laatudokumentit ja erikoissuunnitelmat, kiinteistöosakeyhtiön osakkeita koskevan kauppakirjan yksilöityine kaupan ehtoineen sekä kiinteistöosakeyhtiön perustamissopimuksen ja yhtiöjärjestyksen sekä mahdollisen osakassopimuksen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto, 4.4.2022, 68 §

Hankkeen suunnittelu on edennyt ja rakennuslupa kohteelle myönnettiin 14.3.2022. Kokouksen oheisaineistona ovat rakennuslupa-asiakirjat. Rakennustapaseloste huonekortteineen on nähtävillä kokouksessa.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön nimeksi tulee Keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö Kuopion Postitalo Oy. Yhtiön osakkeiden lukumäärä on yhteensä 3898 osaketta, joista seurakuntayhtymän omistukseen tulee 1565 osaketta (40,1 %) ja Stockpos Oy:n 2333 osaketta (59,9 %). Seurakuntayhtymälle tulevat osakesarjat LT1, LT5, LT6 ja LT7 oikeuttavat ns. kellarikerroksessa sekä kerroksessa 1 sijaitsevien, liiteasiakirjasta 6 ilmenevien huoneistojen hallintaan.

Yhtiö on perustettu siten, että kaikki yhtiön osakkeet omistaa Stockpos Oy. Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen mukaisesti Kuopion seurakuntayhtymä ostaa yllä mainitut osakesarjat nrot LT1; 1-538, LT5; 1612-1808, LT6; 1809 - 2477 ja LT7; 2478-2638, Stockpos Oy:ltä 6.280.000,00 euron kauppahinnalla. Rakennussuunnittelun yhteydessä on kuitenkin käynyt ilmi, että tarkoituksenmukaiset tilat edellyttävät seurakunnan hallintaan tulevien tilojen pinta-alan lisäämistä 51,5 m²:llä jolloin kauppahinta vastaavasti nousee 185.000 eurolla yhteensä 6.465.000 euroon. Kun kauppahinta nyt nousee yhteisen kirkkovaltuuston alun perin hyväksymästä kauppahinnasta, päätös on tältä osin tehtävä yhteisessä kirkkovaltuustossa.

Suunnittelua on toteutettu tarvittavin osin yhteistyössä kaikkien käyttäjäryhmien kanssa ja se on saanut käyttäjien hyväksynnän. Varsinaisesta rakennussuunnittelusta vastaa kiinteistön omistajana Stockpos Oy. Seurakuntayh-

tymän käyttöön tulevien tilojen sisustus- ja tilasuunnittelun toteuttaa seurakuntayhtymälle Arkkitehtipalvelut Oy. Sisustussuunnittelua tehdään rakennussuunnittelun rinnalla. Sisustus- ja tilasuunnittelussa osallistetaan suunnitteluun kaikki käyttäjäryhmät.

Kohteen rakentaminen tapahtuu pääosin vuoden 2022 aikana. Osakekauppakirjan liitteenä oleva maksupostiaikataulun mukaan kauppahinnan maksut toteutuvat valmistumisaikataulua noudattaen. Näin suurin osa kauppahinnasta tulee maksettavaksi jo kuluvan vuoden aikana, mikä edellyttää vuoden 2022 talousarvion investointiosan sekä rahoitusosan muutosta. Talousarvion investointiosan ja rahoitusosan muutoksia koskevat asiat käsitellään erillisenä päätösasiana.

Vallitsevassa taloudellisessa tilanteessa seurakuntayhtymän ei ole järkevää realisoida seurakuntayhtymän rahoitusvarallisuutta, koska sen arvo on Ukrainan sodan aikana laskenut vuodenvaihteen arvosta n. 5,3 %. Lasku on todennäköisesti tilapäinen. Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän Suokatu 22:n myynnin johdosta seurakuntayhtymälle tulee myynnin realisoiduttua kassatuottoja, jotka voidaan käyttää Postitalon hankkeen rahoitukseen. Sen aikataulutusta siirtynee parhaimmillaankin vuodenvaihteeseen 2022-2023. Mikäli kaavapäätöksestä tehdään valituksia, kauppakirjan teko viivästyy. Esisopimuksen mukaan kaupan ehtojen pitäisi kuitenkin toteutua 30.6.2023 mennessä. Väliaikaisen rahoituksen saamiseksi Postitalon hankkeeseen on tässä vaiheessa tarkoituksenmukaisinta rahoittaa osto määräaikaisella bullet-luotolla. Taloudellisen tilanteen voinee olettaa vakautuvan lähimmän kahden vuoden sisällä, minkä lisäksi myös Suokadun kaavoitus on tänä aikana ehtinyt saada lainvoiman.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää

1) yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi, että yhteisen kirkkovaltuuston 26.10.2021 tekemää päätöstä muutetaan siten, että Stockpos Oy:itä ostettavien perustettavan Keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö Kuopion Postitalon osakkeiden kauppahinta on 6.465.000 euroa aiemmin hyväksytyyn 6.280.000 euron sijasta

2) että yhteinen kirkkoneuvosto päättää hyväksyä liitteenä olevat

- osakekauppakirjan sekä sen liitteenä olevat maksuerätaulukon ja huoneistoselitelmän

- yhtiöjärjestyksen ja

- osakassopimuksen

3) valtuuttaa yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan ja vs. hallintojohtajan allekirjoittamaan sopimusasiakirjat ja

4) merkitsee tiedoksi rakennuslupapäätöksen 14.3.2022 liiteaineistoiheen

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 6: osakekauppakirja liitteineen

Liite 7: yhtiöjärjestys

Liite 8: osakassopimus, salassa pidettävä julkisuuslain 24 § 1 mom. 20-kohta

Liite 9: rakennuslupa liiteaineistoiheen

Yhteinen kirkkovaltuusto 26.4.2022, 24 §

Päätösesitys: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että

- yhteisen kirkkovaltuuston 26.10.2021 tekemää päätöstä muutetaan siten, että Stockpos Oy:ltä ostettavien perustettavan Keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö Kuopion Postitalon osakkeiden kauppahinta on 6.465.000 euroa aiemmin hyväksytyyn 6.280.000 euron sijasta.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**25
VUODEN 2022 TALOUSARVION MUUTTAMINEN**

Yhteinen kirkkoneuvosto, 4.4.2022, 69 §

Tuomiokirkkoseurakunnan, seurakuntayhtymän hallinto- ja kiinteistöpalveluiden, aluekeskusrekisterin sekä yhteisten seurakunnallisten toimintojen tilojen hankkiminen etenee edellä asian 68 kohdalla esitettyssä järjestyksessä. Osakkeiden hankintakustannukset ajoittuvat suurelta osin vuodelle 2022. Vuoden 2022 talousarviossa ne kohdennettiin vuodelle 2023, joten talousarviota on muutettava. Lisäksi hankkeen rahoitus on nykyisessä taloudellisessa tilanteessa perusteltua toteuttaa lyhytaikaisella, 2-3 vuoden bullet-luotolla. Hankkeen rahoitus ja lainan ottamiseen varautuminen edellyttävä talousarvion rahoitusosan muutosta.

Liitteenä on edellä mainituilla perusteilla muutetut talousarvion 2022 investointiosa ja rahoitusosa. Investointiosan kohteen Tuomiokirkkoseurakunta, uusien toimitilojen hankkiminen, kokonaissumma muuttuu 6.671.000 euroksi (+ 185.000 euroa) ja kustannuksista vuoden 2022 talousarvioon kohdistuu 5.709.550 euroa (+ 5.624.550 euroa) ja vuoden 2023 taloussuunnitelmaan 966.450 euroa (- 5,549.350 euroa). Vuoteen 2023 tulee kohdistuun myös tilojen kalustamiskustannuksia, mutta niiden euromääräistä arviota ei tässä vaiheessa vielä pysty esittämään.

Rahoitusosaan on tehty vastaavat investointien edellyttämät muutokset. Lisäksi rahoitusosaan on vuodelle 2022 lisätty pitkäaikaisten lainojen lisäys 4.500.000 euroa.

Päätösesitys: Vs. hallintojohtaja esittää edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi, että vuoden 2022 talousarviota muutetaan liitteen mukaisesti.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 10: vuoden 2022 talousarvion muutos, investoinnit ja rahoitusosa

Yhteinen kirkkovaltuusto, 26.4.2022, 25 §

Päätösesitys: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että vuoden 2022 talousarviota muutetaan liitteen mukaisesti.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 2: vuoden 2022 talousarvion muutos, investoinnit ja rahoitusosa

26

VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

Yhteisen kirkkoneuvoston kokous 14.12.2021, 258 §

Varhaiskasvatuksen ohjaaja Riitta Immoselle on myönnetty ero varhaiskasvatuksen ohjaajan virasta 1.8.2022 alkaen.

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi kokouksessaan 9.12.2019 suunnitelman yhteisen seurakuntatyön uudelleen organisoimiseksi. Suunnitelma annettiin tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle 17.12.2019. Suunnitelman mukaan varhaiskasvatuksen ohjaajan virka lakkautetaan ja yhteisen lapsityön toiminta itsenäisenä yksikkönä lakkaa nykyisen viranhaltija erotessa virasta.

Varhaiskasvatuksen ohjaajalle kuuluneet seurakuntayhtymän yhteiset tehtävät pyritään liittämään johonkin jo olemassa olevaan tehtävään paikallis-seurakunnassa.

Kirkkolain 11 luvun 2 §:n mukaan virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää yhteinen kirkkovaltuusto.

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,
- että varhaiskasvatuksen ohjaajan virka lakkautetaan 1.8.2022 lukien.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteisen kirkkovaltuuston kokous 26.4.2022, 26 §

Päätösesitys: Yhteinen kirkkoneuvosto ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle, että
- varhaiskasvatuksen ohjaajan virka lakkautetaan 1.8.2022 lukien.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

27

OSA-AIKAISEN (52 %) PERHENEUVOJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta 24.2.2022, 18 §

Kaarina Savolainen irtisanoutui 52 % virastaan 18.1.2022 päivätyllä kirjeellä 1.5.2022 alkaen. Kirkkoneuvosto hyväksyi eron 31.1.2022 kokouksessaan. Perheneuvonnan työtehtävät eivät edellytä virkasuhdetta. Perheneuvontaan on tarkoituksenmukaista palkata kokonaistyöaikaiseen työsopimussuhteeseen perheneuvoja 1.1.2023 alkaen.

Esitys: Perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja esittää, että 52 % virka lakkautetaan ja palkataan kokonaistyöaikainen perheneuvoja työsopimussuhteeseen 1.1.2023 alkaen. 1.5. -31.12.2022 välinen aika järjestetään sijaisjärjestelyin.

Päätös: Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto 14.3.2022, 55 §

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,
- että osa-aikainen (52 %) perheneuvojan virka lakkautetaan 31.12.2022.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteisen kirkkovaltuuston kokous 26.4.2022, 27 §

Päätösesitys: Yhteinen kirkkoneuvosto ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle, että
- että osa-aikainen (52 %) perheneuvojan virka lakkautetaan 31.12.2022.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**28
SEURAKUNTAMESTARIN VIRAN LAKKAUTTAMINEN**

Yhteinen kirkkoneuvosto 4.4.2022, 69 §

Kiinteistötoimen seurakuntamestarin tehtävät ovat sisällöltään sellaisia, että tehtävä ei edellytä virkasuhdetta. Mikäli kiinteistötoimi rekrytoi tähän uuden henkilön, otetaan hänet työsuhteeseen.

Virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää yhteinen kirkkovaltuusto.

Päätösesitys: Vs. hallintojohtaja esittää, että
- yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että Puijon seurakuntaan sijoitettu, kiinteistötoimeen kuuluva, seurakuntamestarin virka lakkautetaan 1.1.2023 lukien.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteinen kirkkovaltuusto 26.4.2022, 28 §

Päätösesitys: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että
- Puijon seurakuntaan sijoitettu, kiinteistötoimeen kuuluva, seurakuntamestarin virka lakkautetaan 1.1.2023 lukien.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**29
REKISTERISIHTTEERIN VIRAN LAKKAUTTAMINEN**

Yhteinen kirkkoneuvosto 4.4.2022, 75 §

Rekisterisihteeri Ulla Mustonen on ilmoittanut irtisanoutuvansa Kuopion aluekeskusrekisterin rekisterisihteerin virasta 1.9.2022 alkaen. Suunnitelmissa olisi muuttaa rekisterisihteerin virka johtavan rekisterisihteerin viraksi, tai mikäli yhteinen kirkkovaltuusto ei perusta johtavan rekisterisihteerin virkaa, täyttää toimi työsopimussuhteisena.

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että Kuopion aluekeskusrekisterin rekisterisihteerin virka lakkautetaan 1.9.2022 alkaen.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteinen kirkkovaltuusto 26.4.2022, 29 §

Päätösesitys: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että

- että Kuopion aluekeskusrekisterin rekisterisihteerin virka lakkautetaan 1.9.2022 alkaen.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

30

JOHTAVAN REKISTERISIHTTEERIN VIRAN PERUSTAMINEN

Kuopion aluekeskusrekisterin johtokunta, 8.2.2022, 7 §

Kuopion aluekeskusrekisterissä työskentelee tällä hetkellä rekisterinjohtajan lisäksi 19 sihteerä. Rekisterinjohtajan tietojen mukaa kaikissa muissa vastaavan kokoisissa keskusrekistereissä on rekisterinjohtajan lisäksi vähintään yksi lähiesimies. Yksiköstä riippuen nimikkeenä on ainakin toimistonhoitaja ja palveluesimies. Lähiesimiehet hoitavat päivittäisiä työjärjestelyjä ja toimivat tarvittaessa rekisterinjohtajan sijaisina. Lisäksi tehtävänkuvaan on voitu sisällyttää muita tehtäviä.

Kuopion aluekeskusrekisterissä on ollut lähiesimies vuoteen 2010 saakka. Virassa olleen henkilön eläköityessä tehtiin tuolloin päätös, ettei virkaa täytetä, vaan tuon kokoiseen yksikköön riittää yksi esimies. Tuossa vaiheessa keskusrekisterissä oli 7 työntekijää. Viime vuosina keskusrekisteri on kuitenkin laajentunut voimakkaasti, mikä näkyy sekä työntekijämäärän että rekisterinjohtajan työmäärän kasvuna. Myös Kuopion aluekeskusrekisterin osalta olisikin nykyisessä tilanteessa hyvä käydä keskustelu mahdollisuudesta palkata keskusrekisteriin lähiesimies. Kyse ei tulisi olemaan yhden lisätoimen perustamisesta, vaan olemassa olevan tehtävän muuttamisesta lähiesimiehen tehtäväksi esimerkiksi työntekijän eläköitymisen yhteydessä.

Rekisterinjohtajan näkemyksen mukaan valtaosa lähiesimiehen työajasta tulisi suuntautua viraston normaaliin suorittavaan työhön, mutta sen lisäksi hän toimisi rekisterinjohtajan työparina ja sijaisena sekä hoitaisi keskusrekisterin päivittäistä töiden organisointia. Tarkempaa tehtävänkuvausta varten voitaisiin malleja pyytää eri keskusrekistereistä. Kustannusvaikutus tällä tulisi olemaan vaatavuusryhmien 501 ja 503 välinen erotus.

Lisääntyneen työmäärän lisäksi lähiesimiehen palkkaamisessa olisi kyse myös keskusrekisterin toimintavarmuudesta. Tällä hetkellä monet asiat ovat pelkästään rekisterinjohtajan varassa.

Keskustelun aikana esitettiin, että johtokunta tekisi esityksen Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymälle lähiesimiehen tehtävän perustamiseksi. Esitystä kannatettiin yksimielisesti.

Rekisterinjohtaja ehdottaa,

- että johtokunta keskustelee asiasta.

Johtokunta: Johtokunta esittää yksimielisesti, että Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymä ryhtyy toimenpiteisiin keskusrekisterin lähiesimiehen tehtävän perustamiseksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto, 4.4.2022, 76 §

Kuopion aluekeskusrekisterin johtokunnan päätöksen jälkeen eri keskusrekistereistä on pyydetty lähiesimiesten tehtävänkuvauksia. Näiden pohjalta on laadittu liitteenä 14 oleva tehtävänkuvaus Kuopion aluekeskusrekisterin lähiesimiehelle.

Lähiesimiesten virkanimikkeet eri keskusrekistereissä vaihtelevat. Käytössä olevia nimikkeitä ovat mm. rekisteriesimies, palveluesimies, toimistonhoitaja ja alueellisen keskusrekisterin hoitaja. Koska kirkossa on laajemminkin tavoitteena päästä eroon sukupuolisidonnaisista tehtävänimikkeistä, tämä olisi syytä huomioida myös lähiesimiehen virkaa perustettaessa. Sopiva virkanimike voisi olla johtava rekisterisihteeri.

Valtaosassa keskusrekistereitä lähiesimiesten palkkaus on määriteltä vaativuusryhmän 503 mukaiseksi. Palkanlaskennasta saadun laskelman mukaan kustannusvaikutukset rekisterisihteerin viran (vaativuusryhmä 501) muuttamisesta johtavan rekisterisihteerin viraksi (vaativuusryhmä 503) ovat vuositasolla maksimissaan n. 4.600 euroa.

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että Kuopion aluekeskusrekisteriin perustetaan johtavan rekisterisihteerin virka (vaativuusryhmä 503) 1.9.2022 alkaen.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 14: johtavan rekisterisihteerin tehtävänkuvaus

Yhteinen kirkkovaltuusto 26.4.2022, 30 §

Päätösesitys: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että

- Kuopion aluekeskusrekisteriin perustetaan johtavan rekisterisihteerin virka (vaativuusryhmä 503) 1.9.2022 alkaen.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 3: johtavan rekisterisihteerin tehtävänkuvaus

31 ILMOITUSASIAT

Päätös: Ilmoitusasioita ei ollut.

32
VALITUSOSOITUS

Päätös: Annettiin kirkkolain mukainen valitusosoitus, joka on tämän pöytäkirjan liitteenä.

Liite 4: valitusosoitus

33
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja kiitti kokouksen osanottajia ja päätti kokouksen klo 18.53.

Leena Kumpusalo
puheenjohtaja

Aarne Blom
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty, Kuopiossa 26.4.2022

Tiina Marjanen

Heli Vuojärvi