

**YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON KOKOUSPÖYTÄKIRJA 14.12.2021**

**247 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**

**248 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN**

**249 PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN, PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄOLO**

**250 KUOPION ALUEKESKUSREKISTERIÄ KOSKEVAN SOPIMUKSEN TEKEMINEN VARKAUDEN SEURAKUNNAN KANSSA**

**251 TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIEN VAALIN TULOS**

**252 YHTEISTYÖTOIMIKUNNAN VAHVISTAMINEN TOIMIKAUDELLE 1.1.2022 – 31.12.2025**

**253 TESTAMENTIN VASTAANOTTAMINEN**

**254 PÄIHDETYÖN DIAKONIN VIRAN TÄYTTÄMINEN**

**255 IRTISANOUTUMINEN DIAKONIN VIRASTA**

**256 VAMMAISTYÖN DIAKONIN VIRAN TÄYTTÄMINEN**

**257 ERON MYÖNTÄMINEN VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJAN VIRASTA**

**258 VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN**

**259 YHTEISEN LAPSITYÖN YKSIKÖN LAKKAUTTAMINEN JA VAKINAISESSA TYÖSUHTEESSA OLEVIEN LASTENOHJAAJIEN SIIJOITTAMINEN PAIKALLISSEURAKUNTIIN**

**260 PERHENEUVONNAN TYÖN KEHITTÄMISPROJEKTI JA MÄÄRÄAIKAISEN PERHENEUVOJAN PALKKAAMINEN VUODELLE 2022**

**261 RAKENNUSAVUSTUKSEN HAKEMINEN KIRKKOHALLITUKSELTA**

**262 MUUT MAHDOLLISESTI ESILLE TULEVAT ASIAT**

**263 ILMOITUSASIAT**

**264 MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS**

**265 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

**YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON KOKOUSPÖYTÄKIRJA 14.12.2021**

Aika Ti 14.12.2021 klo 16.30 – 18.00

Paikka Scandic Kuopio, Satamakatu 1

Kokoonpano ja läsnäolo	Matti Pentikäinen	puheenjohtaja	läsnä
	Tarja Välimäki	varapuheenjohtaja	läsnä
	Iris Asikainen	Wetzellin varajäsen	poissa
	Jussi Hakala	jäsen	poissa
	Risto Helle	jäsen	läsnä
	Sakari Kainulainen	jäsen	poissa
	Sinikka Kervinen	jäsen	läsnä,
		saapui klo 16.35, § 251 käsittelyn aikana	
	Timo Knuutila	Hakalan varajäsen	läsnä
	Marita Mankinen	jäsen	läsnä
	Matti Miettinen	jäsen	läsnä
	Pekka Niiranen	jäsen	läsnä
	Taina Tammekann	jäsen	läsnä,
		saapui klo 16.40, § 251 käsittelyn jälkeen	
	Maija Taskinen	jäsen	läsnä
	Taisto Toppinen	Kainulaisen varajäsen	poissa
	Heli Vuojärvi	jäsen	läsnä
	Eero Wetzell	jäsen	poissa

Kokoukseen oikeutetut ja läsnäolo

Leena Kumpusalo	kirkkovaltuuston pj	läsnä
Anu-Kaisa Ruponen	kirkkovaltuuston vpj	läsnä
Juha Hagman	kirkkoherra	läsnä
Elina Knuutila	vt. kirkkoherra	poissa
Hannu Koskelainen	kirkkoherra	läsnä,
	poistui klo 17.28, § 263 käsittelyn aikana	
Sanna Mertanen	vt. kirkkoherra	etäyhteys
Ilpo Rannankari	tuomiorovasti	läsnä
Minna Siikaniva	viestintäpäällikkö	läsnä
Merja Vihanto	henkilöstöpäällikkö	läsnä,
	poistui klo 17.10, § 260 käsittelyn jälkeen	

Kokoukseen velvoitetut	Mirja Niemi	vs. hallintojohtaja	läsnä
	Mika Pulkkinen	rekisterinjohtaja	läsnä
	Aarne Blom	hallintosihteeri	läsnä

Kokoukseen kutsuttu -

Kokouksen avaus Puheenjohtaja Matti Pentikäinen toivotti kokouksen osanottajat tervetulleeksi, piti alkuhartauden ja avasi kokouksen.

**247**

**KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**

Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi yksitoista (11) jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava vähintään kolme päivää ennen kokousta. Esityslista liitteineen on lähetetty sähköpostissa 8.12.2021.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**248  
TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN**

Päätös: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

**249  
PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN, PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA  
NÄHTÄVILLÄOLO**

Päätösesitys: Aakkosjärjestyksen mukaisessa pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Taina Tammeke ja Risto Helle. Tarvittaessa he toimivat myös ääntenlaskijoina.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Risto Helle ja Marita Mankinen. Tarvittaessa he toimivat myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen ja se pidetään nähtävänä 15.12 - 30.12.2021 hallintopalveluissa arkisin klo 9.00 – 15.00 välisenä aikana.

**250  
KUOPION ALUEKESKUSREKISTERIÄ KOSKEVAN SOPIMUKSEN TEKEMINEN VARKAUDEN  
SEURAKUNNAN KANSSA**

**Kuopion aluekeskusrekisterin johtokunta 30.11.-3.12.2021/§ 3**

Varkauden seurakunnan kirkkoherra Jarkko Piippo on ilmoittanut, että Varkauden seurakunta olisi halukas liittymään Kuopion aluekeskusrekisteriin mahdollisimman pikaisella aikataululla. Käytännössä liittyminen olisi mahdollista 1.2.2022.

Kuopion aluekeskusrekisteriä koskevan sopimuksen mukaan Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto voi hyväksyä uusia sopijaseurakuntia keskusrekisterin johtokunnan esityksestä.

**Liitteenä 1** oleva sopimus on sisällöltään sama kuin aiemmin muiden seurakuntien kanssa tehty sopimus. Erona on ainoastaan se, että sopijaosapuolten luettelo on päivitetty vastaamaan uutta tilannetta, ja sopimuksen lopussa on todettu kirkonkirjojenpidon tehtävien siirtyvän Varkauden seurakunnan osalta keskusrekisterille edellä mainittuna ajankohtana.

Rekisterinjohtaja ehdottaa Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle esitettäväksi,

1. että Varkauden seurakunta hyväksyy Kuopion aluekeskusrekisterin uudeksi sopijaseurakunnaksi, sillä edellytyksellä, että digitointi on tehty ja tarkastettu,
2. ja että Varkauden seurakunnan kanssa tehdään **liitteen 1** mukainen sopimus

Johtokunta: Esityksen mukaan.

**Yhteisen kirkkoneuvoston käsittely**

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja esittää,

1. että Varkauden seurakunta hyväksytään Kuopion aluekeskusrekisterin uudeksi sopijaseurakunnaksi, sillä edellytyksellä, että digitointi on tehty ja tarkastettu,
2. ja että Varkauden seurakunnan kanssa tehdään liitteen 1 mukainen sopimus

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 1: sopimus Kuopion aluekeskusrekisteristä

## 251 TYÖSUOJELUVALTUUTETTUJEN VAALIN TULOS

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymässä suoritettiin ajalla 22.11 – 25.11.2021 työsuojeluvaultuutettujen vaali. Oheisena vaalin vaalikokouksen pöytäkirja ja kuulutus työsuojeluvaultuutetuista ja varavaultuutetuista ajalle 1.1.2022 – 31.12.2025.

Päätösesitys: Vs. hallintojohtaja esittää, että

- yhteinen kirkkoneuvosto katsoo työsuojeluvaultuutettujen vaalin tuloksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 2: pöytäkirja ja kuulutus

## 252 YHTEISTYÖTOIMIKUNNAN VAHVISTAMINEN TOIMIKAUDELLE 1.1.2022 – 31.12.2025

Kirkon yhteistoimintasopimusta sovelletaan työnantajan ja henkilöstön väliseen yhteistoimintaan sekä työsuojelun yhteistoimintaan. Sopimus on evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain (968/1974) 3 §:n 4 momentin mukainen yleissopimus yhteistoiminnasta sekä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 23 §:n 1 ja 2 momentissa tarkoitettu sopimus.

Seurakunnassa on oltava edustuksellista yhteistoimintaa varten yhteistyötoimikunta, joka käsittelee työsuojeluun ja muuhun yhteistoimintaan liittyviä asioita. Toimikunta käsittelee mm. työntekijän turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavia asioita; periaatteita, joiden mukaan selvitetään työpaikan haitat ja vaarat; työkykyä ylläpitävään toimintaan liittyvät asiat sekä muuhun henkilöstön asemaan olennaisesti vaikuttavat asiat.

Yhteistyötoimikunnan toimikausi on neljä vuotta. Työnantajaa toimikunnassa edustavat työsuojelupäällikkö sekä muut työnantajan nimeämät henkilöt. Työntekijöitä edustavat työsuojeluvaultuutetut ja pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet.

Toimikunnan jäsenmäärästä sovitaan paikallisesti ja siinä on enintään 12 jäsentä. Vähintään neljäosan tulee edustaa työnantajaa. Työnantaja on tehnyt pääsopijajärjestöjen kanssa paikallisen sopimuksen 14.9.2021, missä on sovittu yhteistyötoimikunnan jäsenmääräksi 10 jäsentä. Näistä

kolme edustaa työnantajaa ja seitsemän työntekijöitä. Työsuojeluvaltuutettujen edustamista henkilöstöryhmistä sovittiin paikallisesti seuraavasti:

- seurakuntatyön tehtävissä työskentelevät: kaksi työsuojeluvaltuutettua + kaksi varavaltuutettua kummallekin
- hallinto- ja toimistotyön tehtävissä työskentelevät: yksi työsuojeluvaltuutettu + kaksi varavaltuutettua
- kiinteistö-, kirkonpalvelu- ja hautaustoimen tehtävissä työskentelevät: yksi työsuojeluvaltuutettu + kaksi varavaltuutettua

Pääsopijajärjestöillä on ollut vaalit tänä syksynä, joten uudet pääluottamusmiehet aloittavat toimikautensa 1.1.2022. Työsuojeluvaltuutettujen vaali on käyty marraskuussa ja uusien valtuutettujen toimikausi alkaa myös 1.1.2022.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää, että

- yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa yhteistyötoimikunnan kokoonpanon toimikaudelle 1.1.2022-31.12.2025 seuraavasti:
- työntäjien edustajat ovat työsuojelupäällikkö, hallintojohtaja ja yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja
- henkilöstön edustajat ovat neljä varsinaista työsuojeluvaltuutettua ja pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet (yksi plm Kirkon Alat ry, yksi plm Kirkon alan unioni ja yksi plm Juko)

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

## 253

### TESTAMENTIN VASTAANOTTAMINEN

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymä on saanut liitteenä olevan testamentin mukaisen testamenttisaannon. Vainajan kuolinpäivä on 20.7.2021 ja perunkirjoitus toimitettiin 30.11.2021. Testamentattujen varojen säästö on perukirjan mukaan 26.561,40 euroa.

Testamentin mukaan varat tulee luovuttaa hoito- ja hautajaiskuluja maksun jälkeen Järvi-Suomen ev.lut. seurakuntayhtymän Kaavin hautainhoitorahastolle.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää, että yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) ottaa vastaan liitteenä olevan testamentin mukaisen perinnön,
- 2) että Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymä vastaa testamentin tekijän hautapaikan ja haudan hoidon kustannuksista hallinta-ajan sekä jatkaa hallinta-aikaa ja haudan hoitoa enimmäishallinta-ajan (25) vuotta päätyttyä erillisellä päätöksellä ja
- 3) että testamentilla saadut varat käytetään kohdassa 2) määritellyistä toimista aiheutuvat kulut ylittävältä osin Kaavin hautausmaan valaistuksen tarkistamiseen ja ajanmukaistamiseen. Hauta- ja puistotoimi vastaa toimenpiteiden toteuttamisesta.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

254

## PÄIHDETYÖN DIAKONIN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän päihdetyön diakoni Jarmo Tarkkonen irtisanoutui virastaan 17.5.2021. Virka on ollut tämän jälkeen määräaikaisesti täytettynä vuoden 2021 loppuun saakka viran tarpeen selvittämiseksi. Diakoniakeskuksen lakkauttamisen jälkeen virka on ollut sijoitettuna Kallaveden seurakuntaan.

Viran tarpeen selvittämiseksi järjestettiin 21.9.2021 neuvottelu, johon kutsuttiin kaikkien paikallisseurakuntien diakoniatyöntekijöiden edustajat. Ennen neuvottelua diakoniatimejä pyydettiin käymään keskustelu päihdetyön diakonin viran tarpeellisuudesta omassa seurakunnassaan. Yhteiseen neuvotteluun osallistuivat edustajat kaikista muista paikallisseurakunnista paitsi Tuomiokirkkoseurakunnasta. Tuomiokirkkoseurakunnan diakoniatimi lähetti oman näkemyksensä sähköpostitse. Neuvottelussa todettiin, että kaikkien paikallisseurakuntien diakoniatimit pitivät päihdetyön diakonin virkaa tarpeellisenä myös tulevaisuudessa. Samoin todettiin, että virka voitaisiin sijoittaa Kallaveden seurakuntaan, jossa sillä olisi selkeä työnjohto, kunhan käytännön työtä tehtäisiin kaikkien paikallisseurakuntien alueilla. Tämän varmistamiseksi sovittiin, että viran tehtävänkuvausta tarkastetaan, ja se käydään vielä yhteisesti läpi kaikkien seurakuntien diakoniatyöntekijöiden edustajien kanssa. Tämä toteutettiin 17.11.2021.

Päihdetyön diakonin tehtävänä on toteuttaa ja kehittää päihdetyötä yhdessä seurakuntien ja muiden yhteistyötahojen kanssa Kuopion seurakuntayhtymän alueella. Tavoitteena on hengellisen, henkisen ja taloudellisen tuen järjestäminen päihde- ja riippuvuusongelmallisille ja heidän omaisilleen. Käytännössä tämä tarkoittaa mm. kohderyhmien parissa tehtävää asiakastyötä ja ryhmätoimintaa, hartaushetkien, leirien ja retkien järjestämisestä, yhteisten toimintojen kehittämistä ja koordinoitua sekä laaja-alaista verkostoyhteistyötä päihdetyön eri toimijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Kysymys on erityistyöalasta, jossa tarvitaan laaja-alaista asiantuntijuutta päihdetyön kentästä.

Tehtyjen selvitysten perusteella rekisterinjohtajan näkemys on, että tarve päihdetyön diakonin viralle on edelleen olemassa. Virka voitaisiin täyttää toistaiseksi sijoituspaikkana Kallaveden seurakunta. Viran täyttöä valmistelemaan voitaisiin nimetä työryhmä, johon kuuluvat diakonissa Maarit Kirkinen, henkilöstöpäällikkö Merja Vihanto, yhteisen seurakuntatyön johtokunnan jäsen Liisa Tiilikainen ja rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen.

Päätösesitys:

Rekisterinjohtaja esittää,

1. että Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän päihdetyön diakonin virka täytetään toistaiseksi sijoituspaikkana Kallaveden seurakunta
2. ja että virantäyttöä valmistelemaan nimetään työryhmä, johon kuuluvat diakonissa Maarit Kirkinen, henkilöstöpäällikkö Merja Vihanto, yhteisen seurakuntatyön johtokunnan jäsen Liisa Tiilikainen ja rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

255

### IRTISANOUTUMINEN DIAKONIN VIRASTA

Diakoni Anna-Sofia Olkkola ilmoittaa 3.12.2021 päivätyssä kirjeessään irtisanoutuvansa Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän vammaistyön diakonin virasta 1.1.2022 alkaen.

Päätösesitys:

Rekisterinjohtaja ehdottaa,

- että yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi Anna-Sofia Olkkolan irtisanoutumisen Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän diakonin virasta 1.1.2022 alkaen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 4: Irtisanoutumisilmoitus

256

### VAMMAISTYÖN DIAKONIN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän vammaistyöntöön diakoni Anna-Sofia Olkkola on irtisanoutunut virastaan 1.1.2022 alkaen.

Vammaistyön diakonin tehtävänä on mahdollistaa viittomakielisten kuurojen, kuulovammaisten, kehitysvammaisten ja näkövammaisten henkilöiden osallistuminen seurakunnan toimintaan esteettömästi ja parantaa seurakunnan saavutettavuutta sekä tukea näitä vammaistyön erityisryhmiä osallistumaan ja toimimaan aktiivisesti osallisina seurakuntalaisina. Käytännössä tämä tarkoittaa mm. kohderyhmien parissa tehtävää asiakastyötä ja ryhmätoimintaa, viittomakielisten, tulkattujen ja selkokielisten jumalanpalvelusten järjestelyitä, hartausvierailuita kehitysvammaisten avohuollon yksiköissä, erityisrippikoulujen suunnittelua ja toteutusta sekä yhteistyötä ja verkostoitumista eri vammaisalojen toimijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Seurakuntayhtymän yhteiset toiminnalliset työalat on yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä organisoitu yhteisen seurakuntatyön yksiköksi. Tämä päätös on voimassa vuoden 2022 loppuun. Diakoniakeskuksen lakkauttamisen jälkeen vammaistyön diakoni on ollut sijoitettuna yhteisen seurakuntatyön yksikköön, yhteiseen nuoriso- ja oppilaitostyöhön. Myös tämä sijoituspäätös tehtiin vuoden 2022 loppuun. Vuoden 2022 aikana on tarkoitus tehdä päätös yhteisen seurakuntatyön yksikön jatkosta. Samassa yhteydessä on tarkoituksenmukaista tehdä myös päätös vammaistyön diakonin viran sijoituspaikasta 1.1.2023 alkaen.

Rekisterinjohtajan näkemyksen mukaan tarve vammaistyön diakonin viralle seurakuntayhtymässä on vahva. Virka voitaisiin näin täyttää toistaiseksi ja määritellä sijoituspaikaksi 31.12.2022 saakka yhteisen seurakuntatyön yksikkö. Viran täyttööä valmistelemaan voitaisiin nimetä työryhmä, johon kuuluvat johtava oppilaitospastori Raimo Hakkarainen, henkilöstöpäällikkö Merja Vihanto, yhteisen seurakuntatyön johtokunnan jäsen Liisa Tiilikainen ja rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen.

Päätösesitys:

Rekisterinjohtaja esittää,

1. että Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän vammaistyön diakonin virka täytetään toistaiseksi sijoituspaikkana 31.12.2022 saakka yhteisen seurakuntatyön yksikkö ja

2. että virantäyttöä valmistelemaan nimetään työryhmä, johon kuuluvat johtava oppilaitospastori Raimo Hakkarainen, henkilöstöpäällikkö Merja Viikari, yhteisen seurakuntatyön johtokunnan jäsen Liisa Tiilikainen ja rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

## 257

### ERON MYÖNTÄMINEN VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJAN VIRASTA

Varhaiskasvatuksen ohjaaja Riitta Immonen pyytää 1.12.2021 päivätyssä kirjeessään yhteiseltä kirkkoneuvostolta eroa seurakuntayhtymän varhaiskasvatuksen ohjaajan virasta 1.8.2022 lähtien.

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja esittää,

- että varhaiskasvatuksen ohjaaja Riitta Immoselle myönnetään ero varhaiskasvatuksen ohjaajan virasta 1.8.2022 alkaen.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 5: kirje yhteiselle kirkkoneuvostolle

## 258

### VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

Varhaiskasvatuksen ohjaaja Riitta Immoselle on myönnetty ero varhaiskasvatuksen ohjaajan virasta 1.8.2022 alkaen.

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi kokouksessaan 9.12.2019 suunnitelman yhteisen seurakuntatyön uudelleen organisoimiseksi. Suunnitelma annettiin tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle 17.12.2019. Suunnitelman mukaan varhaiskasvatuksen ohjaajan virka lakkautetaan ja yhteisen lapsityön toiminta itsenäisenä yksikkönä lakkaa nykyisen viranhaltija erotessa virasta.

Varhaiskasvatuksen ohjaajalle kuuluneet seurakuntayhtymän yhteiset tehtävät pyritään liittämään johonkin jo olemassa olevaan tehtävään paikallis-seurakunnassa.

Kirkkolain 11 luvun 2 §:n mukaan virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää yhteinen kirkkovaltuusto.

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että varhaiskasvatuksen ohjaajan virka lakkautetaan 1.8.2022 lukien.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.



259

**YHTEISEN LAPSITYÖN YKSIKÖN LAKKAUTTAMINEN JA VAKINAISESSA TYÖSUHTEESSA OLEVIEN LASTENOHJAAJIEN SIOITTAMINEN PAIKALLISSEURAKUNTIIN**

Yhteinen kirkkoneuvosto on tehnyt kokouksessaan 23.10.2017 päätöksen siitä, että seurakuntayhtymä sitoutuu järjestämään lasten iltapäivätoimintaa yhteistyössä Kuopion kaupungin kanssa kesäkuun 2022 loppuun saakka edellyttäen, että kaupunki jatkaa yhteistyötä. Kokouksessaan 9.12.2019 yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi suunnitelman yhteisen seurakuntatyön uudelleen organisoimiseksi. Suunnitelma annettiin tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle 17.12.2019. Suunnitelman mukaan varhaiskasvatuksen ohjaajan virka lakkautetaan ja yhteisen lapsityön toiminta itsenäisenä yksikkönä lakkaa nykyisen viranhaltija erotessa virasta.

Yhteisen lapsityön yksikössä työskentelee kolme vakinaisessa työsuhteessa olevaa lastenohjaajaa ja kaksi määräaikaisessa työsuhteessa olevaa lastenohjaajaa. Määräaikaiset työsuhteet loppuvat 26.6.2022. Vakinaisissa työsuhteissa olevien lastenohjaajien osalta on päädytty esittämään, että heidät siirrettäisiin paikallisseurakuntiin siten, että palkkaukseen varatut määrärahat säilyvät seurakuntayhtymän yhteisessä seurakuntatyössä. Esitys sijoituspaikoista on tehty siten, että siinä on huomioitu, missä seurakunnissa kukin työntekijä on työskennellyt aikaisemmin. Jatkossa seurakuntien lastenohjaajien vapautuviin tehtäviin siirrettäisiin ensisijaisesti yhteisen seurakuntatyön lastenohjaajia ja näin ollen palkkavarauksen yhteisessä seurakuntatyössä loppuisi pitkällä aikavälillä. Yhteisen seurakuntatyön vapautuvia lastenohjaajien paikkoja ei myöskään täytetä, mutta resurssien jakaminen arvioidaan uudelleen tilanteen muuttuessa.

Kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaan jatkuvassa yhteistoiminnassa käsiteltäviä asioita ovat mm. henkilöstön asemaan olennaisesti vaikuttavat kehittämishankkeet, muutokset työtehtävissä, työmenetelmissä ja tehtävien ja tilojen järjestelyssä sekä organisaation ja toiminnan uudelleen järjestäminen ja niiden periaatteet, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia (luku 2, § 3, mom 2). Yksittäistä työyksikköä koskeva asia käsitellään ensisijaisesti välittömänä käsittelynä työnantajan ja työyksikön työntekijöiden kesken. Työntekijän pyynnöstä käsittelyyn voi osallistua työntekijöiden edustajana työsuojeluvaltuutettu tai luottamusmies.

Yhteisen lapsityön lakkauttamista ja sen työntekijöiden sijoittamista koskevat yhteistoimintakokoukset on järjestetty 25.10.2021 ja 22.11.2021. Kokouksissa olivat läsnä työnantajan edustajina henkilöstöpäällikkö Merja Vihanto, varhaiskasvatuksen ohjaaja Riitta Immonen ja rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen. Työntekijöistä ensimmäiseen kokoukseen osallistuivat Maria Ikonen ja Kati Savolainen ja toiseen kokoukseen Maria Ikonen, Minna Komulainen ja Kati Savolainen. Luottamusmiehistä kokouksissa oli mukana Marita Jaatinen Kirkon Alat ry:stä. Kokouksessa käytiin läpi tehdyt suunnitelmat ja osallistujat saivat esittää omat näkemyksensä asiasta. Työntekijöillä ja luottamusmiehellä ei ollut huomautettavaa tehtyihin suunnitelmiin.

Päätösesitys:

Rekisterinjohtaja esittää,

1. että yhteisen lapsityön toiminta itsenäisenä yksikkönä lakkaa 1.8.2022,
2. että vakinainen, osa-aikainen lastenohjaaja Maria Ikonen sijoitetaan 1.8.2022 alkaen Puijon seurakuntaan (vaativuusryhmä 402, työaika 92 %),

3. että vakinainen, osa-aikainen lastenohjaaja Minna Komulainen sijoitetaan 1.8.2022 alkaen Alavan seurakuntaan (vaativuusryhmä 402, työaika 87,3 %) ja

4. että vakinainen, osa-aikainen lastenohjaaja Kati Savolainen sijoitetaan 1.8.2022 alkaen Tuomiokirkkoseurakuntaan (vaativuusryhmä 402, työaika 92 %).

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

## 260

### PERHENEUVONNAN TYÖN KEHITTÄMISPROJEKTI JA MÄÄRÄAIKAISEN PERHENEUVOJAN PALKKAAMINEN VUODELLE 2022

Perheneuvonnassa on kehitetty useiden vuosien ajan toimintaa vastaamaan asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden tarpeisiin. Työn kehittämisen myötä on pystytty tiivistämään asiakasprosesseja ja antamaan jo usean vuoden ajan asiakkaille ajat suoraan asiakkaiden ottaessa yhteyttä. Paine perheneuvontatyöhön on kuitenkin viime vuosina entisestään lisääntynyt. Asiakkaita ohjataan myös muihin palveluihin ja yhteistyötä tehdään muiden toimijoiden kanssa.

Perheneuvontaan suunnitteilla olevassa projektissa pyritään yhdessä työryhmänä luomaan uusia toimintamalleja asiakkaiden vastaanottoon ja ryhmätoimintaan sekä kartoittamaan seurakuntien tarpeita perheneuvontatyöhön huomioiden lisäksi myös Perhekeskusmallin/Sote-uudistuksen tuomat muutokset. Uusia toimintoja pyrittäisiin osittain tekemään yhteistyössä seurakuntien ja muiden toimijoiden kanssa. Uusien toimintamuotojen kehittäminen perheneuvontaan tässä yhteiskunnallisessa muutosvaiheessa on perusteltua.

Perheneuvonnassa on pohdittu erityisesti asiakkaiden sisäänkirjautumista nettiajanvarauslomakkeella ja uusia toimintatapoja parisuhderyhmätoiminoista jatkohoitopolkuna. Perheneuvonnan työryhmä on innostunut kehittämään näitä toimintoja nykyisten työtapojen rinnalle.

Perheneuvonnan projekti toteutettaisiin määräaikaisena 1.3.2022 - 31.12.2022, jolle ajalle perheneuvontaan tarvittaisiin 52 % perheneuvoja määräaikaiseen toimeen. Rahoitus saadaan järjestettyä osittain perheneuvonnan omasta budjetista ja osittain yhteisen seurakuntatyön budjetista.

Perheneuvonnan työn kehittämiprojektin suunnitelma on liitteenä 6.

Perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja esittää, että määräaikaisen perheneuvojan työsuhteeseen ajalle 1.3.2022 – 31.12.2022 palkattaisiin TM Kaisa Pihlajamäki.

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja esittää,

1. että yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee perheneuvonnan työn kehittämiprojektin tiedoksi ja

2. että osa-aikaiseen (52 %), määräaikaiseen perheneuvojan työsuhteeseen (vaativuusryhmä 602) ajalle 1.3.-31.12.2022 palkataan TM Kaisa Pihlajamäki.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 6: Perheneuvonnan työn kehittämisprojektin suunnitelma

## 261

### RAKENNUSAVUSTUKSEN HAKEMINEN KIRKKOHALLITUKSELTA

Seurakunta voi hakea kirkkohallituksen rakennusavustusta kirkollisten rakennusten ja muiden seurakunnan toimitilojen rakentamiseen ja korjaamiseen. Avustuksia haetaan vuosittain kirkkohallitukselta sähköisellä hakemuksella ja hakemuksen viimeinen jättöpäivä on vuoden viimeinen päivä.

Avustusten jakoperusteet muuttuvat vuoden 2022 alusta alkaen. Valtion rahoituksesta myönnettävä avustus (avustus kirkollisen kulttuuriperinnön hoitoon) kohdistetaan tarkemmin kulttuurihistoriallisesti arvokkaan kirkollisen rakennusperinnön sekä arvoesineistön hoitoon ja kirkon keskusrahaston tuki (kirkon keskusrahaston korjausavustus) suunnataan seurakunnan toiminnan parantamiseen tähtääviin korjaushankkeisiin sekä rakennuksen käyttökelpoisuuden kannalta välttämättömiin korjauksiin.

Vuoden 2022 talousarvion investointiosaan sisältyy Pyhän Johanneksen kirkon peruskorjaus, investointi yhteensä vuosina 2022-2023 1.830.000 euroa, sekä Pyhän Pietarin ja Markuksen siunauskappelin vesikaton korjaus, 410.000 euroa. Näistä ensiksi mainitulle voitaisiin hakea kirkon keskusrahaston korjausavustusta ja viimeksi mainitulle sekä avustusta kirkollisen kulttuuriperinnön hoitoon että kirkon keskusrahaston korjausavustusta. Molempien osalta tarkoituksenmukaista on hakea avustusta avustuksen enimmäismäärä.

Avustuksen myöntämisen ehtona on, että seurakuntatalouden kirkollisveroprosentti on vähintään 1,5 %.

Päätöksen avustuksen hakemisesta tekee yhteinen kirkkoneuvosto.

Päätösesitys

Vs. hallintojohtaja esittää, että yhteinen kirkkoneuvosto päättää hakea kirkkohallituksen rakentamisavustusta

- 1) kirkon keskusrahaston korjausavustusta Pyhän Johanneksen kirkon peruskorjaukseen avustuksen enimmäismäärän ja
- 2) ensisijaisesti avustusta kirkollisen kulttuuriperinnön hoitoon ja toissijaisesti kirkon keskusrahaston korjausavustusta Pyhän Pietarin ja Markuksen siunauskappelin vesikaton korjaukseen avustuksen enimmäismäärän.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

## 262

### MUUT MAHDOLLISET ESILLE TULEVAT ASIAT

Yhteisen kirkkovaltuuston kokous 22.02.2022 ja valmistelutyöryhmän kokous 17.02.2022 perutaan. Yhteisen kirkkovaltuuston kokous pidetään 08.03.2022 ja valmistelutyöryhmän kokous 03.03.2022.

263  
ILMOITUSASIAI

1. Vs. hallintojohtaja esittelee verotulojen jakoperusteita valmistelevan työryhmän työskentelyä.

2. Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän seurakuntien **Kauneimmissa joululauluissa** otetaan käyttöön koronapassi. Seurakunnat järjestävät myös joi-takin Kauneimpia joululauluja, joissa ei kysytä koronapassia. mutta tuolloin tilaisuuteen voidaan ottaa enintään 100 osallistujaa.

**Kaikissa jumalanpalveluksissa** ajalla 6.–27.12.2021 tiloihin otetaan osal-listujia enintään kolmannes tilan enimmäishenkilömäärästä. **Konsert-tien** osallistujamäärää ei rajoiteta, vaan konsertteihin voi osallistua kunkin konserttitilan istumapaikkojen mukaan. **Muissa avoimissa yleisötilaisuuk-sissa**, kuten joulujuhliissa, osallistujia voidaan ottaa tiloihin enintään 100 henkilöä.

3. Kokouksessa ovat nähtävillä kiinteistöpäällikön päätökset 14/2021 ja 15/2021 ja puistopäällikön päätökset 19/2021 – 22/2021.

Päätösesitys: Vs. hallintojohtaja esittää, että  
- yhteinen kirkkoneuvosto katsoo ilmoitusasiat tietoonsa saatetuksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

264  
MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS

Päätös: Muutoksenhakuohje ja valitusosoitus on pöytäkirjan liitteenä.

Liite 7: muutoksenhakuohje ja valitusosoitus

265  
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja kiitti kokouksen osanottajia ja päätti kokouksen klo 18.00.

Pöytäkirjan vakuudeksi Matti Pentikäinen Aarne Blom  
puheenjohtaja sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty:  
Kuopiossa, 14. päivänä joulukuuta 2021

Risto Helle

Marita Mankinen