

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON KOKOUSPÖYTÄKIRJA 9.11.2020

174 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

175 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

176 PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN, PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄ OLO

177 KAUPUNKIALUEEN JA MAASEUTUALUEIDEN KIIINTEISTÖSTRATEGIAT

178 SUOKATU 22 -KIIINTEISTÖN MYYNTI LEHTO ASUNNOT OY:LLE

179 VUODEN 2021 TALOUSARVIO JA TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2022 – 2023

180 HAUTAINHOITORAHASTON (HHR) TALOUSARVIO VUODELLE 2021

181 NEUVOTTELUTULOS KIRKON VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSESTA KAUELLE 2020 - 2021

182 YLIMMÄN JOHDON PALKAN TARKISTUS 1.5.2021

183 HENKILÖSTÖSUUNNITELMA VUOSILLE 2021 - 2023

**184 HALLINTOPALVELUJEN TOIMINNAN JÄRJESTELYT, VIRAN SIIRTÄMINEN HALLINTOPALVELUISTA
ALUEKESKUSREKISTERIIN JA TOIMISTOSIHTTEERIN VIRANTOIMITUSVELVOLLISUUDEN MUUTTAMINEN**

185 SAATAVIEN POISTAMINEN KIRJANPIDOSTA

186 AVUSTUSTYÖRYHMÄN NIMEÄMINEN

187 RAUHA GRÖNFORSIN TESTAMENTIN VASTAANOTTAMINEN

188 SEURAKUNTAYHTYMÄN NIMENKIRJOITUS

189 OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN MYÖNTÄMÄ AVUSTUS SUOMEN EV.LUT. KIRKOLLE

190 LAUSUNTO KUOPION PUIJON SEURAKUNNAN KIRKKOHERRAN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMISESTA

191 JÄRVI-KUOPION SEURAKUNNAN NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

192 ILMOITUSASIAKAS

193 MUUT ESILLE TULEVAT ASIAKAS

194 MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS

195 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON KOKOUSPÖYTÄKIRJA 9.11.2020

| | | | |
|------------------------|---|---|--------|
| Aika | Ma 9.11.2020 klo 16.30 – 19.00 | | |
| Paikka | Keskuseurakuntatalo, seurakuntasali, Suokatu 22 D, Kuopio | | |
| Kokoonpano ja läsnäolo | Aulikki Mäkinen | puheenjohtaja | läsnä |
| | Tarja Välimäki | varapuheenjohtaja | läsnä |
| | | puheenjohtaja, § 182 | |
| | Risto Helle | jäsen | läsnä |
| | Sakari Kainulainen | jäsen | läsnä |
| | Sinikka Kervinen | jäsen | läsnä |
| | Eero Koivisto | jäsen | läsnä |
| | Marita Mankinen | jäsen | läsnä, |
| | | poistui klo 18.25, § 179 käsittelyn aikana | |
| | Matti Miettinen | jäsen | läsnä |
| | Pekka Niiranen | jäsen | läsnä, |
| | | poistui klo 17.56, § 179 käsittelyn aikana | |
| | Taina Tammekann | jäsen | läsnä, |
| | | poistui klo 17.46, § 179 käsittelyn aikana | |
| | Maija Taskinen | jäsen | läsnä |
| | Heli Vuojärvi | jäsen | läsnä |
| | Eero Wetzell | jäsen | läsnä, |
| | | poistui klo 17.42, § 178 käsittelyn jälkeen | |

Kokoukseen oikeutetut ja läsnäolo

| | | | |
|--|-------------------|----------------------|--------|
| | Erika Suominen | kirkkovaltuuston pj | läsnä |
| | Leena Kumpusalo | kirkkovaltuuston vpj | poissa |
| | Hannu Koskelainen | kirkkoherra | läsnä |
| | Jaana Marjanen | lääninrovasti | läsnä |
| | Juha Määttä | kirkkoherra | läsnä |
| | Matti Pentikäinen | kirkkoherra | läsnä |
| | Ilpo Rannankari | tuomiorovasti | läsnä |
| | Minna Siikaniva | viestintäpäällikkö | läsnä |
| | Merja Vihanto | henkilöstöpäällikkö | läsnä |

| | | | |
|------------------------|-------------------|-------------------|-------|
| Kokoukseen velvoitetut | Riitta Hautaniemi | hallintojohtaja | läsnä |
| | Mika Pulkkinen | rekisterinjohtaja | läsnä |
| | Aarne Blom | hallintosihteeri | läsnä |

| | | | |
|---------------------|-------------------|---|--------|
| Kokoukseen kutsuttu | Raimo Hakkarainen | johtava oppilaitospastori | läsnä, |
| | | poistui klo 18.38, § 179 käsittelyn jälkeen | |
| | Riitta Immonen | varhaiskasvatuksen ohjaaja | läsnä, |
| | | poistui klo 18.38, § 179 käsittelyn jälkeen | |
| | Sari Kärhä | johtava sairaalasielunhoitaja | läsnä, |
| | | poistui klo 18.38, § 179 käsittelyn jälkeen | |
| | Pekka Laukkarinen | tietohallintopäällikkö | poissa |
| | Juha Moilanen | puistopäällikkö | läsnä, |
| | | poistui klo 18.40, § 180 käsittelyn jälkeen | |
| | Petri Rautio | kiinteistöpäällikkö | läsnä, |
| | | poistui klo 18.38, § 179 käsittelyn jälkeen | |
| | Irene Venejärvi | neuvottelukeskukseen johtaja | poissa |

Kokouksen avaus Puheenjohtaja Aulikki Mäkinen toivotti kokouksen osanottajat tervetulleeksi ja avasi kokouksen. Kokouksen aluksi hän piti alkuhartauden.

174

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi yksitoista (11) jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava vähintään kolme päivää ennen kokousta. Esityslista liitteinen on lähetetty sähköpostissa 4.11.2020.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

175

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Päätös: Esityslistaan tehtiin seuraavat muutokset:

- lisättiin kaupunkialueen ja maaseutualueiden kiinteistöstrategiat § 177.
- vaihdettiin § 189 Suokatu 22 –kiinteistön myynti Lehto Asunnot Oy:lle §:ksi 178
- vaihdettiin § 177 Vuoden 2021 talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2022 – 2023 §:ksi 179.

Muutoin esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

176

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN, PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄ OLO

Päätösesitys: Aakkosjärjestyksen mukaisessa pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Eero Wetzell ja Risto Helle. Tarvittaessa he toimivat myös äänenlaskijoina.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Risto Helle ja Sakari Kainulainen. Tarvittaessa he toimivat myös äänenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen ja se pidetään nähtävänä 11.11 – 24.11.2020 hallintopalveluissa arkisin klo 9.00 – 15.00 välisenä aikana.

177

KAUPUNKIALUEEN JA MAASEUTUALUEIDEN KIINTEISTÖSTRATEGIAT

Kiinteistöpäällikkö Petri Rautio esitteli strategiatyöryhmien laatimat kaupunkialueen ja maaseutualueiden kiinteistöstrategiat.

Päätös: Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi esitellyt kiinteistöstrategiat strategiatyöryhmien esitysten mukaisesti.

178

SUOKATU 22 -KIINTEISTÖN MYYNTI LEHTO ASUNNOT OY:LLE

Kuopion seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto on kokouksessaan 11.6.2019 hyväksynyt Lehto Asunnot Oy:n ostotarjouksen 603,00 e/kem2 Suokatu 22 (297-4-6-1) myytävästä rakennusoikeudesta. Samalla hyväksyttiin päätös, että seurakuntayhtymä ryhtyy yhdessä Lehto Asunnot Oy:n kanssa valmistelemaan tontin kaavamuutosta sekä esisopimusta.

Esisopimus on hyväksytty Kuopion seurakuntayhtymän yhteisessä kirkkovaltuustossa 9.3.2020. Neuvotteluja esisopimuksen allekirjoittamisajankohdasta käytiin kevään 2020 aikana ja Lehto Asunnot Oy siirsi allekirjoittamista pandemian tuoman talouden epävarman tilanteen takia.

Kesäkuun toinen päivä Lehto Asunnot Oy pyysi sähköpostilla, että esisopimuksen allekirjoituksen takarajaksi asetetaan 31.10.2020 eli jos esisopimusta ei ennen sitä allekirjoiteta, seurakuntayhtymällä on oikeus myydä kiinteistö jollekin toiselle taholle. Lehto Asunnot Oy:n arvion mukaan loka-kuun loppuun mennessä tiedetään paremmin Kuopion asuntorakentamisen tulevaisuus ja nähdään tämän epidemian vaikutuksia paremmin.

Kuopion seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 15.6.2020, että Lehto Asunnot Oy:n ja Kuopion seurakuntayhtymän välisen Suokatu 22:n myyntiä koskevan esisopimuksen allekirjoittamisen takarajaksi asetetaan 31.10.2020.

Lehto Asunnot Oy:ltä tuli 28.10.2020 alla oleva ilmoitus:

Alla Lehto Asunnot Oy:n ohjausryhmän/hallituksen päätös liittyen Suokatu 22 -hankkeeseen.

”Kuten ohjausryhmässä päätimme, nyt on lähestyttävä Kuopion seurakuntayhtymää (tuomiokapitulia) vielä kerran.

Perusteluna jatkoneuvottelupyyntöömme, aiemmin sovittujen kaupallisten ehtojen avaamiseksi, ovat seuraavat seikat:

1. Tuoreessa Lehto Group:in strategiapäivityksessä vuosille 2021-2023 yhtiömme päätti, että päämarkkina-alueemme asuntorakentamisessa on nyt pääkaupunkiseutu, Tampere, Turku ja Oulu.
2. Kuopio kasvaa ennusteiden mukaan, mutta maltillisempaan tahtiin.
3. Isot kiinteistösijoittajat eivät osoita kiinnostusta tällä hetkellä Kuopion markkinasta lyhyellä jännteellä. Koronataantumana myötä on mahdollista, että tämä tilanne voi jatkua vuosia.
4. Perustajaurakointia jarruttaa nykytilanteessa pankkien lisääntynyt varovaisuus RS-lainojen suhteen. Tällä on vaikutuksensa myyntihintoihin.
5. Nyt käsillä olevat hinnat on sovittu korkeasuhdanteessa. Kohteen toteutusajankohdan todennäköinen suhdannetilanne huomioiden rakennusoikeuden hinta nousee liian suureksi.

Jos Kuopion seurakuntayhtymä on valmis keskustelemaan merkittävästi edullisemmasta hankintahinnasta (eur/kem2) voimme ottaa kohteen uuteen ohjausryhmäkäsittelyyn nopeallakin aikataululla.”

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että Lehto Asunnot Oy:n ehdotukseen neuvotteluista alemmasta kauppahinnasta ei suostuta, koska kauppahinta perustuu julkisella ostotarjouskilpailulla saatuun ostotarjoukseen ja

- että Kuopion seurakuntayhtymä järjestää uuden ostotarjouskilpailun Suokatu 22:n kiinteistöstä ja että kilpailutuksen valmistelu aloitetaan välittömästi.

Pekka Niiranen esitti, että päätöksestä poistetaan sana välittömästi.

Esitys raukesi kannattamattomana.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

179

VUODEN 2021 TALOUSARVIO JA TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2022 – 2023

Kirkkojärjestyksen 15. luvun 2 ja 3 §:n mukaan yhteisen kirkkovaltuuston on hyväksyttävä talousarvion hyväksymisen yhteydessä myös kolmea vuotta koskeva toiminta- ja taloussuunnitelma. Talousarviovuosi on toiminta- ja taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakuntayhtymän toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiselle turvataan.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pitemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden, ajanjakson aikana.

Yhteisen kirkkoneuvoston antaman vuoden 2021 talousarvion laadintaohjeen ja talousarviokehysten mukaan talousarvioehdotus on laadittu siten, että vuoden 2021 talousarvioraamissa yksiköiden toimintakatteet ovat 3,5 % pienemmät kuin vuonna 2020. Poikkeuksena tästä toimintakateraami pysyy vuoden 2020 tasolla hautatoimessa, keskusrekisterissä, Itä-Suomen IT-aluekeskuksessa sekä viestinnässä. Vuoden 2021 talousarvion käyttötalousosa on laadittu seurakuntaneuvostojen, yhteisten työalojen johtokuntien ja yksittäisten viranhaltijoiden tekemien esitysten perusteella.

Vuoden 2021 talousarvion toimintamenojen loppusumma on 21.602.973 euroa, mikä on 248.750 euroa eli 1,1 % vähemmän kuin vuoden 2020 talousarviossa. Toimintatuloja on arvioitu kertyvän vuonna 2021 yhteensä 4.502.774 euroa, mikä on 287.558 euroa eli 6,8 prosenttia enemmän kuin vuoden 2020 talousarviossa.

Palkkojen arvioidaan kasvavan 2,7 prosenttia vuonna 2021 vuoden 2020 huhtikuun lopun tasosta. Lomaraha on budjetoitu kokonaisuena ja henkilösivukulujen arvioidaan pysyvän vuoden 2020 tasolla. Vuodelle 2021 budjetoitujen henkilöstökulujen kokonaissumma 13.034.717 euroa on kuitenkin 0,9 % pienempi kuin vuoden 2020 talousarviossa.

Toimintatuottoja on arvioitu kertyvän vuonna 2021 yhteensä 4.502.774 euroa.

Verotuloja ja valtionrahoitusosuutta on arvioitu kertyvän vuonna 2021 yhteensä 21.153.700 euroa. Tästä ansio- ja pääomaverotulojen osuudeksi on arvioitu 18.754.300 euroa, mikä on 100 euroa vähemmän kuin vuoden 2020 talousarviossa. Valtionrahoitusosuudeksi on arvioitu 2.399.400. Verotulojen ja valtionrahoitusosuuden yhteismäärän arvioidaan olevan 0,04 prosenttia pienempi kuin talousarviossa 2020.

Vuoden 2021 talousarvion toimintakate on -17.100.199 euroa, mikä on 3,0 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Vuosikatteen suuruudeksi on arvioitu 1.973.511 euroa. Tilikauden arvioidaan jäävän 88.025 euroa alijäämäiseksi.

Kuopion seurakuntayhtymässä on vuoden 2020 alussa käynnistetty keskusta- ja maaseutualueiden kiinteistöstrategioiden laatiminen, ja kummasakin ollaan jo varsin pitkällä. Leirikeskusstrategia valmistui keväällä 2020 ja myös hautatoimen kiinteistöstrategia valmistuu vuoden 2020 aikana. Strategiat laaditaan vuosille 2020 - 2030 ja niiden pohjalta laaditaan koko seurakuntayhtymän investointistrategia samalle ajanjaksolle.

Talousarvion investointiosaan sisältyy vuodelle 2021 Pyhän Johanneksen kirkon korjauksen suunnittelukustannus 170.000 euroa ja vuodelle 2022 toteutus, jonka kustannus on 1.930.000 euroa. Koska kaupunkialuetta koskevan strategian sekä koko yhtymän investointisuunnitelman laatimiset ovat kesken, tulee talousarvion investointiosasta poistaa Pyhän Johanneksen kirkon korjauksen suunnittelu ja toteutuskulut.

Lähtökohtana investointien suunnittelussa on, että vuosittaiset investoinnit ovat enintään vuosikatteen suuruiset, ja että vuosikate on 2,0 milj. euroa. Tämä tarkoittaa että 10 vuodessa investoinnit ovat 20.0 milj. euroa, ja tästä summasta noin 10.0 miljoonaa menee pienempiin, välttämättömiin kuluihin. Lähivuosien suuri investointi, krematorio, tulee maksamaan 3.9 milj. euroa, ja se tullaan rahoittamaan lainarahalla ja maksamaan krematorion tuottamalla kassavirralla.

Hallintojohtaja esittelee talousarvio- ja toiminta- ja taloussuunnitelmaehdotusta tarkemmin kokouksessa.

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa,

- 1.että vuoden 2021 talousarvio hyväksytään esityslistan liitteen 1 mukaisena,
- 2.että talousarvion käyttötalousosan sitovuustasoksi vahvistetaan hallintopalvelujen, tietohallinnon ja keskusrekisterin osalta kustannuspaikkatason toimintakate, ja yhteisten työalojen osalta pääluokkatason toimintakate, seurakunnallisen toiminnan osalta toimintakate ja hautatoimen ja kiinteistötoimen osalta pääluokkatason toimintakate ja investointiosan osalta hanke-taso,
- 3.että toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2022 - 2023 hyväksytään noudatettavaksi ohjeellisena ja
- 4.että talousarviosta ja toiminta- ja taloussuunnitelmasta pyydetään seurakuntaneuvostojen ja yhteisten työalojen johtokuntien lausunnot 19.11.2020 mennessä.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 1:

Vuoden 2021 talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2022 – 2023

180

HAUTAINHOITORAHASTON (HHR) TALOUSARVIO VUODELLE 2021

Yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa vuosittain hautainhoitorahaston talousarvion.

Rahaston tuotot koostuvat vuosihoitomaksuista, määräaikaisten hoitosopimusten pääomien korkotuotoista ja sopimusten pääomien kuoletuksista sekä rahaston omistamien asunto-osakkeiden vuokratuotoista.

Rahaston pääoma on 31.8.2020 tilanteessa 3.125.160,89 euroa. Rahaston varat on sijoitettu lyhyt- ja pitkäaikaisiin pankkitalletuksiin ja osakerahastoon. Varoja on sijoitettu myös viiteen asunto-osakkeeseen, joiden hankintahinta on yhteensä 307.703,03 euroa. Asunto-osakkeiden arvioitu tuotto on noin 4 %. Rahaston taloudellinen tilanne on tällä hetkellä hyvä.

Ehdotus hautainhoitorahaston vuoden 2021 talousarvioksi on esityslistan liitteenä 2. Talousarvion suurimman menoerän muodostavat henkilöstökulut, joiden loppusumma on 421.385 euroa. Nousua edelliseen vuoteen on 0,5 %, sillä vuoden 2020 talousarviossa henkilöstökuluihin varattiin 419.275 euroa. Henkilöstökulujen summaa tarkennettiin vuonna 2020 määräaikaisten työntekijöiden osalta vastaamaan paremmin nykyistä työnjakoa hautausmaalla, sillä talousarviossa kustannuksia siirrettiin hautausmaiden hoidosta hautainhoitorahaston puolelle.

Hautainhoitorahasto maksaa vuokraa seurakuntayhtymälle kaluston ja kiinteistön käytöstä yhteensä 105.630 euroa. Rahaston talousarvioehdotuksen toimintakulujen loppusumma on 634.725 (646.785) euroa. Arvioidut toimintatuotot ovat 577.170 (563.000) euroa.

Rahoitustuottoja arvioidaan kertyvän 26.800 (49.900) euroa, mikä on 46 % vähemmän kuin vuoden 2020 talousarviossa. Talousarvioehdotuksen arvioitu tilikauden alijäämä on 30.755 (-33.885) euroa. Alijäämäisyys johtuu pääosin rahoitustuottojen putoamisesta ja henkilöstökulujen hienoisesta noususta.

Vuonna 2020 alkaneella hoitokaudella oli määräaikaishoitosopimuksia 4329, joista perennaohitoja oli 249. Vuosihoitoja oli yhteensä 1 808. Kokonaisuutena hoitosopimusten määrä kesällä 2020 oli 6137. Vuonna 2021 hoitosopimusten lukumäärä pysynee jokseenkin samana.

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta käsitteli hautainhoitorahaston talousarviota 29.9.2020/§ 54. Johtokunta päätti hyväksyä talousarvioehdotuksen esitetyn mukaisena ja esittää sen edelleen yhteisen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.

Päätösesitys: Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että hautainhoitorahaston talousarvio vuodelle 2021 hyväksytään liitteen 2 mukaisesti.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 2: hautainhoitorahaston talousarvio vuodelle 2021

181

NEUVOTTELUTULOS KIRKON VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSESTA KAUELLE 2020 - 2021

Evankelis-luterilaisen kirkon sopimusallalla on sovittu uusista virka- ja työehtosopimuksista. Sopimuskausi on 23 kuukautta 1.4.2020 – 28.2.2022. Sopimuksen palkantarkistusten keskimääräinen palkkakustannusten tasoa nostava vaikutus koko kirkon tasolla seuraa niin sanottua yleistä linjaa ja on yhteensä 3,0 % kahtena sopimusvuonna (1,4 % + 1,6 %).

Yleisessä palkkausjärjestelmässä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden peruspalkkoja tarkastetaan 1,5 %:n suuruisella yleiskorotuksella 1.8.2020 lukien ja 1,9 %:n suuruisella yleiskorotuksella 1.5.2021 lukien. Kokemuslisiä ja suorituslisiä ei tarkisteta sopimuskauden aikana yleiskorotuksella.

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 1.8.2020 lukien 1,4 %:n yleiskorotuksella ja 1.5.2021 lukien 1,6 %:n yleiskorotuksella. Jälkimmäisen yleiskorotuksen sijasta seurakunta voi päättää tarkistaa ylimmän johdon peruspalkkoja johdolle aiemmin asetettujen tavoitteiden ja niistä suoriutumisen arvioinnin perusteella.

Ns. kilpailukyky sopimuksen perusteella Suomen työmarkkinoilla työaika pidennettiin 24 tunnilla vuodessa palkkaa muuttamatta. Työajan pidennys koski myös kaikkia kirkon henkilöstöryhmiä ja tuli voimaan 1.2.2017. Nyt solmittu sopimus poistaa tämän työajan pidennyksen eli lyhentää työaika 24 tunnilla vuodessa palkkaa muuttamatta. Työaika palaa siis samaksi kuin ennen Kiky-sopimusta. Työajan lyhentäminen tulee sopimusmääräyksenä voimaan 1.1.2021.

Kikyn poistuminen vaikuttaa työajallisten työaikaan siten, että yleistyöajan täysi työaika on 38 t 15 min/vk ja toimistotyöajan täysi työaika on 36 t 15 min/vk. Lisäksi yleistyöaikakokeilu jää pysyväksi järjestelmäksi.

Työajattomilla poistuu vuotuinen 24 tunnin lisätyövelvollisuus ja moduulityöajassa 12 lisämoduulia vuodessa.

Työaikalaki koskee samalla lailla viranhaltijoita ja työntekijöitä. Siksi uudessa sopimuksessa on otettu käyttöön ilmaus ”työajaton hengellisen työn viranhaltija/työntekijä”. Työajattomien viranhaltijoiden asema pysyy ennallaan ja heillä on edelleen 2 vapaapäivää viikossa ja määräykset niiden siirtomahdollisuuksista. Lisäksi on sovittu 1.8.2020 alkaen mahdollisuudesta lisävapaapäiviin 171 §:ssä tarkoitettuina arkipyhinä tehdystä työstä. Leiritöhyvityspäivä annetaan, jos leirin kesto on vähintään 1 vuorokausi 12 tuntia (aiemmin 2 vuorokautta 12 tuntia)

Sopimusratkaisu sisältää edellä mainittujen asioiden lisäksi tekstitarkistuksia, joilla on ajantasaistettu ja selkeytetty sopimusta ja jotka ovat luonteeltaan pitkälti teknisiä. Ne tulevat voimaan 1.4.2020.

Tärkeimpiä muita tekstimuutoksia

- Tilapäinen hoitovapaa koskemaan vammaisia lapsia ikäraja riippumatta (63 §)
- Työajattomien viranhaltijoiden/työntekijöiden lomaoikeuden syntymistä koskevaa 92 § 2 momenttia on täsmennetty
- Vuosilomalain edellyttämiä ns. lisävapaapäiviä koskeva sopimusmääräys pitkään sairaana olleille on otettu 94 §:ään.

Kipa tekee 1.8.2020 voimaan tulevat yleiskorotukset keskitetysti yleiskirjeen mukaan. Ylimmän johdon 1.5.2021 lukien tulevasta 1,6 %:n korotuksesta seurakunta voi päättää tarkistaa ylimmän johdon peruspalkkoja johdolle aiemmin asetettujen tavoitteiden ja niistä suoriutumisen arvioinnin perusteella yleiskorotuksen sijasta. Tästä on tehtävä erillinen päätös, mikäli näin toimitaan ylimmän johdon osalta.

Henkilöstöasiain johtokunnan tehtävänä on ohjesäännön (vahvistettu YKV 12.6.2018/§ 31) mukaan päättää virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanosta ja valvoa niiden noudattamista.

Henkilöstöasiain johtokunta käsitteli asiaa kokouksessaan 2.9.2020/§ 38. Johtokunta päätti kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2020 – 2022 täytäntöönpanosta Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymässä Kirkon Työmarkkinailtoksen yleiskirjeen 4/2020 ja muiden annettujen ohjeiden mukaisesti ja päätti antaa uuden sopimuksen yhteiselle kirkkoneuvostolle tiedoksi.

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että kirkkoneuvosto katsoo uuden virka- ja työehtosopimuksen pääkohdat tietoonsa saatetuksi.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

182

YLIMMÄN JOHDON PALKKAN TARKISTUS 1.5.2021

Uusi sopimuskausi käynnistyi 1.4.2020 ja jatkuu 28.2.2022 saakka. Tänä aikana tehdään korotuksia yleisessä palkkausjärjestelmässä peruspalkkoihin 1.8.2020 (1,5 %) ja 1.5.2021 (1,9 %). Muita palkkoja, kuten johdon palkkoja, tuntipalkkoja ja palkkioita korotetaan 1.8.2020 (1,4 %) ja 1.5.2021 (1,6 %). Ylimmän johdon palkkausjärjestelmässä vuoden 2021 korotus on mahdollista kohdentaa paikallisesti.

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 4.6.2020 mukaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 1,6 %:n yleiskorotuksella 1.5.2021 lukien, jollei seurakunta päättä tarkistaa vastaavalla erällä ylimmän johdon peruspalkkoja johdolle aiemmin asetettujen tavoitteiden ja niistä suoriutumisen arvioinnin perusteella.

Johdon palkkojen tarkistaminen 1.5.2021 ns. suoriutumisen arvioinnin perusteella on vaihtoehto yleiskorotukseen perustuvalla tarkistuksella. Siihen valmistautuminen on aloitettava hyvissä ajoin. Perusteltua on hyödyntää kokemuksia ja käytäntöjä, joita on syntynyt KirVESTES 2018-2020 mukaisia paikalliseen järjestelyerään perustuvia tarkistuksia tehtäessä. Päätöksen yleiskorotuksen korvaavasta peruspalkkojen tarkistamisesta tekee seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto tai muu asiassa toimivaltainen elin. Se on tehtävä niin, ettei KirVESTES 2020-2022 allekirjoituspöytäkirjan 4 §:ssä määrättyä tarkistetun palkan maksamisen aikarajaa ylitetä. Myös Kipan määrittelemät palkka-ajojen aikataulut on huomioitava.

Tarkistuksiin käytettävä 1,6 %:n yleiskorotusta vastaava erä lasketaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden tavanomaisen kuukauden peruspalkoista muodostetusta palkkasummasta. Seurakuntayhtymässä se muodostetaan seurakuntayhtymän johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan (hallintojohtajan) ja seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherran viranhaltijoiden peruspalkoista. Suoriutumisen arviointiin perustuvalla erällä voidaan tarkistaa kaikkien järjestelmän piiriin kuuluvien palkkoja tai sitä voidaan suunnata vain jonkun tai joidenkin palkkoihin.

Henkilöstöasiain johtokunta suosittaa, että ylimmän johdon arviointijärjestelmän kehittäminen käynnistetään viipymättä. Asiasta on keskusteltu myös

johtoryhmässä. Arviointijärjestelmän rakentaminen vaatii aikaa, samoin tavoitteiden asettaminen ylimmän johdon edustajille ja niiden toteutumisen seuranta. 1.5.2021 palkantarkistuksia varten näitä ei ole mahdollista toteuttaa, mutta jatkoa ajatellen kehittäminen kannattaa aloittaa. Luonteva ajankohta ylimmän johdon arviointijärjestelmään siirtymiseksi olisi siirryttäessä uuden rakenneselvityksen mukaiseen seurakuntamalliin.

Päätösesitys:

Rekisterinjohtaja ehdottaa,

- että ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 1,6 %:n yleiskorotuksella 1.5.2021.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Aulikki Mäkinen, Riitta Hautaniemi, Juha Määttä, Hannu Koskelainen, Jaana Marjanen, Ilpo Rannankari ja Matti Pentikäinen poistuivat kokoushuoneesta. Puheenjohtajana toimi Tarja Välimäki.

183

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA VUOSILLE 2021 - 2023

Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on, että toimintayksiköillä on käytössään laatunsa ja määränsä puolesta sopiva henkilöstö. Henkilöstösuunnittelulla ennakoidaan tulevia työvoimatarpeita ja se antaa tarvittavia valmiuksia aktiiviselle työntekijöiden uudelleensijoittamiselle, urakehitykselle ja rekrytoinnille. Henkilöstöpolitiikan mukaisesti vuosittain laaditaan henkilöstösuunnitelma, joka kattaa toimintasuunnitelmakauden.

Tulevana suunnittelukautena tullaan tarkastelemaan strategisia linjauksia seurakuntien ja yhtymän toimintojen ja painopisteiden suunnittelussa huomioiden taloudelliset realiteetit ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset. Kiinteistö- ja leirikeskusstrategiat tullaan päivittämään tulevan vuoden aikana. Samassa yhteydessä tullaan tarkastelemaan myös henkilöstöstrategiaa.

Tulevan suunnittelukauden ennakoitavissa olevat muutokset on henkilöstösuunnitelmassa esitetty tehtävälaittain.

Henkilöstösuunnitelma on esityslistan liitteenä 3.

Henkilöstöasiain johtokunta käsitteli asiaa kokouksessaan 7.10.2020/§ 52. Johtokunta hyväksyi henkilöstösuunnitelman vuosille 2021 – 2023 ja päätti esittää sen yhteisen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen 3 mukaisen henkilöstösuunnitelman vuosille 2021 – 2023.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 3: henkilöstösuunnitelma vuosille 2021 – 2023

184

HALLINTOPALVELUJEN TOIMINNAN JÄRJESTELYT, VIRAN SIIRTÄMINEN HALLINTOPALVELUISTA ALUEKESKUSREKISTERIIN JA TOIMISTOSIHTTEERIN VIRANTOIMITUSVELVOLLISUUDEN MUUTTAMINEN

Yhteistyötoimikunnassa on käsitelty 3.9.2020 ja 21.10.2020 hallintopalvelujen toiminnan järjestelyjä talouden tasapainotusvaatimuksista johtuen. Tasapainotukseen liittyen hallintopalveluissa on käyty läpi Kipan ulkoistamisen myötä seurakuntayhtymälle jääneet prosessit. Tämä prosessi on alkanut jo 2018 Kirkkohallituksen Kaltio-Reinin kanssa, mutta toteutus on jäänyt kesken. Syksyn 2020 aikana talous- ja palkkahallinnon työprosessien sujuvuutta ja Kipa-yhteistyötä on tarkasteltu ulkopuolisen sparraajan, Talousinfo Tuula Väisäsen kanssa.

Hallintopalvelujen Kipaan liittyviä työprosesseja on pystytty sujuvoittamaan ja jättämään pois turhia työvaiheita, joten siellä pärjätään vähemmällä henkilöstöresursseilla. Samaan aikaan aluekeskusrekisterin työvoiman tarve on kasvanut uusien seurakuntien mukaan liittymisen myötä. Näin voidaan henkilöstön käyttöä kohdentaa sinne, missä sitä tarvitaan enemmän sieltä, missä pärjättäisiin vähemmällä. Tämä menettely turvaa kaikkien työpaikat.

Asiasta on keskusteltu ja tiedotettu työpaikkakokouksessa 27.8.2020 ja 8.9.2020. Ensimmäinen yhteistoimintakokous pidettiin 3.6.2020 ja siinä työnantaja selvitti valmisteilla olevan toimenpiteen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja. Toinen yhteistoimintakokous pidettiin 22.9.2020, jossa työnantaja täsmensi edellisessä kokouksessa käsitellyjä asioita, esitti suunnitelman uuden työntekijän perehdyttämisestä aluekeskusrekisterin tehtäviin, aikataulun siirtymisistä sekä arvion siitä, kuinka montaa henkilöä siirto koskee. Yhteistoimintakokouksissa on ollut läsnä työsuojeluvaltuutettu ja henkilöstön kutumana pääluottamusmies. Yhteistoiminnallinen menettely on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 21.10.2020, missä on todettu, että hallintopalvelujen toiminnan järjestelyt ja suunnitelma henkilösiirroista aluekeskusrekisteriin on käsitelty Kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaisesti ja jatkuva yhteistoimintamenettely on toteutunut § 5 mukaisesti.

Ensimmäinen siirto hallintopalveluista tapahtuisi 15.11.2020, jotta siirtyvällä henkilöllä on riittävä perehtymisaika uusiin tehtäviin. Varsinainen uuden työntekijän tarve aluekeskusrekisterissä on 1.1.2021 alkaen.

Kaikilta talous- ja palkkahallinnon työntekijöiltä on kysytty kirjallisesti halukkuutta aluekeskusrekisteriin siirtymisestä. Tämän kyselyn ja henkilöiden kanssa käytyjen keskustelujen perusteella on sovittu toimistosihteerin siirtymisestä 15.11.2020 alkaen.

Johtavien viranhaltijoiden johtosäännön mukaan keskusrekisterinjohtajalla ja hallintojohtajalla on oikeus ottaa yksikköönsä työsuhteiset työntekijät. Koska kyseessä on virkasuhteinen henkilö, yhteinen kirkkoneuvosto päättää virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta (Kirkkolaki 6 luku, 37 §) ja viran siirtämisestä hallintopalveluista aluekeskusrekisteriin.

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että yhteinen kirkkoneuvosto päättää siirtää hallintovirastosta toimistosihteerin viran aluekeskusrekisteriin ja päättää muuttaa toimistosihteerin Tuulikki Kännisen virantoimitusvelvollisuutta 15.11.2020 alkaen niin, että hänen työtehtävistään jäävät pois hallintopalvelujen tehtävät ja tilalle tulevat aluekeskusrekisterin tehtävät.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

185

SAATAVIEN POISTAMINEN KIRJANPIDOSTA

Kuopion seurakuntayhtymä laskuttaa monista eri toiminnoista, ja osa maksuista jää saamatta perinnästä huolimatta. Taloussäännön 12 §:n mukaan kirkkoneuvosto voi perustellusta syystä luopua saatavan perinnästä.

Kiinteistöjen vuokrasaavat, huoneenvuokrat, tontinvuokrat ja hautausmaksut on aina laitettu perintään perintätoimistolle, mikäli velallinen ei ole maksukehotuksista huolimatta maksanut niitä. Toiminnallisia maksuja, kuten rippikoulu-, leiri- ja retkimaksuja ei ole annettu perintätoimiston perittäväksi, mutta näistäkin yhtymä on lähettänyt maksukehotukset. Virkatodistuslaskujen kohdalla on menetelty samoin kuin toiminnallisten maksujen kohdalla. Hyvän kirjanpitokäytännön mukaan saatava tulee kirjata luottotappioksi, kun on ilmeistä, ettei suoritusta saada perittyä.

Alla yhteenveto luottotappioiksi kirjattavista saatavista 26.10.2020. Eritteily näistä saatavista on nähtävissä kokouksessa.

| | |
|-----------------------|----------------|
| Rippikoulumaksut | 405,00 euroa |
| Leiri- ja retkimaksut | 1.015,00 euroa |
| Virkatodistusmaksut | 1.391,50 euroa |
| Hautausmaksut | 1.347,95 euroa |
| Yhteensä | 4.159,45 euroa |

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että Kuopion seurakuntayhtymän vuosilta 2018 - 2020 maksamatta jääneet saatavat, yhteensä 4.159,45 euroa, kirjataan luottotappioiksi.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

186

AVUSTUSTYÖRYHMÄN NIMEÄMINEN

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön talousarviossa varataan vuosittain avustustyöryhmän käyttöön määräraha diakonia-avustuksiin. Avustustyöryhmä voi myöntää hakemuksesta yli 200 euron diakonia-avustuksia. Avustustyöryhmä on koostunut seurakuntien edustajista, ja se on toiminut diakoniajohtajan johdolla. Kaikki seurakunnat eivät ole osallistuneet avustustyöryhmän työskentelyyn.

Diakoniajohtajan viran lakkauttamisen jälkeen on tarpeen selkeyttää myös avustustyöryhmän toimintaa. Jatkossa siinä voisi olla edustajat kaikista seurakunnista ja yhteinen kirkkoneuvosto voisi nimetä sille puheenjohtajan. Kun kaikki seurakunnat olisivat edustettuina, avustustyöryhmä voisi jatkossa päättää myös Diakoniakeskuksen testamenttirahastojen käytöstä. Nyt niiden käytöstä päättää yhteisen seurakuntatyön johtokunta, joka kuitenkin kokoontuu liian harvoin tätä tehtävää ajatellen. Avustustyöryhmään voisi kuulua myös vammaistyön diakoni, koska yksi testamenttirahastoista koskee hänen toimialuettaan.

Kallaveden seurakunnan diakoniatyöntekijä Maarit Kirkinen on ilmoittanut olevansa käytettävissä avustustyöryhmän puheenjohtajaksi. Lisäksi hän toimisi jatkossa Kuopion seurakuntien diakoniatyön yhteistyötahojen yhteishenkilönä.

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja ehdottaa,

1. että avustustyöryhmän puheenjohtajaksi nimetään diakonissa Maarit Kirkinen,
2. että avustustyöryhmän jäseneksi nimetään diakoni Anna-Sofia Olkkola,
3. että seurakuntia pyydetään nimeämään jäsen ja tämän varajäsen avustustyöryhmään,
4. että avustustyöryhmä valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan ja
5. että merkitään tiedoksi Maarit Kirkisen toimiminen Kuopion seurakuntien diakoniatyön yhteistyötahojen yhteyshenkilönä.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

187

RAUHA GRÖNFORSIN TESTAMENTIN VASTAANOTTAMINEN

Rauha Grönfors on 25.1.2017 tekemällään testamentilla testamentannut Kuopion evankelis-luterilaisen seurakunnan vanhustyölle noin 97.000 euroa. Rauha Grönfors on kuollut 11.7.2020. Perunkirjoitus hänen jälkeensä pidettiin 6.10.2020.

Yhteisen kirkkoneuvoston pitäisi tehdä päätös testamentin vastaanottamisesta ja siitä, sitoutuuko seurakuntayhtymä täyttämään testamentin ehdot. Hallintojohtaja käsityksen mukaan testamentti voidaan ottaa vastaan ja sitoutua täyttämään sen ehdot. Saatu varallisuus on perusteltua rahastoida Rauha Grönforsin nimeä kantavaan rahastoon.

Päätösesitys: Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että seurakuntayhtymä ottaa vastaan Rauha Grönforsin testamentin ja sitoutuu täyttämään sen ehdot,
2. että testamentattu varallisuus rahastoidaan Rauha Grönforsin nimeä kantavaan rahastoon ja
3. että hallintojohtaja Riitta Hautaniemi valtuutetaan Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän puolesta hoitamaan kaiken perinnönjakoon liittyvän ja allekirjoittamaan perinnönjakosopimuksen.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

188

SEURAKUNTAYHTYMÄN NIMENKIRJOITUS

Voimassaolevan päätöksen mukaan Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän nimen kirjoittavat hallintojohtaja tai henkilöstöpäällikkö yhdessä yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan kanssa. Tätä tapaa on noudatettu kiinteistökaupoissa, joissa yhteinen kirkkovaltuusto on myynnistä päättäessään valtuuttanut heidät allekirjoittamaan kauppakirjan. Suuruudeltaan merkittävät sopimukset on käsitelty yhteisessä kirkkoneuvostossa.

Muuten käytäntönä on ollut, että hallintojohtaja on asemavaltuutuksella allekirjoittanut sopimukset ja osakehuoneistojen kauppakirjat.

Tilanteen selkeyttämiseksi olisi hyvä määrittää allekirjoitusoikeus uudelleen. Jos yhteinen kirkkoneuvosto päättää asiasta, voisi se valtuuttaa hallintojohtajan allekirjoittamaan asiakirjan. Esimerkiksi kiinteistökaupoissa on yleensä kaksi ostajan edustajaa, kaupanvahvistaja ja kaksi seurakuntayhtymän edustajaa, ja yhteisen ajan löytämien on usein haasteellista, joten olisi hyvä, jos hallintojohtaja voisi yksin allekirjoittaa kauppakirjat seurakuntayhtymän puolesta.

Hankintaohjeen mukaan hallintojohtaja päättää tarvikkeiden ja palvelujen hankinnoista, joiden arvo ilman arvonlisäveroä on enintään 150.000 euroa. Tätä suuremmat hankinnat käsitellään yhteisessä kirkkoneuvostossa ja samalla voidaan valtuuttaa määrätty henkilö allekirjoittamaan sopimus.

Irtaimen omaisuuden myynnissä voitaisiin hallintojohtaja valtuuttaa allekirjoittamaan myynnit, joiden kauppahinta on enintään 150.000 euroa ja muiden myyntien kohdalla asianomainen toimitelin päättäisi myynnistä päättäessään myös siitä, kuka allekirjoittaa kauppakirjan.

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että yhteinen kirkkoneuvosto päättää kiinteän omaisuuden myynnistä, ja hallintojohtaja yksin allekirjoittaa kiinteän omaisuuden kauppakirjat seurakuntayhtymän puolesta,
2. että päättäessään yli 150.000 euron hankinnasta (hinta ilman arvonlisäveroä) yhteinen kirkkoneuvosto samalla valtuuttaa määrätyn henkilön allekirjoittamaan sopimuksen ja
3. että irtaimen omaisuuden myynnissä hallintojohtaja valtuutetaan allekirjoittamaan kauppakirja, jos kauppahinta on enintään 150.000 euroa ja muiden myyntien kohdalla asianomainen toimitelin päättää myynnistä päättäessään myös siitä, kuka allekirjoittaa kauppakirjan.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

189

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN MYÖNTÄMÄ AVUSTUS SUOMEN EV.LUT. KIRKOLLE

Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt Kirkon keskusrahastolle 4.434.312 euroa valtionavustusta käytettäväksi seurakuntien diakoniatyön tukemiseen kompensoimalla koronapandemiasta aiheutuvia verotulojen menetyksiä ja ylläpitää näin seurakuntien kykyä osallistua ihmisten auttamiseen yhteiskunnan toipuessa kriisistä.

Erytisavustus jaetaan seurakunnan alueella asuvan väestön mukaan, ja Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymä saa avustusta 100.039 euroa.

Avustuksen saamista varten seurakuntayhtymän tulee tehdä sopimus kirkon keskusrahaston kanssa. Sopimuksen laatiminen perustuu opetus- ja kulttuuriministeriön avustuspäätöksessä oleviin ehtoihin.

Seurakuntayhtymä on velvollinen huolehtimaan saadun tuen jakautumisesta yhtymän alueella olevien seurakuntien kesken sopimus pohjaan kirjattujen periaatteiden mukaisesti.

Seurakuntien ja seurakuntayhtymien tulee raportoida avustuksen käytöstä 1.2.2021 mennessä.

Avustuksen käyttöaika on 16.3 – 31.12.2020.

Seurakunta/seurakuntayhtymä voi käyttää avustusta myös takautuvasti koronapandemiasta aiheutuneiden kulujen kattamiseen sopimuksessa määritellyllä tavalla ja aikana.

Kirkkohallituksen toimesta opetus- ja kulttuuriministeriöltä haetaan jatkoaikaa avustuksen käytölle vuodelle 2021. Avustuksen käytön mahdollisesta lisäajasta informoidaan seurakuntia/seurakuntayhtymiä erikseen.

Sopimus tulee palauttaa allekirjoitettuna 2.11.2020 mennessä ja maksatus tapahtuu 16.11.2020. Palauttamatta jäänyt sopimus tulkitaan päätökseksi olla vastaanottamatta avustusta

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että opetus- ja kulttuuriministeriöltä tullut avustus merkitään tiedoksi ja todetaan, että hallintojohtaja on palauttanut sopimuksen määräaikaan mennessä allekirjoitettuaan sen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

190

LAUSUNTO KUOPION PUIJON SEURAKUNNAN KIRKKOHERRAN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMISESTA

Kirkkoherra Jaana Marjanen on irtisanoutunut Kuopion Puijon seurakunnan kirkkoherran virasta siten, että hänen viimeinen virassaolopäivänsä on 31.8.2021.

Kuopion Puijon seurakunnan kirkkoherran virka tulee avoimeksi 1.9.2021 alkaen. Kirkkojärjestyksen 6 luvun 14 §:n 1 momentin mukaan, kun kirkkoherran tai kappalaisen virka on tullut avoimeksi, tuomiokapituli on julistettava virka haettavaksi vähintään 14 päivän hakuajalla julkaisemalla hakuilmoitus asianmukaisella tavalla.

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 14 §:n 2 momentin mukaan tuomiokapituli voi päättää enintään yhden vuoden ajaksi kerrallaan, ettei kirkkoherran tai kappalaisen virkaa julisteta haettavaksi, jos

1. on vireillä hanke seurakunnan liittämiseksi toiseen seurakuntaan,
2. tuomiokapituli katsoo seurakuntaa koskevien järjestelyjen voivan aiheuttaa sen, että virka tulee tarpeettomaksi tai
3. siihen on muu erityinen syy.

Tuomiokapituli on kokouksessaan 17.9.2020 varannut Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle mahdollisuuden antaa lausunto siitä, miten Kuopion Puijon seurakunnan kohdalla toteutuvat tai jäävät toteutumatta Kirkkohallituksen ohjeessa ”Seurakuntajaon muutosta ja seurakuntayhtymän perustamista koskeva hallinnollinen ohjeistus” liitteessä 2 ”Puuttumiskynnys – seurakunnan toiminta ja hallinto” ja liitteessä 3

”Puuttumiskynnys – seurakunnan talous” mainitut hallinnon ja talouden puuttumiskynnykset

Kokousaikatauluista johtuvista syistä tuomiokapitulista on saatu lisää aikaa lausunnon antamisen niin, että asia voidaan käsitellä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 9.11.2020.

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymässä on meneillään seurakuntarakenteen selvitys. Se käynnistyi Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 1.10.2019 tehdystä valtuustoaloitteesta. Aloitteen mukaisesti Kuopion seurakuntien yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 19.12.2019 perustaa Kuopion seurakuntayhtymään 1.1.2020 alkaen työryhmän, jonka tavoitteena oli aloittaa ”kaikkien seurakuntien yhteinen keskustelu yhtymän seurakuntien toiminnan organisointimahdollisuuksista muuttuvassa taloustilanteessa” ja ”selvittää edellisen kohdan vaikutuksia kiinteistökontaan, henkilöstöön ja talouteen”. Työryhmään ovat kuuluneet seurakuntayhtymän johtavat luottamushenkilöt, kirkkoherrat, hallintojohtaja, keskusrekisterin johtaja, henkilöstöpäällikkö ja viestintäpäällikkö.

Rakenneselvitysprosessin tulokset on esitelty 30.9.2020 Kuopion ev.lut. seurakuntien yhteiselle kirkkovaltuustolle ja syksyn 2020 aikana niitä käsitellään kaikissa seurakuntaneuvostoissa. Tavoitteena on, että asia tulee yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi 15.12.2020.

On todennäköistä, että rakenneselvitys johtaa seurakuntien yhdistymisiin erityisesti Kuopion keskustan alueella, jolloin Puijon seurakunta liittyisi Kuopion tuomiokirkkoseurakuntaan. Koska rakenneselvitys on vielä kesken eivätkä seurakuntaneuvostot ole muodostaneet siihen kantaansa, olisi perusteltua pyytää, että tuomiokapituli päättäisi jättää vuoden ajaksi Kuopion Puijon seurakunnan kirkkoherran viran julistamatta haettavaksi.

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa:

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto pyytää, että Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli päättäisi jättää vuoden ajaksi Puijon seurakunnan kirkkoherran viran haettavaksi julistamatta.

Perusteluna tälle on, että Kuopion Puijon seurakunnan seurakuntaneuvosto on kokouksessaan 28.10.2020 päättänyt pyytää, että Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli päättäisi jättää vuoden ajaksi Puijon seurakunnan kirkkoherran viran julistamatta haettavaksi

Lisäksi perusteluna todetaan, että Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymässä on meneillään seurakuntarakenteen selvitys. Se käynnistyi Kuopion 1.10.2019 tehdystä valtuustoaloitteesta. Aloitteen mukaisesti Kuopion seurakuntien yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 19.12.2019 perustaa Kuopion seurakuntayhtymään 1.1.2020 alkaen työryhmän, jonka tavoitteena oli aloittaa ”kaikkien seurakuntien yhteinen keskustelu yhtymän seurakuntien toiminnan organisointimahdollisuuksista muuttuvassa taloustilanteessa” ja ”selvittää edellisen kohdan vaikutuksia kiinteistökontaan, henkilöstöön ja talouteen”.

Selvitystyöryhmään kuuluvat seurakuntayhtymän johtavat luottamushenkilöt, kirkkoherrat, hallintojohtaja, keskusrekisterin johtaja, henkilöstöpäällikkö ja viestintäpäällikkö. Rakenneselvityksen ohjausryhmässä on kaksi luottamushenkilöä kaikista seurakunnista. Rakenneselvitysprosessin tulokset on esitelty 30.9.2020 Kuopion ev.lut. seurakuntien yhteiselle kirkkovaltuustolle

ja syksyn 2020 aikana niitä käsitellään kaikissa seurakuntaneuvostoissa. Tavoitteena on, että asia tulee yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi 15.12.2020.

On todennäköistä, että rakenneselvitys johtaa seurakuntien yhdistymisiin erityisesti Kuopion keskustan alueella, jolloin Puijon seurakunta liittyisi Kuopion tuomiokirkkoseurakuntaan. Rakenneselvitys on vielä kesken eivätkä seurakuntaneuvostot ole vielä muodostaneet kantaansa mahdollisiin yhdistymisiin. Mikäli yhdistymisiä esitetään, hallinnollinen prosessi vie myös oman aikansa. Näistä syistä seurakuntaneuvosto katsoo, että olisi perusteltua ja tarkoituksenmukaista jättää vuoden ajaksi Kuopion Puijon seurakunnan kirkkoherran virka julistamatta haettavaksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

191

JÄRVI-KUOPION SEURAKUNNAN NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto on päättänyt siirtää nuorisotyönohjaaja/diakoni Olli Inkisen avoinna olevaan diakonin virkaan 1.12.2020 lukien (Seurakuntaneuvosto 6.10.2020/125 §). Tämän siirron myötä Olli Inkisen hoitama nuorisotyönohjaajan virka vapautuu.

Seurakuntaneuvoston hyväksymän henkilöstösuunnitelman mukaan (Seurakuntaneuvosto 18.8.2020/92 §) näin vapautuva nuorisotyönohjaajan virka voidaan lakkauttaa ja saada siten tarvittavia kustannussäästöjä. Inkisen siirtäminen diakonian virkaan mahdollistaa sen, että nuorisotyöhön ei kohdistu enää muuta vähentämispainetta ja diakonian työalalla säästytään uuden henkilön rekrytoinnilta. Suunnitelmana on päätyä henkilöstösuunnitelma-kauden 2021-2023 lopussa tilanteeseen, jossa Järvi-Kuopion seurakunnan kahdeksan alue seurakunnan nuorisotyötä hoidetaan neljällä kokoaikaisella nuorisotyönohjaajalla ja diakoniatyötä neljällä kokoaikaisella diakonian viranhaltijalla.

Olli Inkisen toimenkuva on ollut 6.4.2020 lähtien noin 50% diakoniatyötä ja 50% koulu- ja perhekerhotyötä, ja hän voi jatkaa tällä samalla toimenkuvalla diakonian virassaan vajaa kolme vuotta, 31.8.2023 saakka. Inkisen hoitaman nuorisotyönohjaajan viran lakkauttaminen ei siis vähennä lainkaan tämän hetkistä nuorisotyön työvoimaresurssia ennen kuin vasta 1.9.2023 alkaen, jolloin Inkisen on suunniteltu siirtyvän kokoaikaiseksi diakoniatyöntekijäksi. Tällöin hänen työpanoksensa koulutyössä ja seurakunnan perhekerhojen koordinoinnissa voidaan kuitenkin korvata työjärjestelyillä.

Viran lakkauttamisen lapsivaikutuksista voidaan siis todeta, että päätöksellä ei ole käytännön vaikutuksia tällä hetkellä seurakunnassa tehtävään lapsi- ja nuorisotyöhön ennen kuin vasta 31.8.2023 jälkeen. Voidaan myös todeta, että vaikutukset seurakunnassa tehtävään lapsi- ja nuorisotyöhön 1.9.2023 alkaen ovat vähäisiä, koska Inkisen työpanos koulutyössä ja seurakunnan perhekerhojen koordinoinnissa voidaan tällöin korvata työjärjestelyillä.

Seurakuntayhtymässä kirkkolain 11 luvun 2 § mukaan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto päättää seurakuntien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto käsitteli asiaa kokouksessaan 27.10.2020/§ 140.

Järvi-Kuopion seurakuntaneuvosto pyytää yhteistä kirkkoneuvostoa esittämään yhteiselle kirkkovaltuustolle, että Järvi-Kuopion seurakunnan nuorisotyönohjaajan virka, jota Olli Inkinen hoitaa vakituisena viranhaltijana 30.11.2020 saakka, lakkautetaan 1.12.2020 lukien tai niin pian tämän ajankohdan jälkeen kuin se on päätöksentekoprosessin kannalta mahdollista.

Päätöksen lapsivaikutuksista todetaan, että nykyiseen lapsi- ja nuorisotyöhön viran lakkauttamisella on hyvin vähäinen vaikutus, koska Inkinen voi jatkaa nykyisellä toimenkuvallaan, noin 50% diakoniatyötä ja 50% koulu- ja perhekerhotyötä, 31.8.2023 saakka. Viran lakkauttamisen vaikutukset seurakunnassa tehtävään lapsi- ja nuorisotyöhön myös 1.9.2023 alkaen ovat vähäisiä, koska Inkisen työpanos koulutyössä ja seurakunnan perhekerhojen koordinoinnissa voidaan tällöin korvata työjärjestelyillä.

Päätösesitys: Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi, että

- Järvi-Kuopion seurakunnan nuorisotyönohjaajan virka, jota nuorisotyönohjaaja Olli Inkinen hoitaa vakituisena viranhaltijana 30.11.2020 saakka, lakkautetaan 15.1.2021 lukien.

Päätös: . Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

192 ILMOITUSASIA

Kirkkoneuvosto: Ilmoitusasioita ei ollut.

193 MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

Kirkkoneuvosto: Muita asioita ei ollut.

194 MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS

Kirkkoneuvosto: Annettiin kirkkolain mukainen muutoksenhakuohje ja valitusosoitus.

Liite 4: muutoksenhakuohje ja valitusosoitus.

195 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja kiitti kokouksen osanottajia ja päätti kokouksen klo 19.00.

Aulikki Mäkinen
puheenjohtaja

Tarja Välimäki
puheenjohtaja, § 182

Aarne Blom
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty, Kuopiossa 9.11.2020

Risto Helle

Sakari Kainulainen