

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON KOKOuspöytäkirja 14.3.2022

44 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

45 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

46 PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN, TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄOLO

47 KUOPION EV.LUT. SEURAKUNTAYHTYMÄN VUODEN 2021 TILINPÄÄTÖS

48 VEROTULOJEN JAKOPERUSTEISTA PÄÄTTÄMINEN

49 SAVILAHDEN ALUEEN SEURAKUNNALLINEN TILA

50 VAMMAISTYÖN DIAKONIAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

51 PÄIHDETYÖN DIAKONIAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

52 VIRKAVAPAA-ANOMUS

53 AVUSTUS KIRKON ULKOMAANAVULLE KÄYTETTÄVÄKSI HÄTÄÄN JOUTUNEIDEN UKRAINALAISTEN PERHEIDEN AVUSTAMISEEN

54 UKRAINASTA TULEVIEN PAKOLAISTEN VASTAANOTTAMINEN KUOPION SEURAKUNNASSA

55 OSA-AIKAISEN (52 %) PERHENEUVOJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

56 OSA-AIKAISEN (52 %) PERHENEUVOJAN TYÖSOPIMUSSUHTEEN MUUTTAMINEN KOKOAIKAISEKSI AJALLE 1.5.-31.12.2022

57 PERHENEUVOJAN PALKKAAMINEN KOKOAIKAISEEN TYÖSOPIMUSSUHTEESEEN 1.1.2023 ALKAEN

58 KOULUTUSSUUNNITELMAN 2022 TÄYDENNYS

59 HALLINTOJOHTAJAN VIRANSIJAISUUS

60 VS. HALLINTOJOHTAJAN VUOSILOMAN MYÖNTÄMINEN

61 ILMOITUSASIAKAS

62 MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS

63 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON KOKOUSPÖYTÄKIRJA 14.3.2022

Aika Ma 14.3.2022 klo 16.30 – 18.05

Paikka Keskusseurakuntatalon seurakuntasali, Kuopio

Kokoonpano ja läsnäolo	Matti Pentikäinen Tarja Välimäki	puheenjohtaja varapuheenjohtaja	läsnä poissa
	Jussi Hakala	jäsen	läsnä
	Risto Helle	jäsen	läsnä
	Kaija Julkunen	Kervisen varajäsen	läsnä
	Sakari Kainulainen	jäsen	poissa
	Sinikka Kervinen	jäsen	poissa
	Anu Lehtimäki	Välimäen varajäsen	poissa
	Marita Mankinen	jäsen	läsnä
	Matti Miettinen	jäsen	läsnä
	Pekka Niiranen	jäsen	poissa
	Taina Tammekann	jäsen	poissa
	Maija Taskinen	jäsen	läsnä
	Taisto Toppinen	Kainulaisen varajäsen	poissa
	Elli Voutilainen	Tammekannin varajäsen	läsnä
	Heli Vuojärvi	jäsen	läsnä
	Eero Wetzell	jäsen	läsnä

Kokoukseen oikeutetut ja läsnäolo

	Leena Kumpusalo	kirkkovaltuuston pj	läsnä
	Anu-Kaisa Ruponen	kirkkovaltuuston vpj	läsnä
	Juha Hagman	kirkkoherra	läsnä
	Elina Knuuttila	vt. kirkkoherra	läsnä,
		poistui klo 17,35, § 55 käsittelyn aikana	
	Hannu Koskelainen	kirkkoherra	läsnä
	Sanna Mertanen	vt. kirkkoherra	läsnä
	Ilpo Rannankari	tuomiorovasti	läsnä
	Minna Siikaniva	viestintäpäällikkö	läsnä
	Merja Vihanto	henkilöstöpäällikkö	läsnä
Kokoukseen velvoitetut	Mirja Niemi	vs. hallintojohtaja	läsnä
	Mika Pulkkinen	rekisterinjohtaja	läsnä
	Aarne Blom	hallintosihteeri	läsnä
Kokoukseen kutsuttu	Raimo Hakkarainen	johtaja oppilaitospastori	läsnä
	Riitta Immonen	varhaiskasvatuksen ohjaaja	läsnä
	Sari Kärhä	johtava sairaalasielunhoitaja	poissa
	Pekka Laukkarinen	tietohallintopäällikkö	poissa
	Juha Moilanen	puistopäällikkö	läsnä
	Petri Rautio	kiinteistöpäällikkö	läsnä
	Irene Venejärvi	neuvottelukeskukseen johtaja	läsnä

Kokoukseen kutsutut poistuivat klo 17.14, 49 § käsittelyn jälkeen, lukuunottamatta Raimo Hakkarasta, joka poistui klo 17.17, § 50 käsittelyn jälkeen.

Kokouksen avaus Puheenjohtaja Matti Pentikäinen toivotti kokouksen osanottajat tervetulleeksi, avasi kokouksen ja piti alkuhartauden. Laulettiin 'Tule kanssani Herra Jeesus'.

44

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi yksitoista (11) jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava vähintään kolme päivää ennen kokousta. Esityslista liitteinen on lähetetty sähköpostissa 9.3.2022.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

45

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Päätös: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

46

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN, TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄOLO

Päätösesitys: Aakkosjärjestyksen mukaisessa pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Heli Vuojärvi ja Eero Wetzell. Tarvittaessa he toimivat myös äänenlaskijoina.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Heli Vuojärvi ja Eero Wetzell. Tarvittaessa he toimivat myös äänenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen ja se pidetään nähtävänä 16.3 - 30.3.2022 hallintopalveluissa arkisin klo 9.00 – 15.00 välisenä aikana.

47

KUOPION EV.LUT. SEURAKUNTAYHTYMÄN VUODEN 2021 TILINPÄÄTÖS

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 5 §:n mukaan:

"Talousarviovuodelta on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä. Samassa yhteydessä on tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä ja toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi.

Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Konsernitase liitteinen on laadittava ja sisällytettävä tilinpäätökseen, jos seurakunnalla, seurakuntayhtymällä tai kirkolla on kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla määräämisvalta jossakin kirjanpitovelvollisessa. Konsernitaseen laadinnassa noudatetaan soveltuvin osin kirjanpitolakia.

Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot toiminnasta, tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat päätösvaltainen kirkkoneuvosto tai yhteinen kirkkoneuvosto ja taloudesta vastaava viranhaltija. Allekirjoitettu tilinpäätös on annettava viipymättä tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastuksen

jälkeen se saatetaan kirkkovaltuuston tai yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi. Kirkkovaltuusto hyväksyy tilinpäätöksen viimeistään tilikautta seuraavan kesäkuun loppuun mennessä.”

Toimintakertomuksessa on kirkkojärjestyksen 15 luvun 6 §:n mukaan esitettävä selvitys hallinnosta, toiminnasta, taloudesta, sisäisestä valvonnasta sekä toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on annettava myös tietoja sellaisista toimintaan ja talouteen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei tehdä selkoa tuloslaskelmassa, ta-seessa ja tilinpäätöksen liitetiedoissa. Toimintakertomuksessa on oltava luettelo (mahdollisista) tehdyistä aloitteista ja toimenpiteistä niiden johdosta.

Tilinpäätökseen sisältyvä toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteumavertailu jakautuu pääluokittain yleishallintoon, paikallisseurakuntien tekemään seurakuntatyöhön, yhteisiin seurakunnallisiin tehtäviin, hautaustoimen pääluokkaan ja kiinteistötoimen pääluokkaan.

Vuoden 2021 tilinpäätös on esityslistan liitteenä 1.

Vuoden 2021 talousarviossa ennakoitiin 2,029 milj. euron alijäämää. Alijäämään suurimpana tekijänä oli valtuuston kesäkuussa 2021 päättämä poisto-ohjelman muutos, joka merkitsi n. 3,5 milj. euron kertapoistoja tilikaudella. Talous toteutui kuitenkin merkittävästi ennakoitua parempana ja lopulliseksi alijäämäksi jäi 0,609 milj. euroa.

Keskeisin syy budjetoitua parempaan tulokseen oli verotulojen huomattavasti ennakoitua parempi toteutuminen. Syksyllä 2021 verotuloarviota nostettiin alkuperäisestä talousarviosta 1,6 milj. eurolla 20,354 milj. euroon. Lopullinen verotulokertymä oli 20.940 milj. euroa eli nousua budjetoituun oli vielä 2,9 %. Julkistalouden verotulot kokonaisuutena kasvoivat vuonna 2021 merkittävästi, ja seurakunnat saivat osansa tästä kasvusta.

Toimintakate (toiminnan tuotot-toiminnan kulut) toteutui 0,741 milj. euroa ennakoitua parempana. Vuodesta 2020 toimintatuotot lisääntyivät 0,570 milj. euroa. Toimintakulut kasvoivat vuoteen 0,636 milj. eurolla, joten toimintakate pysyi lähes vuoden 2020 tasolla, mutta oli vuodelle 2021 budjetoitua selkeästi parempi. Henkilöstökulut kasvoivat vuodesta 2020 0,261 milj. eurolla eli 2,1 prosentilla, mikä vastaa sopimuskorotusten vaikutusta.

Vuoden 2021 investointeihin oli budjetoitu yhteensä 5.799.500 euroa ja toteuma oli 4.401.789 euroa. Suurin hankkeista oli krematorion rakentaminen, jonka kustannuksista vuoden 2021 aikana toteutui 3.402.951 euroa. Hankintamenettelyistä aiheutuneiden viivästysten vuoksi krematorion uunin hankinta jäi vuodelle 2022.

Hallintokunnat pysyivät niille annettujen nettomäärärahojen puitteissa lukuun ottamatta hautaustoimea (PL 4) ja kiinteistötoimea (PL 5). Hautaustoi-messa maksutuotot toteutuivat arvioitua suurempina, mutta toimintakate oli kuitenkin 62.810 euroa budjetoitua heikompi. Toimintakateen ylitykseen vaikuttivat kulujen ylittyminen haudankaivuupalveluissa, rakennusten rakentamis- ja kunnossapitopalveluissa, alueiden rakentamisessa ja kunnossapidossa, Ison hautausmaan huoltorakennuksen huoltotöissä sekä lämmityksestä, vedestä ja sähköstä aiheutuneissa kustannuksissa.

Kiinteistötoimessa toimintatuotot jäivät puunmyyntitulojen ylityksestä huolimatta budjetoidusta 16 393 euroa. Toimintakulut ylittyivät 73 596 euroa. Ylityksen suurimmat syyt löytyvät energian hinnan rajusta kasvusta, yllättävistä korjauskustannuksista sekä siitä, että joitain investoinneiksi budjetoituja kuluja kirjattiin käyttötalouteen.

Kuten edellisenä vuonnakin, myös vuonna 2021 koronapandemia väritti monella tavalla toimintaa. Kuten toimintakertomuksista käy ilmi, toiminnallisiin tavoitteisiin päästiin, mutta luovuutta jouduttiin monella tavalla käyttämään.

Kirkkohallituksen 7.10.2021 antamien tilinpäätösohjeiden mukaan erityiskatteisten rahastojen, esim. hautainhoitorahaston tilinpäätöstiedot liitetietoinen esitetään seurakunnan tai seurakuntayhtymän tilinpäätöksen liitetietona. Niitä ei siis enää käsitellä erillisinä, vaan seurakuntayhtymän tilinpäätös sisältää myös Elli Kankkusen rahaston ja hautainhoitorahaston tilinpäätökset.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja ehdottaa, että yhteinen kirkkoneuvosto

1. hyväksyy ja allekirjoittaa Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän vuoden 2021 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen
2. lähettää vuoden 2021 tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi
3. oikeuttaa hallintojohtajan tekemään tilinpäätökseen tarvittaessa teknisiä korjauksia ja täsmennyksiä
4. valtuuttaa yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan sekä hallintojohtajan allekirjoittamaan vahvistuskirjeen tilintarkastajille sekä
5. esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että
 - 5.1. yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa vuoden 2021 tilinpäätöksen
 - 5.2. yhteinen kirkkovaltuusto päättää, että tilikauden 2021 tulokseen, - 750 737,34 euroa, lisätään poistoeron vähennys 141 650,04 euroa, ja tehdyn lisäyksen jälkeen tilikauden alijäämä, - 609 087,30 euroa, kirjataan omaan pääomaan edellisten tilikausien yli-/alijäämä -tilille.
 - 5.3. myöntää vastuuvapauden tilivelvollisille

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 1: vuoden 2021 tilinpäätös

48

VEROTULOJEN JAKOPERUSTEISTA PÄÄTTÄMINEN

Yhteinen kirkkoneuvosto 31.1.2022, 14 §

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 30.8.2021, 164 §, asettaa työryhmän valmistelemaan kirkollisverojen ja muiden yhteisten tulojen jakoperusteita seurakuntien kesken sekä asetti jakoperusteita koskevan selvityksen ja ehdotuksen valmistumisen määräajaksi 31.1.2022, johon mennessä ehdotus jakoperusteiksi on toimitettava yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyyn.

Työryhmän jäseniksi yhteinen kirkkoneuvosto nimitti kirkkoneuvoston jäsenistä Jussi Hakala ja Risto Helle sekä yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Matti Pentikäisen, vs. hallintojohtaja Mirja Niemen, pääkirjanpitäjä Seija Rissasen ja keskusrekisterin johtaja Mika Pulkkisen sekä pyysi kirkkoherroja valitsemaan keskuudestaan kaksi jäsentä työryhmään. Kirkkoherrat valitsivat työryhmän jäseniksi tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran Ilpo Rannankarin ja Männistön seurakunnan vs. kirkkoherran Sanna Mertasen.

Työryhmä kokoontui 4 kertaa. Liitteenä on työryhmän raportti sekä esitys vero- ja muiden yhteisten tulojen jakoperusteiksi.

Kirkkoneuvoston asettama työryhmä oli työskentelyssään yksimielinen ja sen verotulojen jakoperustetta koskeva esitys on yksimielinen. Työryhmä perustelee esitystään seuraavasi: ” määrärahojen jako jäsenmäärän perusteella tulee edelleenkin olla verotulojen jakoperusteen määrittävin tekijä. Se on käytössä kaikissa seurakuntayhtymissä lukuun ottamatta niitä seurakuntatalouksia, joissa jako tapahtuu työalakohtaisesti. Jakomallia tulee täydentää niin, että kaikille paikallisseurakunnille jaetaan perusosa, joka turvaa seurakuntatyölle sen keskeiset tekijät jäsenmäärästä riippumatta. Kun Kuopion seurakuntayhtymässä erityisesti alueelliset erot väestön määrää ja palvelutarvetta koskien ovat huomattavat, myös tästä aiheutuvat erot ja taloudellinen kuormittavuus tulee huomioida.”

Työryhmän esitys verotulojen jakoperusteeksi ja vuosittaisen talousarviokehysten jakoperusteeksi yhtymän seurakunnille on seuraava:

1. Kullekin paikallisseurakunnalle jaetaan paikallisseurakunnille jaettavasta kehyksestä perusosana 200.000 euroa, joka määrä perustuu kirkkoherran, kanttorin ja diakonian viran keskimääräisiin palkkauskustannuksiin. Luku sidotaan ansiotasoindeksiin, ja vertailulukuna pidetään kunkin vuoden 1. vuosineljänneksen indeksilukua (1/2021 = 108).
2. Kallaveden ja Järvi-Kuopion seurakunnille jaetaan vaikeahoitoisuuslisänä yhteensä 10 % paikallisseurakunnille jaettavana olevasta talousarviokehyksestä siten, että Järvi-Kuopion seurakunnan osuus tästä vaikeahoitoisuuslisästä on 2/3 ja Kallaveden seurakunnan osuus 1/3.
3. Loppuosa talousarviokehyksestä jaetaan paikallisseurakunnille niiden jäsenmäärän mukaisessa suhteessa siten, että jäsenmääränä huomioidaan talousarviovuotta edeltäneiden kolmen edellisen vuoden keskiarvo.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja ehdottaa edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi, että

verotulojen jakoperusteeksi ja vuosittaisen talousarviokehysten jakoperusteeksi yhtymän seurakunnille päätetään seuraava jakomalli:

1. Kullekin paikallisseurakunnalle jaetaan paikallisseurakunnille jaettavasta kehyksestä perusosana 200.000 euroa, joka määrä perustuu kirkkoherran, kanttorin ja diakonian viran keskimääräisiin palkkauskustannuksiin. Luku sidotaan ansiotasoindeksiin, ja vertailulukuna pidetään kunkin vuoden 1. vuosineljänneksen indeksilukua (1/2021 = 108).
2. Kallaveden ja Järvi-Kuopion seurakunnille jaetaan vaikeahoitoisuuslisänä yhteensä 10 % paikallisseurakunnille jaettavana olevasta talousarviokehyksestä siten, että Järvi-Kuopion seurakunnan osuus tästä vaikeahoitoisuuslisästä on 2/3 ja Kallaveden seurakunnan osuus 1/3.
3. Loppuosa talousarviokehyksestä jaetaan paikallisseurakunnille niiden jäsenmäärän mukaisessa suhteessa siten, että jäsenmääränä huomioidaan talousarviovuotta edeltäneiden kolmen edellisen vuoden keskiarvo.

4. Yhteinen kirkkoneuvosto pyytää seurakuntaneuvostojen lausunnot liitteenä olevasta esityksestä verotulojen jakoperusteiksi Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymään. Lausunnot on toimitettava 7.3.2022 mennessä.

Yhteinen kirkkoneuvosto 14.3.2022, 48 §

Alavan seurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa kokouksessaan 17.2.2022/ 25 §. Seurakuntaneuvosto puoltaa kirkkoneuvoston esitystä talousarviomäärärahojen jakoperusteiksi seurakuntien kesken.

Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa kokouksessaan 7.3.2022/38 §. Seurakuntaneuvosto antoi seuraavan lausunnon:

Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto ymmärtää sen tosiasian, että seurakunnan väkimäärän vähetessä myös seurakunnan budjetti pienee pitkällä aikavälillä. Seurakuntaneuvosto antaa tunnustusta verotulojen jakoa pohtineelle työryhmälle siitä, että se tunnistaa vaikeahoitoisuuden olemassaolon Kuopion maaseutualueilla ja on pohtinut rahoituksellisia toimenpiteitä vaikeahoitoisuuden huomioimiseksi. Järvi-Kuopion seurakuntaneuvosto haluaa ottaa esille päättäjien tueksi verotulojen jakotyöryhmän esittämän mallin arviointiin seuraavat kolme näkökohtaa: 1) seurakunnan vaikeahoitoisuus, 2) seurakunnan perustehtävän turvaaminen ja 3) kiinteistötoimen työntekijöiden mahdollinen siirtyminen seurakunnan työntekijöiksi.

1. Seurakunnan vaikeahoitoisuus

Vaikeahoitoisuuslisän tarve tulee Järvi-Kuopion seurakunnan tapauksessa kolmesta eri syystä: a) toiminnan järjestämisestä kahdeksalla toisistaan erillään olevalla alueella, b) pitkien etäisyyksien aiheuttamista matkakustannuksista sekä c) siitä, että Järvi-Kuopion seurakunnalla ei ole maaseutualuetta tukevaa ja rahoitettavaa kaupunkialuetta.

a) Merkittävin vaikeahoitoisuutta lisäävä tekijä Järvi-Kuopion seurakunnalla on toiminnan toteuttaminen kahdeksassa toisistaan erillään olevassa alue-seurakunnassa. Tämä vaatii huomattavasti enemmän työntekijäresurssia ja siten myös palkkabudjettia kuin, jos väkimäärältään saman suuruisen seurakunnan toiminta olisi keskittynyt esimerkiksi yhteen keskuspaikkaan. Kahdeksalla alueella pidettyjen jumalanpalvelusten, piirien, kerhojen ym. järjestäminen aiheuttaa kustannuksia erityisesti suuren työvoimatarpeen myötä.

b) Tällä hetkellä Järvi-Kuopion seurakunnan työntekijät työskentelevät kukin kahden tai useamman aluseurakunnan alueella. Ehdotettu rahanjakomalli johtaa työntekijöiden määrän nopeaan vähenemiseen Järvi-Kuopion seurakunnassa. Tällöin matkakulut suurenevat, kun jäljelle jääneet työntekijät joutuvat ottamaan yhä laajemman alueen eli nykyistä useamman aluseurakunnan toimintakentäkseen. Myös työaika kuluu tällöin enempi tien päällä, mikä johtaa työn rasittavuuden kasvuun ja tehokkuuden vähenemiseen.

c) Toisin kuin toisella merkittäviä maaseutualueita sisältävällä seurakunnalla, Kallaveden seurakunnalla, Järvi-Kuopion seurakunnalla ei ole elinvoimaista ja kasvavaa kaupunkialuetta. Siinä missä Kallaveden seurakunnan kasvava kaupunkialue tuo seurakunnalle esitettyssä jakomallissa veroeuroja budjettiin ja mahdollistaa sen myötä Kallaveden maaseutualueen toiminnan tukemisen, Järvi-Kuopion seurakunnalla ei tätä mahdollisuutta ole. Elinvoimaisen kaupunkialueen tuoma rahoitusetu näkyy muun muassa siinä, että

seuraavan kahdeksan vuoden aikana Kallaveden seurakunnan euromääräisen budjetin arvioidaan ehdotettua rahanjakomallia käytettäessä kasvavan vuoteen 2022 verrattuna 44 632 euroa (+ 2 %), kun taas Järvi-Kuopion euromääräinen budjetti vastaavasti pienenee kahdeksan vuoden jaksolla 181 699 euroa (- 10 %). Kallavedellä on tällöin jatkossakin varsin hyvät edellytykset sijoittaa työntekijöitä maaseutualueilleen ja järjestää siellä toimintaa. Järvi-Kuopiolla nämä mahdollisuudet heikkenevät nopeaa tahtia, jos yhteisiä rahoja jaetaan esitetyn jakomallin mukaan. Tämä jatkaa sitä jo nyt menossa olevaa kehitystä, jossa Järvi-Kuopion maaseutualueilla asuvat ihmiset saavat vuosi vuodelta yhä heikompaan seurakunnallista palvelua verrattuna Kallaveden maaseutualueilla asuviin ihmisiin. Tällainen alueellinen eriarvoistuminen samankaltaisten maaseutualueiden välillä lännessä ja idässä ei ole hyvä asia yhtymässä, jossa on yhteinen talous ja mahdollisuus taata ehdotettua mallia parempi alueellinen samanvertaisuus samantyyppisten alueiden välillä.

Kohdissa a, b ja c esitettyjen Järvi-Kuopion seurakunnan vaikeahoitoisuutta lisäävien syiden vuoksi Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää, että jakomallia korjattaisiin niin, että esitettyä suurempi osuus vaikeahoitoisuuslisästä tulisi Järvi-Kuopion seurakunnalle. Vaikeahoitoisuuslisän jakoa suhteessa 1:2 Kallaveden ja Järvi-Kuopion kesken ei voi pitää tarkoituksenmukaisena. Koska Kallavedellä on kolme toiminnallista maaseutualuetta (Karttulan alue, Maaningan alue sekä Länsirannan/etelän alue) ja Järvi-Kuopiolla on kahdeksan toiminnallista maaseutualuetta (Nilsiä alueseurakunta, Säyneisen alueseurakunta, Juankosken alueseurakunta, Muuruveden alueseurakunta, Kaavin alueseurakunta, Tuusniemen alueseurakunta, Riistaveden alueseurakunta ja Vehmersalmen alueseurakunta) Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää, että vaikeahoitoisuuslisän jakosuhteeksi Kallavesi:Järvi-Kuopio olisi 3:8.

2. Seurakunnan perustehtävän turvaaminen

Jos Järvi-Kuopion seurakunnan budjetti pienenee lähivuosina esitetyn mallin mukaisesti, se johtaa merkittäviin henkilöstövähennyksiin. Henkilöstön vähetessä seurakunnan perustehtävän hoito erityisesti jumalanpalvelusten järjestämisessä, hautaan siunaamisissa, sielunhoidossa sekä diakonisessa työssä vaarantuu Järvi-Kuopion seurakunnan alueella. Seurakunnan väestön ikääntyessä erityisesti hautaan siunaamiset sekä diakonisen työn tarve eivät kuitenkaan ole vähenemässä pitkälläkään aikavälillä, vaan pikemminkin lisääntymässä. Myös säännölliselle Jumalan Sanan esillä pitämiselle jumalanpalveluksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa sekä sielunhoidollisille ja diakonisille kotikäynneille laajoilla maaseutualueilla on jatkossakin paljon tarvetta. Henkilöstövähennykset jumalanpalveluksia, hautaan siunaamisia, diakoniatyötä ja sielunhoitoa hoitavissa työntekijäryhmissä (papit, kanttorit, diakonian viranhaltijat sekä sunnit) ovat erityisen haitallisia seurakunnan keskeisten tehtävien hoitamisen kannalta.

Vuonna 2021 Järvi-Kuopion seurakunnan jäsenmäärän pieneni 362 henkeä. Suurin osa jäsenmäärän vähenemisestä (-176 jäsentä) johtui syntyvyyttä suuremmasta kuolleisuudesta. Kyseisenä vuonna Järvi-Kuopion seurakunnan jäsenmäärä pieneni -87 jäsentä kirkkoon liittymistä suuremman kirkosta eroamisen vuoksi sekä -99 jäsentä negatiivisen muuttoliikkeen vuoksi. Vuonna 2021 kuoli 268 Järvi-Kuopion seurakuntalaisista, joten hautaan siunaamisia oli keskimäärin 34 kutakin kahdeksaa papin virkaa kohden.

Perlacon on arvioinut Järvi-Kuopion seurakunnan jäsenmäärän laskevan vuodesta 2025 vuoteen 2030 4273 jäsentä eli keskimäärin 855 jäsentä vuodessa. Merkittävin tekijä jäsenkadon kiihtymiselle 2020-luvun jälkipuoliskolla on suurten ikäluokkien kuoleminen. Mikäli Perlaconin ennuste pitää paikkansa, vuosittainen hautaan siunaamisten määrä tulee Järvi-Kuopion seurakunnassa yli kaksinkertaistumaan nykyisestä vuosikymmenen loppupuolella ollen 600 hautaan siunaamisen luokkaa useina vuosina. Esitetyssä rahanjakomallissa olevista säästövelvoitteista johtuen kahta lähivuosina Järvi-Kuopiossa eläköitymisten myötä vapautuvaa papin virkaa ei mahdollisesti pystytä täyttämään. Mikäli papin virkojen määrä vähenee Järvi-Kuopiossa lähivuosina kahdeksasta kuuteen, hautajaisia tulee olemaan noin 100 vuodessa yhtä pappia kohden vuosikymmenen loppupuolella. Seurakunnan papisto ei kestäisi muutenkin vaikeahoitoisessa ja työläässä seurakunnassa sellaista työmäärän lisäystä.

Jos seurakunnan toiminnan kannalta välttämätöntä henkilöstöä ei voida turvata riittävällä budjetoinnilla, on luotava selkeät yhdessä sovitut toimintamallit siitä, miten muut Kuopion seurakunnat tukevat omilla työvoimaresursseillaan Järvi-Kuopion seurakunnan perustatehtävän hoidon kannalta välttämättömien tehtävien hoitamista. Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto katsoo kuitenkin, että Järvi-Kuopion seurakunnan riittävä budjetointi on yhtymän, sen kaikkien seurakuntien ja työntekijöiden kannalta järkevämpää kuin jatkuva työvoiman siirto Järvi-Kuopioon muista seurakunnista. Jo nykytilanne osoittaa, että tällainen työvoiman siirto seurakuntien välillä ei ole helppoa eikä toiminnallisestikaan järkevää.

3. Kiinteistötoimen työntekijöiden mahdollinen siirtyminen seurakunnan työntekijöiksi

Verotulojen jakotyöryhmän raportissa ei ole huomioitu yhtymän henkilöstösuunnitelmassa 2022-2024 esillä olevaa kiinteistötoimen työntekijöiden mahdollista siirtymistä seurakuntien työntekijöiksi joskus lähitulevaisuudessa. Koska kiinteistötoimen työntekijöitä on Kuopion yhtymän eri seurakunnilla huomattavan eri määrät, kiinteistötoimen palkkojen siirtyminen seurakuntien budjetteihin muuttaisi merkittävästi kullekin seurakunnalle jaettavien talousarvion määrärahojen suhteellisia osuuksia ja samalla myös joihinkin seurakuntiin kohdistuvia säästövelvoitteita. Tämän vuoksi Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää, että jakomallin toimivuus otetaan uudelleen tarkasteluun siinä vaiheessa, jos kiinteistötoimen työntekijöiden siirto seurakuntiin päätetään tehdä.

Järvi-Kuopion seurakunnan näkökulmasta kiinteistötoimen työntekijöiden siirtoa seurakuntien työntekijöiksi ei ole syytä toteuttaa varsinkaan, jos heidän palkkabudjettinsa siirretään sellaisenaan seurakunnan budjettiin muuttamatta esitettyä rahanjakomallia. Esitettyä rahanjakomallia käytettäessä tällainen kiinteistötoimen työntekijöiden siirto lisäisi huomattavasti erityisesti Järvi-Kuopion seurakunnan säästövelvoitteita, koska Järvi-Kuopiossa toimii huomattavasti enemmän kiinteistötoimen työntekijöitä kuin muissa Kuopion seurakunnissa.

Kallaveden seurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa kokouksessaan 16.2.2022/32 §. Seurakuntaneuvosto kiinnittää huomiota siihen, että esitetyt jakoperusteet eivät ota riittävästi huomioon kehittyvien ja kasvavien, lapsi- ja nuorisoriikkaiden alueiden kehitystarpeita.

Seurakuntaneuvosto kuitenkin hyväksyy lausuntokierrokselle lähetetyn esityksen jakoperusteet perusosasta, haja-asutusalueen tasauksesta ja jäsenmäärän mukaan jaosta jäljelle jääneen osan osalta.

Kallaveden seurakuntaneuvosto edellyttää, että jakoperusteita tarkistetaan joka toinen vuosi.

Männistön seurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa 23.2.2022/19 §. Seurakuntaneuvosto puoltaa esitystä verotulojen jakoperusteiksi. Rahanjakomallia tulee tarkastella vaalikausittain.

Puijon seurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa 23.2.2022/25 §. Seurakuntaneuvosto puoltaa yhteisen kirkkoneuvoston esitystä verotulojen jakoperusteiksi Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymään.

Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa kokouksessaan 8.2.2022/27 §. Seurakuntaneuvosto kannattaa työryhmän ehdotusta.

Yhteenvetona lausunnoista voidaan todeta, että kriittiset lausunnot ovat tulleet Kallaveden ja Järvi-Kuopion seurakunnista. Näiden lausuntojen argumentit ovat keskenään erilaiset ja joltain osin ehkä jopa toisiaan kumoavat. Järvi-Kuopion lausunnon sisältämä muutosesitys on se, että vaikeahoitoisuuslisä jaettaisiin työryhmän esittämän mallin sijasta siten, että Järvi-Kuopion osuus vaikeahoitoisuuslisästä olisi 8/11-osaa ja Kallaveden osuus 3/11-osaa (esityksen 3/8). Kallavesi, joka kuitenkin hyväksyy työryhmän esityksen, viittaa väestöpohjan kasvamisen aiheuttamiin tarpeisiin, joita ei sen mukaan ole riittävästi huomioitu.

Työryhmä hyödynsi työskentelyssään sekä kirkkohallituksen ajantasaisia jäsenennusteita, että FCG Oy:n marraskuulta 2021 olevia veroennusteita. On hyvin nähtävissä, että Järvi-Kuopion alueen väestömäärä tulee seuraavan vuosikymmenen aikana voimakkaasti laskemaan. Demografiset tekijät, erityisesti väestön ikä ja lasten määrä, vaikuttavat seurakunnan toimintaan enemmän voimakkaan väestökadon alueilla. Toisaalta myös taajama- ja kasvualueilla seurakunnan palveluiden tarve muuttuu ja joiltain osin myös kasvaa, mihin Kallaveden seurakunnan lausunnossa viitattiinkin. Kyse on siitä, millainen painoarvo kullekin tekijälle halutaan antaa.

Kun vuonna 2011 seurakuntayhtymässä ryhdyttiin valmistelemaan jakomallia seurakuntien toimintamäärärahojen jaolle, yhdeksi perusteeksi todettiin se, että sen hetkisessä tilanteessa Järvi-Kuopion seurakunnan toimintamäärärahat olivat lähes 50 prosenttia suuremmat/jäsen kuin muiden seurakuntien. Jos valmistelutyöryhmän käyttämässä laskentamallissa vaikeahoitoisuuslisän jakoperiaatteeksi vaihdettaisiin ehdotetun 1:2 -suhteen sijaista Järvi-Kuopion esittämä 3:8 -jakosuhte, päädyttäisiin vuoden 2025 laskentamallissa takaisin lähtöpisteeseen eli kutakuinkin siihen, että Järvi-Kuopion toimintamäärärahat olisivat lähes 50 % suuremmat/jäsen kuin Kuopion keskustan alueen suurempien seurakuntien toimintamäärärahat.

Seurakuntien lausunnot on annettu tiedoksi valmistelutyöryhmälle, joka on todennut, että sen esitystä ei niiden perusteella ole aihetta muuttaa.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi, että

verotulojen jakoperusteeksi ja vuosittaisen talousarviokehityksen jakoperusteeksi yhtymän seurakunnille päätetään seuraava jakomalli:

1. Kullekin paikallisseurakunnalle jaetaan paikallisseurakunnille jaettavasta kehiksestä perusosana 200.000 euroa, joka määrä perustuu kirkkoherran, kanttorin ja diakonian viran keskimääräisiin palkkauskustannuksiin. Luku sidotaan ansiotasoindeksiin, ja vertailulukuna pidetään kunkin vuoden 1. vuosineljänneksen indeksilukua (1/2021 = 108).
2. Kallaveden ja Järvi-Kuopion seurakunnille jaetaan vaikeahoitoisuuslisänä yhteensä 10 % paikallisseurakunnille jaettavana olevasta talousarviokehiksestä siten, että Järvi-Kuopion seurakunnan osuus tästä vaikeahoitoisuuslisästä on 2/3 ja Kallaveden seurakunnan osuus 1/3.
3. Loppuosa talousarviokehiksestä jaetaan paikallisseurakunnille niiden jäsenmäärän mukaisessa suhteessa siten, että jäsenmääränä huomioidaan talousarviovuotta edeltäneiden kolmen edellisen vuoden keskiarvo.
4. Jakomallia tarkastellaan tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään vaalikausittain.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 2: verotulojen jakotyöryhmän loppuraportti

49

SAVILAHDEN ALUEEN SEURAKUNNALLINEN TILA

Alavan seurakunnan seurakuntaneuvosto 17.2.2022, 26 §

Savilahden alue on rakentumassa merkittäväksi opiskelu- työssäkäynti ja asuma-alueeksi. Kuopion kaupungin esitteessä on teksti: ”Yli puoli miljoonaa kerrosneliömetriä tilaa, jopa kuusituhatta uutta työpaikkaa, yli seitsemäntuhatta uutta asukasta ja vielä saman verran opiskelijoita päälle. Savilahden rannalle, pari kilometriä Kuopion torista länteen, kohoaa uusi kaupunginosa, jollaisia ei Suomessa montaa ole.” Kuopion kaupungin hankejohtaja Antti Niskanen vastaa alueen kehittämisestä ja kunnianhimoisista tavoitteista. Niskasen mukaan erityisen Savilahdesta tekee sen keskeisyys: alueelta on vapautunut puolustusvoimien ja kaupungin puutarhojen tontteja, joiden sijainti ei jätä toivomisen varaa.

– On aivan ainutlaatuista, että tällaista kokonaisuutta päästään rakentamaan aivan keskustan kupeeseen – käytännössä torin viereen, Niskanen kuvaa. – Alue on paitsi optimaalinen työpaikoille, myös asumiselle. Asuminen onkin aivan uusi toiminto, joka Savilahdelle nyt rakennetaan. Konseptiajatuksena meillä on ollut se, että alueelle tiivistyvät kaikki elämän eri osa-alueet; koulutus, työ, asuminen ja vapaa-aika, Niskanen jatkaa.”

Alavan seurakunta on käynyt yhdessä seurakuntayhtymän oppilaitostyön kanssa alustavia neuvotteluja siitä, millä tavalla seurakunnallinen elämä voisi näkyä Savilahden alueella ja millaisia mahdollisia tilaratkaisuja tämä toiminta tarvitsee. Tästä syystä on tarpeellista, että seurakuntayhtymässä ryhdytään kartoittamaan mahdollisia tilaratkaisuja, jotka tarjoavat seurakunnalliselle toiminnalle puitteet olla läsnä ja toimia Savilahden alueella.

Esitys

Alavan seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että se antaa kiinteistö- ja hautatoimen johtokunnalle toimeksi käyn-

nistää tarveselvityksen koskien seurakuntayhtymälle mahdollisesti hankittavia toiminnallisia tiloja Savilahden alueella. Tarveselvityksen tulee sisältää arvio hankkeen tarpeellisuudesta, tarvittavien tilojen kuvaus, tilatarvetta tyydyttävät eri vaihtoehdot sekä eri ratkaisujen sopivuus tilatarpeen perusteella laadittuun toimitilaohjelmaan. Eri vaihtoehtojen kuvaukseen tulee sisällyttää myös niitä koskevat alustavat kustannusarviot.

Päätös Esityksen mukainen.

Yhteinen kirkkoneuvosto 14.3.2022, 49 §

Kuopion kaupungin kaavoituskatsauksen 2022 mukaan ”kasvavan Kuopion tärkein kehittämisalue on Savilahti, jota kehitetään laajapohjaisena kaupungin ja eri toimijoiden yhteistyöhankkeena. Alueelle on tarkoitus sijoittaa asumista, yritystoimintaa ja palveluita mukaan lukien lähipalvelukeskus koululle ja päiväkodille sekä virkistysalueita.”... ” Savilahteen on rakentumassa uusi kaupunginosa monipuolisten opiskelumahdollisuuksien ja työpaikkojen äärelle. rakennustyöt ovat parhaillaan käynnissä ja valmista on jo paljon rakentunut.” <https://www.kuopio.fi/documents/7369547/7450879/Kuopio+suunnittelee+ja+rakentaa.pdf/493084b9-a6a1-4370-8dc5-855d45480291>

Kun kyse on käytännössä uuden kaupunginosan rakentumisesta, on perusteltua, että seurakuntayhtymä arvio se, millä tavalla ja millaisilla rakenteilla sen on läsnä Savilahden alueella.

Arviointi on syytä aloittaa Alavan seurakuntaneuvoston esittämällä tavalla tarvesuunnittelusta, jossa mukana ovat ainakin Alavan seurakunta ja oppilaitostyö ja tarpeen mukaan ne seurakuntayhtymän toimijat, joiden läsnäolo alueella on tarpeen. Ensi vaiheessa on tarkoituksenmukaista selvittää tarkemmin se, mikä on kaupungin kehittämissuunnitelman sisältö ja mitä seurakunnan tai seurakuntayhtymä toimintoja kyseisellä kehittämisalueella mahdollisesti tarvitaan. Toimintatarpeiden kartoituksen jälkeen voidaan edetä sen selvittämiseen, millaista resurssointia tarvitaan ja voidaanko mahdolliseen toimintatilojen tarpeeseen vastata jo olemassa olevilla tiloilla vai onko tarpeen arvioida uusien toiminnallisten tilojen hankkimista ja missä muodossa.

Päätösesitys: Vs. hallintojohtaja esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että se päättää

antaa kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnalle toimeksi käynnistää tarveselvityksen koskien seurakuntayhtymälle mahdollisesti hankittavia toiminnallisia tiloja Savilahden alueella. Tarveselvityksen tulee sisältää ensi vaiheessa arvio hankkeen tarpeellisuudesta käsittäen ennakoivan selvityksen seurakunnallisten toimintojen mahdollisesta tarpeesta alueella sekä sen, mitä toiminnallisia tiloja tämän perusteella voidaan tarvita. Tämän jälkeen selvitetään mahdollisten tarvittavien tilojen kuvaus, tilatarvetta tyydyttävät eri vaihtoehdot sekä eri ratkaisujen sopivuus tilatarpeen perusteella laadittuun toimitilaohjelmaan. Eri vaihtoehtojen kuvaukseen tulee sisällyttää myös niitä koskevat alustavat kustannusarviot.

Tarveselvitys tulee toimittaa kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan käsittelyn jälkeen tiedoksi ja mahdollisia jatkotoimenpiteitä varten yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

50

VAMMAISTYÖN DIAKONIAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta 24.2.2022, 16 §

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän vammaistyön diakonian virka tuli avoimeksi diakoni Anna-Sofia Olkkolan irtisanouduttua virasta 1.1.2022 alkaen. Yhteinen kirkkoneuvosto teki 14.12.2021 päätöksen, että vammaistyön diakonian virka täytetään toistaiseksi sijoituspaikkana 31.12.2022 saakka yhteisen seurakuntatyön yksikkö. Samalla virantäyttöä valmistelemaan nimettiin työryhmä, johon kuuluivat johtava oppilaitospastori Raimo Hakkarainen, henkilöstöpäällikkö Merja Vihanto, yhteisen seurakuntatyön johtokunnan jäsen Liisa Tiilikainen ja rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen.

Vammaistyön diakonian virka julistettiin haettavaksi kirkon rekrytointisivuilla (Oikotie.fi, evl.fi ja sakasti) 5.1.2022. Hakuilmoitus oli myös Kuopion seurakuntayhtymän nettisivuilla. Hakuaika päättyi 28.1.2022.

Hakuilmoituksen mukaan viran hakijan tulee olla Suomen evankelisluterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Lisäksi hakijalta edellytetään kirkkohallituksen päätöksen mukaista diakonian viran soveltuvuutta.

Määräaikaan mennessä virkaa haki kaksi henkilöä. Yhteen veto hakijoista on esityslistan **liitteenä 8 a**.

Työryhmä päätti haastatella molemmat tehtävään soveltuvat hakijat Mira Leinosen ja Pirjo-Leena Kinanen-Nimmrichterin.

Haastattelut järjestettiin 7.2.2022. Haastattelussa selvitettiin hakijoiden motivaatiota ja käytännön soveltuvuutta kyseiseen tehtävään, perustehtävän mukaista työnäkyä sekä sopivuutta työskentelyyn eri sidosryhmien kanssa.

Haastattelussa käytettiin ennalta laadittuja kysymyksiä. Molemmille haastateltaville esitettiin samat keskeiset kysymykset ja haastattelujen eteneminen oli sisällöltään samankaltainen.

Haastattelutyöryhmä arvioi hakijoiden soveltuvuutta avoimena olevaan vammaistyön diakonian tehtävään haastattelutilanteessa saadun vaikutelman ja hakemusasiakirjoista saadun tiedon perusteella. Haastattelutyöryhmän muistio on **liitteenä 8 b**.

Haastattelussa saadun vaikutelman ja hakemusasiakirjojen perusteella muodostetun kokonaisnäkemys perusteella työryhmä päätti yksimielisesti esittää, että vammaistyön diakonian virkaan valitaan diakoni Mira Leinonen ja hänen kieltäytymisensä varalle diakoni Pirjo-Leena Kinanen-Nimmrichter.

Esitys: Rekisterinjohtaja ehdottaa, että yhteisen seurakuntatyön johtokunta esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle,

1. että vammaistyön diakonian virkaan valitaan diakoni Mira Leinonen ja
2. että hänen kieltäytymisensä varalle valitaan diakoni Pirjo-Leena Kinanen-Nimmrichter.

Päätös: Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto 14.3.2022, 50 §

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja esittää,

1. että vammaistyön diakonian virkaan valitaan diakoni Mira Leinonen ja
2. että hänen kieltäytymisensä varalle valitaan diakoni Pirjo-Leena Kinanen-Nimmrichter.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 3: hakijayhteenveto

Liite 4: haastattelutyöryhmän muistio

51

PÄIHDETYÖN DIAKONIAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta 24.2.2022, 17 §

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän päihdetyön diakonian virka tuli avoimeksi diakoni Jarmo Tarkkosen irtisanouduttua virasta 17.5.2021. Virka oli tämän jälkeen määräaikaaisesti täytettynä vuoden 2021 loppuun saakka viran tarpeen selvittämiseksi. Selvityksessä päädyttiin siihen, että tarve päihdetyön viralle on edelleen olemassa. Yhteinen kirkkoneuvosto teki selvityksen jälkeen 14.12.2021 päätöksen, että päihdetyön diakonian virka täytetään toistaiseksi sijoituspaikkana Kallaveden seurakunta. Samalla virantäyttöä valmistelevaan nimettiin työryhmä, johon kuuluivat diakonissa Maarit Kirkinen, henkilöstöpäällikkö Merja Vihanto, yhteisen seurakuntatyön johtokunnan jäsen Liisa Tiilikainen ja rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen. Työryhmä kutsui valintaprosessiin mukaan myös Kallaveden seurakunnan kirkkoherran Matti Pentikäisen.

Päihdetyön diakonian virka julistettiin haettavaksi kirkon rekrytointisivuilla (Oikotie.fi, evl.fi ja sakasti) 5.1.2022. Hakuilmoitus oli myös Kuopion seurakuntayhtymän nettisivuilla. Haku aika päättyi 28.1.2022.

Hakuilmoituksen mukaan viran hakijan tulee olla Suomen evankelisluterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Lisäksi hakijalta edellytetään kirkkohallituksen päätöksen mukaista diakonian viran soveltuvuutta.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 8 henkilöä. Näistä yksi hakija veti hakemuksensa pois hakuajan päättymisen jälkeen ja kaksi hakijaa ei täyttänyt viralle asetettuja kelpoisuusehtoja. Yhteenveto hakijoista on esityslistan **liitteenä 9 a**.

Haastateltavia valittaessa työryhmä kiinnitti huomiota hakijoiden koulutukseen ja soveltuvaan työkokemukseen. Haastatteluun kutsuttiin seuraavat henkilöt: Eeva-Leena Ahopelto, Auli Kela ja Pirjo-Leena Kinanen-Nimmrichter.

Haastattelut järjestettiin 7.2.2022. Haastattelussa selvitettiin hakijoiden motivaatiota ja käytännön soveltuvuutta kyseiseen tehtävään, perustehtävään mukaista työnäkyä sekä sopivuutta työskentelyyn eri sidosryhmien kanssa.

Haastattelussa käytettiin ennalta laadittuja kysymyksiä. Jokaiselle haastattelutavalle esitettiin samat keskeiset kysymykset ja haastattelujen eteneminen oli sisällöltään samankaltainen.

Haastattelutyöryhmä arvioi hakijoiden soveltuvuutta avoinna olevaan päihdetyön diakonian tehtävään haastattelutilanteessa saadun vaikutelman ja hakemusasiakirjoista saadun tiedon perusteella. Haastattelutyöryhmän muistio on **liitteenä 9 b**.

Haastattelussa saadun vaikutelman sekä hakemusasiakirjojen perusteella muodostetun kokonaisnäkemys perusteella työryhmä päätti yksimielisesti esittää, että päihdetyön diakonian virkaan valitaan diakoni Auli Kela ja hänen kieltäytymisensä varalle diakoni Pirjo-Leena Kinnanen-Nimmrichter.

Esitys: Rekisterinjohtaja ehdottaa, että yhteisen seurakuntatyön johtokunta esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle,

1. että päihdetyön diakonian virkaan valitaan diakoni Auli Kela ja
2. että hänen kieltäytymisensä varalle valitaan diakoni Pirjo-Leena Kinnanen-Nimmrichter.

Päätös: Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto, 14.3.2022, 51 §

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja esittää,

1. että päihdetyön diakonian virkaan valitaan diakoni Auli Kela ja
2. että hänen kieltäytymisensä varalle valitaan diakoni Pirjo-Leena Kinnanen-Nimmrichter.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 5: hakijayhteenveto

Liite 6: haastattelutyöryhmän muistio

52

VIRKAVAPAA-ANOMUS

Diakoni Stiina Malinen on toimittanut yhteiselle kirkkoneuvostolle 25.2.2022 päivätyn anomuksen palkattomasta virkavapaudesta ajalle 1.4. - 31.12.2022. Hänelle on jo aiemmin myönnetty virkavapautta ajalle 25.6.2021 – 31.3.2022.

Stiina Malinen on tällä hetkellä sijoitettuna Kallaveden seurakuntaan.

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja esittää, että virkavapautta ei myönnetä.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 7: virkavapausanomus

53

AVUSTUS KIRKON ULKOMAANAVULLE KÄYTETTÄVÄKSI HÄTÄÄN JOUTUNEIDEN UKRAINALAISTEN PERHEIDEN AVUSTAMISEEN

Ukrainan kansa tarvitsee sodan keskellä konkreettista apua. Sota on ajanut Ukrainassa jo yli puoli miljoonaa ihmistä pakenemaan kodeistaan keskellä kylmää talvea ja koronaviruspandemiaa. Kodeistaan paenneet perheet tarvitsevat kiireesti ruoka-apua ja perustarvikkeita. Ukrainalaisten humanitaarinen tilanne pahenee koko ajan.

Kirkon Ulkomaanapu on käynnistänyt hätäapukeräyksen Ukrainan perheille. Sen antaman tuen avulla kodeistaan paenneet perheet saavat hätäapuna mm. vettä, ruokaa ja suojaa.

Yhteisen kirkkoneuvoston talousarvion kustannuspaikalla 1001010102 on varaus ennakoimattomiin talousarviovuoden menoihin. Varoja voidaan käyttää yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää, että yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- myöntää Kirkon Ulkomaanavulle 20.000 euron avustuksen käytettäväksi Ukrainan perheiden hätäapuun. Avustukset maksetaan kustannuspaikalta 1001010102.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

54

UKRAINASTA TULEVIEN PAKOLAISTEN VASTAANOTTAMINEN KUOPION EV.LUT. SEURAKUNTAYHTYMÄSSÄ

Kirkkohallitus on yleiskirjeessään 9/2022 kehottanut seurakuntia selvittämään mahdollisuuden ottaa vastaan Ukrainasta sotaa pakenevia pakolaisia. Seurakuntayhtymä on jo syksyllä 2021 ilmoittanut Maahanmuuttoviraston tekemään kartoitukseen, että Hirvijärven leirikeskus voi olla käytettävissä mahdollisena hätmajoitustilana. Kun majoitustilat kanavoidaan Maahanmuuttoviraston kautta, virasto vastaa käytännön järjestelyistä ja pakolaiskeskuksen toiminnasta sekä kustannuksista ja seurakunta luovuttaa tilat sitä varten.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää, että yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- että seurakuntayhtymän omistaman Hirvijärven leirikeskuksen tilat voidaan tarvittaessa vuokrata Maahanmuuttovirastolle tai muulle tämän osoittamalle toimijalle käytettäväksi hätmajoitustiloina. Vuokrasopimuksen allekirjoittaa hallintojohtaja.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

55

OSA-AIKAISEN (52 %) PERHENEUVOJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta 24.2.2022, 18 §

Kaarina Savolainen irtisanoutui 52 % virastaan 18.1.2022 päivätyllä kirjeellä 1.5.2022 alkaen. Kirkkoneuvosto hyväksyi eron 31.1.2022 kokouksessaan. Perheneuvonnan työtehtävät eivät edellytä virkasuhdetta. Perheneuvontaan on tarkoituksenmukaista palkata kokonaistyöaikaiseen työsopimussuhteeseen perheneuvoja 1.1.2023 alkaen.

Esitys: Perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja esittää, että 52 % virka lakkautetaan ja palkataan kokonaistyöaikainen perheneuvoja työsopimussuhteeseen 1.1.2023 alkaen. 1.5. -31.12.2022 välinen aika järjestetään sijaisjärjestelyin.

Päätös: Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto 14.3.2022, 55 §

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,
- että osa-aikainen (52 %) perheneuvojan virka lakkautetaan 31.12.2022.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

56

OSA-AIKAISEN (52 %) PERHENEUVOJAN TYÖSOPIMUSSUHTEN MUUTTAMINEN KOKOAIKAISEKSI AJALLE 1.5.-31.12.2022

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta 24.2.2022, 19 §

Perheneuvoja Kaarina Savolainen irtisanoutui 1.5.2022 alkaen perheneuvojan 52 %:sta virasta. Perheasiain neuvottelukeskuksessa on tarpeellista täyttää rekrytointiin liittyvien valmistelujen ollessa kesken perheneuvoja Kaarina Savolaiselta vapautunut 52 % työaika.

Pappi Kaisa Pihlajamäki on kirkkoneuvoston päätöksellä perheneuvojan 52 %:ssa työsuhteessa ajalla 1.3.2022 - 31.12.2022. Kaisa Pihlajamäki on lupautunut tekemään perheneuvojan työtä kokonaistyöajassa ajalla 1.5 - 31.12.2022.

Esitys: Perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja esittää, että perheneuvoja Kaisa Pihlajamäki siirtyy kokonaistyöaikaan 1.5.2022 – 31.12.2022 väliselle ajalle, jotta työsopimussuhteeseen liittyvät rekrytointivalmistelut saadaan tehtyä syksyn aikana.

Päätös: Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto 14.3.2022, 56 §

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja esittää,
- että perheneuvoja Kaisa Pihlajamäki palkataan 1.5.-31.12.2022 väliseksi ajaksi kokoaikaiseen perheneuvojan työsuhteeseen.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

57

**PERHENEUVOJAN PALKKAAMINEN KOKOAIKASEEN TYÖSOPIMUSSUHTEESEEN 1.1.2023
ALKAEN**

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta 24.2.2022, 20 §

Perheneuvoja Kaarina Savolaiselle on myönnetty ero 52 % perheneuvojan virasta 31.1.2022 kirkkoneuvoston kokouksessa.

Yhteisen kirkkoneuvoston tekemän periaatepäätöksen mukaan luvan avoimeksi tulevien palvelussuhteiden täyttämiseen antaa yhteinen kirkkoneuvosto.

Perheasiain neuvottelukeskuksesta on tällä hetkellä perheasiain neuvottelukeskuksen johtajan virka, kaksi kokoaikaista perheneuvojan virkaa ja yksi osa-aikainen, 52 %, perheneuvojan virka. Lisäksi aiemmat vastaanottosih- teerin tehtävien 10 tuntia/viikko on jo budjetoitu perheneuvojan tunneiksi.

Kuopion perheneuvonnan väestöpohja on noin 250 000 henkilöä. Perhe- neuvonnan vastuualueeseen kuuluu Kuopion lisäksi 10 sopimuseurakun- taa: Ylä-Savon seurakuntayhtymä, Kiuruvesi, Leppävirta, Niinivesi, Rauta- lampi, Rautavaara, Siilinjärvi, Suonenjoki, Varkaus (vuoden 2021 alusta) ja Vieremä. Sopimuseurakuntia laskutetaan ko. alueella asuvien asiakkaiden perheneuvonnassa käyntien mukaan. Korona-aikaan perheneuvonnassa on tehty yli puolet asiakastapaamisista etävastaanottoina. Iisalmen sivuvas- taanottoa on pidetty kaksi kertaa kuukaudessa silloin, kun se on ollut ko- ronaturvallista. Perheneuvonta tekee lisäksi Kuopion alueella avioliittolain mukaista sovittelua, josta Kuopion kaupunki maksaa korvauksen.

Perheneuvonnan asiakasmäärät ovat lisääntyneet viime vuosien aikana. Vuonna 2016 asiakkaita oli 335 henkilöä, 2017, 384; 2018 407; 2019, 480; 2020, 419 ja 2021, 557. Asiakasmäärät ovat lisääntyneet selvästi viime vuosina.

Perheneuvonnan henkilöstömäärä on jo useiden vuosien ajan pysynyt en- nallaan. Asiakkaat ovat entistä moniongelmaisista, myös monikulttuurisia asi- akkaita on hakeutunut entistä enemmän. Korona-aika on vaikeuttanut ja pitkittänyt asiakkaiden parisuhdekriisejä, jolloin asiakkaat tarvitsevat tiiviim- min ja pitkäkestoisemmin tapaamisaikoja. Valtakunnallinen suositus perhe- neuvonnan henkilöstömäärään on 20 000 asukasta/yksi perheneuvoja. Tä- hän asti perheneuvonta on pystynyt vastaamaan lisääntyneeseen kysyn- tään toimintaa tehostamalla ja asiakassuhteiden käyntien määrää rajaa- malla sekä ohjaamalla osan asiakkaista muiden palvelujen piiriin. Jo asiak- kaana olevien kohdalla on kiinnitetty huomiota asiakassuhteiden tavoitteelli- suuteen, asiakkaiden omaan motivoitumiseen ja vastuunottamiseen pari- suhde- ja perheasioidensa käsittelyssä. Toiminta on tällä hetkellä selkeästi lyhytterapeuttista apua parisuhteen ja perheen kriiseissä.

Perheneuvojan palkkaaminen kokoaikaiseen perheneuvojan työsopimus- suhteeseen on perheneuvonnan johtajan näkemyksen mukaan perusteltua perheneuvonnan toiminnan ja henkilöstön työhyvinvoinnin turvaamiseksi lisääntyneessä asiakaspaineessa.

Esitys: Perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja esittää, että perheasiain neuvottelukeskukseen palkataan 1.1.2023 alkaen kokoaikainen, työsopimussuhteinen perheneuvoja.

Päätös: Esityksen mukaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto 14.3.2022, 57 §

Palkanlaskennasta saatujen tietojen mukaan yhteisen seurakuntatyön johdotokunnan tekemän esityksen kustannusvaikutus tulisi olemaan n. 12.000 euroa. Rekisterinjohtajan käsityksen mukaan tämä pystytään kattamaan perheneuvonnan lisääntyneillä toimintatuotoilla.

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja esittää, että perheasiain neuvottelukeskukseen palkataan 1.1.2023 alkaen kokoaikainen, työsopimussuhteinen perheneuvoja.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

58

KOULUTUSSUUNNITELMAN 2022 TÄYDENTÄMINEN

Henkilöstöasiain johtokunta 8.2.2022, 3 §

Seurakuntien ja yhtymän koulutussuunnitelmat on käsitelty työyksiköittäin syksyn 2021 aikana vuodelle 2022. Koulutussuunnitelman perusteella työnantaja voi hakea Työllisyysrahastolta koulutuskorvausta, jonka tarkoituksena on parantaa julkisen sektorin työntekijöiden ammatillista osaamista. Koulutuskorvaus perustuu lakiin koulutuksen korvaamisesta (1140/2013).

Korvauksen saamisen edellytyksenä on se, että koulutus sisältyy etukäteen laadittuun koulutussuunnitelmaan. Koulutussuunnitelmaa voidaan päivittää kalenterivuoden aikana.

Päivitetään vuoden 2022 koulutussuunnitelmaa osalta seuraavasti:

- Ensiapukoulutuksia järjestetään kaksi kertaa kevään ja kaksi kertaa syksyn aikana. Ensiapukoulutukset pitävät sisällään hätäensiapu, EA 1 ja EA 2 -koulutukset.

- Työsuojeluvaltuutetuille ja esimiehille järjestetään työsuojelukoulutusta vuoden 2022 aikana.

- em. koulutukset maksetaan henkilöstöhallinnon ns. sitomattomasta koulutusmäärärahasta.

Esitys: Henkilöstöasiain johtokunta esittää, että yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa koulutussuunnitelman 2022 päivityksen em. tavalla.

Päätös: Esitetään yhteiselle kirkkoneuvostolle em. lisäyksiä vuoden 2022 koulutussuunnitelmaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto 14.3.2022, 59 §

Päätösesitys: Vs. hallintojohtaja esittää, että

- yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa vuoden 2022 koulutussuunnitelmaan henkilöstöasiain johtokunnan esittämät lisäykset.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

59

HALLINTOJOHTAJAN VIRANSIJAISUUS

Yhteinen kirkkoneuvosto on 12.4.2021/ 87 § myöntänyt hallintojohtaja Riitta Hautaniemelle hänen anomansa palkattoman virkavapauden ajalle 1.5.2021—30.4.2022.

Ilmeisesti Riitta Hautaniemi ei palaa hoitamaan virkaansa 30.6.2022 mennessä.

1.5.2022 – 30.6.2022 väliseksi ajaksi on hallintojohtajan virkaa hoitamaan palkattava sijainen. Hallintojohtajan tehtävien hoitaminen edellyttää sijaista, jotta muun muassa rakennushankkeisiin, talousarvion laatimiseen ja seurakuntavaaleihin liittyvät asiat saadaan hoidettua.

Varatuomari Mirja Niemellä on laaja kokemus julkishallinnon asiantuntija- ja johtotehtävistä, myös seurakuntahallinnosta. Hän on hoitanut Kuopion ev.lut. seurakuntakuntayhtymän hallintojohtajan viransijaisuutta ajalla 18.1.2021 – 17.2.2021. Yhteinen kirkkoneuvosto on 12.4.2021/ 88 § ottanut hänet hoitamaan hallintojohtajan määräaikaista viransijaisuutta ajalle 1.5.2021 – 30.4.2022, joten tehtävien jatkuvuuden kannalta on tarkoituksenmukaista, että hän jatkaisi viransijaisena myös 1.5.2022 – 30.6.2022 välisen ajan.

Kirkkolain (1054/1993) § 11 mukaan julkisesta hakumenettelystä voidaan poiketa, kun henkilö otetaan hoitamaan virkaa sijaisena tai avoinna olevaan virkasuhteeseen määräajaksi.

Päätösesitys: Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ehdottaa, että yhteinen kirkkoneuvosto päättää,

- että hallintojohtajan määräaikainen viransijaisuus ajalle 1.5.2022 – 30.6.2022 täytetään Kirkkolain (1054/1193) § 11 mukaan ilman julkista hakumenettelyä

- ottaa varatuomari Mirja Niemen hoitamaan hallintojohtajan määräaikaista viransijaisuutta ajalle 1.5.2022 – 30.6.2022

- että Mirja Niemi hoitaa virkaa 100 %:na viranhaltijana, ja hänelle maksetaan vaativuusryhmän J 60 mukainen (6.207,30 €/kk) kokonaispalkka

- jos Riitta Hautaniemi palaa virkaansa 1.5.2022, jatkaa Mirja Niemi 30.6.2022 saakka projektitehtävissä.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Vs. hallintojohtaja Mirja Niemi poistui kokoushuoneesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

60

VS. HALLINTOJOHTAJAN VUOSILOMAN MYÖNTÄMINEN

Vs. hallintojohtaja Mirja Niemi anoo, että hän saisi pitää vuosilomaa 10.4 – 13.4.2022 sekä 15 - 30.5.2022 välisen ajan.

Päätösesitys:

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja esittää, että

- yhteinen kirkkoneuvosto myöntää vs. hallintojohtaja Mirja Niemelle vuosilomaa 10.4 – 13.4.2022 sekä 16 - 29.5.2022 välisen ajan.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Vs. hallintojohtaja Mirja Niemi poistui kokoushuoneesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

61

ILMOITUSASIAT

Kokouksessa ovat nähtävillä vs. hallintojohtajan päätös 4/2022, keskusrekisterinjohtajan päätökset 3/2022 ja 4/2022, kiinteistöpäällikön päätökset 4/2022 – 7/2022, puistopäällikön päätös 3/2022, henkilöstöasiain johtokunnan pöytäkirja 8.2.2022 ja yhteisen seurakuntatyön johtokunnan pöytäkirja 24.2.2022.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää, että

- yhteinen kirkkoneuvosto katsoo ilmoitusasiat tietoonsa saatetuksi

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

62

MUUTOKSENHAUOHJE JA VALITUSOSOITUS

Päätös:

Annettiin kirkkolain mukainen muutoksenhakuohje ja valitusosoitus.

Liite 8: muutoksenhakuohje ja valitusosoitus

63

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja kiitti kokouksen osanottajia ja päätti kokouksen klo 18.05.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Matti Pentikäinen
puheenjohtaja

Aarne Blom
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty:
Kuopiossa, 14. päivänä maaliskuuta 2022

Heli Vuojärvi

Eero Wetzell