

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON KOKOuspöytäkirja 13.6.2022

116 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

117 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

118 PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN, TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄOLO

119 IRTISANOMISILMOITUS KEITTÄJÄN VIRASTA

120 HIRVIJÄRVEN LEIRIKESKUKSEN KEITTÄJÄN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

121 RAVITSEMUSTYÖNTEKIJÄN REKRYTOINTI LEIRIKESKUKSIIN

122 VUODEN 2023 TALOUSARVION JA VUOSIEN 2023–2025 TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMAN LAADINTA

123 TALOUDEN TOTEUMA 1.1 - 30.4.2022

124 SEURAKUNTAYHTYMÄN SIIJOITUSTEN TILANNE 30.4.2022

125 YLIMMÄN JOHDON PUHELINLUONTAISEDUN MÄÄRITTÄMINEN

126 EROANOMUS YHTEISEN KIRKKOVALTUUSTON JÄSENYYDESTÄ

127 LAPSI- JA NUORISOTYÖN RAHASTON PERUSTAMINEN

128 ROVASTIKUNTAPASTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN

129 PARTIOLIPPUKUNTIEN TOIMINTA-AVUSTUKSET 2022

130 KRIMINAALI- JA MIELENTERVEYSTYÖN DIAKONIAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

131 ILMOITUSASIAIT

132 MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS

133 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON KOKOUPÖYTÄKIRJA 13.6.2022

Aika Ma 13.6.2022 klo 16.30 – 17.50

Paikka Keskuseurakuntatalon koulutussali, Kuopio

Kokous järjestettiin siten, että osa jäsenistä osallistui siihen sähköisen yhteyden avulla. Kunkin jäsenen osallistumistapa on kirjattu läsnäolo-tietoihin.

Kokoonpano ja läsnäolo	Matti Pentikäinen	puheenjohtaja	läsnä
	Tarja Välimäki	varapuheenjohtaja	läsnä
	Iris Asikainen	Wetzellin varajäsen	poissa
	Jussi Hakala	jäsen	läsnä
	Risto Helle	jäsen	etäyhteys
	Kaija Julkunen	Kervisen varajäsen	läsnä
	Sakari Kainulainen	jäsen	etäyhteys
	Sinikka Kervinen	jäsen	poissa
	Marita Mankinen	jäsen	läsnä
	Matti Miettinen	jäsen	läsnä
	Pekka Niiranen	jäsen	poissa
	Kari Rytönen	Niirasen varajäsen	läsnä
	Taina Tammekann	jäsen	läsnä
	Maija Taskinen	jäsen	läsnä
	Heli Vuojärvi	jäsen	läsnä
	Eero Wetzell	jäsen	poissa

Kokoukseen oikeutetut ja läsnäolo

	Leena Kumpusalo	kirkkovaltuuston pj	etäyhteys
	Anu-Kaisa Ruponen	kirkkovaltuuston vpj	etäyhteys
	Juha Hagman	kirkkoherra	läsnä
	Anu Kiviranta	vs. kirkkoherra	läsnä
	Elina Knuutila	vt. kirkkoherra	läsnä
	Sanna Mertanen	kirkkoherra	läsnä
	Ilpo Rannankari	tuomiorovasti	läsnä
	Minna Siikaniva	viestintäpäällikkö	läsnä
	Merja Vihanto	henkilöstöpäällikkö	etäyhteys

Kokoukseen velvoitetut	Mirja Niemi	vs. hallintojohtaja	läsnä
	Mika Pulkkinen	rekisterinjohtaja	läsnä
	Aarne Blom	hallintosihteeri	läsnä

Kokoukseen kutsuttu	Mari Paakkonen	projektisihteeri	läsnä, poistui klo 16.55, 131 §:n käsittelyn jälkeen
---------------------	----------------	------------------	---

Kokouksen avaus Puheenjohtaja Matti Pentikäinen toivotti kokouksen osanottajat tervetulleeksi, avasi kokouksen ja piti alkuhartauden. Veisattiin 571: 1-2.

116

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi yksitoista (11) jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin

puolet jäsenistä on saapuvilla. Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava vähintään kolme päivää ennen kokousta. Esityslista liitteineen on lähetetty sähköpostissa 8.6.2022.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

117 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Päätösesitys: Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja esittää, että

- yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi seuraavilla lisäyksillä:
131 §: vs. hallintojohtajan palkkaaminen ajalle 1.7 – 31.12.2022
132 §: päätöksen peruminen: juristin palkkaaminen työsuhteeseen ajalle 1.7 – 31.12.2022
Esityslistan pykälänumerointi muuttuu vastaavasti.
Käsittelyjärjestys: 116-118, 133, 119-132, 134 ja 135
Käsittelyjärjestys: 116-118, 131, 119-130, 132 ja 133

Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön 5 a §:n mukaan
”Jos asia on kiireellinen, kirkkoneuvosto voi päättää ottaa sen käsiteltäväksi, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa.”

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.
Käsittelyjärjestys: 116-118, 133, 119-132, 134 ja 135

118 PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN, TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄOLO

Aakkosjärjestyksen mukaisessa pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Matti Miettinen ja Taina Tammekann. Tarvittaessa pöytäkirjantarkastajat toimivat myös ääntenlaskijoina.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Matti Miettinen ja Taina Tammekann. Tarvittaessa he toimivat myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen ja se pidetään nähtävänä 15.6 - 30.6.2022 hallintopalveluissa arkisin klo 9.00 – 15.00 välisenä aikana.

119 IRTISANOMISILMOITUS KEITTÄJÄN VIRASTA

Hirvijärven leirikeskuksen keittäjä Aila Savinainen ilmoittaa 20.5.2022 päivätyssä kirjeessään, että hän irtisanoo työnsopimuksensa keittäjän virasta eläkkeelle siirtymisen johdosta 1.12.2022 lukien.

Päätösesitys: Vs. hallintojohtaja esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että

- yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi Aila Savinaisen irtisanoutumisen Hirvijärven leirikeskuksen keittäjän virasta 1.12.2022 lukien.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

120

HIRVIJÄRVEN LEIRIKESKUKSEN KEITTÄJÄN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.6.2022, 120 §

Keittäjän viran tullessa avoimeksi on perusteltua lakkauttaa se seurakuntayhtymässä noudatetun käytännön mukaisesti. Keittäjän tehtävän hoitaminen ei edellytä virkaa, koska siinä ei käytetä julkista valtaa.

Kirkkolain 11 luvun 2 §:n mukaan virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää yhteinen kirkkovaltuusto.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että Hirvijärven keittäjän virka lakkautetaan 1.12.2022 lukien.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

121

RAVITSEMUSTYÖNTEKIJÄN REKRYTOINTI LEIRIKESKUKSIIN

Leirikeskusten hoitaja Anu Eronen on ilmoittanut, että leirikeskusten toiminnan kannalta on välttämätöntä, että leirikeskuspalveluihin rekrytoidaan uusi työntekijä nyt eronneen työntekijän tilalle 15.9.2022 alkaen. Vaikka Hirvijärven leirikeskuksen kokonaiskapasiteetti on vähentynyt, siellä on vielä leirejä ja tapahtumia. Vuonna 2022 rippileirejä on kesällä 8 kpl, syksyllä 15 kpl yhtymän omia leirejä ja kaksi ulkopuolista. Lisäksi Hirvijärvi tekee Karttulan alueen ruokailut ja kahvitukset, joita on noin 15 syksyn aikana. Vuonna 2023 vapaita leiriaikoja on enää vain muutamia. Lisäksi leirikeskuksissa kokonaisuutena on tällä hetkellä työntekijävajausta, ja vaikka palkattavan työntekijän ensisijainen työntekemispaikka olisi nyt Hirvijärvi, tehtävänkuvaan kuuluu keittiötyö kaikissa seurakuntayhtymän leirikeskuksissa. Tämä on välttämätöntä sikäläkin, että päätöksentekoprosessissa olevassa kiinteistöstrategiassa esitetään Hirvijärven leirikeskuksesta luopumista.

Uusi henkilö rekrytoidaan näin ravitsemustyöntekijän nimikkeellä niin, että pääasiallinen työntekopaikka on Kuopion seurakuntayhtymän leirikeskukset ja sijoituspaikka työsuhteen alussa Hirvijärven leirikeskus. Palkattava henkilö voidaan tarvittaessa sijoittaa työhön myös muualle. Ravitsemustyöntekijän keskeisenä tehtävänä on ruoanlaitto ja siivous. Hänet rekrytoidaan työsuhteeseen.

Hakuaika tehtävään on 1.7. – 17.7.2022. Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ammatillinen tutkinto sekä kokemus ravitsemustehtävistä.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että

- Kuopion seurakuntayhtymään rekrytoidaan ravitsemustyöntekijä 15.9.2022 alkaen,

- tehtävä sijoittuu KirVESTES vaativuusryhmään 402 (2.092,17 €/kk) ja

- tehtävään edellytetään soveltuvaa ammatillista koulutusta sekä kokemusta ravitsemustehtävistä.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

122

VUODEN 2023 TALOUSARVION JA VUOSIEN 2023–2025 TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMAN LAADINTA

Seurakuntatalouden taloutta on hoidettava hyväksytyin talousarvion mukaan. Talousarvio sitoo hallintoelimiä ja henkilöstöä. Se on samalla näiden ohjauksen ja valvonnan väline. Sitovuus tarkoittaa, että varoja ei saa käyttää muihin kuin talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin eikä enempää kuin niihin on osoitettu. Talousarvion sitovuus koskee myös toiminnallisia tavoitteita ja tuloarvioita.

Toiminnan ja talouden suunnittelun tehtävänä on auttaa seurakuntataloutta toteuttamaan perustehtävänsä ja selviytymään käsillä olevista ja tulevista haasteista nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Talousarvio koskee toiminta- ja taloussuunnitelman ensimmäistä vuotta.

Keskeiset talouskehukseen vaikuttavat tekijät ovat arviot verotuloista sekä henkilöstökustannusten kehityksestä. Vuoden 2023 alusta sote-uudistuksen myötä voimaan tuleva verotulouudistus siirtää kuntien verotuloja valtiolle hyvinvointialueiden toiminnan rahoittamiseksi. Nämä verorakenteen muutokset johtaisivat lähtökohtaisesti siihen, että koko maan tasolla kirkollisveron tuotto kasvaisi arviolta noin 54 milj. euroa. Valtiovarainministeriö (VM) on laatinut uudistuksen vaikutuksista seurakuntatalouskohtaisen kirkollisveron alentamispainetta koskevan laskelman. Kirkkohallitus kehottaa seurakuntatalouksia tarkastelemaan kirkollisveroprosenttiaan VM:n alentamispainetaulukko huomioiden. Seurakuntien tulisi päättää veroprosentistaan niin, että verouudistus olisi lain tavoitteen mukaisesti neutraali myös kirkkoon kuuluvien näkökulmasta. Käytännössä se tarkoittaa laskelman mukaista veroprosentin alentamista pääosassa seurakuntatalouksista. Kuopiossa alentamispaine on 0,05 %. Kuopion seurakuntayhtymä päättää veroprosentistaan syksyllä 2022, jolloin VM:n laskelman mukainen alentamispaine otetaan huomioon. Liitteenä olevan talousarviokehityksen verotulot on arvioitu em. laskelman pohjalta siten, että suosituksen mukainen veroprosentin alentaminen toteutetaan. Tämän arvion mukaan verotulojen muutos vuoden 2021 toteutuneeseen verokertymään on + 1,1 %.

Finanssialan keskusliiton julkaisemassa koosteessa eri finanssialan laitosten ennusteista toukokuulta 2022 vuoden 2022 kuluttajahintainflaatioksi ennakoitiin 2,0-5,4 %. Vuoden 2023 inflaatioennusteet vaihtelivat välillä 1,5-2,8 %. Arvio Bkt:n muutoksesta vuonna 2023 vaihteli välillä 0,6-2,0 %.

Kirkon alan uusi virka- ja työehtosopimus ajalle 1.3.2022-29.2.2024 merkitsee ensimmäisenä sopimusvuonna n. 2,0 % palkkakustannusten nousua. Sen sijaan vuoden 2023 palkantarkistusten määrää ei tässä vaiheessa voida ennakoida.

Näiden tietojen perusteella vuoden 2023 talousarviokehityksessä toimintakattetta on korotettu kokonaisuutena 3,3 prosenttia vuodesta 2022. Tämän lisäksi kiinteistötoimen (PL 5) kehitykseen on varattu energiakustannusten nousuun 200.000 euroa sekä muuttokustannuksiin uusiin toimitiloihin 50.000 euroa.

Seurakuntayhtymä hakee kuluvana vuonna ympäristödiplomia ja tähän liittyen myös ympäristöohjelma vahvistetaan tänä vuonna. Ympäristötyö tulee liittää osaksi myös talouden ja toiminnan suunnittelua. Tämän vuoksi toimintasuunnitelmaohjeissa ja lomakkeissa edellytetään, että kaikki toimintayksiköt nimeävät omalta osaltaan keinot, joilla ympäristöohjelman tavoitteita tullaan yksikössä toteuttamaan. Vuosittaisia ympäristötavoitteita ja keinoja määritettäessä tulee huomioida ympäristötyöryhmän kullekin vuodelle asettamat ympäristötyön kärkiteemat. Vuodelle 2023 kyseiset teemat ovat jätehuollon kehittäminen, kestävätkä hankinnat ja ympäristökoulutus.

Ehdotus talousarvion laadintaohjeeksi on esityslistan liitteenä 2.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää, että yhteinen kirkkoneuvosto

1. hyväksyy vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2023 - 2025 toiminta- ja taloussuunnitelman kehukset liitteen 1 mukaisena ja

2. antaa toimintayksiköille liitteen 2 mukaisen talousarvion laadintaohjeen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 1: talousarvion 2023 ja vuosien 2023-2025 toiminta- ja taloussuunnitelman kehys

Liite 2: talousarvion laadintaohje

123

TALouden TOTEUMA 1.1 - 30.4.2022

Esityslistan liitteenä on raportti seurakuntayhtymän ja sen toimintayksiköiden talouden toteumasta 1.1.-30.4.2022.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää, että yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi talouden toteumaraportin.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 3: talouden toteumaraportti

124

SEURAKUNTAYHTYMÄN SIOITUSTEN TILANNE 30.4.2022

Esityslistan liitteenä on raportti seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston sijoitustoiminnan tilanteesta 30.4.2022.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää, että yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi raportin sijoitustoiminnan tilanteesta 30.4.2022.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 4: sijoitustoiminnan tilanne 30.4.2022

125

YLIMMÄN JOHDON PUHELINLUONTOISEDUN MÄÄRITTÄMINEN

Ylimmän johdon palkkaukseen ei makseta erillisiä lisiä eikä varsinaista palkkaa jaeta eri palkanosiin. Jos viranhaltijalle annetaan luontoisetu, sen verotusarvo on laskettava osaksi kokonaisharkinnalla määriteltyä peruspalkkaa. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että silloin, kun viranhaltijalle annetaan luontoisetu, hänelle on ensiksi määriteltävä tämän sopimuksen mukaisesti peruspalkka, jotta verottajan määrittelemä luontoisedun arvo voidaan siihen sisällyttää. Esim. kirkkoherran peruspalkaksi määritellään 4.500 €. Jos hänelle päätetään antaa matkapuhelin luontoisetuna (verotusarvo 20 €/kk v. 2020), sen verotusarvo otetaan osaksi peruspalkan euro määrää eli $4.480 + 20 = 4.500$ € (KirVESTES, Liite 7, 2 §).

Tulkinta seurakuntayhtymässä on aiemmin ollut hieman epäselvä, lisääkö matkapuhelimen verotusarvo palkan päälle vai sisältykö se siihen. Nyt asia on ilmaistu selkeästi virka- ja työehtosopimuksessa eli luontoisedun verotusarvon tulee sisältyä kokonaispalkkaan.

Puhelimen luontoisetu on tarjottu ylimmän johdon lisäksi päälliköille.

Korjaus palkkaan luontoisedun osalta tehdään 1.6.2022 alkaen niille henkilöille, kenellä luontoisedun tulee sisältyä kokonaispalkkaan.

Luontoisetu on työnantajan tarjoama etu, jota ei ole pakko ottaa vastaan.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää, että

- yhteinen kirkkoneuvosto määrittää puhelimen luontoisedun verotusarvo on osa peruspalkan euromäärää KirVESTES:n mukaisesti.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

126

EROANOMUS YHTEISEN KIRKKOVALTUUSTON JÄSENYYDESTÄ

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.6.2022, 126 §

Janne Mertanen, joka on Kallaveden seurakunnasta valittu yhteisen kirkkovaltuuston jäsen, pyytää kirjeessään 29.5.2022, että hänelle myönnetään ero yhteisen kirkkovaltuuston jäsenyydestä 1.6.2022 lukien. Janne Mertanen on menettänyt vaalikelpoisuutensa, koska hän on siirtynyt toisen seurakunnan jäseneksi.

Kirkkolain 23. luvun 7 §:n 2. mom. mukaan: Jos seurakuntavaaleilla, hiippakuntavaltuuston jäsenten vaaleilla tai kirkolliskokousedustajien vaaleilla valittu luottamushenkilö kuolee, menettää vaalikelpoisuutensa, hänelle myönnetään ero tai hänet pidätetään taikka erotetaan luottamustoimesta, hänen tilalleen kutsutaan varajäsen tai varaedustaja. Muuhun luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Kirkon vaalijärjestyksen 2. luvun 50 §:n mukaan ehdokaslistalta valittujen varajäseniksi nimetään kussakin vaalissa esiintyneen saman ehdokaslistan valitsematta jääneet ehdokkaat heidän saamiensa vertauslukujen osoittamassa järjestyksessä.

Janne Mertanen on valittu yhteiseen kirkkovaltuustoon ehdokaslistalta 'Tulkaa kaikki Kallavesi. Ehdokaslistalla ei enää ole varajäseniä.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi, että

- Janne Mertaselle myönnetään ero yhteisen kirkkovaltuuston jäsenyydestä 1.6.2022 lukien.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Sanna Mertanen poistui kokoushuoneesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

127

LAPSI- JA NUORISOTYÖN RAHASTON PERUSTAMINEN

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 30.11.2020 vastaanottaa Antti ja Saimi Ketukankaan testamentin ja sitoutua täyttämään testamentin ehdot. Varat päätettiin rahastoida, mutta rahaston käyttötarkoitusta ei määritelty.

Testamentin mukaan seurakuntayhtymän tulee saamistaan varoista kustantaa viimeksi kuolleen hautaus sekä molempien testamentintekijöiden ja heidän 31.7.1970 kuolleen tyttärensä hautojen ainaishoito.

Testamentattujen varojen käyttötarkoitusta on ideoitu ja siitä on johtoryhmässä keskusteltu. Yhteinen näkemys on ollut, että seurakuntayhtymällä on tarvetta lapsi- ja nuorisotyön rahastolle. Rahaston käyttötarkoitusta ideoi lapsi- ja nuorisotyöntekijöistä koottu työryhmä, jonka mukaan rahaston varoja voitaisiin kohdentaa niin uusien toimintojen aloittamiseen, kehittämiseen kuin ylläpitoonkin. Tarpeina testamentivaroille todettiin mm. erityisnuorisotyö (esimerkiksi saapastoiminta), kansainvälinen nuorisotyö (uuden toiminnan aloittaminen), lasten kesätoiminta, nuorten palkkaaminen kesätyöntekijöiksi leireille tai Kesiskerhoihin (esimerkiksi Kesis-apuohjaajat ja Leirikesän työntekijät), diakonisen leiri- ja retkitoiminnan järjestäminen (esimerkiksi lasten huvipuistoretkien järjestäminen, nuorten virkistysretket), harrastustoiminnan tukeminen (esimerkiksi välineet ja harrastusmaksut), markkinointimateriaalin tuottaminen käyttäen opiskelijapalveluja (esimerkiksi videomainokset ja sosiaalisen median viestintä), kirkkotilojen kehittäminen siten, että kirkkotila innostaa ja tukee osallisuutta jumalanpalveluselämään (esimerkiksi nuorille ja lapsille välineitä, viriketoimintaa tai paikkoja kirkoissa, joiden kautta he tuntevat kuuluvansa lähemmin seurakuntaan).

Tämän valmistelun pohjalta on laadittu liitteenä olevan Kuopion seurakuntayhtymän lapsi- ja nuorisotyön rahaston säännöt. Rahaston varoista tulee ensin täyttää testamentin määräykset haudanhoidosta, minkä jälkeen varat käytetään sääntöjen mukaisesti lapsi- ja nuorisotyön tukemiseen. Esitys siitä, että varat kohdennetaan 1/3 diakoniatyöhön, 1/3 lapsi- ja varhaiskasvatustyöhön ja 1/3 nuoriso- ja ja nuorten aikuisten työhön perustuu em. työryhmän esitykseen.

Rahaston varojen vuosittaisen käyttösuunnitelman vahvistaa yhteinen kirkkoneuvosto. Esityksen käyttösuunnitelmaksi tekevät ko. työalat. Rahaston omaisuutta hoidetaan taloussäännön ja vahvistetun sijoitussuunnitelman mukaisesti.

Päätösesitys:

Vs. hallintojohtaja esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi, että

- yhteinen kirkkovaltuusto päättää perustaa Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän lapsi- ja nuorisotyön rahaston ja siirtää Antti ja Saima Kettukankaan testamentin perusteella saadut varat kyseiseen rahastoon ja
- yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa liitteenä olevat rahaston säännöt.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 5: lapsi- ja nuorisotyön rahaston säännöt

128

ROVASTIKUNTAPASTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Alavan seurakunnan seurakuntaneuvosto, 2.6.2022, 103 §

Anu Kiviranta on irtisanoutunut Alavan seurakuntaan sijoitetun rovastikuntapastorin virasta 1.9.2022 alkaen. Kuopion seurakuntien yhteinen kirkkoneuvosto on 25.4.2022 kokouksessaan päättänyt, että virka täytetään, mikäli Alavan seurakunta niin päättää. Alavan seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 11.5. 2022 julistaa viran haettavaksi. Hakuaika virkaan oli 12.–27.5.2022.

Virkaan hakeneiden haastattelut pidettiin 31.5.2022. Haastattelun suoritti ryhmä, johon kuuluvat Anu Kiviranta ja seurakuntaneuvoston jäsenet Miika Tammekann, Teemu Soini ja Elli Voutilainen ja nuorten vaikuttajaryhmän jäsen Anna Ritanen.

Virkaan haettiin erityisesti nuorisotyön osaajaa, koska viran edellinen haltija on tehnyt nuorisotyötä. Hakuilmoituksessa korostettiin seuraavaa osaamista:

- Innostuneisuutta nuorten parissa työskentelyyn
- Vastuullisuutta ja itseohjautuvuutta
- Mediataitoja
- Tiimityöskentelytaitoja
- Organisoitokykyä
- Pedagogista osaamista tai valmiuksia kehittyä siinä
- Rohkeutta uuden kokeiluun
- Valmiutta oman ja tiimin toiminnan kehittämiseen

Hakijoiden vertailu on nähtävillä kokouksessa. (Sisältää osin salassa pidettäviä ja kirkkolain 6. luvun 28 §:n ja lain viranomaisen toiminnan julkisuudesta 6. luvun 23 §:n ja 24 §:n 29 ja 32 mukaisia tietoja.)

Haastatteluryhmä suoritti haastattelut 31.5.2022.

Salassa pidettävä osio (Julkl 6 luku 24 § 1 mom. 29-kohta)

- Esitys
- a) Alavan seurakuntaneuvosto esittää yksimielisesti yhteiselle kirkkoneuvostolle, että yhteinen kirkkoneuvosto valitsee Alavan seurakuntaan sijoitettuun rovastikuntapastorin virkaan pastori Sanna Marinin. Sanna Marinin kieltäytymisen varalle seurakuntaneuvosto esittää Laura Tanskasta.
 - b) Palkkaus on vaatavuusryhmä 601 mukainen.
 - c) Virka täytetään 1.9.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.
 - d) Virkaan valitun tulee esittää rikosrekisteriote lasten ja nuorten parissa työskentelyä varten sekä hyväksyttävä lääkärintodistus.
 - e) Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
- Päätös
- Esityksen mukaisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.6.2022, 128 §

Päätösesitys:

Rekisterijohtaja esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle,

1. että yhteinen kirkkoneuvosto valitsee Alavan seurakuntaan sijoitettuun rovastikuntapastorin virkaan pastori Sanna Marinin. Sanna Marinin kieltäytymisen varalle valitaan pastori Laura Tanskanen,
2. että palkkaus on vaatavuusryhmä 601 mukainen,
3. että virka täytetään 1.9.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan,
4. että virkaan valitun tulee esittää rikosrekisteriote lasten ja nuorten parissa työskentelyä varten sekä hyväksyttävä lääkärintodistus,
5. että viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
6. että Sanna Marinille haetaan viranhoitomääräys tuomiokapitulilta 1.9.2022 lukien.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

129

PARTIOLIPPUKUNTIEN TOIMINTA-AVUSTUKSET 2022

Vuoden 2022 talousarviossa on varattu partiolippukuntien avustamiseen 11 680 euroa. Seurakuntayhtymä avustaa partiolippukuntia, joiden taustayhteisönä on jokin seurakuntayhtymän seurakunnista. Tällaisia lippukuntia on yhteensä 12, joista 11 on hakenut toiminta-avustusta vuodelle 2022.

Toiminta-avustus on jaettu niin, että kaikille lippukunnille maksetaan 500 euron perusosa ja loput avustusmäärärahasta jaetaan lippukunnille niiden jäsenmäärien suhteessa. Jäsenmäärät on saatu Suomen Partiolaiset ry:n jäsenlistauksesta, joka on pyydetty Järvi-Suomen partiolaisten piiritoimistosta taustayhteistyösopimuksen mukaisesti.

Avustusten myöntämisperusteena on ajoissa toimitettu vapaamuotoinen hakemus. Ennen avustuksen maksamista tulee lippukunnan toimittaa toimintakertomus ja -suunnitelma, talousarvio sekä hyväksytty tilinpäätös. Taustayhteistyösopimuksen mukaisesti vapaamuotoiset hakemukset on toimitettava 30.4. mennessä.

Lippukunta	Jäsenmäärä	Avustus	Taustayhteisö
Juankosken			
Korpikulkurit ry	18	710	Järvi-Kuopion seurakunta
Kallan Tytöt ry	83	1 466	Tuomiokirkkoseurakunta
Karttulan			
Kannonkiertäjät	46	1 035	Kallaveden seurakunta
Kinahmin kiipijät ry	55	1 140	Järvi-Kuopion seurakunta
Kuopion			
Kurjenmiekat ry	24	779	Kallaveden seurakunta
Maaningan			
Maahiset ry	14	663	Kallaveden seurakunta
Petosen			
Polunetsijät ry	75	1 373	Kallaveden seurakunta
Puijon			
Pakertajat ry	107	1 745	Puijon seurakunta
Riistaveden			
Vaarunvartijat ry	21	745	Järvi-Kuopion seurakunta
Saariston Nuotta ry	53	1 117	Alavan seurakunta
Vehmerin			
vaeltajat ry	35	907	Järvi-Kuopion seurakunta
Yhteensä	531	11 680 euroa	

Päätösesitys:

Rekisterinjohtaja esittää,

1. että partiolippukuntien avustus jaetaan edellä olevan laskelman mukaan, ja
2. että lippukunnalle myönnetty avustus maksetaan vasta, kun lippukunta on toimittanut kaikki avustushakemuksen liitteiksi vaaditut asiakirjat.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

130

KRIMINAALI- JA MIELENTERVEYSTYÖN DIAKONIAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän kriminaali- ja mielenterveystyön diakoni Stiina Malinen irtisanoutui virastaan 5.4.2022. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 25.4.2022, että ennen viran täyttämistä, sen tehtävänkuvaa päivitetään yhteistyössä kaikkien seurakuntien diakoniatyön kanssa.

Viran tehtävänkuvan päivittämiseksi järjestettiin 23.5.2022 neuvottelu, johon kutsuttiin kaikkien paikallisseurakuntien diakoniatyöntekijöiden edustajat. Ennen neuvottelua diakoniatimejä pyydettiin käymään omissa seurakunnissaan keskustelu kriminaali- ja mielenterveystyön diakonian viran tarpeista.

Yhteiseen neuvotteluun osallistuivat edustajat kaikista paikallisseurakunnista. Neuvottelussa todettiin, että kaikkien paikallisseurakuntien edustajat pitivät kriminaali- ja mielenterveystyön diakonian virkaa tarpeellisena myös tulevaisuudessa. Samoin todettiin, että virka voitaisiin sijoittaa Kallaveden seurakuntaan, jossa sillä olisi selkeä työnjohto. Diakonissa Maarit Kirkinen

oli laatinut neuvotteluun pohjaesityksen viran tehtäväkuvaukseksi. Esitykseen tehtiin vielä neuvottelussa joitakin tarkennuksia.

Tehtyjen selvitysten perusteella rekisterinjohtajan näkemys on, että tarve kriminaali- ja mielenterveystyön diakonian viralle on edelleen olemassa. Virka voitaisiin täyttää toistaiseksi sijoituspaikkana Kallaveden seurakunta. Viran täyttöä valmistelemaan voitaisiin nimetä työryhmä, johon kuuluvat kirkkoherra Matti Pentikäinen, diakonissa Maarit Kirkinen, henkilöstöpäällikkö Merja Vihanto, yhteisen seurakuntatyön johtokunnan jäsen Liisa Tiilikainen ja rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen.

Päätösesitys:

Rekisterinjohtaja esittää,

1. että Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän kriminaali- ja mielenterveystyön diakonian virka täytetään toistaiseksi sijoituspaikkana Kallaveden seurakunta

2. ja että virantäyttöä valmistelemaan nimetään työryhmä, johon kuuluvat kirkkoherra Matti Pentikäinen, diakonissa Maarit Kirkinen, henkilöstöpäällikkö Merja Vihanto, yhteisen seurakuntatyön johtokunnan jäsen Liisa Tiilikainen ja rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

131

HALLINTOJOHTAJAN VIRANSIJAISUUS

Yhteinen kirkkoneuvosto 12.4.2021, 88 §

Jos yhteinen kirkkoneuvosto myöntää hallintojohtaja Riitta Hautaniemelle hänen anomansa palkattoman virkavapauden ajalle 1.5.2021 – 30.4.2022, on hallintojohtajan virkaa hoitamaan palkattava sijainen. Hallintojohtajan tehtävien hoitaminen edellyttää sijaista, jotta muun muassa rakennushankkeisiin, talousarvion laatimiseen, seurakuntien yhdistymiseen ja seurakuntavaaleihin liittyvät asiat saadaan hoidettua.

Varatuomari Mirja Niemellä on laaja kokemus julkishallinnon asiantuntija- ja johtotehtävistä, myös seurakuntahallinnosta. Hän on jo hoitanut Kuopion ev.lut. seurakuntakuntayhtymän hallintojohtajan viransijaisuutta ajalla 18.1. – 17.2.2021, joten tehtävien jatkuvuuden kannalta on tarkoituksenmukaista, että hän jatkaisi viransijaisena myös uuden virkavapauden ajan.

Kirkkolain (1054/1993) § 11 mukaan julkisesta hakumenettelystä voidaan poiketa, kun henkilö otetaan hoitamaan virkaa sijaisena tai avoinna olevaan virkasuhteeseen määrääjäksi.

Päätösesitys:

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ehdottaa, että yhteinen kirkkoneuvosto päättää,

- että hallintojohtajan määräaikainen viransijaisuus ajalle 1.5.2021 – 30.4.2022 täytetään Kirkkolain (1054/1193) § 11 mukaan ilman julkista hakumenettelyä

- ottaa varatuomari Mirja Niemen hoitamaan hallintojohtajan määräaikaista viransijaisuutta ajalle 1.5.2021 – 30.4.2022,

- että Mirja Niemi hoitaa virkaa 100 %:na viranhaltijana ja hänelle maksetaan vaatavuusryhmä J 60 mukainen (6.207,30 €/kk) kokonaispalkka.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallintojohtaja Riitta Hautaniemi poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.6.2022, 131 §

Riitta Hautaniemen virkavapaus ja Mirja Niemen viransijaisuus on jatkunut ajalle 1.5 – 30.6.2022.

Riitta Hautaniemen virkavapaus jatkuu 31.12.2022 saakka.

Päätösesitys: Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja esittää, että yhteinen kirkkoneuvosto päättää,

- että hallintojohtajan määräaikainen viransijaisuus ajalle 1.7.2022 – 31.12.2022 täytetään Kirkkolain (1054/1193) § 11 mukaan ilman julkista hakumenettelyä

- ottaa varatuomari Mirja Niemen hoitamaan hallintojohtajan määräaikaista viransijaisuutta ajalle 1.7.2022 – 31.12.2022,

- että Mirja Niemi hoitaa virkaa 100 %:na viranhaltijana ja hänelle maksetaan vaatavuusryhmä J 60 mukainen kokonaispalkka.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Mirja Niemi poistui kokoushuoneesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

132

PÄÄTÖKSEN PERUMINEN: JURISTIN PALKKAAMINEN TYÖSUHTEESEEN AJALLE 1.7 – 31.12.2022

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.5.2022, 111 §

Hallintojohtaja Riitta Hautaniemi on virkavapaalla 30.6.2022 asti. Varatuomari Mirja Niemi hoitaa hallintojohtajan viransijaisuutta tähän saakka. Seurakuntayhtymän edun mukaisesti syyskaudella 2022 yhtymän palveluksessa on hyvä olla juristi, jotta muun muassa rakennushankkeisiin, niiden rahoitukseen ja talousarvioon liittyvät asiat saadaan hoidettua. Tästä syystä olisi tarkoituksenmukaista jatkaa Mirja Niemen palvelussuhdetta juristin työsuhteena 31.12.2022 saakka. Seurakuntayhtymän juristin tehtävänä olisi toimia tarvittaessa hallintojohtajan sijaisena ja hoitaa muita seurakuntayhtymän juridiikan osaamista vaativia tehtäviä.

Päätösesitys: Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja esittää, että

- yhteinen kirkkoneuvosto päättää ottaa varatuomari Mirja Niemen juristin työsuhteeseen ajalle 1.7. – 31.12.2022,

- Mirja Niemi palkataan samoilla palvelussuhteen ehdoilla, kuin hän on hoitanut hallintojohtajan viransijaisuutta ja

- juristin työsuhde on yhteisen kirkkoneuvoston alainen, joten esimiehenä toimii yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto 13.6.2022, 132 §

Päätösesitys: Koska varatuomari Mirja Niemi on valittu ajalle 1.7 – 31.12.2022 hallintojohtajan viransijaiseksi yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 13.6.2022, 131 §, esittää yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, että

- yhteinen kirkkoneuvosto peruu 23.5.2022, 111 §:ssä tekemänsä päätöksen Mirja Niemen palkkaamisesta juristin työsuhteeseen vastaavalle ajalle.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Mirja Niemi poistui kokoushuoneesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

133

ILMOITUSASIAT

1 Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän ympäristöohjelman 1. versio. Liite 6. Projektisihteeri Mari Paakkonen esittelee ympäristöohjelman nykytilannetta.

2 Kokouksessa ovat nähtävillä:
Henkilöstöpäällikön päätökset 13/2022 – 19/2022, rekisterinjohtajan päätös 7/2022, vs. kiinteistöpäällikön päätökset 10/2022 - 11/2022 ja puistopäällikön päätös 12/2022.

Päätösesitys: Vs. hallintojohtaja esittää, että
- yhteinen kirkkoneuvosto katsoo ilmoitusasiat tietoonsa saatetuksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 6: ympäristöohjelman 1. versio

134

MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS

Päätös: Annettiin kirkkolain mukainen muutoksenhakuohje ja valitusosoitus.

Liite 7: muutoksenhakuohje ja valitusosoitus

135

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja kiitti kokouksen osanottajia ja päätti kokouksen klo 17.50.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Matti Pentikäinen
puheenjohtaja

Aarne Blom
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty:
Kuopiossa, 13. päivänä kesäkuuta 2022

Matti Miettinen

Taina Tammekann