

Aika	Ma 13.3.2017 klo 16.30 – 18.25		
Paikka	Keskusseurakuntatalo, Koulutussali, Suokatu 22, Kuopio		
Kokoonpano ja läsnäolo	Reijo Leino	puheenjohtaja	läsnä
	Pekka Niiranen	varapuheenjohtaja	läsnä
	Upi Heinonen	jäsen	poissa
	Heikki Juutinen	jäsen	läsnä
	Timo Knuuttila	Koiviston varajäsen	läsnä
	Eero Koivisto	jäsen	poissa
	Leena Kumpusalo	jäsen	läsnä
	Kyösti Miettinen	Heinosen varajäsen	läsnä
	Erkki Pesonen	Pesosen varajäsen	läsnä
	Tuula Pesonen	jäsen	poissa
	Marja-Sisko Pihl	jäsen	läsnä
	Taina Tammekann	jäsen	läsnä
	Maija Taskinen	jäsen	läsnä
	Hannu Tervonen	jäsen	läsnä
	Tarja Välimäki	jäsen	läsnä
	Eero Wetzell	jäsen	läsnä, poistui
	klo 18.06, § 71 käsittelyn aikana		

#### Kokoukseen oikeutetut ja läsnäolo

	Matti Jantunen	kirkkovaltuuston puheenjohtaja	läsnä
	Juhani Laurinkari	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	läsnä, poistui
	Hannu Koskelainen	kirkkoherra	poissa
	Jaana Marjanen	lääninrovasti	läsnä
	Aulikki Mäkinen	kirkkoherra	läsnä
	Matti Pentikäinen	kirkkoherra	läsnä, poistui
	Ilpo Rannankari	tuomiorovasti	läsnä
	Minna Siikaniva	viestintäpäällikkö	läsnä
	Arja Keränen	henkilöstöpäällikkö	läsnä

Kokoukseen velvoitetut	Timo Korhonen	hallintojohtaja	läsnä
	Mika Pulkkinen	rekisterinjohtaja	läsnä
	Aarne Blom	hallintosihteer	läsnä

Kokoukseen kutsuttu -

Kokouksen avaus Puheenjohtaja toivotti kokouksen osanottajat tervetulleeksi ja avasi kokouksen. Kokouksen aluksi puheenjohtaja piti alkuhartauden, jonka aikana veisattiin virrestä 359: 1, 2, 3, 5.

## 52

### KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi yksitoista (11) jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava vähintään kolme päivää ennen kokousta.

Esityslista on postitettu hallintovirastosta 8.3.2017.

Kirkkoneuvosto: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**53  
PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJAIN VALINTA,  
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVÄNÄOLO**

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Erkki Pesonen ja Marja-Sisko Pihl.

Kirkkoneuvosto: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Erkki Pesonen ja Marja-Sisko Pihl. Tarvittaessa he toimivat myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen ja se pidetään nähtävänä 15.3 – 31.3.2017 hallintovirastossa viraston aukioloaikana.

**54  
TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN**

Kirkkoneuvosto: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

**55  
KERTOMUS ELSA VARTIAISEN TESTAMENTTIRAHASTON TOIMINNASTA JA VAROJEN  
KÄYTÖSTÄ VUODELTA 2016**

Järvi-Kuopion seurakunnalla on Elsa Vartiaisen testamenttirahasto. Rahasto muodostuu Elsa Vartiaisen Kaavin seurakunnalle 11.12.2001 päivällä testamentilla määräämästä omaisuudesta ja sen tuotosta.

Rahaston tehtävänä on testamentin mukaan hoitaa testamentin tekijän sekä suvun hautojen hoito viidenkymmenen vuoden ajan. Loppuosa varoista voidaan käyttää Kaavin alueseurakunnan alueella yksinäisten ihmisten sekä vanhusväestön hyvinvointia tukevalla tavalla ja ensisijaisesti virkistystoimintaan.

Yhteisen kirkkovaltuuston tekemän periaatepäätöksen mukaan testamenttirahastojen tulee antaa vuosittain sille kertomus edellisen vuoden toiminnasta ja varojen käytöstä.

Kertomus Elsa Vartiaisen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2016 on esityslistan **liitteenä 1**.

Järvi-Kuopion seurakuntaneuvosto käsitteli asiaa 22.2.2017. Seurakuntaneuvoston päätti antaa kertomuksen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että kertomus Elsa Vartiaisen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2016 merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

**56  
KERTOMUS ANNA NISKASEN TESTAMENTTIRAHASTON TOIMINNASTA JA VAROJEN  
KÄYTÖSTÄ VUODELTA 2016**

Järvi-Kuopion seurakunnalla on Anna Niskasen testamenttirahasto. Rahasto muodostuu Anna Niskasen Säyneisen seurakunnalle 21.9.2004 päivätyllä testamentilla määräämästä omaisuudesta ja sen tuotosta. Testamentin tavoitteena on ollut varmistaa Anna ja Veikko Niskasen hautojen ainaishoito. Jos varoja jää, voidaan rahaston varoilla tukea Säyneisen aluseurakunnan toimintaa seurakunnan parhaaksi katsomalla tavalla.

Kertomus Anna Niskasen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2016 on esityslistan **liitteenä 2**.

Yhteisen kirkkovaltuuston tekemän periaatepäätöksen mukaan testamenttirahastojen tulee antaa vuosittain sille kertomus edellisen vuoden toiminnasta ja varojen käytöstä.

Järvi-Kuopion seurakuntaneuvosto käsitteli asiaa 22.2.2017. Seurakuntaneuvosto päätti antaa kertomuksen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että kertomus Anna Niskasen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2016 merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

## 57

### KERTOMUS ALINA JA HANNES PARTASEN TESTAMENTTIRAHASTON TOIMINNASTA JA VAROJEN KÄYTÖSTÄ VUODELTA 2016

Järvi-Kuopion seurakunnalla on Alina ja Hannes Partasen testamenttirahasto. Rahasto muodostuu Alina ja Hannes Partasen Säyneisen seurakunnalle 26.11.1962 päivätyllä testamentilla määräämästä omaisuudesta ja sen tuotosta. Rahaston tarkoituksena on pitää rahaston korkotuotolla kunnossa Säyneisen hautausmaalla osastolla 1 olevat hautapaikat 596 – 599 ja osastolla 3 olevat hautapaikat 23 – 24 ja 34 – 35. Loppuosaa vuosittaisista korkotuotoista voidaan käyttää diakoniatyön johtokunnan parhaaksi katsomalla tavalla Säyneisen aluseurakunnan alueella avuntarpeessa olevien auttamiseen.

Kertomus Alina ja Hannes Partasen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2016 on esityslistan **liitteenä 3**.

Yhteisen kirkkovaltuuston tekemän periaatepäätöksen mukaan testamenttirahastojen tulee antaa vuosittain sille kertomus edellisen vuoden toiminnasta ja varojen käytöstä.

Järvi-Kuopion seurakuntaneuvosto käsitteli asiaa 22.2.2017. Seurakuntaneuvosto päätti antaa kertomuksen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että kertomus Alina ja Hannes Partasen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2016 merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

## 58

### KERTOMUS PEKKA PARTASEN TESTAMENTTIRAHASTON TOIMINNASTA JA VAROJEN KÄYTÖSTÄ VUODELTA 2016

Järvi-Kuopion seurakunnalla on Pekka Partasen rahasto. Rahasto muodostuu Pekka Partasen Riistaveden seurakunnalle 15.1.2004 päivätyllä testamentilla määräämästä omaisuudesta ja sen tuotosta. Rahaston tarkoituksena on avustaa nälkää näkeviä lähimmäisiä. Lähimmäisellä tarkoitetaan tässä yhteydessä henkilöä, joka on joutunut pysyvään tai tilapäiseen avuntarpeeseen oman tai perheensä jokapäiväisen toimeentulon suhteen.

Kertomus Pekka Partasen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2016 on esityslistan **liitteenä 4**.

Yhteisen kirkkovaltuuston tekemän periaatepäätöksen mukaan testamenttirahastojen tulee antaa vuosittain sille kertomus edellisen vuoden toiminnasta ja varojen käytöstä.

Järvi-Kuopion seurakuntaneuvosto käsitteli asiaa 22.2.2017. Seurakuntaneuvosto päätti antaa kertomuksen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että kertomus Pekka Partasen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2016 merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

## 59

### ERON MYÖNTÄMINEN IRIS ASIKAISELLE YHTEISEN PALVELUTYÖN JOHTOKUNNAN JÄSENYYDESTÄ JA UUDEN JÄSENEEN VALITSEMINEN HÄNEN TILALLEEN JÄLJELLÄ OLEVAKSI TOIMIKAUDEKSI

Iris Asikainen pyytää kirjeessään 21.2.2017, että hänelle myönnetään ero yhteisen palvelutyön johtokunnan jäsenyydestä. **Liite 5**.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

1. että Iris Asikaiselle myönnetään ero yhteisen palvelutyön johtokunnan jäsenyydestä ja
2. että yhteinen kirkkovaltuusto valitsee Iris Asikaisen tilalle uuden jäsenen yhteisen palvelutyön johtokuntaan vuoden 2018 loppuun saakka kestäväksi toimikaudeksi.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

60

**TONTIN 297-16-1-2 MYYNTI**

Jukka Paananen Kuopio Kotitalo Oy on tehnyt 40.000 euron ostotarjouksen seurakuntayhtymän omistamasta tontista 297-16-1-2. Tontti sijaitsee Kuopion kaupungin Kettulanlahden kaupunginosan korttelissa 1, sen nro on 2 ja osoite Jäniksenpolku 2 a, 70340 KUOPIO.

Kyseinen tontti on muodostunut Kettulan seurakuntatalon ja sen tontin asemakaavamuutoksessa, joka on vahvistunut vuonna 2013. Kaavamuutoksella alueesta muodostui erillispientalojen korttelialue kaavamerkinnällä AO, johon rakentamattomia tontteja tuli 4 kpl ja yksi rakennettu tontti.

Tontin nro 2 pinta-ala on 1029 m<sup>2</sup> ja rakennusoikeutta on 250 + 70 m<sup>2</sup>.

Tonteista on laadittu 17.2.2015 auktorisoidun kiinteistöarvioijan arvio 52.000 euroa. Arvion tarkkuus on n. +/- 15 %. Arvio on tämän esityslistan **liitteenä 6**.

Tarjous voitaneen hyväksyä, koska tontinperustamiskustannukset (louhinta) ovat muihin tontteihin verrattuna suuremmat (n. 15.000 €). Tontti on ollut myynnissä useamman vuoden.

Esityslistan **liitteenä 7** on kartta, jos käy ilmi tontin sijainti. Ostotarjous on esityslistan **liitteenä 8**.

Kirkkolain mukaan kiinteän omaisuuden myynnistä päättää yhteinen kirkkovaltuusto.

Kirkkolain 14 luvun 4 §:n mukaan kirkkovaltuuston päätös, joka koskee seurakunnan kiinteän omaisuuden myymistä, vaihtamista tai luovuttamista, on alistettava kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta käsitteli asiaa 20.2.2017. Johtokunta päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle tontin myymistä esitetyin ehdoin.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

1. että tontti 297-16-1-2 myydään Jukka Paananen Kotitalo Oy:lle 40.000 euron kauppahinnalla,
2. että yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pekka Niiranen ja hallintojohtaja Timo Korhonen valtuutetaan seurakuntayhtymän puolesta allekirjoittamaan myyntiä koskeva kauppakirja ja
3. että myyntipäätös alistetaan kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

Kirkkoneuvosto:

Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

61

**MÄÄRÄAIKAISESTI AJALLE 1.1.2013 – 31.12.2017 TÄYTETYN SAIRAALASIELUNHOITAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN 1.1.2018 ALKAEN**

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 8/2012 valita yksimielisesti pastori Annamaija Louherannan sairaalasielunhoitajan vakinaiseen virkaan määräajaksi 1.1.2013 – 31.12.2017. Louheranta on hoitanut virkaa 1.9.2008 lähtien, ensin viransijaisena ja 1.2.2010 alkaen viranhaltijana.

Virkaa täytettäessä 2013 alkaen on noudatettu vielä vanhaa virkasääntöä, jonka mukaisesti virka on täytetty määräaikaisesti.

Vuonna 2013 astui voimaan uusi kirkon virkamieslainsäädäntö. KL 6:9 §:n mukaan viranhaltija otetaan virkaan pääsääntöisesti toistaiseksi ja määräajaksi voidaan ottaa vain, jos siihen on laissa määritelty peruste. Sairaalasielunhoitajan viran määräaikaiselle täytölle ei ole nyt laillista perustetta.

Kirkkolain 6:11 §:n mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun siihen on erityisen painava syy. Sama säännös sisältyi myös vanhaan virkasääntöön.

Erytisen painavana perusteena voidaan pitää sitä, että Annamaija Louheranta on hoitanut menestyksekkäästi sairaalasielunhoitajan virkaa 1.9.2008 lähtien. Pastori Annamaija Louheranta on suorittanut sairaalasielunhoitajan erikoistumiskoulutuksen ja kirkon työhajaajakoulutuksen sekä pastoraalitutkinnon. Lisäksi on huomioitava Annamaija Louherannan psykologisen soveltuvuustutkimuksen myönteinen lausunto sairaalasielunhoitajan virkaan. Työalueina hänellä on syyskuusta 2010 lähtien ollut Niuvanniemen sairaala sekä KYS:n Julkulan sairaala sekä sittemmin KYSin osastoja. Annamaija Louheranta on saavuttanut yhteistyökykyisenä ja taitavana sairaalasielunhoitajana henkilökunnan ja potilaiden varauksettoman luottamuksen.

Yhteisen palvelutyön johtokunta käsitteli asiaa 9.2.2017. Johtokunta päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että pastori Annamaija Louheranta valitaan edelleen hoitamaan sairaalasielunhoitajan virkaa 1.1.2018 alkaen toistaiseksi, ja että yhteinen kirkkoneuvosto pyytää Louherannalle tuomiokapitulien virkamääräystä toistaiseksi 1.1.2018 alkaen.

Rekisterinjohtaja ehdottaa,

1. että sairaalasielunhoitajan virkaan valitaan pastori Annamaija Louheranta 1.1.2018 alkaen toistaiseksi
2. ja että Annamaija Louherannalle pyydetään Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta virkamääräys 1.1.2018 alkaen toistaiseksi.

Kirkkoneuvosto:

Rekisterinjohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

62

**SOPIMUKSEN TEKEMINEN SAIRAALASIELUNHOIDON KUSTANNUSTEN JAOSTA**

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin seurakunnilla on ollut sopimus sairaalasielunhoidon kustannusten jakamisesta vuoden 2008 alusta lähtien. Sopimus on tehty määräaikaisena viideksi vuodeksi kerrallaan. Vuosiksi 2012 - 2017 tehty sopimus päättyi kuluvan vuoden lopussa.

Sopimuseurakuntia pyydettiin vuonna 2016 ilmoittamaan, ovatko ne valmiita osallistumaan sairaalasielunhoidon kustannusten jakamiseen myös vuosina 2018 – 2022. Kaikki seurakunnat ovat ilmoittaneet olevansa mukana sopimuksessa entisin ehdoin lukuun ottamatta Ylä-Savon seurakuntayhtymää, joka on ilmoittanut, että se tekee sopimuksen vain kolmeksi vuodeksi. Lisäksi Vieremän seurakunta on ilmoittanut, ettei se osallistu kustannusten jakamiseen, kuten ei aikaisemminkaan ja Varkauden seurakunta osallistuu 50 %:lla hoitopäivien lukumäärän perusteella määräytyvästä maksuosuudestaan.

Esityslistan **liitteenä 9** on ehdotus sopimukseksi sairaalasielunhoitotyön kustannusten jakamiseksi. Sopimuksen sisältöön on tehty muutos, joka mahdollistaa sopimuksen irtisanomisen aikaisintaan kolmen vuoden kuluessa. Tämä muutos ottaa huomioon Ylä-Savon seurakuntayhtymän päätöksen olla mukana sopimuksessa.

Sote-uudistuksen toteutuminen saattaa aiheuttaa tarvetta tarkistaa sopimusta myös kesken sopimuskauden, mutta siitä ei tällä hetkellä ole tarkempaa tietoa.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että sairaalasielunhoidon kustannusten jaosta tehdään **liitteen 9** mukainen sopimus ja
2. että sopimuksen allekirjoittavat seurakuntayhtymän puolesta johtava sairaalasielunhoitaja ja hallintojohtaja

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

63

**SAIRAALASIELUNHOITAJAN VIRAN PERUSTAMINEN 1.1.2018 ALKAEN**

Vuonna 2006 sairaalasielunhoitaja Raija-Leena Vapaavuori jäi eläkkeelle. Silloin mm. seurakuntayhtymän strategian ohjausryhmä keskusteli viran täyttämisestä. Yhtenä vaihtoehtona oli palkkakustannusten jakaminen Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin alueella olevien seurakuntien kesken vuoden 2012 loppuun saakka. Neuvottelujen tuloksena näiden seurakuntien kanssa tehtiin viiden vuoden määräaikainen sopimus osallistumisesta yhden sairaalateologin palkkauskustannuksiin. Määräaikaisen sopimuksen vuoksi perustettiin yksi sairaalateologin virka, joka täytettiin määräaikaisesti ajalle 1.1.2008 - 31.12.2012.

Vastaavalla tavalla vuonna 2012 neuvoteltiin Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin alueella olevien seurakuntien kesken viiden vuoden määräaikaisen sairaalasielunhoitajan viran palkkakustannusten jakamisesta. Edel-

leen seurakunnat sitoutuivat kustannuksiin ja perustettiin sairaalasielunhoitajan määräaikainen virka viideksi vuodeksi (1.1.2013 – 31.12.2017).

Vuonna 2016 Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin alueella sijaitsevia seurakuntia pyydettiin kirjallisesti ilmoittamaan Kuopion ev.lut. seurakunnille sitoutumisestaan osallistua myös vuosina 2018 – 2022 sairaalasielunhoidon henkilöstökuluihin samalla periaatteella kuin jo kahtena aikaisempaanakin viisivuotiskautena.

Kaikki edellisellä viisivuotiskaudella kustannuksiin osallistuneet seurakunnat ilmoittivat sitoutumisestaan sairaalasielunhoidon henkilöstökulujen kattamiseen sovituissa suhteissa, Varkaus edelleen 50 %:n osuudella.

Sairaalasielunhoidon henkilöstökulujen jyvitys tapahtuu siten, että Kuopion ev.lut. seurakunnat vastaavat sairaalasielunhoidon hallinnon ja toiminnan kuluista. Sen lisäksi Kuopion seurakuntayhtymä vastaa 30 %:sta sairaalasielunhoidon palkkauskuluja. Loput 70 % palkkauskuluista henkilösivukuluineen on jaettu Kuopion seurakuntayhtymän ja muiden Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin alueella olevien kuntien alueella sijaitsevien sopijaseurakuntien kesken sen hoitopäivien lukumäärän perusteella, jonka kukin seurakuntaa vastaava kunta käyttää Kuopion yliopistollisessa sairaalassa edellisen kalenterivuoden aikana. Vieremän seurakuntaa lukuun ottamatta kaikki seurakunnat sairaanhoitopiirin alueella ovat osallistuneet kustannuksiin. Varkauden seurakunta on maksanut 50 % hoitopäivien lukumäärän perusteella määräytyvästä maksuosuudestaan.

Sopimuseurakuntien maksuosuudet ovat kattaneet enemmän kuin yhden sairaalasielunhoitajan henkilöstökulut.

Vuonna 2013 astui voimaan kirkon uusi virkamieslainsäädäntö. Sen mukaan määräaikainen rahoitus ei ole enää laillinen peruste viran määräaikaisuudelle.

Yhteisen palvelutyön johtokunta käsitteli asiaa 9.2.2017. Johtokunta päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että seurakuntayhtymään perustetaan sairaalasielunhoitajan vaatavuusryhmän 602 mukainen virka 1.1.2018 alkaen.

Rekisterinjohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että seurakuntayhtymään perustetaan sairaalasielunhoitajan vaatavuusryhmän 602 virka 1.1.2018 alkaen.

Kirkkoneuvosto:

Rekisterinjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

## 64

### JÄSEN 360° -SEGMENTOINTITYÖKALUN HANKKIMINEN

Jäsen 360° on Kotimaa-yhtiöitten markkinoima segmentointityökalu, jolla on mahdollista tehdä analyysiä ympäröivästä yhteiskunnasta – esim. Kuopion seurakuntien jäsenten arvoista, tavoista ja heidän odotuksistaan seurakunnallisen toiminnan suhteen. Työkalun on katsottu helpottavan seurakunnallisen toiminnan suunnittelua. Työkalu on käytössä eräissä suurissa seurakuntayhtymissä. 360° on käytössä ainakin Tampereen ja



Vantaan seurakuntayhtymissä ja Kotka-Kymin seurakunnassa. Näillä on saatujen tietojen mukaan myönteisiä kokemuksia työkalun käytöstä.

Johtoryhmä on vierailut Vantaan seurakuntayhtymässä ja Kotka-Kymin seurakunnassa tutustumassa 360° -työkalun käyttöön. Lisäksi Mikko Hormio Kotimaa-yhtiöistä on käynyt esittelemässä työkalua johtoryhmälle 10.2.2017.

Jäsen 360° -työkalu hyödyntää kansainvälistä Risc Monitor -tietokantaa, jolla tutkitaan ihmisten asenteita ja arvoja. Näihin tietoihin on yhdistetty Kirkon tutkimuskeskuksen Gallup ecclesiastica tutkimusten tietoja. Työkalu segmentoi ihmiset kirkon näkökulmasta neljään segmenttiin:

- Irralliset
- Maltilliset
- Avomieliset ja
- Uskolliset

Jäsen 360° -segmentointityökalu on tarkoitettu seurakuntatoiminnan suunnittelutyöhön. Työkalun avulla on mahdollista tunnistaa, kenelle työtä tehdään ja keitä palvelemme. Työkalun myötä saadaan käyttöön koko aikuisväestön arvo-, asenne- ja elämäntapatiedot, joka sisältää tiedot odotuksista ja tarpeista myös seurakuntaa kohtaan. Tiedot saadaan mallinnettuna kunkin seurakunnan omalle alueelle.

Kotimaa-yhtiöt on tehnyt jäsen 360° -työkalusta seurakuntayhtymälle tarjouksen. Tarjous on esityslistan **liitteenä 10**. Työkalun hinta seurakuntayhtymälle on 30.000 euroa + ALV = 37.200 euroa. Hinta sisältää henkilöstön koulutuksen jäsendatan hyödyntämiseen, käyttöliittymät ja opaskirjat jäsen 360° -tietoon, poimintatyökalut kohdistettuun viestintään, tuotekehityksen tarvekartoituksen ja tuotekehitysmetodin ja mahdollisuuden segmenttikohtaisiin lisätutkimuksiin.

Hintaan sisältyy myös seurakuntayhtymän johdon kouluttaminen sekä erillinen koulutus jokaiselle seurakunnalle.

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli Jäsen 360° -segmentointityökalun hankintaa 10.10.2016. Kirkkoneuvosto päätti varata hankkeen toteuttamiseen 40.000 euron määrärahan. Samalla kirkkoneuvosto päätti, että hankinnasta tehdään erillispäätös.

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että seurakuntayhtymä hankkii Jäsen 360° -segmentointityökalun hintaan 37.200 euroa Kotimaa-Yhtiöiltä.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

65

## OPPILAITOSPASTORI PANU POHJOLAISEN SIVUTOIMILUPA-ANOMUS

Oppilaitospastori Panu Pohjolainen on toimittanut yhteiselle kirkkoneuvostolle esityslistan **liitteenä 11** olevan kirjelmän, jossa hän anoo jatkoa hänelle 9.2.2015 yhteisen kirkkoneuvoston myöntämää sivutoimilupaan toimia työnohjaajana 5 tuntia viikossa. Panu Pohjolainen on suorittanut kirkon työnohjaajakoulutuksen. Näin ollen hänellä on pätevyys toimia

työnohjaajana. Seurakunnan työntekijöille annettava työnohjaus on aina veloituseton. Pohjolaiselle myönnetty sivutoimilupa on määräaikainen ja se on päätynyt 31.12.2016.

Kirkkolain 6 luvun 30 §:n mukaan sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutoimintaa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, ellei työnantaja hakemuksesta myönnä siihen lupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaikaa.

Sivutoimiluvasta päättää työnantaja. Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai muutoin rajoitettuna. Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei saa myöskään vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työantajaa. Viranhaltija ei saa virkasuhteen kestäessä ryhtyä myöskään kilpailevan toiminnan valmistelemiseksi sellaisiin toimenpiteisiin, joita ei voida pitää hyväksyttävinä. Sivutoimilupa voidaan tarvittaessa peruuttaa edellä mainituilla perusteilla.

Seurakuntayhtymässä vastaavia sivutoimilupia on myönnetty mm. kantto-reille musiikin opetustehtävissä toimimista varten. Rekisterinjohtajan käsityksen mukaan sivutoimiluvan myöntämiselle ei ole estettä. Sivutoimilupa voitaisiin myöntää kuitenkin määräaikaisena vuoden 2018 loppuun.

Rekisterinjohtaja ehdottaa,

1. että oppilaitospastori Panu Pohjolaiselle myönnetään sivutoimilupa toimia työnohjaajana enintään 5 tuntia viikossa ja
2. että sivutoimilupa myönnetään määräaikaisena vuoden 2018 loppuun.

Kirkkoneuvosto: Rekisterinjohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

## 66

### PERHENEUVOJA KAARINA SAVOLAISEN SIVUTOIMILUPA-ANOMUS

Perheneuvoja Kaarina Savolainen on toimittanut yhteiselle kirkkoneuvostolle osoitetun sivutoimilupa-anomuksen. **Liite 12.** Kaarina Savolainen on työskennellyt 10.8.2015 alkaen Kuopion seurakuntien perheasiain neuvottelukeskuksessa osa-aikaisessa (52 %, 19 t/vk), perheneuvojan, virassa. Virkatyön ohella hän toimii sivutoimisena ammatinharjoittajana tuottuen työnohjaus- ja pariterapiapalveluja sekä muita psykologin palveluja pohjautuen psykologin, parisuhdeterapeutin (ET) ja työnohjaajan koulutuksiin. Työaika on enintään 18 t/vk.

Kirkkolain 6 luvun 30 §:n mukaan sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutoimintaa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, ellei

työnantaja hakemuksesta myönnä siihen lupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaika.

Sivutoimiluvasta päättää työnantaja. Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai muutoin rajoitettuna. Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei saa myöskään vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työntantajaa. Viranhaltija ei saa virkasuhteen kestäessä ryhtyä myöskään kilpailevan toiminnan valmistelemiseksi sellaisiin toimenpiteisiin, joita ei voida pitää hyväksyttävänä. Sivutoimilupa voidaan tarvittaessa peruuttaa edellä mainituilla perusteilla.

Seurakuntayhtymässä sivutoimilupia on myönnetty mm. kanttoreille muusiikin opetustehtävissä toimimista varten sekä työnohjaajakoulutuksen suorittaneille työntekijöille. Rekisterinjohtajan käsityksen mukaan sivutoimiluvan myöntämiselle ei ole estettä. Sivutoimilupa voitaisiin myöntää määräaikaisena vuoden 2018 loppuun.

Rekisterinjohtaja ehdottaa,

1. että perheneuvoja Kaarina Savolaiselle myönnetään sivutoimilupa toimia sivutoimisena ammatinharjoittajana enintään 18 tuntia viikossa ja
2. että sivutoimilupa myönnetään määräaikaisena vuoden 2018 loppuun.

Kirkkoneuvosto: Rekisterinjohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

67

## SAIRAALAPASTORI MAARIT KOIVUROVAN SIVUTOIMILUPA-ANOMUS

Sairaalapastori Maarit Koivurova on toimittanut yhteiselle kirkkoneuvostolle esityslistan **liitteenä 13** olevan kirjelmän, jossa hän anoo sivutoimilupaa yksilöpsykoterapian vastaanottoa (4 tuntia viikossa) ja työnohjaajana toimimista varten (keskimäärin 2 tuntia kuukaudessa). Maarit Koivurova on valmistunut psykoterapeutiksi ja työnohjaajaksi vuonna 2016. Näin hänellä on pätevyys toimia em. tehtävissä. Seurakunnan työntekijöille annettava työnohjaus on aina veloituseton.

Kirkkolain 6 luvun 30 §:n mukaan sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutoimintaa, joka edellyttää työntekijän käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen ellei työnantaja hakemuksesta myönnä siihen lupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaika.

Sivutoimiluvasta päättää työnantaja. Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai muutoin rajoitettuna. Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei saa myöskään vaarantaa

luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa. Viranhaltija ei saa virkasuhteen kestäessä ryhtyä myöskään kilpailevan toiminnan valmistelemiseksi sellaisiin toimenpiteisiin, joita ei voida pitää hyväksyttävänä. Sivutoimilupa voidaan tarvittaessa peruuttaa edellä mainituilla perusteilla.

Seurakuntayhtymässä vastaavia sivutoimilupia on myönnetty mm. kantto-reille musiikin opetustehtävissä toimimista varten. Rekisterinjohtajan käsityksen mukaan sivutoimiluvan myöntämiselle ei ole estettä. Sivutoimilupa voitaisiin myöntää kuitenkin määräaikaisena vuoden 2018 loppuun.

Rekisterinjohtaja ehdottaa,

1. että sairaalapastori Maarit Koivurovalle myönnetään sivutoimilupa yksilöpsykoterapian vastaanottoa varten 4 tuntia viikossa ja työohjaajana toimimista varten keskimäärin enintään 2 tuntia kuukaudessa ja
2. että sivutoimilupa myönnetään määräaikaisena vuoden 2018 loppuun.

Kirkkoneuvosto:

Rekisterinjohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

68

## KIINTEISTÖPÄÄLLIKKÖ PETRI RAUTION SIVUTOIMILUPA-ANOMUS

Kiinteistöpäällikkö Petri Rautio on toimittanut yhteiselle kirkkoneuvostolle esityslistan **liitteenä 14** olevan kirjelmän, jossa hän anoo sivutoimilupaa. Petri Rautio ilmoittaa, että hänellä on toiminimi ja yhtiö, joka on ollut toiminnassa vuodesta 2008. Rautio on toiminut lähinnä loma-asuntojen ja omakotitalojen vastaavana mestarina ja/tai pääsuunnittelijana Kuopiossa ja lähikunnissa. Työt hän laskuttaa yrityksensä kautta. Vuodessa kohteita on ollut muutamia. Insinööritoimiston työt Rautio tekee virka-ajan ulkopuolella. Petri Rautio katsoo, että hänen sivutoimensa pitää hänet ajan tasalla yksityissektorin rakentamisessa, mikä tukee myös hänen omaa tehtäväänsä seurakuntayhtymässä.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 15.6.2015 myöntänyt Petri Rautiolle määräaikaisen sivutoimiluvan, joka on päättynyt 31.12.2016.

Kirkkolain 6 luvun 30 §:n mukaan sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutoimintaa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen ellei työnantaja hakemuksesta myönnä siihen lupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaikaa.

Sivutoimiluvasta päättää työnantaja. Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai muutoin rajoitettuna. Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei saa myöskään vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellais-

ta toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työantajaa.

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 5 §:n mukaan viranhaltija ei saa pitää sivutoimintaa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien suorittamiseen, ellei hänelle hakemuksesta ole myönnetty sivutoimilupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaika. Sivutoimilupa voidaan antaa myös määräajaksi ja rajoitettuna. Lupa voidaan peruuttaa, kun siihen on syytä.

Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi virassa ja että sivutoimi ei saa vaarantaa luottamusta viranhaltijoiden tasapuolisuuteen viranhoidossa ja ettei se muutenkaan saa haitata viran asianmukaista hoitamista. Viranhaltija ei saa virkasuhteen kestäessä ryhtyä myöskään kilpailevan toiminnan valmistelemiseksi sellaisiin toimenpiteisiin, joita ei voida pitää hyväksyttävinä.

Seurakuntayhtymässä vastaavia sivutoimilupia on myönnetty mm. kantto-reille musiikin opetustehtävissä toimimista varten. Hallintojohtajan käsityksen mukaan sivutoimiluvan myöntämiselle ei ole estettä. Sivutoimilupa voitaisiin myöntää määräaikaisena vuoden 2018 loppuun.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että kiinteistöpäällikkö Petri Rautiolle myönnetään sivutoimilupa ja
2. että sivutoimilupa myönnetään määräaikaisena vuoden 2018 loppuun.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

## 69

### **KIINTEISTÖHENKILÖKUNNAN TYÖNTUTKIMUKSEN TEKEMINEN JA KIINTEISTÖHENKILÖKUNNAN SIIRTÄMINEN KIINTEISTÖTOIMESTA PAIKALLISSEURAKUNTIIN**

Seurakuntayhtymän talouden tasapainottamiseksi yhteinen kirkkoneuvosto antoi vuonna 2011 paikallisseurakunnille ja yhteisille työaloille säästövelvoitteet. Säästövelvoitteiden tavoitteena oli leikata yhtymän toimintakuluja niin paljon, että välttämättömien peruskorjausinvestointien toteuttaminen on mahdollista rahoittaa. Säästöihin ja sitä kautta talouden tasapainottamiseen on pyritty kiinteistöjen ja henkilöstön määrää vähentämällä. Henkilöstömäärän vähentämiseen on pyritty ns. luonnollisen poistuman avulla. Talouden tasapainottamisessa on myös saavutettu tuloksia. Viimeisen kymmenen vuoden aikana seurakuntayhtymän toimintakuluja on kyetty vähentämään vuositasolla yli 2 miljoonaa euroa. Tämä on toteutettu realisoimalla vähällä käytöllä olevia kiinteistöjä ja vähentämällä henkilöstöä luonnollisen poistuman kautta. Yhteinen kirkkovaltuusto tarkisti seurakuntien ja yhteisten työalojen säästövelvoitteita 13.12.2016 samalla, kun se hyväksyi seurakuntien uudet toimintamäärärahojen jakoperusteet.

Seurakuntayhtymässä on myös keskusteltu kiinteistöhenkilökunnan mitoistuksesta seurakunnissa ja mahdollisuudesta lisätä vapaaehtoisten osuutta kiinteistötoimessa. Keskustelun lähtökohtana oli tietoisuus siitä, että lähivuosina kiinteistöhenkilökuntaa eläköityy paljon. Asiaa on ollut valmis-

telemassa useita työryhmiä. Työryhmien toimesta on selvitetty mm. kiinteistöhenkilökunnan määrää ja eläköitymistä eri seurakunnissa

Selvityksissä on todettu, että jokaisessa seurakunnassa toimii useita kymmeniä vapaaehtoisia keittiötyössä, suntioiden apuna ja jumalanpalvelusavustajina. Useat vapaaehtoisista ovat varsin iäkkäitä ja uusia vapaaehtoisia tulisi saada aktivoitua. Vapaaehtoisten käyttäminen edellyttää heidän kouluttamistaan vapaaehtoistehtäviin. Tämä nähtiin palkatun henkilökunnan tehtäväksi. Kaikkia kiinteistönhoidon tehtäviä ei ole mahdollista jättää vapaaehtoisten varaan ja seurakunnissa tarvitaan edelleen palkattua ammattihenkilöstöä kiinteistönhoidon tehtäviin.

Henkilöstöä on jo vähennetty kiinteistötoimestakin ja se on muuttanut kiinteistöhenkilökunnan tehtäväkuvia, ajankäyttöä ja työn sisältöä. Henkilöstön tehtävät ovat monipuolistuneet ja samoja palveluja kuin aikaisemmin ei enää voida tarjota. Helpotusta kiinteistöhenkilökunnan tehtäviin tarjoaa uuden tekniikan ja automaation käyttöönotto, joka mahdollistaa etätöinä esim. energian säätely- ja hälytysjärjestelmien hoitamisen.

Työryhmä, johon ovat kuuluneet kokoonkutsujana kiinteistöpäällikkö Petri Rautio ja muina jäseninä tuomiorovasti Ilpo Rannankari, pääemäntä Sinikka Tiirikainen, ylivahtimestari Hannu Korhonen, seurakuntamestari Heikki Pirinen, emäntä Pia Nousiainen ja seurakuntamestari Pekka Tiihonen on päivittänyt kiinteistöjen hoito- ja palvelutasojen standardointiryhmän loppuraportin ja tehnyt konkreettisia toimenpide-ehdotuksia, miten menetellä tilanteessa, jossa kiinteistöhenkilökuntaa on nykyistä vähemmän.

Työryhmän laatima yhteenveto kiinteistötoimen kehittämistoimenpiteiksi on esityslistan **liitteenä 15**. Keskeisimmät kehittämissuositukset ovat:

1. Kiinteistöhenkilökunta siirtyy pääosin paikallisseurakuntien alaiseksi. Henkilöt ovat edelleen yhtymän työntekijöitä, mutta palkkausmäärärahat siirretään paikallisseurakuntien talousarvioon.
2. Kiinteistötoimeen jäävät kiinteistöpäällikön lisäksi tekninen isännöitsijä, pääemäntä, ylivahtimestari, kiinteistösihteeri ja kiinteistöassistentti. Pääemäntä toimii asiantuntijana ja koordinaattorina koko yhtymän siivoustoiminnan osalta, tukee seurakuntia, hoitaa keittiö- ja siivoustoimien viranomaisyhteydet, mahdolliset kilpailutukset ja niihin liittyvät sopimukset. Ylivahtimestarin tehtävänä on toimia asiantuntijana yhtymän kiinteistöjen huollossa ja sen koordinoinnissa (lämpö, sähkö, vesi, jätevesi, automaattivalvonnan koordinointi ja ulkoalueiden talvikunnossapito).
3. Kiinteistötoimen tehtävistä laaditaan selkeät vastuunjakotaulukot, mitkä tehtävät kuuluvat kiinteistötoimelle ja mitkä seurakuntiin.
4. Pienet tarvikkehankinnat (kukat, kynttilät jne) siirretään seurakuntien talousarvioon.
5. Keskustan seurakuntiin tulee kiertävä seurakuntamestari.
6. Seurakuntien välistä yhteistyötä lisätään ja kehitetään.

7. Vapaaehtoisten käyttöä tehostetaan. Vapaaehtoisten rekrytointiin ja vapaaehtoistyön organisointiin ja koulutukseen nimetään seurakunnittain vastuuhenkilöt.

Osana kehittämishanketta on selvitetty, paljonko kiinteistöhenkilökunnan työtehtävistä ja työajasta määräytyy kiinteistötoimen tarpeista ja paljonko seurakunnallisen toiminnan tarpeista käsin. Keskustan seurakunnissa kiinteistöhenkilökunnan tehtävistä 90 % määräytyy seurakunnallisen toiminnan lähtökohdista ja vain 10 % kiinteistötoimen tarpeista. Tästä poiketen Järvi-Kuopion seurakunnassa seurakunnallisen toiminnan tarpeista määräytyy 80 % työtehtävistä, 10 % kiinteistötoimen tehtävistä ja 10 % hautaustoimen tehtävistä. Järvi-Kuopion seurakunnassa kiinteistötoimen henkilökunnan tehtäviin kuuluu myös hautaustoimen tehtävien hoito. Keskustan seurakunnissa ne kuuluvat hautaustoimen henkilökunnalle.

Kiinteistötoimen henkilökunnan siirtäminen kiinteistötoimen alaisuudesta paikallisseurakuntien alaisuuteen on suuri periaatteellinen kysymys. Palkkausmäärärahojen siirtäminen on niin ikään suuri sisäinen muutos talousarvioon. Mikäli siirto toteutetaan, se antaa seurakunnille nykyistä paremmat mahdollisuudet vaikuttaa omien kiinteistöjensä palvelutasoon ja laatuun. Seurakunnat voivat itse ratkaista, paljonko ne tarvitsevat kiinteistöhenkilökuntaa. Samalla on luonnollisesti ratkaistava seurakuntien kiinteistöhenkilökunnan esimieskysymys. Luontevaa olisi, että esimiehenä toimisi kirkkoherra tai joku toiminnallisen puolen väliesimiehistä. Tätä voidaan perustella sillä, että suurin osa tehtävistä määräytyy seurakunnallisen toiminnan tarpeista. Muunkinlainen ratkaisu on toki mahdollinen.

Edellä esitetyt toimenpiteet ovat sekä organisatorisesti että budjettitekniisesti suuria muutoksia vallitsevaan käytäntöön. Päätöksenteon tueksi on välttämätöntä saada tietoa kiinteistöhenkilökunnan tehtävien sisällöstä. Toisin sanoen tulisi selvittää, mitä seurakuntamestareiden, emäntien ja muun kiinteistöhenkilökunnan tehtäviin tällä hetkellä kuuluu ja miten työaika jakaantuu eri tehtävien kesken. Kiinteistöhenkilökunnan osalta on perusteltua tehdä työntutkimus. Vastaavanlainen tutkimus toteutettiin toimistohenkilöstön osalta. Tutkimuksen toteutti Barona Oy. Tutkimus antoi tietoa seurakuntien sihteereiden ja hallintoviraston työntekijöiden tehtävistä ja sen perusteella heidän tehtäväkuvauksiaan ollaan tarkistamassa.

Barona Oy on tehnyt tarjouksen kiinteistöhenkilökuntaa koskevan työntutkimuksen tekemisestä. Tarjous on esityslistan **liitteenä 16**. Tarjouksen hinta 30.814 on euroa. Tarjous sisältää mittauksen valmistelun, työnmittauksen, datajalostuksen ja tulosten purun. Varsinainen työnmittaus on tarkoitus tehdä sähköisellä työkalulla (älypuhelin) ja sen kestoksi on arvioitu 12 – 15 päivää. Mittaus on tarkoitus toteuttaa toukokuussa.

Mikäli tarvetta on, voidaan tarvittaessa toteuttaa jatkomittaus samalla työkalulla syksyllä 12 – 15 päivän mittaisena. Jatkomittauksen sisältö on pääosin samanlainen kuin keväällä tapahtuvankin. Jatkomittauksen hinta on 14.800 euroa. Barona Oy on tarjonnut myös laajennettua mittausjaksoa, jonka kesto olisi 25 – 35 päivää ja hinta 35.216 euroa.

Kiinteistötoimessa työskentelee noin 50 henkilöä. Seurakuntayhtymässä ei ole tällä hetkellä riittävästi tietoa, miten työaika eri tehtäviin kiinteistöillä

jakautuu. Tästä tiedosta olisi suuresti apua toiminnan arvioinnissa ja kehittämässä sekä yksittäisten työntekijöiden tehtäväkuvausten teossa.

Kiinteistöhenkilökunnalle on järjestetty asiasta informaatio- ja keskustelutilaisuus 23.2.2016. Lisäksi yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa 16.2.2016.

Yhteinen kirkkoneuvosto on käsitellyt asiaa 25.4.2016. Kirkkoneuvosto hylkäsi silloin esityksen työntutkimuksen toteuttamisesta, mutta päätti, että ryhdytään valmistelemaan kiinteistöhenkilökunnan siirtämistä kiinteistötoimen alaisuudesta paikallisseurakuntien alaisuuteen. Lisäksi kirkkoneuvosto päätti, että asiasta pyydetään seurakuntaneuvostojen lausunnot.

Tällä hetkellä työntutkimusta valmistelee työryhmä, johon kuuluvat henkilöstöpäällikkö Arja Keränen, kiinteistöpäällikkö Petri Rautio, puistopäällikkö Arne Laukkanen, kirkkoherra Aulikki Mäkinen, ylivahtimestari Hannu Korhonen, pääemäntä Sinikka Tiirikainen, seurakuntamestari Heikki Pirinen ja hallintojohtaja Timo Korhonen.

Hallintojohtajan käsityksen mukaan kiinteistöhenkilökunnan siirtäminen pääosin paikallisseurakuntien alaisuuteen on perusteltua. Asia vaatii kuitenkin paljon selvittelytyötä. Asiaa valmisteltaessa on tullut yhä selkeämmin esiin tarve selvittää kiinteistöhenkilökunnan työn sisältöjä eli sitä, mihin työaika kuluu. Työntutkimus on tarkoituksenmukaisinta toteuttaa kuluvan vuoden toukokuussa 12 – 15 päiväisenä. Vaikka se tuskin tuo esille kaikkea tietoa, saavutettava tarkkuus on kuitenkin riittävä johtopäätösten tekemiseen. Käytössä on lisäksi myös jatkomittaus. Laajan vaihtoehdon toteuttamista puoltaisi sen halvempi hinta, mutta sen toteuttaminen yhtäjaksoisesti 5 – 7 viikon mittaisena ei tunnu kovin mielekkäältä ja on raskas mittauksen kohteena oleville.

Työntutkimuksen tekeminen voidaan rahoittaa kiinteistöhallintoon varastusta määrärahasta.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että seurakuntayhtymässä toteutetaan kiinteistöhenkilöstön työntutkimus,
2. että hyväksytään Barona Oy:n tarjous työntutkimuksen toteuttamisesta 12 – 15 päivän mittaisena toukokuussa 2017 ja
3. että työntutkimuksen toteuttamiseen tarvittavat määrärahat 30.814 euroa osoitetaan talousarvion kohdasta Kiinteistöhallinto

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

## 70

### **LUVAN ANTAMINEN SEIKKAILU KUOPIO OY:LLE MOOTTORIKELKKA-/MÖNKIJÄSAFARIEN JÄRJESTÄMISEEN TILAN 297-499-19-36 MAILLA**

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 31.10.2016 vuokrata Seikkailu Kuopio Oy:lle 3 100 m<sup>2</sup>:n ja 1 000 m<sup>2</sup>:n suuruiset määräalat seurakuntayhtymän omistamasta Iso-Pappilan tilasta, kiinteistötunnus 297-499-19-36 Paint-



ball-pelikentäksi ja Safarikammin ja moottorikelkka-/mönkijäsafarien taukopaikaksi. Seikkailu Kuopio Oy oli kiinnostunut vuokraamaan myös moottorikelkka-/mönkijäreitit seurakuntayhtymän omistamalta tilalta. Moottorikelkka-/mönkijäreittien vuokraamista ei tuolloin käsitelty. Samalla päätettiin selvittää, miten Kuopion kaupunki menettelee näiden reittien suhteen.

Hallintojohtaja on tämän jälkeen ollut yhteydessä kaupunginmetsänhoitajaan, jonka toimialaan lupien myöntäminen kaupungilla kuuluu. Kaupunginmetsänhoitaja on antanut Seikkailu Kuopio Oy:lle luvan käyttää Kuopion kaupungin alueella omistamia maita mönkijäsafarien järjestämiseen seuraavilla lupaehdoilla:

- mönkijäurina saa käyttää maastossa tällä hetkellä olevia uria. Lisäksi mönkijäurana saa käyttää ns. maisemalattia. Maisemaladun käyttö on kuitenkin vuosittain sallittu vain siihen asti, kun alkutalvesta latujen hoidosta vastaava aloittaa latujen kunnostuksen
- luvan saaja vastaa siitä, että mönkijäurat ovat tarkoitukseen soveltuvia. Maaston tarpeetonta kulumista pyritään välttämään asiakkaiden ohjauksella, urasuunnittelulla, merkinnöillä ja tarvittaessa uria muokkaamalla. Uusien urien avaamisesta neuvotellaan maanomistajan kanssa
- luvan saaja vastaa siitä, että mikäli safaritoiminnasta aiheutuu roskaantumista, roskat kerätään välittömästi maastosta
- luvan saaja vastaa safaritoiminnan edellyttämien mahdollisten muiden lupien hankkimisesta
- luvan saaja vastaa kaikista niistä vahingoista, mitä mönkijäsafarin järjestäminen aiheuttaa kolmannelle osapuolelle. Tarvittaessa luvan saajan tulee esim. maastomerkinnöillä tiedottaa safaritoiminnasta alueella liikkuville muille ulkoilijoille, että muut ulkoilijat eivät tahattomasti joudu vaaratilanteeseen mönkijäsafarin kohdatessaan
- mikäli maanomistaja tai alueen haltija tarvitsee aluetta muuhun käyttöön, voidaan tämä lupa peruuttaa kuuden kuukauden irtisanomisajalla
- luvan saaja sitoutuu osallistumaan Tahkon reittipooliin ja sen kustannuksiin
- mikäli tämän maanomistajan lupaehtojen noudattamisessa on puutteita, neuvotellaan luvan saajan kanssa puutteiden poistamisesta. Mikäli lupaehtojen noudattamisessa todetut puutteet jatkuvat, eivätkä ne yhteisistä neuvotteluista huolimatta poistu, voidaan tämä lupa peruuttaa välittömästi ilman irtisanomisaikaa.

Seikkailu Kuopio Oy:llä on tukikohta Tahkolla seurakuntayhtymän omistamalla maalla. Tukikohdan välittömässä läheisyydessä kulkee moottorikelkkaura, joka osaltaan mahdollistaa moottorikelkka-/mönkijäsafarien järjestämisen. Nipasen entinen laskettelurinnealue on osittain seurakuntayhtymän ja osittain Kuopion kaupungin omistamalla maalla.

Moottorikelkka- ja mönkijäsafarit ovat tärkeä osa Tahkon matkailijoille tarjottavaa palvelutarjontaa, mikä osaltaan mahdollistaa Tahkon alueen kehittämisen matkailukeskuksena. Seikkailu Kuopio Oy on suurin elämysmatkailutuotteita järjestävä yritys Tahkon alueella. Julkisyhteisöinä Kuopion kaupunki ja Kuopion seurakuntayhtymä voivat olla myötävaikuttamassa Tahkon alueen myönteiseen kehittämiseen matkailukeskusalueena.

On perusteltua, että seurakuntayhtymä myöntää Seikkailu Kuopio Oy:lle luvan seurakuntayhtymän omistamalle maalle moottorikelkka-/mönkijäsafarien järjestämiseen samoin ehdoin kuin Kuopion kaupunki.

Lupa voitaisiin myöntää viideksi vuodeksi ja se olisi maksuton.

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli asiaa 28.11.2016. Kirkkoneuvosto päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Asiaa on tämän jälkeen valmisteltu. Kaupunginmetsänhoitaja Seppo Jauhiainen, liikuntasihteerit Juhani Savolainen, kaupunginhallituksen jäsen Tapio Tolppanen, yrittäjä Arto Jauhiainen, yhteisen kirkkoneuvoston jäsen Hannu Tervonen, kiinteistöpäällikkö Petri Rautio ja hallintojohtaja Timo Korhonen neuvottelivat asiasta 1.3.2017. Neuvottelussa päästiin yksimielisyyteen siitä, että maisemaladun pohjaa voidaan käyttää moottorikelkka-/mönkijäsafarien kulkureittinä siihen asti, kun latujen hoidosta vastaava aloittaa latujen kunnostuksen. Arto Jauhiainen ilmoitti, että hän ei aio käyttää latupohjaa kulku-urana, kun maassa on lunta.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että Seikkailu Kuopio Oy:lle myönnetään lupa järjestää seurakuntayhtymän omistamalla Iso-Pappilan tilalla 297-499-19-36 moottorikelkka-/mönkijäsafareita edellä esitetyin lupaehdoin,
2. että lupa on maksuton ja se on voimassa viisi vuotta.

Kirkkoneuvosto:

Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

**71**

## **KIRKKO JA KOTI -LEHDEN TOIMITUSNEUVOSTON NIMEÄMINEN**

Yhteinen kirkkoneuvosto on nimennyt toimikaudekseen Kirkko ja Koti -lehdelle kuusijäsenisen toimitusneuvoston. Toimitusneuvoston kokoonpanossa on pyritty ottamaan huomioon seurakuntien edustus ja viestinnällinen asiantuntemus. Toimitusneuvoston kokoonkutsujana, esittelijänä ja sihteerinä toimii Kirkko ja Koti -lehden päätoimittaja. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalla ja hallintojohtajalla on kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus. Lisäksi kokouksiin voidaan kutsua tarpeen mukaan asiantuntijoita.

Toimitusneuvoston tehtävänä on tukea lehden toimitusta sen työssä. Tehtävänsä mukaisesti toimitusneuvosto:

1. Keskustelee lehden sisällöstä sekä antaa toimitukselle palautetta ja ideoita.
2. Edistää lehden kehittämistä seurakuntien tiedonvälityskanavana.
3. Antaa tarvittaessa lausuntoja yhteiselle kirkkoneuvostolle lehden kehittämiseen liittyvissä asioissa.
4. Suorittaa muut sille annetut tehtävät.

Päätyneellä toimikaudella toimitusneuvoston puheenjohtajana on toiminut kirkkoherra Hannu Koskelainen ja muina jäseninä arviointijohtaja Paavo Kaitokari, pastori Kirsi Leino, henkilöstön kehittämispäällikkö Marketta Rantama, opettaja Niko Noponen ja viestintäpäällikkö Minna Siikaniva.

Muut toimitusneuvoston jäsenet lukuun ottamatta Paavo Kaitokaria ovat ilmoittaneet olevansa käytettävissä edelleen.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että yhteinen kirkkoneuvosto nimeää Kirkko ja Koti-lehden toimitusneuvoston toimikaudeksi 2017 – 2018,
2. että toimitusneuvoston puheenjohtajaksi nimetään kirkkoherra Hannu Koskelainen ja muiksi jäseniksi pastori Kirsi Leino, henkilöstön kehittämispäällikkö Marketta Rantama, opettaja Niko Noponen ja viestintäpäällikkö Minna Siikaniva,
3. että Minna Siikaniva toimii toimitusneuvoston koollekutsujana, esittelijänä ja sihteerinä ja
4. että yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalla ja hallintojohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus toimitusneuvoston kokouksissa.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

## 72

### VIESTINTÄRYHMÄN NIMEÄMINEN

Yhteinen kirkkoneuvosto on nimittänyt toimikaudekseen viestintäryhmän. Viestintäryhmässä on ollut kuusi jäsentä, joista yksi on ollut yhteisen kirkkoneuvoston jäsen. Viestintäryhmän kokoonkutsujana, esittelijänä ja sihteerinä on toiminut viestintäpäällikkö. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalla ja hallintojohtajalla on ollut läsnäolo- ja puheoikeus viestintäryhmän kokouksissa. Lisäksi kokouksiin voidaan tarpeen mukaan kutsua asiantuntijoita.

Viestintäryhmän tehtävänä on toimia viestinnän asiantuntijana ja tukea seurakuntayhtymän, seurakuntien ja yhteisten työalojen viestinnän suunnittelua ja toteuttamista. Viestintäryhmä:

1. Toimii viestinnän asiantuntijaelimenä
2. Tukee seurakuntayhtymän, seurakuntien ja muiden toimintayksiköiden viestinnän suunnittelua ja toteuttamista
3. Osallistuu viestintäsuunnitelman valmisteluun
4. Antaa palautetta viestinnän toteutumisesta ja seuraa viestinnän kehitystä

5. Miettiä viestinnän painopistealueita ottaen huomioon käytettävissä olevat resurssit ja erilaiset kohderyhmät
6. Hoitaa muut yhteisen kirkkoneuvoston antamat tehtävät.

Päättäneellä toimikaudella viestintäryhmän puheenjohtajana on toiminut toimituspäällikkö Anne Heikkinen ja muina jäseninä toimittaja Katja Hedberg, lehtori Helena Kantanen, visuaalinen suunnittelija Milko Tarvainen, markkinointijohtaja Kirsi Soininen, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, teologian tohtori, toimittaja Pekka Niiranen, kirkkoherra Hannu Koskelainen ja viestintäpäällikkö Minna Siikaniva.

Muut viestintäryhmän jäsenet lukuun ottamatta Katja Hedbergiä ovat ilmoittaneet olevansa edelleen käytettävissä. Hänen tilalleen viestintäryhmän jäseneksi on lupautunut markkinointijohtaja Kirsi Soininen Kuopion kaupungilta.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että yhteinen kirkkoneuvosto nimeää viestintäryhmän,
2. että viestintäryhmän puheenjohtajaksi nimetään toimituspäällikkö Anne Heikkinen ja muiksi jäseniksi lehtori Helena Kantanen, visuaalinen toimittaja Milko Tarvainen, markkinointijohtaja Kirsi Soininen, teologian tohtori, toimittaja Pekka Niiranen, kirkkoherra Hannu Koskelainen ja viestintäpäällikkö Minna Siikaniva,
3. että Minna Siikaniva toimii viestintäryhmän koollekutsujana, esittelijänä ja sihteerinä ja
4. että yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalla ja hallintojohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus viestintäryhmän kokouksissa.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

## 73

### KIRKONKIRJOJENPIDON ALUEELLINEN ORGANISOIMINEN

Kirkonkirjojenpidolla tarkoitetaan kirkon yhteiseen jäsentietojärjestelmään liittyviä, jäsenistöön kohdistuvia kirjaamistehtäviä sekä väestötietolain seurakunnille velvoittamia tai sallimia viranomaistehtäviä. Käytännössä näitä ovat kirkollisiin toimituksiin ja lapsen nimeen liittyvät rekisteröinnit, avioliiton esteiden tutkiminen, kirkkoon liittymisen ja kirkosta eroamisen kirjaaminen, jäsentietojen tarkastaminen ja korjaaminen, todistusten antaminen kirkonkirjoista sekä kirkonkirjojenpidon arkistointitehtävät. Seurakunnat voivat hoitaa kirkonkirjojenpidon joko omissa kirkkoherranvirastoissaan tai yhteisellä sopimuksella yhteisessä keskusrekisterissä. Käytännössä lähes kaikki olemassa olevat keskusrekisterit ovat hoitaneet ainoastaan samaan seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkonkirjojenpidon.

Kirkkohallituksen täysistunto linjasi marraskuussa 2015, että tulevaisuudessa kirkonkirjojenpito toteutetaan alueellisissa keskusrekistereissä. Nämä keskusrekisterit voivat muodostua seurakuntayhtymään kuuluvista seurakunnista taikka alueellisesti esimerkiksi seurakuntayhtymää laajemman alueen seurakunnista tai muutoin itsenäisistä seurakunnista. Tä-

tä linjausta perusteltiin seuraavilla nykytilanteesta tehdyillä johtopäätöksillä:

- 1) Pienissä kirkkoherranvirastoissa kirkonkirjojenpidon tehtävien hoitamiseen aiheuttavat ongelmia henkilöstöressurssien vähäisyys ja sijaisuuksien järjestäminen. Erytisen ongelmallisia ovat odottamattomat, joskus pitkätkin virkavapaat ja työlomat. Työn asiasisältö ja käytettävä tietojärjestelmä edellyttävät aina sekä asiantuntemusta että käyttöoikeuksien luomista.
- 2) Haasteita tietojärjestelmän käyttäjille tuo digitointiprosessin myötä käyttöön otettava uuden työvälineen hallinta. Ammattitaidon kehittäminen ja palvelutason parantaminen onnistuvat helpommin isommissa yksiköissä.
- 3) Laskelmien mukaan kirkonkirjojenpidon järjestämisen kustannukset ovat tällä hetkellä suuremmissa yksiköissä matalammat kuin yksittäisissä pienissä tai keskisuurissa seurakunnissa.
- 4) Euroopan parlamentin käsittelyssä olevan tietosuoja-asetuksen arvioidaan toteutuessaan lisäävän henkilörekistereihin liittyvää hallinnointia ja toisaalta edellyttävän yhä parempaa henkilötietolainsäädännön tuntemusta.
- 5) Kirkonkirjojenpitoon on etsittävä yhdessä yhtenäisiä ja tehokkaita prosesseja. Tällä hetkellä niin kustannukset kuin käytännötkin poikkeavat huomattavasti toisistaan seurakuntien ja keskusrekisterien välillä.

Kirkkohallituksen täysistunto arvioi, että alueelliset keskusrekisterit ovat parempi vaihtoehto kuin yksi valtakunnallinen keskusrekisteri, koska kirkonkirjojenpidossa tarvitaan edelleen paikallista kirkonkirjojen lukuun, paikkakuntien erityispiirteisiin ja historiatietoihin liittyvää asiantuntemusta. Käytännössä alueellisia keskusrekistereitä voidaan ryhtyä muodostamaan, kun kirkonkirjojen digitointi on valmistunut. Tässä vaiheessa kyse on kuitenkin seurakuntien vapaaehtoisista ratkaisuista, eikä kirkkohallitus ole ohjannut organisoitumista säädösmuutoksin. Sen sijaan hiippakuntien tuomiokapituleille on annettu hankkeita tukeva ja ohjaava rooli.

Kuopion hiippakunnassa hiippakuntadekaani Sakari Häkkinen ja lakimiesasessori Riikka Ryökäs järjestivät alueellisia keskusrekistereitä koskevan neuvottelun tuomiokapitulissa 8.6.2016. Neuvotteluun oli kutsuttu Joensuun, Kuopion ja Ylä-Savon keskusrekisterien johtajat sekä Kajaanin seurakunnan kirkkoherra ja talouspäällikkö. Neuvottelussa tuomiokapitulin edustajat kertoivat näkemyksensä, että Kuopion hiippakunnassa voisi jatkossa olla neljä keskusrekisteriä, joihin kaikki hiippakunnan seurakunnat kuuluisivat. Näistä kolme olisivat jo nyt toiminnassa olevat Joensuun, Kuopion ja Ylä-Savon keskusrekisterit ja neljänneksi perustettaisiin Kainuun keskusrekisteri. Kuopion osalta tämä suunnitelma tarkoittaisi koko Rautalammin rovastikunnan seurakuntien, lukuun ottamatta Heinävetä, sekä Siilinjärven seurakunnan liittymistä Kuopion keskusrekisteriin. Yhteensä näissä seurakunnissa (Hankasalmi, Joroinen, Konnevesi, Lepävirta, Pieksämäki, Rautalampi, Suonenjoki, Varkaus ja Siilinjärvi) on jäseniä n. 75 000. Tuomiokapitulin hahmottelema suunnitelma oli esillä

hiippakunnan lääninrovastien kokouksessa 9.6.2016, ja lääninrovasteja on pyydetty edistämään asiaa omien rovastikuntiensä osalta.

Kuopion keskusrekisterin osalta ensimmäinen, epävirallinen neuvottelu uusien seurakuntien liittymisestä keskusrekisteriin käytiin 7.2.2017. Neuvottelussa olivat mukana Rautalammin rovastikunnan lääninrovasti, Lepävirran seurakunnan kirkkoherra Teppo Ritari, Siilinjärven seurakunnan kirkkoherra Seppo Laitanen ja rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen. Yhteisenä näkemyksenä todettiin, että uusien seurakuntien liittymistä kirkkohallituksen linjauksen mukaisesti voitaisiin nyt ryhtyä valmistelemaan. Realistisena ajankohtana uusien seurakuntien liittymiselle pidettiin vuoden 2019 alkua. Tämä aikataulu mahdollistaisi muutoksen perusteellisen valmistelun ja tarvittavat hallinnolliset päätökset sekä antaisi seurakunnille aikaa sopeutua muutokseen. Päätöksen keskusrekisteriin liittymisestä tekevät lopulta seurakuntien kirkkovaltuustot ja Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän osalta yhteinen kirkkovaltuusto.

Rekisterinjohtaja ehdottaa,

1. että kirkkohallituksen täysistunnon linjaus ja Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin näkemys perustettavista aluerekistereistä merkitään tiedoksi
2. ja että rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen valtuutetaan valmistelemaan uusien seurakuntien liittymistä Kuopion ev.lut. seurakuntien keskusrekisteriin.

Kirkkoneuvosto: Rekisterinjohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

#### 74

#### KUOPION JA YMPÄRISTÖN RAUHANYHDISTYS R.Y:N KIRJE

Kuopion ja ympäristön rauhanyhdistyksen johtokunta kiittää kirjeessään 2.3.2017 yhteistä kirkkoneuvostoa saamastaan toiminta-avustuksesta. Johtokunnan puolesta puheenjohtaja Antti Airas ja taloudenhoitaja Jani Kaarivaara kutsuvat yhteisen kirkkoneuvoston tutustumaan heidän uudistettuun toimitaloonsa. He tarjoavat samalla tilaisuutta järjestää kirkkoneuvoston kokous heidän tiloissaan. Ajankohdaksi he esittävät maanantaita 27.3.2017.

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että yhteinen kirkkoneuvosto ottaa kutsun vastaan ja että seuraava kirkkoneuvoston kokous pidetään 27.3.2017 Rauhanyhdistyksen tiloissa, osoitteessa Ahmantie 22, Kuopio.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

#### 75

#### MÄÄRÄRAHA-ANOMUS SODAN MURTAMAT-ELOKUVATAPAHTUMAN JÄRJESTÄMISEEN

Kirkkoherra Jaana Marjanen ja johtava sairaalasielunhoitaja Risto Voutilainen ovat kääntyneet hallintojohtajan puoleen ja tiedustelleet mahdollisuudesta saada rahoitusta Sodan murtamat – elokuvatapahtuman järjestämiseen Kuopiossa.

Sodan murtamat on ohjaaja Timo Korhosen ohjaama dokumentti. Dokumentti kertoo hermonsa menettäneiden isien tarinan lasten kautta.

Kimmokkeen dokumentin tekemiseen Korhonen sai Ville Kivimäen vuonna 2013 Tieto-Finlandia -palkitusta kirjasta Murtuneet miehet: taistelu suomalaissotilaiden hermoista 1939 – 1945. Kirja perustuu sotasairaaloitten psykiatristen osastojen potilaskertomuksiin, muistiinpanoaineistoihin sekä sotapsykiatrien kirjoittamiin tieteellisiin artikkeleihin.

Sodan murtamat -dokumentti ei kuvita Kivimäen kirjaa, vaan kertoo selvästi oman tarinansa tai tarinoita. Painotus on sodan jälkeisessä perheiden tunnekulttuurissa, mutta myös rintamakirjeet, päiväkirjat ja potilaskertomukset kulkevat kerronnassa rinnalla.

Toisen maailmasodan aikana yhteensä 18 000 suomalaissotilasta joutui psykiatriseen hoitoon. Sodan murtamat –dokumentin pääosassa on ovat kahdeksan sotilaan lapset, jotka kertovat omista isistään ja sodan jälkeisen lapsuuden henkisistä pinnetiloista. Sota jätti isät täysin oman onnensa nojaan hermoheikkoina, masentuneina ja kuolemasta järkyttyneinä.

Ensimmäistä kertaa dokumenttielokuvassa käytetyt sotapsykiatristen sairaaloiden potilaskertomukset kertovat pelkistetysti, miten kohtuuttomissa oloissa traumat syntyvät ja miten kömpelösti psykiatria ne kohtasi. Sodan jälkeen laitokset suljettiin ja traumatisoituneet miehet jätettiin perheidensä kontolle. Sodan murtamat –elokuvan ääni on rohkeiden lasten. Se antaa katsojalle luvan tunnustaa, että oma isä tai isoisa ei ollutkaan ainoa, joka meni rikki. Se sallii anteeksiannon.

Jaana Marjanen ja Risto Voutilainen ovat syksyllä 2016 käyneet katsomassa Kuvakukossa toistaiseksi ainoaa dokumentin esitystä Kuopiossa ja saaneet siitä ajatuksen, että seurakuntayhtymä voisi järjestää ja rahoittaa yhden lisänäytöksen. Tämä sopisi hyvin osaksi itsenäisen Suomen 100-vuotisjuhlallisuuksia.

Ajatus on ollut, että seurakuntayhtymä järjestäisi 4.4.2017 klo 17.00 Sodan murtamat –elokuvan esityksen elokuvateatteri Kuvakukossa. Näytökseen olisi vapaa pääsy. Näytöksen jälkeen on tarkoitus järjestää keskustelutilaisuus Keskuseurakuntatalolla. Tilaisuuden aluksi ohjaaja Timo Korhonen pitää alustuksen ja kertoo dokumentin taustoista. Alustuksen jälkeen käytävään keskusteluun osallistuu ohjaajan lisäksi asiantuntijana professori Paavo Kettunen.

Tilaisuuden järjestämisestä aiheutuvat seuraavat kustannukset:

- Elokuvasalin vuokra	435 € (sis.alv)
- Ohjaajan palkkio ja matkakulut +päiväraha	950 €
- Paavo Kettusen matkakulut + päiväraha	400 €
- Majoituskulut	250 €
- Osanottajien kahvitus	500 €
Yhteensä:	2535 €

Hallintojohtaja käsityksen mukaan em. tilaisuuden järjestäminen on perusteltua ja se sopii hyvin Suomen itsenäisyyden 100 –vuotisjuhlavuoteen.

Hallintojohtaja ehdottaa

1. että seurakuntayhtymä järjestää esiteyllä tavalla Sodan murtamat –elokuvatapahtuman ja
2. että siihen tarvittavat varat, 2.535 euroa, osoitetaan yhteisen kirkkoneuvoston käyttövaroista.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

**76  
MUUT ASIAT**

Kirkkoneuvosto: Muita asioita ei ollut.

**77  
ILMOITUSASIAT**

Kirkkoneuvosto: Ilmoitusasioita ei ollut.

**78  
MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS**

Kirkkoneuvosto: Annettiin kirkkolain mukainen muutoksenhakuohje ja valitusosoitus, liitteeksi §:ään 78. **Liite 17.**

**79  
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

Puheenjohtaja kiitti kokouksen osanottajia ja päätti kokouksen klo 18.25.

Reijo Leino  
puheenjohtaja

Aarne Blom  
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty, Kuopiossa, 13.3.2017

Erkki Pesonen

Marja-Sisko Pihl