

Aika	Ma 12.6.2017 klo 16.30 – 18.35		
Paikka	Keskusseurakuntatalo, Koulutussali, Suokatu 22, Kuopio		
Kokoonpano ja läsnäolo	Reijo Leino	puheenjohtaja	läsnä
	Pekka Niiranen	varapuheenjohtaja	läsnä, poistui klo 17.41, § 163 käsittelyn aikana
	Upi Heinonen	jäsen	läsnä
	Markku Hyvärinen	Wetzellin varajäsen	poissa
	Heikki Juutinen	jäsen	läsnä, poistui klo 18.31, § 174 käsittelyn jälkeen
	Eero Koivisto	jäsen	läsnä
	Leena Kumpusalo	jäsen	läsnä
	Erkki Pesonen	Pesosen varajäsen	läsnä
	Tuula Pesonen	jäsen	poissa
	Marja-Sisko Pihl	jäsen	läsnä, saapui klo 16.47, § 161 käsittelyn aikana
	Taina Tammekann	jäsen	poissa
	Maija Taskinen	jäsen	läsnä
	Hannu Tervonen	jäsen	läsnä
	Tarja Välimäki	jäsen	läsnä, poistui klo 17.56, § 163 käsittelyn aikana
	Eero Wetzell	jäsen	poissa

Kokoukseen oikeutetut ja läsnäolo

	Matti Jantunen	kirkkovaltuuston puheenjohtaja	läsnä
	Juhani Laurinkari	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	läsnä, poistui klo 17.45, § 163 käsittelyn aikana
	Hannu Koskelainen	kirkkoherra	läsnä
	Jaana Marjanen	lääninrovasti	läsnä
	Aulikki Mäkinen	kirkkoherra	poissa
	Matti Pentikäinen	kirkkoherra	läsnä, poistui klo 18.00, § 164 käsittelyn aikana
	Ilpo Rannankari	tuomiorovasti	läsnä
	Minna Siikaniva	viestintäpäällikkö	läsnä
	Arja Keränen	henkilöstöpäällikkö	läsnä
Kokoukseen velvoitetut	Timo Korhonen	hallintojohtaja	läsnä
	Mika Pulkkinen	rekisterinjohtaja	läsnä
	Aarne Blom	hallintosihteeri	läsnä

Kokoukseen kutsuttu -

Kokouksen avaus Puheenjohtaja Reijo Leino toivotti kokouksen osanottajat tervetulleeksi ja avasi kokouksen. Kokouksen aluksi hän piti alkuhartauden, jonka aikana veisattiin virrestä 386: 1, 2, 3, 7, 8.

**158**  
**KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**

Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi yksitoista (11) jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava vähintään kolme päivää ennen kokousta.

Esityslista liitteineen on postitettu hallintovirastosta 7.6.2017.

Kirkkoneuvosto:

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**159**  
**PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJAIN VALINTA,  
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVÄNÄOLO**

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Leena Kumpusalo ja Erkki Pesonen.

Kirkkoneuvosto:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Leena Kumpusalo ja Erkki Pesonen. Tarvittaessa he toimivat myös äänenlaskijoina.

Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen ja se pidetään nähtävänä 14.6 – 3.7.2017 hallintovirastossa viraston aukioloaikana.

**160**  
**TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN**

Kirkkoneuvosto:

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

**161**  
**SEURAKUNTAYHTYMÄN VÄLITILINPÄÄTÖS 1.1 – 30.4.2017**

Yhteisen kirkkoneuvoston tekemän periaatepäätöksen mukaan yhteiselle kirkkoneuvostolle on raportoitava seurakuntayhtymän talouden kehityksestä neljännesvuosittain. Raportti talouden kehityksestä 1.1 – 30.4.2017 väliseltä ajalta on esityslistan **liitteenä 1**.

Hallintojohtaja esittelee raporttia tarkemmin kokouksessa.

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että raportti merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvosto:

Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

**162**  
**RAPORTTI SEURAKUNTAYHTYMÄN SIOITUSTOIMINNAN TILANTEESTA 30.4.2017**

Yhteisen kirkkoneuvoston tekemän periaatepäätöksen mukaan yhteiselle kirkkoneuvostolle on raportoitava neljännesvuosittain seurakuntayhtymän sijoitustoiminnasta. Raportti sijoitustoiminnan tilanteesta 30.4.2017 on esityslistan **liitteenä 2**.

Hallintojohtaja esittelee sijoitustoiminnan raporttia tarkemmin kokouksessa.

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että sijoitustoiminnan raportti merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

163

## VUODEN 2018 TALOUSARVION JA VUOSIEN 2019 - 2020 TOIMINTA- JA TALOUS-SUUNNITELMAN LAADINTA

Kuopion seurakuntayhtymän tuloveroprosentti korotettiin vuoden 2011 alussa 1,40 %:sta 1,50 %:iin seurakuntaliitosten seurauksena. Veroprosentin korottamisesta ja ennakoitua paremmasta talouskehityksestä sekä tiukasta menotaloudesta johtuen seurakuntayhtymän tilinpäätökset ovat vuodesta 2011 lähtien olleet ylijäämäisiä vuoteen 2015 asti lukuun ottamatta vuotta 2012, jonka tilinpäätös oli alijäämäinen. Vuonna 2016 kirkollisverotulot kääntyivät laskuun ja kirkollisveron tuotto pieneni 2,4 %:lla. Pienentyneitä kirkollisverotuloja kompensoi vuonna 2016 seurakuntayhtymälle tilitetty yhteisöveron tuoton hännät, joita kertyi yhteensä noin 350.000 euroa. Vuoden 2016 tilinpäätös oli kuitenkin alijäämäinen noin 20.000 euroa.

Kuluvana vuonna viiden ensimmäisen kuukauden aikana kirkollisverotuloja on kertynyt 4,9 % vähemmän kuin vuonna 2016. Seurakunnat eivät ole saaneet enää vuoden 2016 alusta lukien yhteisöveroa. Sen sijaan valtio rahoittaa seurakuntien yhteiskunnallisten tehtävien hoitamista erityisellä valtion rahoitusosuudella. Yhteisöveroa kertyy kuitenkin vielä jonkin verran aikaisemmilta vuosilta jälkilitityksinä. Kuluvana vuonna seurakuntayhtymä on saanut yhteisöveroa toukokuun loppuun mennessä yhteensä 49.313 euroa. Valtion rahoitusosuutta on kertynyt toukokuun loppuun mennessä yhteensä 998.005 euroa. Kirkollisverotuloja ja valtion rahoitusosuutta on kertynyt yhteensä 8,1 % vähemmän kuin vastaavana vuonna 2016. Suuri muutos selittyy sillä, että vuonna 2016 yhteisöveroja kertyi moninkertaisesti kuluvaan vuoteen verrattuna.

Vaikka seurakuntayhtymän talous on viime vuosina kehittynyt arvioitua positiivisemmin, on taloudessa olemassa rakenteellista epätasapainoa. Tästä syystä strategiaprosessissa sovittuja tasapainottamistoimenpiteitä on syytä määrätietoisesti edelleen jatkaa ja jopa nopeuttaa.

Esityslistan **liitteenä 3** on ehdotus vuoden 2018 talousarvion käyttötalousosan kehyksiksi. Kehykset on laadittu siten, että kirkollisverotulojen on arvioitu pienenevän vuonna 2017 4,2 %:lla ja vuonna 2018 0,5 %:lla. Seurakunnat eivät saa enää vuoden 2016 alusta yhteisöveroa. Yhteisövero korvataan valtionapurahoituksella. Valtion rahoituksessa jakoperusteena seurakunnille on kuntien väkimäärät. Valtionosuutena Kuopion seurakuntayhtymän on arvioitu saavan vuonna 2018 2.380.000 euroa. Palkkamenojen on arvioitu kasvavan 1,0 %:lla vuonna 2018 vuoden 2017 toukokuun lopun tasosta. Henkilösivukulujen on arvioitu pienenevän 12 %:lla edellisestä vuodesta ja henkilöstömenojen on arvioitu pienenevän 5,3 %:lla vuodesta 2016.

Edellä esitetyistä lähtökohdista laadittu käyttötalousosan talousarviokehys osoittaa 1.176.611 euroa alijäämää. Käyttötalousmenojen lisäksi pitää rahoittaa myös investointiosan menot. Investointiosan menojen loppusumma on tässä vaiheessa noin 3 miljoonaa euroa perustuen hyväksyttyyn investointisuunnitelmaan vuosille 2017 – 2019. Talousarvion ta-

sapainottamiseksi ja investointien rahoituksen turvaamiseksi on käyttöalouden osan kehystä välttämättömästi leikata. Leikkaamaan joudutaan myös vuodelle 2018 suunniteltuja investointeja ja siirtämään osa suunnitelluista investoinneista tuleville vuosille. Käyttötalousmenoja esitetään leikattavaksi 3 %:lla eli 568.330 eurolla siten, että leikkaus kohdistuu suhteellisesti yhtä suurena kaikkiin toimintayksiköihin.

Ehdotus toimintayksiköille annettavaksi talousarvion laadintaohjeeksi on esityslistan **liitteenä 4**.

Hallintojohtaja esittelee talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laadinnan perusteita tarkemmin kokouksessa.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että kirkkoneuvosto hyväksyy vuoden 2018 talousarvion ja vuosien 2019 – 2020 toiminta- ja taloussuunnitelman kehukset **liitteen 3** mukaisena ja
2. että toimintayksiköille annetaan **liitteen 4** mukainen talousarvion laadintaohje.

Kirkkoneuvosto:

Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

## 164

### LUOTTOKORTTIEN KÄYTÖN LISÄÄMINEN SEURAKUNTAYHTYMÄSSÄ JA KORTTIEN KÄYTÖN TOIMINTAOHJEET HENKILÖKUNNALLE

Seurakuntayhtymän ja seurakuntien työntekijöillä on käytössä seurakuntayhtymän luottokortteja. Luottokortteja hankittiin aluksi johtaville viranhaltijoille. Vähitellen kortteja on hankittu myös työntekijöille, jotka joutuvat työssään suorittamaan merkittävässä määrin hankintoja tai jostain muusta perustellusta syystä ovat luottokorttia tarvinneet. Luottokortin saaminen on edellyttänyt aina esimiehen hyväksyntää. Tällä hetkellä luottokortteja on käytössä yhteensä yli 80. Käytössä olevat luottokortit ovat **Nordean First Card**-kortteja.

Seurakuntayhtymä siirtyi KIPA:n asiakkaaksi vuoden 2015 alusta. Tämän seurauksena osa kirjanpidon ja palkanlaskennan tehtävistä on siirtynyt KIPA:n hoidettavaksi. KIPA:an asiakkaaksi siirtymisen jälkeen seurakuntayhtymää veloitetaan jokaisesta ostolaskusta, jonka KIPA käsittelee. Seurakuntayhtymän etu on minimoida ostolaskujen määrää samoin kuin mahdollisia pienlaskutuslisiä.

Luottokorttien käyttöönotolla on mahdollista vähentää ostolaskujen määrää, koska laskut ovat silloin luottokorttikohaisia. Luottokortteja käytettäessä on mahdollista myös vähentää ns. pienlaskutuslisiä, koska maksettaessa luottokortilla niitä ei kerry. Näin on mahdollista saada säästöjä KIPA:n laskuista ja myös hankinnoista. Luottokortti on kätevä maksuväline myös työmatkoilla eikä sitä käyttäessä synny laskutuslisiä.

Luottokorttien käytön lisääminen edellyttää First Card -korttipolitiikan ja henkilökunnalle annettavien toimintaohjeiden vahvistamista. Tarkoitus on, että kaikki, joilla on todellista tarvetta kortin käyttöön myös saavat sellaisen. Kuitenkin niin, että kortin saaminen edellyttää aina lähiesimiehen

hyväksymistä. Korttia ei ole mahdollista käyttää yksityisiin hankintoihin. ja kortinhaltijan velvollisuus on säilyttää korttiaan ja tunnuslukuaan huolellisesti. Korttia ja siihen liittyvää tunnuslukua saa käyttää ainoastaan kortinhaltija. Kortinhaltija voi suorittaa hankintoja myös internetissä, mutta vain sellaisilta internet-kauppailta, jotka ovat mukana Verified by Visa- tai MasterCard SecureCode -palvelussa. Kortinhaltijan tulee toimittaa ostoistaan kuitit eteenpäin/liittää laskun liitteeksi/SAP –järjestelmään skannattuna/kuittisaatteella kahden viikon kuluessa ostopäivästä. Alkuperäisen kuitin puuttuessa saa kortinhaltija kuitista kopion pyytämällä sen ostopaikasta. Kuitin puuttuessa laskusta/SAP –järjestelmästä pidätetään vastaava euromäärä palkasta. Esityslistan **liitteenä 5** on ehdotus Kuopion ev. lut. seurakuntayhtymän First Card –korttipolitiikaksi ja toimintaohjeet henkilökunnalle. Jokaisen kortinhaltijan – siis myös niiden, joilla on jo kortti käytössään edellytetään allekirjoittavan sitoumuksen noudattaa korttipolitiikkaa ja henkilökunnan toimintaohjeista.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että First Card -korttien käyttöä lisätään Kuopion seurakuntayhtymässä esitetyllä tavalla ja
2. että Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän First Card -korttipolitiikka ja -toimintaohjeet henkilökunnalle vahvistetaan **liitteen 5** mukaisina.

Kirkkoneuvosto:

Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

165

## KESKUSSEURAKUNTATALON SEURAKUNTAMESTARIN TYÖSUHTEEN TÄYTTÄMINEN

Yhteinen kirkkoneuvosto on 27.3.2017 myöntänyt seurakuntamestari Timo Järveläiselle eron Keskusseurakuntatalon seurakuntamestarin virasta 1.4.2017 lukien. Samassa yhteydessä yhteinen kirkkoneuvosto on päättänyt, että seurakuntamestarin palvelussuhde täytetään.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 27.3.2017 päättänyt, että palvelussuhde muutetaan seurakuntamestarin työsuhteeksi ja yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että seurakuntamestarin virka lakkautetaan 1.8.2017 lukien.

Koska palvelussuhde on seurakuntayhtymän palvelussuhde, yhteinen kirkkoneuvosto päättää sen täyttämistä.

Palvelussuhdetta on hoitanut 1.4.2017 alkaen Jorma Seppälä. Jorma Seppälä on suorittanut kiinteistöalan perustutkinnon vuonna 1999 ja suntion ammattitutkinnon vuonna 2001. Hän on hoitanut sijaisuuksia seurakuntayhtymän eri seurakunnissa vuodesta 2001 lähtien. Hän on sekä tuomiokirkkoseurakunnan kiinteistötiimin että työntekijöiden antaman palveluksen perusteella hoitanut tehtävänsä tunnollisesti, hyvää yhteistyökykyä ja ammattitaitoa osoittaen.

Tuomiokirkkoseurakunnan kiinteistötiimin ja työntekijöiden näkemys on, että Jorma Seppälä voitaisiin valita vahtimestarin työsuhteeseen.

Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa 6.6.2017. Seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että tuomiokirkkoseurakuntaan sijoitetun vahtimestarin työsuhteeseen valitaan Jorma Seppälä.

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että Keskusseurakuntatalon seurakuntamestarin työsuhteeseen valitaan, tehtävää haettavaksi julistamatta, Jorma Seppälä.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

166

### LÄHETYSJUHLIEN KOORDINAATTORIN TEHTÄVÄN TÄYTTÄMINEN

Vuoden 2018 lähetysjuhlat järjestetään Kuopiossa 26 - 27.5.2018. Perinteisesti järjestävä seurakunta on nimennyt Lähetysjuhlille koordinaattorin. Jaana Marjanen ja Reijo Leino ovat haastatelleet kolmea yhtymän työntekijää, pastori Kirsi Perämaata, pastori Heikki Hyväristä ja pastori Simo Korkalaista, jotka ovat ilmaisseet kiinnostuksensa koordinaattorin tehtävään. Haastattelujen jälkeen on nuorisotyönohjaaja Miika Kempainen ilmoittanut kiinnostuksensa tehtävään. Haastattelijat esittävät yksimielisesti, että koordinaattorin tehtävään valitaan Kirsi Perämaa ja hänen kieltäytymisensä varalle Simo Korkalainen.

Johtoryhmä käsitteli asiaa 29.5.2017. Johtoryhmä puolsi haastattelijoiden esityksen hyväksymistä.

Lähetysjuhlien valmistelujen onnistumisen kannalta olisi toivottavaa, että koordinaattori pystyisi aloittamaan tehtävässä 15.8.2017 osa-aikaisesti (50 %) kuluvan vuoden loppuun ja jatkamaan 1.1.2018 alkaen kokoaikaisesti 31.7.2018 saakka.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että lähetysjuhlien koordinaattorin tehtävään valitaan pastori Kirsi Perämaa ja hänen kieltäytymisensä varalle pastori Simo Korkalainen ja
2. että valittu hoitaa koordinaattorin tehtävää osa-aikaisesti (50 %) 15.8 – 31.12.2017 välisen ajan ja kokoaikaisesti 1.1 – 31.7.2018 välisen ajan.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

167

### ROVASTIKUNTAPASTORI OLLI VIITANIEMEN VIRKAVAPAA JA VIRANSIJAISEN PALKKAAMINEN

Rovastikuntapastori Olli Viitaniemi on anonut virkavapautta 1.9 - 31.10.2017 väliseksi ajaksi väitöskirjan viimeistelyä varten. Anomus on esityslistan **liitteenä 6**. Viitaniemi on ollut opintovapaalla ja virkavapaalla 1.10.2014 lähtien. Virkavapaus päättyy 30.8.2017. Rovastikuntapastorin virka on seurakuntayhtymän virka, jonka sijoituspaikkana on Tuomiokirkkoseurakunta.

Opintovapaalain 4 §:n mukaan työntekijällä, jonka päätoiminen palvelussuhde samaan työnantajaan yhdessä tai useammassa jaksossa on kesäntynyt yhteensä vähintään vuoden, on oikeus saada opintovapaata saman työnantajan palveluksessa viiden vuoden aikana yhteensä enintään kaksi vuotta.

Viitaniemi on ollut opintovapaalla kahdessa jaksossa 1.10.2014 lähtien, joten hänellä ei enää ole lakiin perustuvaa oikeutta saada jatkoa opintovapaalleen. Anomuksen mukaan virkavapaa mahdollistaisi väitöskirjan loppuun saattamisen. Viitaniemen viransijainen, Kirsi Perämaa, on valmis jatkamaan kyseisessä tehtävässä kuitenkin siten, että sijaisuus olisi osa-aikainen (50 %) 1.9. – 30.10.2017 välisen ajan, koska Perämaa hoitaa samaan aikaan osa-aikaisena lähetysjuhlien koordinaattorin tehtävää.

Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto on 6.6.2017 päättänyt puoltaa rovastikuntapastori Olli Viitaniemen virkavapautta ajalle 1.9 - 31.10.2017 ja pyytää yhteistä kirkkoneuvostoa anomaan Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä pastori Kirsi Perämaalle pastori Olli Viitaniemen virkavapauden ajalle.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että yhteinen kirkkoneuvosto myöntää rovastikuntapastori Olli Viitaniemelle virkavapaata ajalle 1.9 – 31.10.2017,
2. että sijaiseksi edellä mainitulle ajalle valitaan osa-aikaisena (50 %) pastori Kirsi Perämaa
3. että Kirsi Perämaalle pyydetään Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta virkamääräys ajalle 1.9 – 31.10.2017 ja
4. että pyydetään Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulia muuttamaan pastori Kirsi Perämaan voimassa olevaa viranhoitomääräystä rovastikuntapastori Olli Viitaniemen viransijaiseksi siten, että se on osa-aikainen (50 %) ajalle 15.8 – 31.8.2017.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

## 168

### **RYTKYN LEIRIKESKUKSEN SIIVOOJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN**

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymässä on siivoojan virka, jonka sijoituspaikka on Rytlyn leirikeskus. Virkaa on hoitanut Tarja Mykkänen.

Seurakuntayhtymässä on kolme työsuhteista siivoojaa, joiden tehtävänimike on muutettu ja samalla on palkkausta tarkistettu. Yhdenvertaisuuden vuoksi myös siivoojan virkanimike tulisi muuttaa, mutta virkanimike voidaan muuttaa vain yhteisen kirkkovaltuuston päätöksellä.

Seurakuntayhtymässä noudatetun periaatteen mukaisesti virat muutetaan työsuhteiksi silloin, kun se tehtävien hoitoon nähden on tarkoituksenmukaista.

Samassa yhteydessä, kun siivoojan nimikettä ja palkkausta on tarkoitusta tarkistaa, on tarkoituksenmukaista lakkauttaa siivoojan virka ja muuttaa

palvelussuhde työsuhteeksi. Siivoojan nimike on tarkoitus muuttaa kiinteistöyöntekijän tehtäväksi.

Kirkkolain 11 luvun 2 §:n mukaan virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää yhteinen kirkkovaltuusto.

Henkilöstöasiain johtokunta on käsitellyt asiaa 30.5.2017. Johtokunta päätti esittää siivoojan viran lakkauttamista ja päätti muuttaa tehtävänimikkeen kiinteistöyöntekijäksi ja tarkistaa tehtävän palkkausta vaativuusryhmän 401 mukaiseksi.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että siivoojan vaativuusryhmän 303 virka, jonka sijoituspaikka on Rytyn leirikeskus, lakkautetaan 1.8.2017 lukien.

Kirkkoneuvosto:

Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

## 169

### KEITELE FOREST OY:N OIKAISUVAATIMUS

Seurakuntayhtymän metsätaloutta hoidetaan yhteisen kirkkovaltuuston vuosille 2016 – 2025 hyväksymän metsäsuunnitelman mukaan. Vuoden 2017 talousarviossa on metsänmyyntituotoksi arvioitu 600.000 euroa.

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta käsitteli 16.5.2017 metsänmyyntitarjouksia. Myytäväksi oli tarjottu avohakkuuta 20,4 ha, harvennushakkuuta 93,7 ha ja ensiharvennusta 32,2 ha. Hakkuiden kokonaispuumäärä on 14 905 m<sup>3</sup>.

Metsänhoitoyhdistys Pohjois-Savo on 22.4.2017 pyytänyt tarjoukset seuraavilta metsäyhtiöiltä: Metsä Group, UPM Kymmene Oyj, Stora Enso Oyj, Keitele Forest Oyj, Iisveden Metsä Oy, Iisalmen Sahat Oy, Verso-wood Group Oy, Koskitukki Oy ja ScanPole Oy. Määräaikaan mennessä 4.5.2017 klo 14.00 tarjouksen jätti Stora Enso Oyj, Metsä Group, UPM Kymmene Oyj, Keitele Forest Oyj ja Harvestia Oy.

Tarjoukset avattiin 8.5.2017. Avaustilaisuudesta on laadittu pöytäkirja. Tarjouspyyntö ja pöytäkirja ovat esityslistan **liitteenä 7**. Tarjousten vertailun on tehnyt kenttäpäällikkö Arto Kosunen metsänhoitoyhdistys Pohjois-Savosta. Stora Enso Oyj:n tarjous oli kuuden tilan osalta edullisin ja yhden tilan osalta Harvestia Oy:n tarjous.

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta päätti hyväksyä seuraavat Stora Enso Oyj:n ja Harvestia Oy:n tarjoukset:

Stora Enso Oyj:n tarjoukset:

Viitaniemi	857-416-3-17	194.133,00 €
Tervakangas	204-410-4-11	74.670,00 €
Savolanmäki	297-467-4-11	55.755,00 €
Kyrönmäki	297-458-2-17	134.903,00 €
Ollinmäki	297-412-3-59	31.364,00 €
Virtamaja	297-478-2-21	23.668,00 €



Yhteensä:		514.493,00 €
Harvestia Oy:n tarjoukset:		
Iso-Pappila	297-499-19-36	19.444,00 €
Kaikki yhteensä:		533.937,00 €

Keitele Forest Oy on tehnyt kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan päätöksestä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on esityslistan **liitteenä 8**. Oikaisuvaatimuksen tekijä pyytää metsänhakuutarjousten uudelleenvertailua tilojen Viitaniemi 857-416-3-17 (4905 m<sup>3</sup>) ja Kyrönmäki 297-458-2-17 (3577 m<sup>3</sup>) osalta. Oikaisuvaatimustaan tekijä perustelee sillä, että tarjousten vertailussa Keitele Forest Oy:n on katsottu tehneen Stora Enso Oyj:tä alhaisemmat tarjoukset em. leimikkojen osalta. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, ettei tarjousvertailussa ole millään tavalla huomioitu yhtiöiden käyttämiä mitta- ja laatuvaatimuksia eikä tukkipituuksia eikä näiden vaikutusta eri puutavaralajien kertymiin. Leimikot ja niiden rakenne huomioiden vertailulla on huomattava vaikutus lopputulokseen ja sitä kautta siihen, minkä yhtiön tarjous on myyjän kannalta paras.

Oikaisuvaatimuksen tekijä pyytää metsänhakuutarjousten uudelleenvertailussa Keitele Forest Oy:n käyttämät lyhyet tukin pituudet (31 dm) Stora Enso Oyj:n vastaaviin tukkipituuksiin. Keitele Forest Oy tarvitsee merkittäviä määriä 31 dm tukkia liimapuutuotannon vuoksi. Lyhyiden sahatukkien lisäksi hakataan kuusi- ja mäntyparrua kuitupuuosasta. Keitele Forest Oy:n käyttämä minimitukkirunko vaikuttaa oleellisesti tukkikertymään. Edellä mainitut seikat huomioon ottaen oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että Keitele Forest Oy:n tekemä tarjous on paras.

Vastineena Keitele Forest Oy:n oikaisuvaatimukseen voidaan todeta seuraavaa: Seurakuntayhtymällä ei puun myyjänä ole velvollisuutta kilpailuttaa puunmyyntiä. Millään metsäyhtiöllä ei myöskään ole subjektiivista oikeutta ostaa puuta. Toisin sanoen seurakuntayhtymä voi niin halutessaan myydä puuta ilman kilpailutusta kenelle haluaa. Niiden leimikoiden osalta, joita oikaisuvaatimus koskee, Keitele Forest Oy:n tarjous on jonkin verran parempi (7 000 – 9 000 euroa) kuin Stora Enso Oyj:n tarjous.

Kokonaisuutena tarkastellen tilanne kuitenkin muuttuu. Puukauppatarjousten vertailuissa on huomioitu puukauppojen kokonaisedullisuus myyjän kannalta. Myyjän taholta on selvitetty katkonnan vaikutusta leimikoiden kokonaistulokseen.

Puukaupan kokonaisvaltaiseen päätöksentekoon vaikuttavat seuraavat seikat:

puutavaralajikohtaiset yksikköhinnat

puutavaralajien laatuvaatimukset ja oletettu katkonta hakkuun yhteydessä

erikoispuutavaralajien hinnoittelu

puukaupan myyntibonukset

juurikäävän torjunnan kustannusten jakaantuminen myyjälle ja ostajalle

mahdolliset energiapuu-erät ja niistä saatavat tulot

ennakkoraivauskustannusten jakaantuminen myyjälle ja ostajalle  
Seurakuntayhtymä katsoo, että em. kriteereillä tarkasteltuna tehty myyntipäätös on myyjän kannalta kokonaistaloudellisesti edullisin ja että oikaisuvaatimus tulisi hylätä.

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että Keitele Forest Oy:n oikaisuvaatimus hylätään perusteettomana

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

## 170

### PERHEASIAIN NEUVOTTELUKESKUKSEN ASIAKASMAKSUJEN TARKISTAMINEN

Perheasiain neuvottelukeskus on perinyt 2004 alkaen sopimuseurakunniltaan asiakaskäynneistä 75 €/1 moduuli (1 moduuli=45 minuuttia). Yleisen kustannustason noustessa yhteisen sielunhoidon johtokunnan kokouksessa 7.9.2011 päätettiin nostaa asiakasmaksuja 85 €/1 moduuli vuoden 2012 alusta alkaen.

Heinäkuussa 2016 perheasiain neuvottelukeskus muutti Asemakatu 7 kiinteistöön. Sekä yleisen kustannustason nousun, että perheneuvonnan ylläpitämiseen liittyvien kustannusten takia olisi perusteltua, että perheneuvonnan asiakaskäyntien moduulihinta nostettaisiin vuoden 2018 alusta alkaen 95 €/1 moduuli.

Yhteisen palvelutyön johtokunta käsitteli asiaa kokouksessaan 1.6.2017 ja päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että Perheasiain neuvottelukeskuksen asiakasmaksuja tarkistetaan siten, että vuoden 2018 alusta alkaen perheneuvontakäyntien hinta sopimuseurakunnille olisi 95 €/1 moduulia.

Rekisterinjohtaja ehdottaa,

- että Perheasiain neuvottelukeskuksen asiakasmaksu sopimuseurakunnille on 1.1.2018 alkaen 95 euroa/1 moduuli (1 moduuli = 45 minuuttia).

Kirkkoneuvosto: Rekisterinjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

## 171

### YHTEISEN PALVELUTYÖN JOHTOKUNNAN ALAISTEN TYÖMUOTOJEN TYÖNOHJAUS- JA LUENTOPALKKIOIDEN HINNOITTELU

Yhteisten työmuotojen työntekijät pitävät myös seurakuntien ulkopuolisille tahoille alustuksia ja luentoja erilaisista ammattialaan liittyvistä teemoista sekä antavat työnohjausta myös muille kuin kirkon työntekijöille tai, sairaalapapit yhteistyösopimuksen mukaisesti, sairaaloiden henkilökunnalle. Kirkon työntekijöille ja oman työskentelypaikan henkilökunnalle (sairaalat) annettu työnohjaus ja koulutus on ilmaista. Seurakuntien ulkopuolisille

tahoille pidetyistä alustuksista ja luennoista perheasiain neuvottelukeskus on perinyt vuodesta 2008 alkaen 70 €/1 moduuli (1 moduuli=45 minuuttia) ja vuoden 2012 alusta alkaen 80 €/1 moduuli. Työnohjausmaksu ulkopuolisille on ollut yksilötyönohjauksesta 60 €/1 moduuli. Muissa yhteisen palvelutyön johtokunnan alaisissa työmuodoissa tätä yhtenäistä hinnoittelua ei ole ollut, vaikkakin koulutuksia ja työnohjauksia on harkinnan mukaan harvakseltaan pidetty myös seurakuntien ulkopuolisille tahoille. Perheasiain neuvottelukeskus, sairaalasielunhoito ja yhteinen diakoniatyö pitävät tärkeänä, että eri työmuotojen seurakuntien ulkopuolelle antamat alustukset, koulutukset, työnohjaukset ja konsultaatiot hinnoiteltaisiin yhdenmukaisesti.

Yhteisen palvelutyön johtokunta käsitteli asiaa kokouksessaan 1.6.2017 ja päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että yhteisen palvelutyön johtokunnan alaiset työmuodot voivat periä vuoden 2018 alusta alkaen koulutus- ja luentopalkkiota 90 €/1 moduuli ja työnohjauksesta seurakuntien ulkopuolisille 80 €/1 moduuli, ryhmätyönohjauksesta ja muista ryhmistä 90 €/1 moduuli.

Rekisterinjohtaja ehdottaa,

- että 1.1.2018 alkaen yhteisen palvelutyön johtokunnan alaisten työmuotojen palveluhinnoittelu seurakuntien ulkopuolisille tahoille on seuraava: koulutus- ja luentopalkkio 90 €/1 moduuli, yksilötyönohjaus 80 €/1 moduuli sekä ryhmätyönohjaus ja muut ryhmät 90 €/1 moduuli.

Kirkkoneuvosto:

Rekisterinjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

## 172

### SAIRAALASIELUNHOITAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Sairaalasielunhoitajan virka julistettiin haettavaksi 26.4.2017 ilmestyneessä Kirkko ja koti – lehdessä ja 27.4.2017 ilmestyneessä Kotimaa – lehdessä ja kirkon rekrytointisivuilla verkossa. Määräaikaan, 14.5.2017, mennessä virkaa haki yhteensä 13 henkilöä. Yhteenveto hakijoista on esityslistan **liitteenä 9**.

Hakuilmoituksen mukaan viran hakijan tulee olla Suomen evankelisluterilaisen kirkon pappi. Lisäksi hakijalta edellytetään soveltuvuutta sielunhoitajan tehtävään ja kirkon sairaalasielunhoidon erikoistumiskoulutusta tai sitoutumista sen hankkimiseen

Haastatteluryhmä, johon kuuluivat Tietotaito Group Suomi Oy:n seniorikonsultti, psykologi, Juha Laurila, rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen, yhteisen palvelutyön johtokunnan puheenjohtaja, erikoislääkäri Heli Vuojärvi, henkilöstöpäällikkö Arja Keränen ja johtava sairaalapastori Risto Voutilainen, kutsui haastatteluun Sari Kärhän, Tainamaija Miettisen ja Marjaana Mäkisen. Kaikkien virkaa hakeneiden hakupaperit ovat nähtävillä kokouksessa.

Haastatteluryhmä painotti hakijoiden käytännön soveltuvuutta kyseiseen tehtävään, perustehtävän mukaista työnäkyä sekä yleistä sopivuutta sairaalasielunhoidon tiimiin. Haastattelu oli 18.5.2017 ja siinä hyödynnettiin strukturoitua kyselylomaketta objektiivisuuden varmistamiseksi.

Haastattelun perusteella päätettiin lähettää kaikki kolme haastatteluun kutsuttua Tietotaito Group Suomi Oy:n järjestämään soveltuvuustutkimukseen. Soveltuvuustutkimus järjestettiin Kuopiossa 22. ja 23.5.2017.

Edellä mainittu haastatteluryhmä piti kokouksensa 29.5.2017 klo 9. Kokouksessa psykologi Juha Laurila esitteli erikseen jokaisen soveltuvuustutkimukseen osallistuneen tulokset. Hakijan soveltuvuutta sairaalapastorin virkaan on tutkittu taustan ja motivaation, työskentelytavan, tiedonkäsittelyn, yhteistyön ja vuorovaikutuksen näkökulmasta. Näiden eri osa-alueiden perusteella arvioinnin tekijä, psykologi Juha Laurila, on laatinut johtopäätöksen ja suosituksen, jossa arvioidaan kriteerien täyttymistä ja kehittämispotentiaalia tehtävässä. Soveltuvuustutkimuksen perusteella pastori Sari Kärhä on selkeästi soveltuvin avoinna olevaan virkaan.

Työryhmän haastattelun (18.5.2017) sekä psykologisen soveltuvuustutkimuksen (22. ja 23.5.2017) perusteella kokonaisuus huomioiden haastatteluryhmä päätyi yksimielisesti esittämään yhteisen palvelutyön johtokunnalle valittavaksi sairaalapastorin virkaan pastori Sari Kärhää ja hänen varalleen pastori Marjaana Mäkistä.

Yhteisen palvelutyön johtokunta käsitteli asiaa kokouksessaan 1.6.2017 ja päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että avoinna olevaan sairaalasielunhoitajan virkaan valitaan pastori Sari Kärhä ja hänen varalleen pastori Marjaana Mäkinen.

Rekisterinjohtaja ehdottaa,

1. että avoinna olevaan sairaalasielunhoitajan virkaan valitaan pastori Sari Kärhä,
2. että hänen kieltäytymisensä varalle valitaan pastori Marjaana Mäkinen,
3. että viran täyttöön ei sovelleta kuuden kuukauden koeaikaa, mikäli pastori Sari Kärhä ottaa viran vastaan ja
4. että Sari Kärhälle pyydetään Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta virkamääräys sairaalasielunhoitajan virkaan 1.1.2018 alkaen.

Kirkkoneuvosto: Rekisterinjohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

173

## HELVA-TYÖRYHMÄN ANOMUS OPINTOMATKAN RAHOITUKSESTA

Helva-työryhmä anoo yhteiseltä kirkkoneuvostolta 3.500 euron avustusta Ruotsiin suuntautuvalla opintomatalla, joka järjestetään 24 – 28.8.2017. Hakemus, jossa on opintomatkan ohjelma ja tiedot kuluista ja tuotoista, on esityslistan liitteenä. **Liite 10.**

Opintomatkan teemoina ovat pyhiinvaellukset spiritualiteetin harjoittamisessa ja seurakuntalaisten kasvava osallisuus kristillisen uskon harjoittamisessa yhdessä työntekijöiden kanssa seurakuntatasolla.

Ruotsin evankelisluterilainen kirkko on hienolla tavalla edistänyt kristillisen spiritualiteetin harjoittamista. Ruotsissa on kansallisen tason pyhiinvaelluskeskus Vadstena, 5 alueellista keskusta ja 15 paikallista keskusta.

keskukset mahdollistavat hengellistä rakentumista mm. pyhiinvaellusten, hetkipalvelusten lectio divina –ryhmien, retriittien, hiljaisuuden päivien ja tilattavien pyhiinvaellusten myötä. Näissä keskuksissa työntekijät ja seurakuntalaiset tekevät työtä yhdessä joko päivittäin tai viikoittain. Tämän kaltaiselle ohjatulle toiminnalle on selkeästi tarvetta myös Suomessa ja Kuopion seudulla. Pääsiäisenä Kallaveden seurakunta, Kuopioon ortodoksinen seurakunta ja Syväniemen kyläyhdistys järjestivät ekumeenisen pääsiäisvaelluksen ja tämä monimuotoinen hengellisen, sosiaalisen ja fyysisen toiminnan harjoittaminen toi yhteen yli 50 ihmistä.

Kirkon kasvu ja Kristuksen maailmanlaajuisen kirkon tulevaisuus ovat vaikeita kysymyksiä Suomessa ja Pohjoismaissa. Santa Claran seurakunta Tukholmassa on kenties yksi nopeimmin kasvava Pohjoismaissa. Osa Helvan jäsenistä oli Turun kirkkopäivillä ja Santa Claran väki toivotti kuopiolaiset tervetulleeksi vierailulle. Seurakunnan toimijat ovat halukkaista jakamaan omata teologiset pohdintansa ja käytännön toimintansa esittelyn.

Matkalle olisi lähdössä 9 henkilöä. Matkalle olisi tarkoitus lähteä seurakuntayhtymän pikkubussilla. Matkan ohjelma käy ilmi **liitteestä 10**. Matkan kustannuksiksi on arvioitu bruttona 4.372 euroa. Osanottajilta on tarkoitus periä 100 euron omavastuu, jolloin nettokustannuksiksi jää 3.472 euroa.

Henkilöstöasiain johtokunta nimesi Hengellisen elämän vahvistamisen työryhmän (Helva-työryhmä) vuonna 2012. Helvan puheenjohtajana on toiminut ensin Alavan seurakunnan diakonityöntekijä Sisko Laitinen ja syksystä 2014 lähtien pastori Anna Väätäinen samasta seurakunnasta. Työryhmän jäsenenä on ollut eri seurakuntien jäseniä ja työntekijöitä. Lisäksi jäsenenä on ollut Upi Heinonen ja yksi Kuopion hiippakunnan hiippakuntasihtereistä.

Helvan tehtävänä on kehittää ja koordinoida seurakuntayhtymässä järjestettävää retriittitoimintaa, suunnitella hengellisen ohjauksen ja matkakumppanuuden koulutusta sekä edistää seurakuntalaisten ja työntekijöiden mahdollisuutta hengellisyyden hoitamiseen.

Helvan toimesta seurakuntayhtymässä aloitettiin retriittitoiminnan laajentaminen mm. aloittamalla arkiretriittitoiminta osana työntekijöiden hengellisen elämän vahvistamista vuonna 2013. Samalla on pyritty kouluttamaan sekä seurakuntalaisia että työntekijöitä retriittiohjaajiksi.

Kuopion Kirkkopäivillä 2013 toteutettiin Hiljaisuuden talo -toiminta, mikä on tämän jälkeen jatkunut kuukausittaisina kokoontumisina Hiljaisuuden talo- iltoina. Vuosittain on lisäksi järjestetty hengellisen ohjauksen neuvottelupäivät yhteistyössä Kuopion hiippakunnan kanssa. Keväällä 2016 Kuopiossa järjestettiin valtakunnalliset Pysäkki 2016 - hengellisen elämän päivät.

Helva-työryhmä esitti syksyllä 2016 toteutettavaksi ns. Kaupunkiluostari -hanketta. Hankkeen toteuttamista perusteltiin mm. sillä, että se mahdollistaa tuoreiden tapojen etsimisen kohtaamiseen, yhteisölliseen elämään sekä työhyvinvointiin. Hanke mahdollistaa myös kirkon vanhan hengellisen perinteen vaalimisen arjessa, seurakuntalaisressin vahvistamisen ja kirkkotilojen paremman käyttöasteen.

Helva-työryhmä katsoi, että hiljaisuuden viljely ja hengellinen ohjaus ovat kirkon ydintehtäviä. Työryhmä on luomassa ”kuopiolaista mallia”, jossa seurakuntalaiset ja työntekijät ovat yhdessä kirkon ydintehtävän suunnittelijoina ja toteuttajina. Työryhmän käsityksen mukaan toiminnan kehittämiseksi tarvitaan kehityshanke, jonka toteuttaminen on mahdollista EU-hankkeen kautta seurakuntayhtymän tiukentuvien resurssien vuoksi. EU:n ohjelmakausi 2014 – 2020 mahdollistaa rahoituksen kirkon toimintasektorille.

Helva-työryhmä esitti, että EU-hankkeen valmistelemiseksi osoitettaisiin 38.000 euron määräraha vuoden 2017 talousarvioon. Tämä määräraha sisältäisi hankevalmistelijan 5 kuukauden palkkauskulut tammitoukokuulle (20.000 euroa), asiantuntijoiden (mm. neuvontaa EU-hankehakemuksen laatimisessa) palkkiota (4.000 euroa), hankevalmistelijan sekä työryhmän majoitus- ja matkakulut (6.000 euroa), hankehakemuksen valmistelu sidosryhmien ja hankekumppaneiden kanssa kotimaisella ja eurooppalaisella tasolla sekä siihen liittyvien kumppaneiden majoitus-, ravitsemus- ja matkakuluja (4.000 euroa), työtila ja -välineet (3.000 euroa) sekä puhelin- ja muita kuluja (1.000 euroa).

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli asiaa 12.12.2016. Kirkkoneuvosto hylkäsi kaupunkiluostarihankkeeseen esitetyn määrärahan. Kirkkoneuvosto piti ehdotettua seurakunnallisen työmuodon kehittämistä kuitenkin tärkeänä ja päätti varata vuoden 2017 talousarvioon 38.000 euron määrärahan käytettäväksi yhteisen kirkkoneuvoston erillisten päätösten mukaisesti.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että Helva-työryhmälle myönnetään 3.500 euron avustus vuoden 2017 talousarviossa tarkoitukseen varatusta määrärahasta ja
2. että Helva-työryhmä veloitetaan toimittamaan raportti matkastaan yhteiselle kirkkoneuvostolle syyskuun 2017 loppuun mennessä.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

174

#### **NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN JÄRVI-KUOPION SEURAKUNNASSA**

Nuorisotyönohjaaja Tuomo Kantele on 7.6.2017 päivätyllä kirjeellä ilmoittanut irtisanoutuvansa nuorisotyönohjaajan virasta 6.7.2017 alkaen. Tämä Järvi-Kuopion seurakunnan virka on sijoitettu Nilsiä alueeseurakuntaan, missä nuorten määrä on suurin seurakunnan alueella. Alueen toinen nuorisotyön viranhaltija on jättänyt äitiys- ja vanhempainvapaa-anomuksen seurakuntaneuvostolle 4.10.2017 alkaen. Työn jatkuvuuden vuoksi on tarpeellista, että avoimeksi jäävä virka täytettäisiin mahdollisimman nopeasti.

Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto käsittelee eron myöntämistä ja viran täyttämistä kokouksessaan 15.6.2017.

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että Järvi-Kuopion seurakunnalle annetaan lupa täyttää nuorisotyönohjaajan virka

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

**175  
MUUT ASIAT**

Hallintojohtaja antoi selvityksen turvapussin katoamisesta.

Kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto katsoi selvityksen tietoonsa saatetuksi.

**176  
ILMOITUSASIAT**

Kirkkoneuvosto: Toimintakertomus vuodelta 2016, Kirkon mediasäätiö sr. **Liite 11.**

**177  
MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS**

Kirkkoneuvosto: Annettiin kirkkolain mukainen muutoksenhakuohje ja valitusosoitus.  
**Liite 12.**

**178  
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

Kirkkoneuvosto: Puheenjohtaja kiitti kokouksen osanottajia ja päätti kokouksen klo 18.35.

Reijo Leino  
puheenjohtaja

Aarne Blom  
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty, Kuopiossa, 12.6.2017

Leena Kumpusalo

Erkki Pesonen