

Aika	Ma 19.3.2018 klo 16.30 – 18.50		
Paikka	Keskusseurakuntatalo, koulutussali, Suokatu 22, Kuopio		
Kokoonpano ja läsnäolo	Reijo Leino	puheenjohtaja	läsnä
	Pekka Niiranen	varapuheenjohtaja	poissa
	Upi Heinonen	jäsen	läsnä
	Heikki Juutinen	jäsen	läsnä
	Eero Koivisto	jäsen	läsnä
	Leena Kumpusalo	jäsen	poissa
	Erkki Pesonen	Tuula Pesosen varajäsen	läsnä
	Tuula Pesonen	jäsen	poissa
	Marja-Sisko Pihl	jäsen	läsnä
	Kari Rytönen	Niirasen varajäsen	läsnä
	Taina Tammekann	jäsen	läsnä
	Maija Taskinen	jäsen	läsnä
	Hannu Tervonen	jäsen	läsnä
	Sirkka Vuorinen	Kumpusalon varajäsen	läsnä
	Tarja Välimäki	jäsen	läsnä
	Eero Wetzell	jäsen	läsnä, poistui
		klo 17.40, § 51 käsittelyn jälkeen	
Kokoukseen oikeutetut ja läsnäolo			
	Matti Jantunen	kirkkovaltuuston puheenjohtaja	läsnä
	Juhani Laurinkari	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	läsnä
	Hannu Koskelainen	kirkkoherra	poissa
	Jaana Marjanen	lääninrovasti	läsnä
	Aulikki Mäkinen	kirkkoherra	läsnä
	Matti Pentikäinen	kirkkoherra	läsnä, poistui
		klo 18.10, § 52 käsittelyn jälkeen	
	Ilpo Rannankari	tuomiorovasti	läsnä
	Minna Siikaniva	viestintäpäällikkö	läsnä
	Arja Keränen	henkilöstöpäällikkö	läsnä
Kokoukseen velvoitetut	Timo Korhonen	hallintojohtaja	läsnä
	Mika Pulkkinen	rekisterinjohtaja	läsnä
	Aarne Blom	hallintosihteeri	läsnä
Kokoukseen kutsutut	Raimo Hakkarainen	johtava oppilaitosteologi	läsnä, poistui
		klo 18.10, § 52 käsittelyn jälkeen	
	Riitta Immonen	varhaiskasvatuksen ohjaaja	läsnä, poistui
		klo 18.10, § 52 käsittelyn jälkeen	
	Aarne Laukkanen	puistopäällikkö	poissa
	Seppo Marjanen	diakoniajohtaja	läsnä, poistui
		klo 18.10, § 52 käsittelyn jälkeen	
	Petri Rautio	kiinteistöpäällikkö	läsnä, poistui
		klo 18.10, § 52 käsittelyn jälkeen	
	Irene Venejärvi	perheasiain neuvottelu- keskuksen johtaja	läsnä, poistui
		klo 18.10, § 52 käsittelyn jälkeen	
	Risto Voutilainen	johtava sairaala-	

	sielunhoitaja	läsnä, poistui klo 18.10, § 52 käsittelyn jälkeen
Martti Ängeslevä	tietohallintopäällikkö	läsnä, poistui klo 18.10, § 52 käsittelyn jälkeen
Marketta Rantama	työryhmän puheenjohtaja	läsnä, poistui klo 17.40, § 51 käsittelyn jälkeen

Kokouksen avaus Puheenjohtaja toivotti kokouksen osanottajat tervetulleeksi ja avasi kokouksen. Kokouksen aluksi puheenjohtaja piti alkuhartauden, jonka aikana veisattiin virsi 275.

48 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi yksitoista (11) jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava vähintään kolme päivää ennen kokousta. Esityslista on postitettu hallintovirastosta 14.3.2018.

Kirkkoneuvosto: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

49 PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJAIN VALINTA, PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVÄNÄOLO

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Tarja Välimäki ja Erkki Pesonen.

Kirkkoneuvosto: Tämä kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tarja Välimäki ja Erkki Pesonen. Tarvittaessa he toimivat myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen ja se pidetään nähtävänä 21.3 – 6.4.2018 hallintovirastossa viraston aukioloaikana.

50 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN

Kirkkoneuvosto: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

51 YHTEISTEN TYÖALOJEN UUELLEEN ORGANISOINTI JA SÄÄSTÖVELVOITTEEN MÄÄRITTELY

Kuopion seurakuntayhtymässä on keskusteltu tarpeesta organisoida uudelleen ns. yhteisten työalojen toiminta. Aihe on noussut esille myös koko kirkkoa koskevassa pitkään valmistellussa seurakuntarakenteen muutosprosessissa. Seurakuntarakenteen kehittämisen yhtenä lähtökohtana oli pähkinäkuoressa, että jatkossa kaikki seurakunnat kuuluisivat seurakuntayhtymiin. Tarkoituksena oli, että seurakuntayhtymät hoitaisivat kaikki tukitoiminnot – hallinnon, talouden, kiinteistöt ja hautausmaat. Kaikki seurakunnallinen toiminta taas oli tarkoitus, niin pitkälle kuin mahdollista, siirtää paikallisseurakuntiin. Seurakuntarakenteen uudistushanke kaatui niukasti kirkolliskokouksessa vuonna 2015.

Seurakuntayhtymässä on aika ajoin noussut esille mahdollisuus siirtää pääosa yhteisten työalojen toiminnasta paikallisseurakuntien tehtäväksi. Konkreettisiin toimenpiteisiin tämä ei toistaiseksi ole johtanut lukuun ottamatta yhteistä lapsityötä, josta suurin osa siirrettiin vuonna 2014 paikallisseurakuntien hoidettavaksi. Iltapäiväkerhotyö jäi edelleen seurakuntayhtymään.

Hallinto-organisaation kehittämisen yhtenä syynä on ollut huoli seurakuntien taloudellisen tilanteen heikkenemisestä. Kirkollisverotulot ovat seurakuntien tärkein tulolähde. Verotulojen kehitys on suoraan verrannollinen seurakuntien jäsenmäärän kehitykseen. Tämänhetkisen tiedon perusteella näyttää siltä, että seurakuntien jäsenmäärä vähenee vääjäämättä, ja sen mukana myös kirkollisverotulot. Vaikka seurakuntien jäsenmäärän ja kirkollisverotulojen kehitystä on erittäin vaikea arvioida tarkasti pidemmällä aikavälillä, on tämän esityksen liitteenä arvio Kuopion seurakuntien jäsenmäärän ja seurakuntayhtymän kirkollisverotulojen kehityksestä vuosina 2018 – 2040. (Liite 1 liitteenä olevassa mietinnössä). Arviot perustuvat jäsenmäärien ja kirkollisverotulojen kehitykseen, eikä niissä ole huomioitu muita muuttujia.

Yhteisten työalojen organisointikysymykseen sisältyy osaltaan myös kysymys yhteisten työalojen esimiehisydestä. Kuopion seurakuntayhtymässä yhteisten työalojen esimiehenä on perinteisesti toiminut yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja. Viime vuosina yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan työtaakka on käynyt niin suureksi ja aikaa vieväksi, että on syntynyt painetta muuttaa esimiesjärjestelyjä. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 28.11.2016, että yhteisten työmuotojen esimiestehtävät siirretään vuoden 2017 alusta lukien keskusrekisterin johtajalle määräaikaisesti vuoden 2018 loppuun. Päätös tehtiin määräaikaisena sen tähden, että selvitystyö yhteisten työalojen organisoinnista oli juuri käynnistymässä.

Organisaatiouudistus edellyttää myös yhteisten työalojen johtokuntien aseman tarkastelua ja mm. yhteisen kirkkoneuvoston esittelijöiden tehtäväjaon tarkastelua.

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli yhteisten työalojen organisointia 10.10.2016. Kirkkoneuvosto päätti nimetä työryhmän valmistelemaan yhteisten työalojen organisointia ja säästövelvoitteen määrittelyä. Työryhmän puheenjohtajaksi nimettiin henkilöstöasiain johtokunnan puheenjohtaja Marketta Rantama ja muiksi jäseniksi yhteisen palvelutyön johtokunnan puheenjohtaja Heli Vuojärvi, yhteisen kasvatustyön johtokunnan puheenjohtaja Juha Hämäläinen, yhteisen kirkkoneuvoston jäsen Tarja Välimäki, yhteisen kirkkoneuvoston jäsen Upi Heinonen ja kirkkoherra Hannu Koskelainen. Työryhmän sihteeriksi kutsuttiin hallintosihteeriksi Aarne Blom. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalle ja hallintojohtajalle annettiin läsnäolo- ja puheoikeus työryhmän kokouksiin. Työryhmän tehtäväksi annettiin tehdä esitys yhteiselle kirkkoneuvostolle yhteisten työalojen organisoinnista ja säästövelvoitteen määrittelystä 31.3.2018 mennessä.

Työryhmä on valmistellut esityksen yhteisten työalojen organisoinniksi. Työryhmä on pitänyt yhteensä 9 kokousta. Työryhmä on tutustunut Kirkon tulevaisuuskomitean mietintöön ja pyrkinyt valmistelutyössä ottamaan huomioon siinä esitettyjä kehittämistavoitteita. Lisäksi työryhmä on

tutustunut muutaman vertailuseurakunnan yhteisten työalojen organisaatioihin. Työryhmä järjesti 29.8.2017 yhteisten työalojen työntekijöille, joita organisaatiomuutos koskee, seminaarin, jossa keskusteltiin organisaatiomuutoksesta. Tässä seminaarissa saadun palautteen perusteella työryhmä on tarkentanut ehdotustaan yhteisten työalojen organisoimiseksi. Työryhmä järjesti 15.1.2018 yhteisten työalojen työntekijöille, joita muutos koskee, informaatio- ja keskustelutilaisuuden ennen asian viemistä seurakuntayhtymän hallintoon.

Työryhmän mietintö on esityslistan **liitteenä 1**.

Työryhmä on pohtinut tarkkaan esitettyjen kehittämisvaihtoehtojen toteuttamista. Työryhmä on ottanut huomioon yhteisten työalojen työntekijöille järjestetyssä seminaarissa saamansa palautteen. Työryhmä toteaa, että ainakaan kaikkien yhteisten työalojen siirtämiseen paikallisseurakuntiin ei tällä hetkellä ole valmiutta eikä välitöntä taloudellista pakkoa. Työryhmän näkemyksen mukaan kehittämistyössä voitaisiin ottaa valtuustokauden mittainen aikalisä. Lähivuodet osoittavat, mihin suuntaan seurakuntien jäsenmäärien ja talouden kehitys kääntyy. Yhteiset työalat, jotka ovat pieniä työyhteisöjä, voitaisiin seuraavaksi valtuustokaudeksi (2019 – 2022) organisoida yhdeksi toimintayksiköksi. Tilannetta voitaisiin tarkastella valtuustokauden puolivälissä, vuoden 2020 loppuun mennessä. Perustettavan toimintayksikön esimiehenä toimisi rekisterinjohtaja. Samalla olisi perusteltua tarkastella nykyistä yhteisten työalojen johtokuntarakennetta ja siirtää kaikki yhteiset työalat yhden johtokunnan alaisuuteen. Kaikkien yhteisten johtokuntien toimikausi olisi perusteltua muuttaa nykyisestä neljästä vuodesta kahdeksi vuodeksi.

Yhteisten työalojen organisointia ja säästövelvoitteen määrittelyä valmistellut työryhmä esittää, että yhteiset työalat muodostavat yhden hallinnollisen kokonaisuuden, yhteisen seurakuntatyön yksikön, vuosiksi 2019 – 2022. Prosessin etenemistä tarkastellaan vuoden 2020 lopussa. Tarkastelun kriteereinä ovat seurakuntayhtymän talouden kehityksen lisäksi säästövelvoitteiden toteutuminen ja yhteisten työalojen sisäisen yhteistoiminnan ja yhteisten työalojen ja paikallisseurakuntien välisen yhteistyön kehittyminen. Lisäksi työryhmä esittää, että tällä yksiköllä on oma johtokunta, jonka toimikausi on kaksi vuotta ja yhteinen säästövelvoite ja että yhteiset työalat organisoidaan uudella tavalla, yksikölle laaditaan johtosääntö ja yksikön esimiehenä toimii rekisterinjohtaja.

Samassa yhteydessä myös kahden muun yhteisen johtokunnan – henkilöjohtokunnan ja kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan - toimikausi on perusteltua muuttaa nykyisestä neljästä vuodesta vastaamaan yhteisen kirkkoneuvoston toimikautta.

Koska esitetyt muutokset eivät koske paikallisseurakuntien ja yhteisten työalojen keskinäistä työnjakoa, ei seurakuntayhtymän perussääntöä tarvitse muuttaa eikä muutoksesta ole tarpeen pyytää seurakuntaneuvostojen lausuntoja.

Johtosääntömuutosten valmistelu edellyttää aikalisän ottamista valmisteluun ennen asian viemistä yhteisen kirkkovaltuuston päätettäväksi.

Työryhmän puheenjohtaja Marketta Rantama esittelee työryhmän mietintöä tarkemmin kokouksessa.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että yhteiset työalat muodostavat yhden hallinnollisen kokonaisuuden, yhteisen seurakuntatyön yksikön, vuosiksi 2019 – 2022,
2. että prosessin etenemistä tarkastellaan vuoden 2020 lopussa ja tarkastelun kriteereinä ovat seurakuntayhtymän talouden kehityksen lisäksi säästöveltoitteiden toteutuminen ja yhteisten työalojen sisäisen yhteistoiminnan ja yhteisten työalojen ja paikallisseurakuntien välisen yhteistyön kehittäminen,
3. perustettavalla yksiköllä on oma johtokunta, jonka toimikausi on kaksi vuotta ja yhteinen säästöveltoite,
4. perustettavalle yksikölle laaditaan johtosääntö ja yksikön esimiehenä toimii rekisterinjohtaja ja
5. että henkilöstöasian johtokunnan ja kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan johtosäännöt päivitetään ja toimikausi muutetaan kahdeksi vuodeksi.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

52

UUODEN 2017 TILINPÄÄTÖS

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 5 §:n mukaan talousarviovuodelta on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä. Samassa yhteydessä on tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsitteilystä ja toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi.

Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakerotus. Konsernitase liitteeseen on laadittava ja sisällytettävä tilinpäätökseen, jos seurakunnalla, seurakuntayhtymällä tai kirkolla on kirjanpito-laissa tarkoitettulla tavalla määräämisvalta jossakin kirjanpitovelvollisessa. Konsernitaseen laadinnassa noudatetaan soveltuvin osin kirjanpitolakia.

Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot toiminnasta, tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat päätösvaltainen yhteinen kirkkoneuvosto ja hallintojohtaja. Allekirjoitettu tilinpäätös on annettava viipymättä tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastuksen jälkeen se saatetaan yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi. Kirkkovaltuusto hyväksyy tilinpäätöksen viimeistään tilikautta seuraavan kesäkuun loppuun mennessä.

Vuoden 2017 tilinpäätösasiakirjat - tuloslaskelma, rahoituslaskelma, tase, liitetiedot ja talousarvion toteutumisvertailu - ovat esityslistan **liitteenä 2**.

Vuoden 2017 toimintatuottojen loppusumma on 4.850.067 euroa ja toimintakulujen loppusumma 23.277.146 euroa. Toimintatuottoja kertyi 0,1 % enemmän kuin vuonna 2016. Tämä johtui IT-aluekeskuksen perimien korvausten, hautaustoimen maksujen ja metsätalouden tuottojen kasvus-

ta. Toimintakulujen loppusumma vuonna 2017 oli 23.277.147 euroa, mikä on 3,4 % vähemmän kuin vuonna 2016 ja 1.528.307 euroa eli 6,2 prosenttia vähemmän kuin talousarviossa oli arvioitu. Verotuloja kertyi 22.488.460 euroa, mikä on 1,74 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2016. Kirkollisverotuloja kertyi 20.101.860 euroa, mikä on 352.840 euroa eli 1,54 prosenttia vähemmän kuin vuoden 2017 talousarviossa oli arvioitu. Kirkollisverotuloja kertyi yhteensä 54.641 euroa eli 0,3 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna. Yhteisöveron 'häntiä' seurakunnat saivat lokakuuhun 2017 saakka. Yhteisöveron tuotto vuodelta 2017 jäi kuitenkin miinusmerkkiseksi (-8.607 euroa).

Vuosikate on 2.750.637 euroa ylijäämäinen. Poistojen määrä on 1 992.734 euroa. Vuosikate kattaa poistot.

Tilikauden tulos osoittaa 757.903 euron ylijäämää. Poistoeron ja varaus-ten jälkeinen tilikauden tulos osoittaa 876.910 euron ylijäämää.

Huolestuttavaa vuoden 2017 talouden kehityksessä on kirkollisverotulojen pieneneminen, vaikkakin vähän. Syynä verotulojen vähenemiseen on kirkosta eroaminen. Vaikka jatkuvasti korkealla tasolla pysyttelevä kirkosta eroaminen ei toistaiseksi tunnu vaikuttaneen kovinkaan radikaalisti kirkollisverokertymiin, on seurakuntayhtymässä syytä varautua pitkällä aikavälillä laskeviin kirkollisverotuloihin sekä talouden tasapainottamistoimenpiteiden jatkamiseen päivittämällä ja toteuttamalla laadittuja kiinteistö- ja henkilöstöstrategioita.

Ehdotus kirkkoneuvoston esitykseksi tilikauden tuloksen käsittelyä ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi on esitetty toimintakertomuksessa. Tilikauden ylijäämä, 876.910 euroa, esitetään kirjattavaksi oman pääoman tilikauden ylijäämätilille.

Hallintojohtaja esittelee tilinpäätöstä tarkemmin kokouksessa.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että vuoden 2017 tilinpäätös hyväksytään,
2. että yhteinen kirkkoneuvosto allekirjoittaa tilinpäätöksen,
3. että tilinpäätös jätetään tilintarkastajien tarkastettavaksi ja
4. että tilinpäätös esitetään yhteisen kirkkovaltuuston vahvistettavaksi sekä
5. että yhteiselle kirkkovaltuustolle tehdään toimintakertomukseen sisältyvä esitys tilikauden tuloksen käsittelyä ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

53 HAUTAINHOITORAHASTON TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2017

Hautausmaat hoidetaan verovaroin. Yksittäisten hautojen hoitoon ei voida käyttää verovaroja. Hautojen hoito kuuluu omaisille. Haudat voi-

daan jättää myös seurakunnan hoidettaviksi. Tällöin hautojen hoito ta-
pahtuu hautainhoitorahaston puitteissa. Hautainhoitorahasto on oma ta-
lousyksikkönsä. Yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa vuosittain hautainhoi-
torahaston talousarvion ja tilinpäätöksen.

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma ja tase vuodelta 2017 ovat tilinpää-
tösasiakirjan sivuilla 125 - 127. Hautainhoitorahaston toimintatuotot vuo-
delta 2017 olivat 549.056 euroa ja toimintakulut 575.850 euroa. Rahoi-
tustoimen nettotuotto oli 70.063 euroa. Tuloslaskelma osoittaa 43.269 eu-
ron ylijäämää.

Kirkkohallitus on ohjeissaan edellyttänyt hautainhoitorahaston hoitovas-
tuun ilmoittamista. Hoitovastuu saadaan kertomalla keskimääräinen hau-
dan vuosihoitohinta hoidettavana olevien hautapaikkojen lukumäärällä ja
hoitoajalla. Vertaamalla hoitovastuuta hautainhoitorahaston pääomaan
voidaan selvittää rahaston yli- tai alikatteisuus. Hautainhoitorahasto on
vuoden 2017 lopussa 911.724 euroa ylikatteinen. Laskelmassa ei ole
huomioitu ainaishoitosopimuksia.

Tilintarkastajat suorittavat hautainhoitorahaston tilintarkastuksen seura-
kuntayhtymän tilintarkastuksen yhteydessä.

Hallintojohtaja esittelee tilinpäätöstä yksityiskohtaisemmin kokouksessa.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että hautainhoitorahaston tilinpäätös vuodelta 2017 hyväksytään.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

54

KERTOMUS ELSA VARTIAISEN TESTAMENTTIRAHASTON TOIMINNASTA JA VAROJEN KÄYTÖSTÄ VUODELTA 2017

Järvi-Kuopion seurakunnalla on Elsa Vartiaisen testamenttirahasto. Ra-
hasto muodostuu Elsa Vartiaisen Kaavin seurakunnalle 11.12.2001 päivä-
tyllä testamentilla määräämästä omaisuudesta ja sen tuotosta.

Rahaston tehtävänä on testamentin mukaan hoitaa testamentin tekijän
sekä suvun hautojen hoito viidenkymmenen vuoden ajan. Loppuosa va-
roista voidaan käyttää Kaavin alueseurakunnan alueella yksinäisten ih-
misten sekä vanhusväestön hyvinvointia tukevalla tavalla ja ensisijaisesti
virkistystoimintaan.

Yhteisen kirkkovaltuuston tekemän periaatepäätöksen mukaan testamen-
tirahastojen tulee antaa vuosittain sille kertomus edellisen vuoden toimin-
nasta ja varojen käytöstä.

Kertomus Elsa Vartiaisen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käy-
töstä vuodelta 2017 on esityslistan **liitteenä 3**.

Järvi-Kuopion seurakuntaneuvosto käsitteli asiaa 6.2.2018. Seurakunta-
neuvosto päätti antaa kertomuksen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että kertomus Elsa Vartiaisen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2017 merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

55

KERTOMUS ANNA NISKASEN TESTAMENTTIRAHASTON TOIMINNASTA JA VAROJEN KÄYTÖSTÄ VUODELTA 2017

Järvi-Kuopion seurakunnalla on Anna Niskasen testamenttirahasto. Rahasto muodostuu Anna Niskasen Säyneisen seurakunnalle 21.9.2004 päivätyllä testamentilla määräämästä omaisuudesta ja sen tuotosta. Testamentin tavoitteena on ollut varmistaa Anna ja Veikko Niskasen hautojen ainaishoito. Jos varoja jää, voidaan rahaston varoilla tukea Säyneisen aluseurakunnan toimintaa seurakunnan parhaaksi katsomalla tavalla.

Kertomus Anna Niskasen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2017 on esityslistan **liitteenä 4**.

Yhteisen kirkkovaltuuston tekemän periaatepäätöksen mukaan testamenttirahastojen tulee antaa vuosittain sille kertomus edellisen vuoden toiminnasta ja varojen käytöstä.

Järvi-Kuopion seurakuntaneuvosto käsitteli asiaa 6.2.2018. Seurakuntaneuvosto päätti antaa kertomuksen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että kertomus Anna Niskasen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2017 merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

56

KERTOMUS ALINA JA HANNES PARTASEN TESTAMENTTIRAHASTON TOIMINNASTA JA VAROJEN KÄYTÖSTÄ VUODELTA 2017

Järvi-Kuopion seurakunnalla on Alina ja Hannes Partasen testamenttirahasto. Rahasto muodostuu Alina ja Hannes Partasen Säyneisen seurakunnalle 26.11.1962 päivätyllä testamentilla määräämästä omaisuudesta ja sen tuotosta. Rahaston tarkoituksena on pitää rahaston korkotuotolla kunnossa Säyneisen hautausmaalla osastolla 1 olevat hautapaikat 596 – 599 ja osastolla 3 olevat hautapaikat 23 – 24 ja 34 – 35. Loppuosa vuosittaisista korkotuotoista voidaan käyttää diakoniatyön johtokunnan parhaaksi katsomalla tavalla Säyneisen aluseurakunnan alueella avuntarpeessa olevien auttamiseen.

Kertomus Alina ja Hannes Partasen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2017 on esityslistan **liitteenä 5**.

Yhteisen kirkkovaltuuston tekemän periaatepäätöksen mukaan testamenttirahastojen tulee antaa vuosittain sille kertomus edellisen vuoden toiminnasta ja varojen käytöstä.

Järvi-Kuopion seurakuntaneuvosto käsitteli asiaa 6.2.2018. Seurakuntaneuvosto päätti antaa kertomuksen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että kertomus Alina ja Hannes Partasen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2017 merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

57

KERTOMUS PEKKA PARTASEN TESTAMENTTIRAHASTON TOIMINNASTA JA VAROJEN KÄYTÖSTÄ VUODELTA 2017

Järvi-Kuopion seurakunnalla on Pekka Partasen rahasto. Rahasto muodostuu Pekka Partasen Riistaveden seurakunnalle 15.1.2004 päivätyllä testamentilla määräämästä omaisuudesta ja sen tuotosta. Rahaston tarkoituksena on avustaa nälkää näkeviä lähimmäisiä. Lähimmäisellä tarkoitetaan tässä yhteydessä henkilöä, joka on joutunut pysyvään tai tilapäiseen avuntarpeeseen oman tai perheensä jokapäiväisen toimeentulon suhteen. Vuonna 2017 ei varsinaista toimintaa ole ollut. Menot koostuvat pankkipalvelumaksuista ja toimistopalveluista vuodelta 2016 ja 2017 (rahaston hoito).

Kertomus Pekka Partasen testamenttirahaston varojen käytöstä vuodelta 2017 on esityslistan **liitteenä 6**.

Yhteisen kirkkovaltuuston tekemän periaatepäätöksen mukaan testamenttirahastojen tulee antaa vuosittain sille kertomus edellisen vuoden toiminnasta ja varojen käytöstä.

Järvi-Kuopion seurakuntaneuvosto käsitteli asiaa 6.2.2018. Seurakuntaneuvosto päätti antaa kertomuksen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että kertomus Pekka Partasen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2017 merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

58

ASTA HEIMON TESTAMENTTIRAHASTON TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2017

Männistön seurakunnalla on Asta Heimon testamenttirahasto. Rahasto on muodostettu Asta Heimon Männistön seurakunnalle testamentille jättämästä omaisuudesta. Testamenttirahaston varoja voidaan käyttää Männistön seurakunnan diakoniatyöhön. Pääsääntöisesti testamenttirahaston varoilla on rahoitettu yhtä Männistön seurakunnan diakonian viroista. Rahaston hoitokuntana on toiminut testamenttirahastojen hoitokunta. Asta Heimon testamenttirahaston tilinpäätös vuodelta 2017 on esityslistan **liitteenä 7**.

Yhteinen kirkkovaltuusto velvoitti 6.6.1995 testamentti- ja lahjoitusrahastojen hoitokunnat antamaan vuosittain kertomuksen rahastojen toiminnasta ja varojen käytöstä kirkkovaltuustolle.

Männistön seurakuntaneuvosto on käsitellyt Asta Heimon testamenttirahaston tilinpäätöstä 20.2.2018. Seurakuntaneuvosto päätti antaa tilinpäätöksen tiedoksi yhteiselle kirkkoneuvostolle ja kirkkovaltuustolle. Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,
- että Asta Heimon testamenttirahaston tilinpäätös vuodelta 2017 merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

59

PUISTOPÄÄLLIKÖN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Yhteinen kirkkoneuvosto myönsi 2.10.2017 Aarne Laukkaselle eron puistopäällikön virasta 1.12.2018 lukien. Samalla kirkkoneuvosto päätti, että puistopäällikön virka täytetään.

Puistopäällikön virka julistettiin haettavaksi kirkon rekryointisivuilla 15.11.2017. Hakuilmoitukset julkaistiin Savon Sanomissa 19.11.2017 ja Kotimaa-lehdessä 22.11.2017. Haku aika päättyi 15.12.2017.

Määräaikaan mennessä puistopäällikön virkaan tuli 15 hakemusta. Haastattelutyöryhmä, johon kuuluvat kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan puheenjohtaja Erkki Oinonen, kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan jäsen Helena Liukkunen, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Reijo Leino, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pekka Niiranen, puistopäällikkö Aarne Laukkanen, henkilöstöpäällikkö Arja Keränen ja hallintojohtaja Timo Korhonen kokoontui 4.1.2018. Lisäksi paikalla oli psykologi Päivi Rummukainen Tietotaito Group Oy:stä. Työryhmä totesi, että alan ammattilaisten kiinnostus puistopäällikön virkaa kohtaan oli ollut varsin laimeaa. Lisäksi todettiin, että hautaustoimen henkilöstöresurssit Kuopion seurakuntayhtymässä ovat selkeästi pienemmät kuin muissa vastaavan suuruisissa seurakuntatalouksissa. Viime vuosina tapahtuneet seurakuntaliitokset ovat lisänneet seurakuntayhtymän hautausmaiden lukumäärää 36:een. Samalla hautausmaiden yhteispinta-ala on kasvanut noin 100 ha:iin. Seurakuntaliitosten myötä hautausasioiden hoito on keskitetty hauta- ja puistotoimistoon ja sinne on palkattu lisää henkilökuntaa. Hautausmaiden lukumäärän ja hautausten määrän kasvaessa hautaustoimen esimiestehtäviin ei ole lisätty henkilöstöresursseja. Tämä on lisännyt erityisesti puistopäällikön työtaakkaa. Näistä syistä haastattelutyöryhmä katsoi, että käynnissä oleva puistopäällikön rekryointiprosessi olisi tässä vaiheessa perusteltua keskeyttää ja organisoida hautaustoimen esimiestyötä osittain uudella tavalla. Työryhmä päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle että puistopäällikön viran täyttöprosessi keskeytetään ja puistopäällikön virka julistetaan uudelleen haettavaksi ja että hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa mainitaan, ettei aikaisempia hakemuksia oteta huomioon.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 22.1.2018 keskeyttää puistopäällikön viran täyttöprosessin ja julistaa viran uudelleen haettavaksi. Lisäksi kirkkoneuvosto päätti, että hakuilmoituksessa mainitaan, että aikaisempia hakemuksia ei oteta huomioon.

Puistopäällikön virka julistettiin uudelleen haettavaksi 26.1.2018 18.2.2018 päättyvällä hakuajalla kirkon rekrytointisivuilla. Lisäksi julkaistiin huomioilmoitukset Kotimaa-lehdessä 1.2.2018, Helsingin Sanomissa 28.1.2018 ja Kirkko ja Koti -lehdessä 31.1.2018.

Määräaikaan 18.2.2018 mennessä virkaa haki yhteensä 15 henkilöä, joista kelpoisuusehdot täytti 8. Yhteenveto hakijoista on esityslistan **liitteenä 8**.

Haastattelutyöryhmä kokoontui 19.2.2018. Työryhmä päätti kutsua 8.3.2018 pidettävään haastatteluun seuraavat viisi hakijaa: Jukka Collan, Sirpa Nieminen, Mervi Muinonen, Jari Mulari ja Juha Moilanen. Haastatteluun osallistuu myös psykologi Päivi Rummukainen Tietotaito Group Oy:stä. Haastattelutyöryhmä haastatteli edellä mainittuja hakijoita 8.3.2018. Hakemusten ja haastattelussa saadun vaikutelman perusteella työryhmä päätti yksimielisesti lähettää 9.3.2018 pidettävään soveltuvuustestiin Mervi Muinosen ja Juha Moilasan.

Haastattelutyöryhmä kokoontui 15.3.2018 kuulemaan palautetta soveltuvuustestistä. Äänin 4 – 2 työryhmä päätti esittää, että puistopäällikön virkaan valitaan Juha Moilanen ja että hänen mahdollisen kieltäytymisensä varalle valitaan Mervi Muinonen.

Haastattelutyöryhmän muistio on esityslistan **liitteenä 9**.

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta kokoontui 15.3.2018. Johtokunta päätti esittää yksimielisesti, että puistopäällikön virkaan valitaan Juha Moilanen ja että hänen mahdollisen kieltäytymisensä varalle valitaan Mervi Muinonen.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että puistopäällikön virkaan valitaan Juha Moilanen,
2. että hänen mahdollisen kieltäytymisensä varalle valitaan Mervi Muinonen
3. että viran täyttämisenä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
4. että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä lääkärintoimitus terveydentilastaan.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

60

TIETOHALLINTOPÄÄLLIKÖN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti 5.2.2018 valita tietohallintopäällikön virkaan sotatieteen maisterin Antti Pikkaraisen ja hänen kieltäytymisensä varalle filosofian maisteri Anne Poutiaisen. Molemmat ovat ilmoittaneet, etteivät ota virkaa vastaan. **Liite 10 ja liite 11**.

Molempien virkaan valittujen kieltäytyttyä tietohallintopäällikön virka on siis avoinna. Pääsäännön mukaan avoinna oleva virka on julistettava haettavaksi.

Kirkkolain 6 luvun 11 §:n mukaan virkasuhteeseen voidaan kuitenkin ottaa ilman hakumenettelyä, kun virkaan valitun irtisanouduttua ennen hänelle määrättyä virantoimituksen aloittamispäivää virkaan valitaan joku muu virkaa hakenut, kelpoisuusehdot hakuajan päättyessä täyttänyt hakija.

Tietohallintopäällikön viran täyttämistä valmistellut työryhmä haastatteli virantäyttöprosessin aikana kuutta hakijaa. Haastatteluun oli kutsuttu Pikkaraisen ja Poutiaisen lisäksi Kimmo Huikuri, Pekka Laukkarinen, Antti Normaja ja Ari Kekäläinen. Näistä kolme, Antti Pikkarainen, Anne Poutainen ja Pekka Laukkarinen, päätettiin lähettää soveltuvuustestiin. Laukkarinen selviytyi niin haastattelussa kuin myös soveltuvuustestissä varsin hyvin. Soveltuvuusarviointi jaetaan kokouksessa.

IT-alueen johtokunta esittää yksimielisesti, että tietohallintopäällikön virkaan valitaan Pekka Laukkarinen.

Tässä tilanteessa on perusteltua täyttää tietohallintopäällikön virka kirkkolain 6 luvun 11 §:n mukaisesti ilman hakumenettelyä. Virkaan voidaan valita Pekka Laukkarinen, joka on ilmoittanut ottavansa viran vastaan, jos hänet siihen valitaan. **Liite 12.**

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että tietohallintopäällikön virkaan valitaan ilman hakumenettelyä hallintotieteiden maisteri Pekka Laukkarinen,
2. että virka täytetään kuuden kuukauden koeajalla ja
3. että valinta on ehdollinen, kunnes valittu on toimittanut yhteiselle kirkkoneuvostolle lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

61

ALAVAN SEURAKUNNAN DIAKONIAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Alavan seurakunnan diakoni Sisko Laitinen jää eläkkeelle 1.9.2018. Tästä virasta aiheutuvat menot katetaan Aino Saxbomin testamentti-rahastosta ja näin ollen se on Alavan seurakunnan rahoittama virka.

Yhteisen kirkkoneuvoston tekemän periaatepäätöksen mukaan palvelusuhteen tullessa avoimeksi luvan sen täyttämiseen antaa yhteinen kirkkoneuvosto.

Alavan seurakunnan seurakuntaneuvosto pyytää lupaa saada täyttää avoimeksi tuleva diakonian virka.

Hallintojohtaja käsityksen mukaan diakonian viran täyttäminen on perusteltua Alavan seurakunnan toiminnan turvaamiseksi.

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että Alavan seurakunnalle annetaan lupa täyttää Alavan seurakunnan diakonian virka.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

62

HALLINTOJOHTAJAN VIRAN UUELLEEN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN

Yhteinen kirkkovaltuusto myönsi 24.10.2017 hallintojohtaja Timo Korhoselle eron hallintojohtajan virasta 1.10.2018 lukien. Hallintojohtajan virka julistettiin haettavaksi kirkon rekrytointisivuilla 4.2.2018 25.2.2018 päättyvällä hakuajalla. Lisäksi julkaistiin lyhyet hakuilmoitukset Kotimaa-lehdessä 8.2.2018, Helsingin Sanomissa 8.2.2018 ja Kirkko ja Koti-lehdessä 31.1.2018.

Yhteinen kirkkoneuvosto nimesi 20.11.2017 työryhmän valmistelemaan hallintojohtajan viran täyttöä. Työryhmän jäseniksi nimettiin yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Matti Jantunen, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Juhani Laurinkari, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Reijo Leino, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pekka Niiranen, henkilöstöasian johtokunnan puheenjohtaja Marketta Rantama, kirkkoherra Aulikki Mäkinen, yhteisen kirkkoneuvoston jäsen Tarja Välimäki ja henkilöstöpäällikkö Arja Keränen. Työryhmä valitsi puheenjohtajaksi Matti Jantusen.

Määräaikaan 25.2.2018 mennessä virkaan tuli 14 hakemusta. Hakijoista 13 täytti viran kelpoisuusehdot. Hallintojohtajan viran hakijamäärä on yllättävän pieni. Joukossa on vain yksi hakija, jolla on kokemusta seurakunnan taloudesta. Hakijoiden kokemus seurakunta- ja kunnallishallinnosta ylipäätään on melko vähäinen.

Haastattelutyöryhmä on päättänyt kutsua haastatteluun seuraavat neljä hakijaa: Riitta Hautaniemi, Rauno Maaninka, Marko Pursiainen ja Jarkko Seppälä. Haastattelut suoritetaan 19. ja 20.3.

Mikäli haastattelijien perusteella ei löydy sopivaa hakijaa, on perusteltua harkita hallintojohtajan viran julistamista uudelleen haettavaksi.

Kirkkolain 6 luvun 10 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai viran täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon. Hallintojohtaja viran osalta päätöksen tekee yhteinen kirkkovaltuusto.

Tässä tapauksessa voitaisiin tehdä 20.3.2018 kokoontuvalle yhteiselle kirkkovaltuustolle esitys, että hallintojohtajan virka julistetaan uudelleen haettavaksi, mikäli haastattelutyöryhmä katsoo sen tarpeelliseksi. Hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa voitaisiin mainita, että aikaisemmat hakemukset otetaan huomioon.

Rekisterinjohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

1. että hallintojohtajan virka julistetaan uudelleen haettavaksi, mikäli haastattelutyöryhmä pitää sitä tarpeellisena ja
2. että hakumenettelyssä otetaan huomioon aikaisemmat hakemukset.

Kirkkoneuvosto: Rekisterinjohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

**63
MUUT ASIAT**

Kirkkoneuvosto: Muita asioita ei ollut.

**64
ILMOITUSASIAT**

Kirkkoneuvosto: Ilmoitusasioita ei ollut.

**65
MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS**

Kirkkoneuvosto: Annettiin kirkkolain mukainen muutoksenhakuohje ja valitusosoitus.
Liite 13.

**66
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

Puheenjohtaja kiitti kokouksen osanottajia ja päätti kokouksen klo 18.50

Reijo Leino
puheenjohtaja

Aarne Blom
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty, Kuopiossa, 19.3.2018

Tarja Välimäki

Erkki Pesonen