

23.4.2019

Aika Tiistai 23.4.2019 klo 18.00 – 19.20

Paikka Järvi-Kuopion seurakunta, kokoushuone, 2. krs
Juankoskentie 13 B, 73500 Juankoski

Osallistujat

Leino Reijo	puheenjohtaja	läsnä
Hanttu Soili	jäsen	läsnä
Huhtala Pauliina	jäsen	läsnä
Iskanius Raija	jäsen	läsnä
Julkunen Kaija	jäsen	poissa
Junnila-Savolainen Riitta	jäsen	läsnä
Kervinen Sinikka, varapuheenjohtaja	jäsen	läsnä
Kärkkäinen Unto	jäsen	läsnä
Miettinen Matti	jäsen	läsnä
Pitkänen Pekka	jäsen	läsnä
Ruponen Anu-Kaisa	jäsen	läsnä
Räsänen Erkki	jäsen	poissa
Spice Jimi	jäsen	läsnä
Suominen Erika	jäsen	läsnä
Suoranta Kirsi-Marja	jäsen	läsnä
Oksman Raija	sihteeri	läsnä, poistui § 47
Smolander Hannu	K. Julkusen varajäsen	läsnä
Räsänen Maija	E. Räsäsen varajäsen	läsnä

Kutsutut

Hagman-Puustinen Paula	vs. kappalainen	poissa
Kankkunen Laura	vs. kappalainen	poissa
Keihänen Eino	srk-pastori	poissa
Koponen Matias	vs. kappalainen	poissa
Mäkinen Marjaana	srk-pastori	poissa
Mäkinen Uwe	srk-pastori	poissa
Pursiainen Raili	kappalainen	poissa
Tabell Jenni	teologian yo	poissa
Maukonen Lala	vs. kanttori	läsnä § 51

40 §

KOKOUKSEN AVAUS

Toteaminen

Kokoonkutsuja avaa kokouksen. Veisataan virsi ja kirkkoherra pitää alkuhartauden.

Päätös

Veisattiin virsi 343, säkeistöt 1-3. Kirkkoherra piti alkuhartauden, jonka loppuksi veisattiin säkeistöt 4-6. Puheenjohtaja avasi kokouksen.

41 §

KOKOUKSEN OSALLISTUJIEN SEKÄ LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Toteaminen

Koollekutsuja toimittaa nimenhuudon ja sihteeri kirjaa läsnäolijat. Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on paikalla (KL 7 luku § 4).

Jos seurakuntaneuvoston jäsen on estynyt osallistumaan kokoukseen, pyydetään häntä ilmoittamaan siitä mahdollisimman pian puheenjohtajalle tai seurakunnan toimistosihteerille Raija Oksmanille p. 040 4888 611, raija.oksman@evl.fi, joka kutsuu varajäsenen hänen sijaansa.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

42 §

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVÄNÄ PITÄMINEN

Tarkastusmenettely

Seurakuntaneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa äänten laskijoina. Seurakuntaneuvosto päättää, että kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen.

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Järvi-Kuopion seurakunnan toimistossa 24.4.-26.5.2019.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi ja tarvittaessa äänten laskijoiksi valittiin Matti Miettinen ja Pekka Pitkänen.

43 §

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Esitys Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä seuraavalla muutoksella ja lisäyksillä:

Muutos

§ 47 TOIMISTOSIHTEERI RAIJA OKSMANIN TYÖVAPAA

Lisäykset

§ 49 VOKAATIO TEOLOGIAN YO JENNI TABELLILLE KAPPALAISEN VIRANSIJAISEKSI

§ 50 JENNI TABELLIN SIJAIUUUS JUANKOSKEN ALUEPAPPINA

§ 53 JUMALANPALVELUS- JA KOLEHTISUUNNITELMA 1.6.-30.9.2019

Päätös Esitys tehtiin muutoksin ja lisäyksin hyväksyttiin.

23.4.2019

44 §

ANNA NISKASEN TESTAMENTTIRAHASTON TILINPÄÄTÖS v. 2018

Kuopion seurakuntayhtymän hallintovirasto on toimittanut Anna Niskasen testamenttirahaston toteutumavertailun 1.1.–31.12.2018 ja toimintakertomuksen on laatinut hoitokunta. (Liite 1)

Esitys Anna Niskasen testamenttirahaston toimintakertomus ja toteutumavertailu hyväksytään ja lähetetään yhteiselle kirkkoneuvostolle käsiteltäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin

45 §

ALINA JA HANNES PARTASEN TESTAMENTTIRAHASTON TILINPÄÄTÖS v.2018

Kuopion seurakuntayhtymän hallintovirasto on toimittanut Alina Partasen testamenttirahaston toteutumavertailun 1.1.- 31.12.2018 ja toimintakertomuksen on laatinut hoitokunta. (Liite 2)

Esitys Alina Partasen testamenttirahaston toimintakertomus ja toteutumavertailu hyväksytään ja lähetetään yhteiselle kirkkoneuvostolle käsiteltäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin

46 §

PEKKA PARTASEN TESTAMENTTIRAHASTON TILINPÄÄTÖS v. 2018

Kuopion seurakuntayhtymän hallintovirasto on toimittanut Pekka Partasen testamenttirahaston toteutumavertailun 1.1.–31.12.2017 ja toimintakertomuksen on laatinut hoitokunta. (Liite 3 jaetaan kokouksessa)

Esitys Pekka Partasen testamenttirahaston toimintakertomus ja toteutumavertailu hyväksytään ja lähetetään yhteiselle kirkkoneuvostolle käsiteltäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

47 §

TOIMISTOSIHTTEERI RAIJA OKSMANIN TYÖVAPAA

Toimistosihteeri Raija Oksman on anonut palkatonta työvapaata ajalle 6.5. – 5.11.2019 toisen tehtävän hoitamista varten koeajan ajaksi. Järvi-Kuopion seurakunnan käytäntönä on ollut myöntää palkatonta työ/virkavapaata toisen viran hoitamista varten koeajan perusteella.

23.4.2019

Esitys Myönnetään toimistosihteeri Raija Oksamanille palkatonta työvapaata ajalle 6.5. - 5.11.2019 toisen tehtävän hoitamista varten koeajan ajaksi. Pyydetään yhteiseltä kirkkoneuvostolta lupa täyttää toimistosihteerin tehtävä työvapaan ajaksi. Sihteeri Raija Oksman poistui pykälän käsittelyn ajaksi. Puheenjohtaja Reijo Leino toimi kokouksen sihteerinä pykälän käsittelyn ajan.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

48 §

LAUSUNNON ANTAMINEN KAPPALAINEN KIMMO KIVELÄN PALKATTOMASTA VIRKAVAPAUDESTA

Järvi-Kuopion seurakunnan III kappalainen Kimmo Kivelä on ilmoittanut anoneensa palkatonta virkavapautta ajalle 26.4.-31.8.2019. KJ 6:9 1 mom mukaan, jos seurakunnan papin viran haltija pyytää virkavapautta kahta kuukautta pitemmäksi ajaksi muun kuin sairauden tai perhevapaan vuoksi, hänen on liitettävä hakemukseensa kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston lausunto.

Esitys Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto puoltaa kappalainen Kimmo Kivelän virkavapausanomusta.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

49 §

VOKAATIO TEOLOGIAN YO JENNI TABELLILLE KAPPALAISEN VIRANSIJAJAISEKSI

Järvi-Kuopion seurakunnan III kappalainen Kimmo Kivelä on anonut palkatonta virkavapaata 26.4.2019 – 31.8.2019. Seurakuntaneuvosto on puoltanut anottua virkavapautta.

Kirkkoherra on tiedustellut vapaita pappeja viransijaisuutta hoitamaan, mutta osaltaan nopeasta aikataulusta johtuen, ei pappia ole löytynyt.

Jenni Tabell on hoitanut Juankosken aluepapin sijaisuutta teologina 1.3.2019 alkaen, Miia Gabelin siirryttyä hoitamaan Männistön seurakunnan papin sijaisuutta. Kyseisenä aikana Jenni Tabell on hoitanut mm. tulevan kesän kahden rippikoulun valmistelevat tehtävät, sekä suunnitellut alue seurakunnan toiminnan kevät- ja kesäkauden osalta.

Pappisvihkimyksen saaminen helpottaisi tehtävän hoitoa, kun uutta perehdytysjaksoa ei tarvitsisi aloittaa seurakuntayhtymän käyttämien ohjelmien, eikä alue seurakunnan erityispiirteiden osalta.

Jenni Tabell on ilmaissut toiveensa seurakunnalle avautuvan viransijaisuuden hoitamisesta.

23.4.2019

Kuopion hiippakunnassa papiksi vihkiminen tapahtuu 30.5.2019 Kuopion tuomiokirkossa. Vihkimyksen edellytyksenä on vokaatio eli se, että henkilö on kutsuttu toimittamaan papinvirkaa (KJ 5§ 1 mom).

Tällä hetkellä tiedossa olevien papiston virkavapauksien perusteella vokaatio Jenni Tabellille voidaan antaa ajalle 30.5.2019 – 31.8.2019. Todennäköistä on, että pappissijaisten tarve jatkuu kyseisen ajankohdan jälkeenkin.

Esitys Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto antaa kutsun (vokaation) Jenni Tabellille ja pyytää Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä hänelle Järvi-Kuopion seurakunnan III kappalaisen viransijaisena toimimista varten ajalle 30.5.2019.-31.8.2019.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

50 §

JENNI TABELLIN SIJAISUUS JUANKOSKEN ALUEPAPPINA

Kappalainen Kimmo Kivelän pyydettyä palkatonta virkavapautta ajalle 26.4.-31.8. 2019 on Juankosken alueseurakunta jäänyt vaille pappisviran hoitajaa. Jenni Tabell on hoitanut Juankosken aluepapin viransijaisuutta 1.3.2019 alkaen. Hiippakunnassa ei ole vapaana pappia hoitamaan kyseistä viransijaisuutta ennen elokuuta 2019. Tämän johdosta on tarkoituksen mukaista palkata Jenni Tabell hoitamaan sijaisuutta 26.4. – 31.7. 2019 väliseksi ajaksi. Tehtävään sisältyy sekä päivärippikoulun, että leiririppikoulun teologinen opetustehtävä.

Esitys Järvi-Kuopion seurakunnan seurakuntaneuvosto kutsuu teol. yo Jenni Tabellin hoitamaan Juankosken aluepapin tehtäviä soveltuvin osin 26.4. – 31.7.2019 väliseksi ajaksi. Palkkaus vaativuusryhmä 601 mukaan sijaisuuden palkkauksen mukaan -5% pappisvihkimyksen puuttumisesta johtuen. Virkapaikka Juankosken virasto.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

51 §

YLEMPÄÄ KORKEAKOULUTUTKINTOA EDELLYTTÄVÄN KANTTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Järvi-Kuopion seurakunnan ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävän kanttorin virka on ollut haettavana, haku aika on päättynyt 12.04.2019. Hakuajan päättymiseen mennessä on tullut kolme hakemusta. Haastattelutyöryhmä on keskustellut hakemuksista ja todennut, että yksi hakijoista on virkakokemukseltaan selkeästi muita hakijoita kokeneempi. Tällä perusteella haastattelutyöryhmä päätti, ettei ole tarpeen järjestää erillistä haastattelutilaisuutta. Haastattelutyöryhmä pyytää kanttori Lala Maukosen seurakuntaneuvoston kuultavaksi kokoukseen.

Kanttorin virka edellyttää ylempää korkeakoulututkintoa. Virkapaikka on Riistaveden alue seurakunta ja työskentelyalue koko seurakunta. Lisäksi viranhaltija osallistuu seurakunnan konserttitoiminnan organisointitehtäviin yhdessä kanttoreiden kanssa. Viran vaatuuksryhmä on 601. Viran täyttämässä noudatetaan 6 kk koeaikaa. Valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus.

Esitys Seurakuntaneuvosto valitsee musiikin maisteri Lala Maukosen Riistaveden alue seurakuntaan sijoitetun kanttorin virkaan 1.5. lukien. Viran vaatuuksryhmä on 601. Virantäyttämässä sovelletaan 6 kk koeaikaa. Valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

52 §

LUONNOLLISEN POISTUMAN STRATEGIAN TARKISTUS

Seurakuntayhtymässä on laadittu erityisesti kiinteistö- ja henkilöstöhallintoon keskittyvä strategia-asiakirja vuosille 2006 – 2015. Strategia-asiakirjan yhtenä keskeisenä tavoitteena on määritelty palvelussuhteiden vähentäminen luonnollisen poistuman kautta. Tuolloin on tavoitteeksi asetettu 30 palvelussuhteen vähentäminen vuoteen 2015 mennessä.

Pitkän tähtäimen henkilöstöstrategiassa vuodelta 2011 on alkuperäistä palvelussuhteiden vähentämisen tavoitetta lisätty 35 palvelussuhteeseen vuoteen 2018 mennessä. Luonnollisen poistuman ennustaminen perustuu ensi sijassa eläkkeelle siirtymisten ennakkointiin. Jokainen työyksikkö on velvoitettu miettimään omien resurssiensa mahdollista vähentämistä luonnollisen poistuman myötä yksikön painopistealueet huomioon ottaen.

Vuodesta 2006 on jätetty noin 48 palvelussuhdetta täyttämättä. Luku ei ole vertailukelpoinen alkutilanteeseen nähden, koska sen jälkeen on tapahtunut useita seurakuntaliitoksia.

Vuodesta 2012 alkaen kaikille toimintayksiköille on laskettu euromääräiset säästövelvoitteet. Säästövelvoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti ja niille on asetettu aikataulu.

Luonnollisen poistuman strategia on laadittu noin 14 vuotta sitten. Se on ollut voimakkaasti säästövelvoitteiden toteutumiseen vaikuttava linjaus, vaikka luonnollinen poistuma kohdentuu sattumanvaraisesti eri virkoihin ja tehtäviin seurakunnissa ja yhtymässä.

Nykytilanteessa henkilöstövähennykset kohdistuvat sattumanvaraisesti eri toiminta-alueille. Verotulojen pienenemisen ja jäsenmäärän vähenemisen myötä on

23.4.2019

tarkasteltava näköpiirissä olevia investointeja ja toimintamenoja kriittisesti. Henkilöstömenot ovat liki 60 % kaikista toimintamenoista.

Kahden viime vuoden aikana seurakuntayhtymän kirkollisverotulot ovat vähentyneet noin miljoona euroa. Se tarkoittaa noin 20 työntekijän palkkauskulujen vähennystä henkilösivukuluineen. Jos verotulojen lasku jatkuu tällä vauhdilla, eivät nykyiset säästövelvoitteet riitä kattamaan tulojen laskua, vaan lisäsäästöjen tarve tulee välttämättömäksi.

Seurakuntayhtymällä on runsas kiinteistömassa, jonka kunnossapidosta, peruskorjauksista ja uudistuksista tulee huolehtia säännöllisesti. Seurakuntayhtymän investointitarve ja korjausvelka ovat erittäin suuret, ja jotta välttämättömät investointimenot pystytään rahoittamaan, tulee käyttötalousmenot sopeuttaa pieneneviin verotuloihin.

Toimintaa tulee voida suunnata kokonaisuuden kannalta merkittävillä alueilla. Taloudellisten realiteettien ja toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten vuoksi on syytä pohtia, onko luonnollisen poistuman käyttö henkilöstön vähentämisessä ainoa käytettävissä oleva keino vai pitääkö varautua myös irtisanomisiin.

Jatkossa tulee olla mahdollista huolehtia siitä, että keskeisissä toiminnoissa on riittävästi henkilöstöä. Samalla pitäisi olla mahdollista, että niiltä alueilta, joissa toimintatavat ovat muuttuneet, toimintavolyymit pienentyneet tai toiminnan painopiste on siirtynyt toisaalle, voidaan henkilöstön määrä sopeuttaa muuttuneisiin olosuhteisiin.

Luonnollisen poistuman käyttämistä ja henkilöstön asemaa tulevaisuudessa on pohdittu työryhmässä, jossa ovat mukana henkilöstöasiain johtokunnan puheenjohtaja Vesa Kärkkäinen ja johtokunnan jäsen Upi Heinonen, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Erika Suominen ja varapuheenjohtaja Leena Kumpusalo, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Reijo Leino ja varapuheenjohtaja Tarja Välimäki sekä hallintojohtaja Riitta Hautaniemi, rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen ja henkilöstöpäällikkö Arja Keränen.

Työryhmän näkemys on, että seurakuntayhtymässä on nyt syytä tarkastella luonnollisen poistuman strategiaa huomioiden taloudelliset realiteetit ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset toiminnan ja painopisteiden suunnittelussa.

Luonnollisen poistuman strategian tarkastelu käynnistyy henkilöstöasiain johtokunnassa. Periaatteellinen linjaus esitetään yhteisen kirkkoneuvoston kautta yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi. Yhteinen kirkkoneuvosto voi pyytää seurakuntaneuvostojen lausunnot. Yhteinen kirkkovaltuusto käsittelee asian ja tekee linjauksen kokouksessaan kesäkuussa.

Henkilöstöasiain johtokunta käsitteli asiaa kokouksessaan 1.4.2019. Johtokunta päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle ja edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

23.4.2019

- että luonnollisen poistuman lisäksi seurakuntayhtymässä voidaan turvautua irtisanomisiin silloin, kun tuotannolliset, taloudelliset tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvat syyt niin vaativat,
- että seurakuntaneuvostoilta pyydetään lausunto päätösehdotuksesta ja
- että asia viedään yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi.

Esitys

Seurakuntaneuvosto toteaa lausuntonaan, että esitys siitä että luonnollisen poistuman lisäksi seurakuntayhtymässä voidaan turvautua irtisanomisiin silloin, kun tuotannolliset, taloudelliset tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvat syyt niin vaativat, on perusteltu ja oikea.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

53 §

JUMALANPALVELUS- JA KOLEHTISUUNNITELMA 1.6.-30.9.2019

Käsitellään laadittu Jumalanpalvelus – ja kolehtisuunnitelma ajalle 1.6.- 30.9.2019.
(Liite 4)

Esitys

Seurakuntaneuvosto hyväksyy liitteenä olevan Jumalanpalvelus- ja kolehtisuunnitelman ajalle 1.6.-30.9.2019. Todetaan, että kirkkoherra tekee jumalanpalvelussuunnitelmaan tarvittavat muutokset tulevien virkavapausjärjestelyjen selvityä.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

54 §

MUUT ASIAT

Ei ollut.

55 §

ILMOITUSASIAT

1. Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin kokouksen 21.3.2019, 4/2019 pöytäkirjanote § 17.
2. Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin kokouksen 21.3.2019, 4/2019 pöytäkirjanote § 18.
3. Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin kokouksen 21.3.2019, 4/2019 pöytäkirjanote § 40.

Päätös Merkittiin tietoon saatetuiksi.

56 §

OIKAISUVAATIMUSOHJE JA VALITUSOSOITUS

Puheenjohtaja antaa tiedoksi oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen (Liite 5)
Päätös Luettiin ja merkittiin tietoon saatetuiksi.

56 §
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päättää kokouksen klo 19.20.

Reijo Leino
puheenjohtaja

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty Juankoskella 23.4.2019. Valitut
pöytäkirjantarkastajat:

Matti Miettinen
pöytäkirjantarkastaja

Pekka Pitkänen
pöytäkirjantarkastaja