
Aika: tiistai 16.4.2019 klo 17.00
Paikka: Keskuseurakuntatalo, kahvio, Suokatu 22 D-ovi

Kokoonpano ja läsnäolo:

Ilpo Rannankari	puheenjohtaja,	läsnä
Karjalainen Liisa	varapuheenjohtaja,	poissa
Asikainen Iris	jäsen,	läsnä
Husso Jarkko	jäsen,	läsnä
Kasurinen Maija-Leena	jäsen,	läsnä
Perki-Latvaniemi Eeva-Liisa	jäsen,	poissa
Päivinen Arja	jäsen,	läsnä
Pääkkö Sakari	jäsen,	poissa
Rytkönen Marko	jäsen,	poissa
Tapaninaho Antti	jäsen,	läsnä
Taskinen Maija	jäsen,	läsnä, ei osallistunut §:n 46 ja §:n 47 päätöksen tekoon
Vilmi Veikko	jäsen,	läsnä
Vähälä Eija	jäsen,	läsnä
Väätäinen Seppo	jäsen,	läsnä
Wetzell Eero	jäsen,	saapui klo 17.24 §:n 43 aikana

Kokoukseen oikeutetut ja läsnäolo:

Lauri Kastarinen	1. kappalainen,	poissa
Kirsi Perämaa	2. kappalainen,	poissa
Olli Viitaniemi	rovastikuntapastori,	poissa
Liisa Penttinen	seurakuntapastori,	poissa
Milla Huttunen	vs. seurakuntapastori, läsnä §:n 38-42 ajan, poistui klo 17.23	
Katriina Hujanen	sihteeri,	läsnä
Arttu Juvonen	Jarkko Husson avustaja	läsnä

§ 38 KOKOUKSEN AVAUS

Alkuhartauden jälkeen puheenjohtaja avasi kokouksen.

§ 39 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Seurakuntaneuvosto on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet jäsenistä. Kutsu kokoukseen on toimitettava vähintään kolme päivää ennen kokousta. Mikäli seurakuntaneuvoston jäsen on tilapäisesti estynyt tulemasta mukaan seurakuntaneuvoston kokoukseen, **hänen on ilmoitettava poissaolostaan mahdollisimman pian** Katriina Hujaselle, katriina.hujanen@evl.fi tai puh. 040 484 8248.

Esitys: Todettaneen kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 40 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Esitys: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 41 PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALITSEMINEN, TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄ OLO

Pöytäkirjan tarkastaa kaksi sitä varten valittua seurakuntaneuvoston jäsentä. Pöytäkirja on tarkastusta varten valmiina välittömästi kokouksen jälkeen ja nähtävillä 17.4.-16.5.2019 Tuomiokirkkoseurakunnan toimistossa, toimiston avoimena ollessa, Suokatu 22 A 4 krs.

Esitys: Valitaan pöytäkirjan tarkastajat

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Veikko Vilmi ja Eija Vähälä.

§ 42 RIPPIKOULUOHJESÄÄNNÖN HYVÄKSYMINEN

Kirkkojärjestys edellyttää (KJ 3:3), että seurakuntaneuvosto hyväksyy seurakunnalle rippikoulun ohjesäännön. Päätös on alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi

Tuomiokapituli on 10.1.2019 antanut seurakunnille ohjeen uudistaa rippikoulutyön ohjesääntö ja alistaa se tuomiokapitulin vahvistettavaksi 30.6.2019 mennessä.

Rippikoulun malliohjesääntö (liite 1) korvaa aiemmin voimassa olleen rippikoulun malliohjesäännön vuodelta 2002. Rippikoulun malliohjesääntö luo puitteet seurakuntien rippikoulutyön järjestämiselle.

Tuomiokirkkoseurakunnan rippikoulusta vastaava tiimi on tehnyt malliohjesäännön perusteella ehdotuksen Tuomiokirkkoseurakunnan rippikoulun ohjesäännöksi (liite 2). Puheenjohtaja on pyytänyt rippikoulusta vastaavaa pappia esittelemään asian.

Esitys: Rippikouluista vastaava pastori Milla Huttunen esittelee asian kokouksessa. Seurakuntaneuvosto hyväksyy Tuomiokirkkoseurakunnan rippikoulun ohjesäännön. Päätös alistetaan Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Päätös: Kuopion tuomiokirkkoseurakunta hyväksyy Kuopion Tuomiokirkkoseurakunnan rippikoulun ohjesäännön ja lähettää sen Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

§ 43 AILI PARVIAISEN TESTAMENTTIRAHASTOA KOSKEVA SELVITYS VUODELTA 2018

Rahasto muodostuu Aili Parviaisen Kuopion tuomiokirkkoseurakunnalle 5.9.1989 päivätyllä testamentilla määräämistä omaisuudesta ja sen tuotosta.

Rahaston hoitokuntana toimii ja sen hallintoa hoitaa tuomiokirkkoseurakunnan lähetystyön ja kansainvälisen diakoniatyön vastuuryhmä.

Rahaston varojen käyttämisestä testamentin määräämään tarkoitukseen päättää Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto Tuomiokirkkoseurakunnan lähetystyön ja kansainvälisen diakonian vastuuryhmän esittämällä tavalla.

Rahaston kirjanpidon ja maksuliikenteen hoitaa seurakuntayhtymän hallintovirasto taloussäännön määräysten mukaisesti. Rahaston tilintarkastus suoritetaan niin kuin seurakuntayhtymän tilintarkastuksesta on säädetty.

Rahaston hoitokunnan on vuosittain annettava selvitys yhteiselle kirkkoneuvostolle ja edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle varojen käytöstä edelliseltä vuodelta. Selvitys annetaan tiedoksi myös Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvostolle. Selvitys liitteenä 3.

Esitys: 1. Merkitään tiedoksi liitteen 3 mukainen Aili Parviaisen testamenttirahaston tilinpäätösraportti ja hyväksytään Aino Parviaisen testamenttirahaston toimintakertomus.

2. Lähetetään toimintakertomus ja tilinpäätös tiedoksi yhteiselle kirkkoneuvostolle ja edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Päätös: 1. Merkittiin tiedoksi liitteen 3 mukainen Aili Parviaisen testamenttirahaston tilinpäätösraportti ja hyväksyttiin Aino Parviaisen testamenttirahaston toimintakertomus

2. Esityksen mukaan.

§ 44 KUOPION TUOMIOKIRKKOSEURAKUNNAN DIAKONIAITYÖN TESTAMENTTIRAHASTOJA KOSKEVA SELVITYS VUODELTA 2018

Kuopion tuomiokirkkoseurakunnalla on kaikkiaan kahdeksan testamenttirahastoa. Vuonna 2012 seitsemän testamenttirahastoa yhdistettiin kahdeksi rahastoksi. **Vanhustyönrahastoon** yhdistettiin Enni Saxbomin rahasto, Rakel Väinölän rahasto ja Kerttu Heikkisen rahasto. **Diakoniatyön rahastoon** yhdistettiin Helmi Tuhkasen rahasto, Irene Kauton rahasto, Anna-Liisa Siltasalon rahasto ja Hilma Hiltusen rahasto.

Lahja Koposen testamenttirahasto jäi omaksi rahastoksi, koska rahaston hallinta on jaettu diakoniakeskuksen ja Tuomiokirkkoseurakunnan kesken. Yhdistetyille rahastoille hyväksyttiin uudet säännöt.

Testamenttirahastojen käytöstä vastaa ja rahastojen hoitokuntana toimii Kuopion tuomiokirkkoseurakunnan diakoniatyön johtokunta.

Sääntöjen mukaan rahastojen kirjanpidon ja maksuliikenteen hoitaa seurakuntayhtymän hallintovirasto yhtymän taloussäännön mukaisesti. Rahastojen tilintarkastus suoritetaan niin kuin seurakunnan tilintarkastuksesta on säädetty.

Rahastojen hoitokunnan on vuosittain annettava selvitys yhteiselle kirkkoneuvostolle ja edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle varojen käytöstä edelliseltä vuodelta. Selvitys annetaan tiedoksi myös Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvostolle.

Diakoniatyön vastuuryhmä/johtokunta kokoontui ti 9.4.2019 klo 16.
Liite 4 toimitetaan erikseen sähköpostilla ke 10.4.2019.

Esitys: Kuopion Tuomiokirkkoseurakunnan Diakoniatyön testamenttirahaston toimintakertomus ja varojen käyttö (liite 4) hyväksytään ja lähetetään yhteiselle kirkkoneuvostolle ja edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle käsiteltäväksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 45 KUOPION TUOMIOKIRKON KAMARIKUORO RY:N TOIMINTAKERTOMUS 2018 JA TILINPÄÄTÖS

Kuopion tuomiokirkon kamarikuoro ry on lähettänyt vuoden 2018 toimintakertomuksen, jonka lopussa tilinpäätös (liite 5). Toimintakertomuksen perusteella seurakunta maksaa kuorolle vuotuisen avustuksen 2800 €.

Esitys: Merkitään tiedoksi

Päätös Merkittiin tiedoksi.

§ 46 KUOPION TUOMIOKIRKKOKUORO RY:N TOIMINTAKERTOMUS 2018 JA TILINPÄÄTÖS

Tuomiokirkkokuoro on lähettänyt vuoden 2018 toimintakertomuksen (liite 6). Toimintakertomuksen perusteella seurakunta maksaa kuorolle vuotuisen avustuksen 2800 €.

Esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 47 KUOPION TUOMIOKIRKKOKUORO RY:N AVUSTUSANOMUS

Tuomiokirkkokuoron laulajamäärä on kasvanut viime vuoden aikana 23:sta 39:ään. Kuorolaiset tarvitsevat uusia kuoropukuja ja joitakin kuoropukuja on korjattava. Kuoro anoo seurakunnalta 1000 euron avustusta yhteensä 10 puvun ompelemiseen ja korjaamiseen (liite 7).

On ilahduttavaa, että kuoron toiminta on vilkastunut ja laulajamäärä kasvanut. Kuopion Tuomiokirkkokuoro ry:n tilinpäätöksen mukaan sen taloustilanne on tällä hetkellä hyvä ja sen saamaa vuosittaista avustusta korotettiin viime syksyllä tehdyn päätöksen mukaan 2650 eurosta 2800 euroon. Olisi perusteltua, että kuoro maksaisi osan pukujen kuluista saamallaan seurakunnan avustuksella.

Esitys: Seurakuntaneuvosto myöntää Kirkkokuoro ry:lle 500 euron avustuksen kuoropukujen ompelemiseen ja korjaamiseen. Avustus maksetaan seurakuntaneuvoston käyttövaroista.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 48 TUOMIOKIRKKOSEURAKUNNAN TYÖNTEKIJÖIDEN KESÄLOMAT KESÄ-SYYSKUU 2019

KJ 6 luvun 8 §: mukaan seurakuntaneuvosto myöntää vuosiloman seurakunnan muun kuin papin viran haltijalle ja kirkkoherra seurakunnan papin viran haltijalle. Tuomiokirkkoseurakunnan työntekijöiden lomasuunnitelmat touko-syyskuulle (Liite 8 ja 8a).

Esitys: Myönnetään seurakuntaneuvoston alaisten työntekijöiden lomat liitteen 8 mukaisesti. Merkitään tiedoksi, että kirkkoherra on myöntänyt seurakunnan papeille lomat liitteen 8a mukaisesti.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 49 ESITYS TUOMIOKIRKKOSEURAKUNNAN KESÄTYÖNTEKIJÖIDEN/ PALKKIOPERUSTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN TARPEESTA VUODELLE 2020 (ta-lomake 3)

Hallintovirasto on pyytänyt seurakunnalta esitystä kesätyöntekijöiden/palkkioperusteisten työntekijöiden tarpeesta vuoden 2020 talousarviota varten ta-lomakkeella 3 (Liite 9)

Esitys: Hyväksytään liitteen 9 mukaiset ehdotukset kesätyöntekijöiden /palkkioperusteisten työntekijöiden tarpeesta vuodelle 2020.

Päätös: Esityksen mukaan

§ 50 TYÖNTEKIJÖIDEN KEVÄTRETKE

Tuomikirkkoseurakunnan työntekijät ovat tehneet perinteisesti keväällä kevätretken, joka on luonteeltaan tyhy-toimintaa, mutta on sisältänyt yleensä myös jonkun työn sisältöihin liittyvän koulutus/tutustumisession. Retkikohteen ja sen sisällön suunnittelee vuorollaan kukin työalatiimi. Tämän vuotisen retken suunnittelusta vastaa diakoniatyö. Retki on suunniteltu toteutettavaksi 9.-10.5.2019. Puheenjohtaja esittelee kokouksessa tarkemman ohjelman.

Esitys: Hyväksytään työyhteisön virkistysmatkan sisältö.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 51 KESÄKAHVILA "AINO" TUOMIOKIRKON MÄELLE

Tuomiokirkkoseurakunnan toimintasuunnitelmassa on yhtenä konkreettisena Elävä kirkonmäki -strategian tavoitteena kesäkahvilatoiminnan kokeileminen kirkonmäellä.

Puheenjohtaja on valmistellut asiaa kappalainen Kirsi Perämaan, emäntien ja kiinteistöhenkilökunnan kanssa.

Ajatuksena on, että kahvilan myyntipiste tulisi kirkon pääoven eteistilaan ja pöydät ja tuolit pääoven puoleiselle pihalle. Kahvila voisi olla avoinna esim. klo 10-15.

Seurakuntaneuvostossa on ollut esillä idea, että kesäkahvilan nimenä olisi kahvila Aino, Aino Talveksen muistoksi. Kahvilaa rahoitettaisiin osaltaan Talveksen testamenttirahaston kautta.

Tuomiokirkkoseurakunnan emäntien kanssa on suunniteltu kahvilan toimintaa ja arvioitu siihen tarvittavia resursseja. On päädytty siihen, että nyt ensimmäisenä kesänä kahvila olisi auki juhannuksen jälkeiseltä viikolta heinäkuu loppuun, jolloin turistikausi kaupungissa on vilkkaimmillaan. Kahvilaa pyörittämään tarvittaisiin kaksi henkilöä.

Puheenjohtaja esittää, että seurakuntaneuvosto päättäisi palkata kaksi nuorta kahvilan työntekijöiksi. Tällä tavalla seurakunta voisi olla omalta osaltaan tarjoamassa nuorille kesätyöpaikkoja. Heidän valintansa tekisi puheenjohtaja yhdessä pääemäntä Sinikka Tiirikaisen kanssa. Heidän perehdyttämisenä ja käytännön töiden ohjauksensa kesällä hoitaisivat keskusseurakuntatalon emännät yhdessä kirkon vahtimestarien kanssa.

Puheenjohtaja esittää, että nuorten palkat maksettaisiin Talveksen testamenttirahastosta. Seurakuntayhtymässä eri sektoreille palkattavien nuorten

kesätyöntekijöiden palkka on n. 1350 € kuukaudessa. Kahden työntekijän palkat olisivat siis n. 2900 € + työnantajamaksut. Talveksen testamenttirahaston tälle vuodelle käyttöön varatuista rahoista näyttää säästyvän 5 000 euroa, koska kesälle suunnitelmassa ollutta konserttia kirkonmäelle ei olla toteuttamassa.

- Esitys: Seurakuntaneuvosto päättää, että
1. Kirkonmäellä kokeillaan kesäkahvilaa 1.7.-10.8. 2019 välisenä aikana.
 2. Kahvilan nimenä on Aino.
 3. Kahvilaa hoitamaan palkataan kaksi nuorta. Nuorten valinnasta perehdyttämisestä ja käytännön ohjaamisesta vastaavat kirkkoherra ja pääemäntä Sinikka Tiirikainen. Työntekijöiden esimies on kirkkoherra.
 4. Nuorten palkkakulut maksetaan Talveksen testamenttirahastosta

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 52 LAUSUNNON ANTAMINEN YHTEISELLE KIRKKONEUVOSTOLLE KOSKIEN LUONNOLLISEN POISTUMAN STRATEGIAN TARKISTUSTA

Seurakuntayhtymässä on laadittu erityisesti kiinteistö- ja henkilöstöhallintoon keskittyvä strategia-asiakirja vuosille 2006 – 2015. Strategia-asiakirjan yhtenä keskeisenä tavoitteena on määritelty palvelussuhteiden vähentäminen luonnollisen poistuman kautta. Tuolloin on tavoitteeksi asetettu 30 palvelussuhteen vähentäminen vuoteen 2015 mennessä. Pitkän tähtäimen henkilöstöstrategiassa vuodelta 2011 on alkuperäistä palvelussuhteiden vähentämisen tavoitetta lisätty 35 palvelussuhteeseen vuoteen 2018 mennessä. Luonnollisen poistuman ennustaminen perustuu ensi sijassa eläkkeelle siirtymisten ennakointiin. Jokainen työyksikkö on velvoitettu miettimään omien resurssiensa mahdollista vähentämistä luonnollisen poistuman myötä yksikön painopistealueet huomioon ottaen. Vuodesta 2006 on jätetty noin 48 palvelussuhdetta täyttämättä. Luku ei ole vertailukelpoinen alkutilanteeseen nähden, koska sen jälkeen on tapahtunut useita seurakuntaliitoksia. Vuodesta 2012 alkaen kaikille toimintayksiköille on laskettu euromääräiset säästövelvoitteet. Säästövelvoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti ja niille on asetettu aikataulu.

Luonnollisen poistuman strategia on laadittu noin 14 vuotta sitten. Se on ollut voimakkaasti säästövelvoitteiden toteutumiseen vaikuttava linjaus, vaikka luonnollinen poistuma kohdentuu sattumanvaraisesti eri virkoihin ja tehtäviin seurakunnissa ja yhtymässä.

Nykytilanteessa henkilöstövähennykset kohdistuvat sattumanvaraisesti eri toiminta-alueille. Verotulojen pienenemisen ja jäsenmäärän vähenemisen myötä on tarkasteltava näköpiirissä olevia investointeja ja toimintamenoja

kriittisesti. Henkilöstömenot ovat liki 60 % kaikista toimintamenoista.

Kahden viime vuoden aikana seurakuntayhtymän kirkollisverotulot ovat vähentyneet noin miljoona euroa. Se tarkoittaa noin 20 työntekijän palkkauskulujen vähennystä henkilösivukuluineen. Jos verotulojen lasku jatkuu tällä vauhdilla, eivät nykyiset säästövelvoitteet riitä kattamaan tulojen laskua, vaan lisäsäästöjen tarve tulee välttämättömäksi.

Seurakuntayhtymällä on runsas kiinteistömassa, jonka kunnossapidosta, peruskorjauksista ja uudistuksista tulee huolehtia säännöllisesti. Seurakuntayhtymän investointitarve ja korjausvelka ovat erittäin suuret, ja jotta välttämättömät investointimenot pystytään rahoittamaan, tulee käyttötalousmenot sopeuttaa pieneneviin verotuloihin.

Toimintaa tulee voida suunnata kokonaisuuden kannalta merkittävillä alueilla. Taloudellisten realiteettien ja toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten vuoksi on syytä pohtia, onko luonnollisen poistuman käyttö henkilöstön vähentämisessä ainoa käytettävissä oleva keino vai pitääkö varautua myös irtisanomisiin.

Jatkossa tulee olla mahdollista huolehtia siitä, että keskeisissä toiminnoissa on riittävästi henkilöstöä. Samalla pitäisi olla mahdollista, että niiltä alueilta, joissa toimintatavat ovat muuttuneet, toimintavolyymit pienentyneet tai toiminnan painopiste on siirtynyt toisaalle, voidaan henkilöstön määrä sopeuttaa muuttuneisiin olosuhteisiin.

Luonnollisen poistuman käyttämistä ja henkilöstön asemaa tulevaisuudessa on pohdittu työryhmässä, jossa ovat mukana henkilöstöasiain johtokunnan puheenjohtaja Vesa Kärkkäinen ja johtokunnan jäsen Upi Heinonen, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Erika Suominen ja varapuheenjohtaja Leena Kumpusalo, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Reijo Leino ja varapuheenjohtaja Tarja Välimäki sekä hallintojohtaja Riitta Hautaniemi, rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen ja henkilöstöpäällikkö Arja Keränen.

Työryhmän näkemys on, että seurakuntayhtymässä on nyt syytä tarkastella luonnollisen poistuman strategiaa huomioiden taloudelliset realiteetit ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset toiminnan ja painopisteiden suunnittelussa.

Työryhmän näkemys on käsitelty henkilöstöasiain johtokunnassa 1.4.2019. Johtokunta päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle ja edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi:

- että luonnollisen poistuman lisäksi seurakuntayhtymässä voidaan turvautua irtisanomisiin silloin, kun tuotannolliset, taloudelliset tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvat syyt niin vaativat
- että seurakuntaneuvostoilta pyydetään lausunto päätösehdotuksesta
- että asia viedään yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 8.4.2019 yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

-että luonnollisen poistuman lisäksi seurakuntayhtymässä voidaan turvautua irtisanomisiin silloin, kun tuotannolliset, taloudelliset tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvat syyt niin vaativat,
- että seurakuntaneuvostoilta pyydetään lausunto luonnollisen poistuman strategian tarkistuksesta 26.4.2019 mennessä.

Esitys: Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto kannattaa yhteisen kirkkoneuvoston päätöstä koskien luonnollisen poistuman strategian tarkistusta.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 53 KESKUSTELU TUOMIOKIRKKOSEURAKUNNAN UUSIEN SEURAKUNTATILOJEN RAKENTAMISESTA

Kiinteistöpäällikkö Petri Rautio oli esittelemässä seurakuntaneuvostolle vaihtoehtoja Tuomiokirkkoseurakunnan uusiksi seurakunta- ja toimistotiloiksi seurakuntaneuvoston iltakoulussa ti 2.4.2019. Tapaamisessa sovittiin, että seurakuntaneuvosto valmistele vaihtoehtoista lausunnon, jota puheenjohtaja tulee esittelemään kiinteistöjohtokunnan kokoukseen toukokuussa. Sovittiin myös, että tuon johtokunnan kokouksen jälkeen asia on esillä jossain yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa informaatioluonteisena ennen kuin se varsinaisesti tulee yhteiseen kirkkoneuvostoon päätettäväksi. Puheenjohtaja on valmistellut ehdotuksen keskustelun pohjaksi, jota seurakuntaneuvoston jäsenet ovat kommentoineet ja täydentäneet.

Esitys: Keskustellaan asiasta.

Päätös: Seurakuntaneuvosto keskusteli seurakuntatilojen rakentamiseen liittyvistä näkökulmista.

§ 54 KIRKKOHERRAN PÄÄTÖKSET

Kirkkoherran päätös 8.4.2019 Kirkkoherra on palkannut seuraavat kesätyöntekijät: kesäkanttoriksi Hannele Mehtälä 1.7.-31.8.2019, oppaaksi tuomiokirkkoon Sohvi Pöyhönen 17.6.-18.8.2019, nuorisotyönohjaajaksi Tuomiokirkkoseurakunnan rippileireille Jaakko Pöyhönen 1.6.-31.7.2019.

Kirkkoherra on hyväksynyt 9.4.2019 seuraavat joulukonsertit pidettäväksi tuomiokirkossa: Antti Railio ti 19.11.2019 klo 18, Antti Ketonen to 28.11.2019 klo 18, Tarja Turunen 7.12.2019 klo 18, Walteri Torikka pe 20.12.2019 klo 19. Kaikki ovat lipunmyynnillisiä konsertteja.

Esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 55 SAAPUNEET PÖYTÄKIRJAT JA MUISTIOT

Esitys: Merkitään saapuneeksi Lähetystyön ja kansainvälisen diakonian vastuuryhmän kokousmuistio 2/2019 1.4.2019 kokouksesta (liite 10).

Merkitään saapuneeksi diakonian vastuuryhmän/johtokunnan pöytäkirja 2/2019 9.4.2019 kokouksesta (liite 11).

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 56 ILMOITUSASIAT

Ei ilmoitusasioita.

§ 57 MUUT ASIAT

Ei muita asioita.

§ 58 SEURAAVA KOKOUS

Seurakuntaneuvoston seuraava ja samalla kevätkauden viimeinen kokous tiistaina 21.5.2019 klo 17.00, Keskusseurakuntatalossa, Suokatu 22 D, kahvio. Syyskauden ensimmäinen kokous tiistai 20.8.2019 klo 17, sama paikka.

Esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

§ 59 MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS

Puheenjohtaja antaa muutoksenhakuohjeen ja valitusosoituksen kokouksessa, joka liitetään pöytäkirjaan liitteeksi 12.

§ 60 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.53.

Ilpo Rannankari
puheenjohtaja

Katriina Hujanen
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu Kuopiossa 16.4.2019

Veikko Vilmi

Eija Vähälä

