

Aika	Maanantai 8.4.2019 klo 16.30 – 17.20		
Paikka	Keskusseurakuntatalo, Koulutussali, Suokatu 22, Kuopio		
Kokoonpano ja läsnäolo	Reijo Leino Tarja Välimäki	puheenjohtaja puheenjohtaja	poissa läsnä
	Risto Helle	jäsen	läsnä
	Kari Ikonen	Räsäsen varajäsen	läsnä
	Sakari Kainulainen	jäsen	läsnä
	Maija-Leena Kasurinen	Wetzellin varajäsen	poissa
	Sinikka Kervinen	jäsen	poissa
	Eero Koivisto	jäsen	läsnä
	Vesa Kärkkäinen	Niirasen varajäsen	läsnä
	Marita Mankinen	jäsen	läsnä
	Pekka Niiranen	jäsen	poissa
	Anu-Kaisa Ruponen	Kervisen varajäsen	läsnä
	Erkki Räsänen	jäsen	poissa
	Taina Tammekann	jäsen	poissa
	Maija Taskinen	jäsen	läsnä
	Elli Voutilainen	Tammekannin varajäsen	poissa
	Heli Vuojärvi	jäsen	läsnä
	Eero Wetzell	jäsen	poissa

Kokoukseen oikeutetut ja läsnäolo

	Erika Suominen	kirkkovaltuuston puheenjohtaja	läsnä
	Leena Kumpusalo	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	läsnä
	Heikki Hyvärinen	vs. kirkkoherra	läsnä
	Hannu Koskelainen	kirkkoherra	läsnä
	Jaana Marjanen	lääninrovasti	läsnä
	Matti Pentikäinen	kirkkoherra	läsnä
	Ilpo Rannankari	tuomiorovasti	läsnä
	Minna Siikaniva	viestintäpäällikkö	läsnä
	Arja Keränen	henkilöstöpäällikkö	läsnä

Kokoukseen velvoitetut	Riitta Hautaniemi Mika Pulkkinen Aarne Blom	hallintojohtaja rekisterinjohtaja hallintosihteer	läsnä läsnä läsnä
------------------------	---	---	-------------------------

Kokoukseen kutsutut -

Kokouksen avaus Koska puheenjohtaja Reijo Leino oli poissa kokouksesta, toimi puheenjohtajana varapuheenjohtaja Tarja Välimäki. Tarja Välimäki toivotti kokouksen osanottajat tervetulleeksi ja avasi kokouksen. Kokouksen aluksi hän piti alkuhartauden, jonka aikana veisattiin virsi 275.

**76  
KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**

Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi yksitoista (11) jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän

kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava vähintään kolme päivää ennen kokousta. Esityslista liitteineen on lähetetty sähköpostissa 3.4.2019.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **77 PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJAIN VALINTA, PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVÄNÄOLO**

Aakkosjärjestyksen mukaisessa pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Eero Wetzell ja Risto Helle. Tarvittaessa he toimivat myös äänenlaskijoina.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Risto Helle ja Sakari Kainulainen. Tarvittaessa he toimivat myös äänenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen ja se pidetään nähtävänä 10.4 - 23.4.2019 hallintovirastossa viraston aukioloaikana.

#### **78 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN**

Päätös: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

#### **79 TULOVEROPROSENTIN VAHVISTAMINEN VUODELLE 2020**

Kirkkolain 15 luvun 2 §:n 3. momentin mukaan yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa vuosittain tuloveroprosentin. Tuloveroprosentti vahvistetaan lähimpään 0,05 prosenttiyksikköön.

Edellisen kerran tuloveroprosenttia on korotettu vuoden 2011 alusta 1,4 %:sta 1,5 %:iin.

Vuonna 2016 kirkollisverotulot kääntyivät laskuun. Kirkollisverotuloja kertyi vuonna 2016 2,4 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2015 ja kehitys jatkui vuonna 2017, kun kirkollisverotulot alenivat 0,3 % edellisestä vuodesta. Vuonna 2018 verotulot laskivat 3,3 % vuodesta 2017 ja verotulot jatkanevat laskua kuluvana vuonna.

Vaikka verotulot alenevat, kannattaa veroprosentti pitää ennallaan, sillä todennäköisyys, että veroprosentin korotus lisää kirkosta eroamista ja vaikuttaa negatiivisesti kirkollisverotuloihin, on varsin suuri.

Päätösesitys: Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,  
- että vuoden 2020 tuloveroprosentiksi vahvistetaan 1,5 %.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

#### **80 SISÄISEN VALVONNAN RAPORTTI**

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi päivitetyn Sisäisen valvonnan ohjeen 18.2.2019 ja ohje tuli voimaan 12.3.2019. Raportti on käsitelty yhtymän

johtoryhmän kokouksessa 11.3.2019. Ohjeen mukaan hallintojohtaja raportoi vähintään kerran vuodessa yhteiselle kirkkoneuvostolle valvonnan toteutumisesta. Lisäksi ohjeessa sanotaan, että toimintayksiköiden esimiesten on raportoitava hallintojohtajalle sisäisen valvonnan havainnoista.

Syksyn 2018 ja kevään 2019 välillä seurakuntayhtymässä ei ole teetetty ulkopuolisella taholla sisäisen valvonnan tarkastusta, kuten joinakin aiempina vuosina on toimittu. Sisäisen valvonnan ohjeen mukaisia raportteja valvonnan havainnoista ei esimiehiltä ole tullut.

Hallintojohtaja esittelee asiaa kokouksessa.

Päätösesitys: Hallintojohtaja ehdottaa, että sisäisen valvonnan raportti merkitään tiedoksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 8: Sisäisen valvonnan raportti

## 81

### LUONNOLLISEN POISTUMAN STRATEGIAN TARKISTUS

Seurakuntayhtymässä on laadittu erityisesti kiinteistö- ja henkilöstöhallintoon keskittyvä strategia-asiakirja vuosille 2006 – 2015. Strategia-asiakirjan yhtenä keskeisenä tavoitteena on määritelty palvelussuhteiden vähentäminen luonnollisen poistuman kautta. Tuolloin on tavoitteeksi asetettu 30 palvelussuhteen vähentäminen vuoteen 2015 mennessä.

Pitkän tähtäimen henkilöstöstrategiassa vuodelta 2011 on alkuperäistä palvelussuhteiden vähentämisen tavoitetta lisätty 35 palvelussuhteeseen vuoteen 2018 mennessä. Luonnollisen poistuman ennustaminen perustuu ensi sijassa eläkkeelle siirtymisten ennakointiin. Jokainen työyksikkö on velvoitettu miettimään omien resurssiensa mahdollista vähentämistä luonnollisen poistuman myötä yksikön painopistealueet huomioon ottaen.

Vuodesta 2006 on jätetty noin 48 palvelussuhdetta täyttämättä. Luku ei ole vertailukelpoinen alkutilanteeseen nähden, koska sen jälkeen on tapahtunut useita seurakuntaliitoksia.

Vuodesta 2012 alkaen kaikille toimintayksiköille on laskettu euromääräiset säästövelvoitteet. Säästövelvoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti ja niille on asetettu aikataulu.

Luonnollisen poistuman strategia on laadittu noin 14 vuotta sitten. Se on ollut voimakkaasti säästövelvoitteiden toteutumiseen vaikuttava linjaus, vaikka luonnollinen poistuma kohdentuu sattumanvaraisesti eri virkoihin ja tehtäviin seurakunnissa ja yhtymässä.

Nykytilanteessa henkilöstövähennykset kohdistuvat sattumanvaraisesti eri toiminta-alueille. Verotulojen pienenemisen ja jäsenmäärän vähenevän myötä on tarkasteltava näköpiirissä olevia investointeja ja toimintamenoja kriittisesti. Henkilöstömenot ovat liki 60 % kaikista toimintamenoista.

Kahden viime vuoden aikana seurakuntayhtymän kirkollisverotulot ovat vähentyneet noin miljoona euroa. Se tarkoittaa noin 20 työntekijän palk-

kauskulujen vähennystä henkilösivukuluineen. Jos verotulojen lasku jatkuu tällä vauhdilla, eivät nykyiset säästövelvoitteet riitä kattamaan tulojen laskua, vaan lisäsäästöjen tarve tulee välttämättömäksi.

Seurakuntayhtymällä on runsas kiinteistömassa, jonka kunnossapidosta, peruskorjauksista ja uudistuksista tulee huolehtia säännöllisesti. Seurakuntayhtymän investointitarve ja korjausvelka ovat erittäin suuret, ja jotta välttämättömät investointimenot pystytään rahoittamaan, tulee käyttötalousmenot sopeuttaa pieneneviin verotuloihin.

Toimintaa tulee voida suunnata kokonaisuuden kannalta merkittävillä alueille. Taloudellisten realiteettien ja toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten vuoksi on syytä pohtia, onko luonnollisen poistuman käyttö henkilöstön vähentämisessä ainoa käytettävissä oleva keino vai pitääkö varautua myös irtisanomisiin.

Jatkossa tulee olla mahdollista huolehtia siitä, että keskeisissä toiminnoissa on riittävästi henkilöstöä. Samalla pitäisi olla mahdollista, että niiltä alueilta, joissa toimintatavat ovat muuttuneet, toimintavolyymit pienentyneet tai toiminnan painopiste on siirtynyt toisaalle, voidaan henkilöstön määrä sopeuttaa muuttuneisiin olosuhteisiin.

Luonnollisen poistuman käyttämistä ja henkilöstön asemaa tulevaisuudessa on pohdittu työryhmässä, jossa ovat mukana henkilöstöasiain johtokunnan puheenjohtaja Vesa Kärkkäinen ja johtokunnan jäsen Upi Heironen, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Erika Suominen ja varapuheenjohtaja Leena Kumpusalo, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Reijo Leino ja varapuheenjohtaja Tarja Välimäki sekä hallintojohtaja Riitta Hautaniemi, rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen ja henkilöstöpäällikkö Arja Keränen.

Työryhmän näkemys on, että seurakuntayhtymässä on nyt syytä tarkastella luonnollisen poistuman strategiaa huomioiden taloudelliset realiteetit ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset toiminnan ja painopisteiden suunnittelussa.

Luonnollisen poistuman strategian tarkastelu käynnistyy henkilöstöasiain johtokunnassa. Periaatteellinen linjaus esitetään yhteisen kirkkoneuvoston kautta yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi. Yhteinen kirkkoneuvosto voi pyytää seurakuntaneuvostojen lausunnot. Yhteinen kirkkovaltuusto käsittelee asian ja tekee linjauksen kokouksessaan kesäkuussa.

Henkilöstöasiain johtokunta käsitteli asiaa kokouksessaan 1.4.2019. Johtokunta päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle ja edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että luonnollisen poistuman lisäksi seurakuntayhtymässä voidaan turvautua irtisanomisiin silloin, kun tuotannolliset, taloudelliset tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvat syyt niin vaativat,
- että seurakuntaneuvostoilta pyydetään lausunto päätösehdotuksesta ja
- että asia viedään yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi.

Päätösesitys: Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi, että luonnollisen poistuman lisäksi seurakuntayhtymässä voidaan turvautua irtisanomisiin silloin, kun tuotannolliset, taloudelliset tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvat syyt niin vaativat,

- että seurakuntaneuvostoilta pyydetään lausunto luonnollisen poistuman strategian tarkistuksesta 26.4.2019 mennessä.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

## 82

### **KERTOMUS ELSA VARTIAISEN TESTAMENTTIRAHASTON TOIMINNASTA JA VAROJEN KÄYTÖSTÄ VUODELTA 2018**

Järvi-Kuopion seurakunnalla on Elsa Vartiaisen testamenttirahasto. Rahasto muodostuu Elsa Vartiaisen Kaavin seurakunnalle 11.12.2001 päivällä testamentilla määräämästä omaisuudesta ja sen tuotosta.

Rahaston tehtävänä on testamentin mukaan hoitaa testamentin tekijän sekä suvun hautojen hoito viidenkymmenen vuoden ajan. Loppuosa varoista voidaan käyttää Kaavin alueseurakunnan alueella yksinäisten ihmisten sekä vanhusväestön hyvinvointia tukevalla tavalla ja ensisijaisesti virkistystoimintaan.

Yhteisen kirkkovaltuuston tekemän periaatepäätöksen mukaan testamenttirahastojen tulee antaa vuosittain sille kertomus edellisen vuoden toiminnasta ja varojen käytöstä.

Kertomus Elsa Vartiaisen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2018 on esityslistan liitteenä 1.

Järvi-Kuopion seurakuntaneuvosto käsitteli asiaa 19.3.2019. Seurakuntaneuvosto päätti antaa kertomuksen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Päätösesitys: Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että kertomus Elsa Vartiaisen testamenttirahaston toiminnasta ja varojen käytöstä vuodelta 2018 merkitään tiedoksi.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 1: Elsa Vartiaisen testamenttirahaston tilinpäätös vuodelta 2018

## 83

### **PUIJON SEURAKUNTAAN SIOJITETUN KANTTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN**

Puijon seurakuntaan sijoitettu seurakuntayhtymän ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävä kanttorin virka tuli avoimeksi, kun musiikin maisteri Joonas Saraste irtisanoutui virasta 17.3.2019 alkaen.

Virka on seurakuntayhtymän yhteinen virka, jonka sijoituspaikaksi on sovittu Puijon seurakunta 31.12.2021 saakka.

Yhteinen kirkkoneuvosto myönsi kokouksessaan 18.2.2019 luvan viran täyttämiseen.

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymä on julistanut viran haettavaksi 13.3.2019 mennessä. Määräaikaan mennessä virkaa haki yksitoista kelpoisuusehdot täyttävää musiikin maisteria: Johanna Isokangas, Taina Korri, Anne-Mari Kraft, Ari Lohi, Lala Maukonen, Eveliina Modinos, Anni Pesälä, Janne Saarelainen, Pertti Tahkola, Valtteri Tuomikoski ja Riikka Tuura. Ari Lohi ja Pertti Tahkola peruivat hakemuksensa 18.3.2019.

Yhteenveto hakijoista on esityslistan liitteenä 2.

Seurakuntaneuvoston nimeämään valintaa valmistelevaan työryhmään kuuluivat seurakuntaneuvoston jäsenet Jaro Julkunen ja Heli Vuojärvi, kanttori Outi Keskipilä ja kirkkoherra Jaana Marjanen. Työryhmä kutsui 26.3. pidettyihin haastatteluihin ja musiikinäytteisiin Lala Maukonen, Eveliina Modinosin, Janne Saarelaisen ja Riikka Tuuran. Heillä on hakijoista eniten kokemusta lasten ja nuorten kanssa työskentelystä. Viran tehtäviin sisältyy kanttorin perustyön lisäksi rippikoulujen ja muun musiikkikasvatuksen suunnittelu ja toteutus, lasten ja nuorten musiikki-toiminnan hoitaminen sekä osallistuminen kasvatuksen tiimin työskentelyyn.

Tasapuolisuuden varmistamiseksi haastattelussa käytettiin yhtenäistä, strukturoitua kysymyslomaketta. Haastattelussa selvitettiin muun muassa hakijoiden motivaatiota, aiemmissa työtehtävissä saatua kokemusta, käsityksiä omista vahvuuksista, kehittämisalueista ja työyhteisötaidoista sekä verkkoviestinnän ja sosiaalisen median taitoja.

Musiikinäytteiden avulla haluttiin saada selville kanttorin perustehtäviin liittyvää osaamista, vapaan säestyksen taitoa sekä musiikkiryhmän ohjaamiseen liittyvää valmiutta. Yhtenä tehtävänä oli seurakunnan nuorista kootun musiikkiryhmän ohjaaminen. Musiikinäytteitä kuuntelemaan kutsuttiin Sibelius-Akatemian laulutaiteen lehtori, musiikin maisteri Mari-Anni Hilander, jota työryhmä kuuli asiantuntijana. Myös musiikkiryhmään osallistuneiden nuorten kokemusta kuultiin.

Hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen ja aiemman työkokemuksen, haastattelusta ja musiikinäytteestä saadun vaikutelman ja hakijoista syntyneen kokonaiskuvan perusteella työryhmä katsoo yksimielisesti, että hakijoista musiikin maisteri Janne Saarelainen on sopivin Puijon seurakuntaan sijoitettuun kirkkomusiikin ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävään kanttorin virkaan. Seuraavaksi sopivimpana työryhmä pitää musiikin maisteri Eveliina Modinosia, joka voitaisiin valita Saarelaisen kieltäytymisen varalle.

Työryhmän lausunto on esityslistan liitteenä 3. Lausunto ei ole julkinen asiakirja.

Puijon seurakunnan seurakuntaneuvosto käsitteli asiaa kokouksessaan 2.4.2019. Seurakuntaneuvosto päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että

1. Puijon seurakuntaan sijoitettuun kirkkomusiikin ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävään kanttorin virkaan valitaan musiikin maisteri Janne Saarelainen,
2. että Janne Saarelaisen kieltäytymisen varalle valitaan musiikin maisteri Eveliina Modinos ja
3. että virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus (T-lomake) ja rikosrekisterilain 6 § 2:n mukainen rikosrekisteriote ennen viran vastaanottamista.

Päätösesitys: Hallintojohtaja ehdottaa,

1. Puijon seurakuntaan sijoitettuun kirkkomusiikin ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävään kanttorin virkaan valitaan musiikin maisteri Janne Saarelainen,
2. että Janne Saarelaisen kieltäytymisen varalle valitaan musiikin maisteri Eveliina Modinos ja
3. että virka täytetään kuuden kuukauden koeajalla. Virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus (T-lomake) ja rikosrekisterilain 6 § 2:n mukainen rikosrekisteriote ennen viran vastaanottamista.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 2: Yhteenveto hakijoista

Liite 3: Työryhmän lausunto

## 84

### **LASTENOHJAAJIEN MÄÄRÄAIKAISTEN TYÖSUHTEIDEN TÄYTTÄMINEN YHTEISESSÄ LAPSITYÖSSÄ**

Yhteisen lapsityön lastenohjaaja Maria Ikonen jää työvapaalle 20.4.2019-14.8.2020 väliseksi ajaksi. Tehtävä on osa-aikainen, 35 tuntia viikossa, ja palkkaus vaativuusryhmän 402 mukainen. Maria Ikonen sijaiseksi voitaisiin palkata lastenohjaaja Mari Hartikainen 29.7.2019-21.6.2020 väliseksi ajaksi.

Lastenohjaaja Tuija Turunen on työvapaalla 29.7.2019-3.4.2020 välisen ajan. Tämän jälkeen hänen on tarkoitus pitää kertyneitä vuosilomia. Tuija Turuselle tarvitaan sijainen 29.7.2019-21.6.2020 väliseksi ajaksi. Sijaiseksi voitaisiin valita Krista Heikkinen. Tehtävä on osa-aikainen, 33 tuntia 45 minuuttia viikossa ja palkkaus vaativuusryhmän 402 mukainen.

Edellä mainittujen sijaisuuksien lisäksi yhteiseen lapsityöhön tarvitaan määräaikainen, kiertävä lastenohjaaja 29.7.2019-21.6.2020 väliseksi ajaksi. Tehtävään voitaisiin valita lastenohjaaja Maarit Syrjä. Tehtävä on osa-aikainen, 32 tuntia 30 minuuttia viikossa, ja palkkaus on vaativuusryhmän 402 mukainen.

Näillä henkilöstöjärjestelyillä Kuopion seurakuntien yhteinen lapsityö voi toimia palveluntuottajana Kuopion kaupungin perusopetuksen iltapäivä-

toiminnassa toimintakautena 2019-2020 neljässä ryhmässä. Ryhmät toimisivat Kalevalan, Neulamäen ja Puijonsarven kouluilla sekä Petosen seurakuntatalolla.

Johtoryhmä käsitteli asiaa 25.3.2019 ja päätti puoltaa työsuhteiden täyttämistä.

Päätösesitys:

Rekisterinjohtaja ehdottaa,

1. että Maria Ikosen työvapaan sijaiseksi ajalle 29.7.2019-21.6.2020 palkataan osa-aikaiseksi lastenohjaajaksi, 35 tuntia viikossa (vr 402), lastenohjaaja Mari Hartikainen,
2. että Tuija Turusen työvapaan ja vuosiloman sijaiseksi ajalle 29.7.2019-21.6.2020 palkataan osa-aikaiseksi lastenohjaajaksi, 33 tuntia 45 minuuttia viikossa (vr 402), lastenohjaaja Krista Heikkinen ja
3. että kiertäväksi, osa-aikaiseksi lastenohjaajaksi ajalle 29.7.2019-21.6.2020, 32 tuntia 30 minuuttia viikossa (vr 402), palkataan lastenohjaaja Maarit Syrjä.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

## 85

### LASTENOHJAAJA MARI HARTIKAISEN SIVUTOIMILUPA-ANOMUS

Yhteisen lapsityön lastenohjaaja Mari Hartikainen on toimittanut yhteiselle kirkkoneuvostolle osoitetun sivutoimilupa-anomuksen, joka on päivätty 21.3.2019, liite 4. Hän anoo sivutoimilupaa yritystoiminnan harjoittamiseen. Yritystoiminta koskee lapsiperheiden arjen helpottamista esim. lastenhoitoa ja siivousta.

Mari Hartikainen toimii osa-aikaisena lastenohjaajana, 35 tuntia viikossa. Yritystoiminta tapahtuu työajan ulkopuolella iltaisin, viikonloppuisin ja loma-aikoina.

Kirkkolain 6 luvun 30 §:n mukaan sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutoimintaa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, ellei työnantaja hakemuksesta myönnä siihen lupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaikaa.

Sivutoimiluvasta päättää työnantaja. Sivutoimilupa voidaan myöntää määrääjäksi tai muutoin rajoitettuna. Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei saa myöskään vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työantajaa. Viranhaltija ei saa virkasuhteen kestäessä ryhtyä myöskään kilpailevan toiminnan valmistelemiseksi sellaisiin toimenpiteisiin, joita ei voida pi-



tää hyväksyttävänä. Sivutoimilupa voidaan tarvittaessa peruuttaa edellä mainituilla perusteilla.

Seurakuntayhtymässä sivutoimilupia on myönnetty mm. kanttoreille musiikin opetustehtävissä toimimista varten, työnhajaajakoulutuksen suorittaneille työntekijöille ja muille oman alansa yritystoimintaa harjoittaville työntekijöille. Rekisterinjohtajan käsityksen mukaan sivutoimiluvan myöntämiselle ei ole estettä. Sivutoimilupa voitaisiin myöntää määräaikaisena vuoden 2020 loppuun.

Päätösesitys:

Rekisterinjohtaja ehdottaa,

1. että lastenohjaaja Mari Hartikaiselle myönnetään sivutoimilupa yritystoiminnan harjoittamista varten ja
2. että sivutoimilupa myönnetään määräaikaisena vuoden 2020 loppuun.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 4: Sivutoimilupa-anomus

**86**

## **KATJA HEDBERGIN JA JUKKA GRÖNDAHLIN MATKA-AVUSTUSANOMUS**

Kuopion ev.lut seurakuntayhtymä käynnisti vuonna 2007 rahakeräyksen koulun rakentamiseksi kehitysmaahan. Yhteistyökumppani Kirkon Ulkomaanapu valitsi kohdemaaksi Kongon demokraattisen tasavallan. Keräys tuotti 40 000 euroa, ja koulun rakentaminen käynnistyi Bunian kaupungissa Itä-Kongossa.

Hankkeen käytännön toteutuksesta vastasi Kirkon Ulkomaanapu yhdessä Luterilaisen maailmanliiton kanssa. Koulun rakentaminen tuli maksamaan 60 000 euroa, josta KUA rahoitti puuttuvan 20 000 euroa.

Kuusiluokkainen Nyamukaun alakoulu vihittiin käyttöön 7.9.2009. Vihkiäisten jälkeen seurakuntayhtymä jatkoi keräystä, johon tuli mukaan myös Savonia-amk. Keräystuotolla Nyamukaun koululle hankittiin opetustarvikkeet. Keräyksen ja koulun eri vaiheista Katja Hedberg ja Jukka Gröndahl ovat tehneet kuvareportaaseja Savon Sanomiin sekä Kirkko ja koti –lehteen. Lisäksi he ovat kiertäneet monissa tilaisuuksissa kertomassa Kuopion keräyksestä ja Nyamukaun koulusta.

Syksyllä 2019 Nyamukaun koulu täyttää 10 vuotta. Katja Hedberg ja Jukka Gröndahl ovat matkustamassa 10-vuotisjuhliin ja tiedustelevat, onko Kuopion ev.lut seurakuntayhtymällä mahdollisuutta osallistua matkan kustannuksiin. Korvaukseksi he ovat lupautuneet tekemään kuvareportaasin koulun kuulumisista Kirkko ja koti –lehteen. Lisäksi he voivat käydä seurakuntien tilaisuuksissa kertomassa hankkeesta ja koulun merkityksestä.

Hedbergin ja Gröndahlin matka on tarkoitus toteuttaa 4 - 11.9.2019. Matkan kokonaiskustannukset (lennot ja majoitus) kahdelta hengeltä ovat 3.720 euroa. Esittely asiasta sekä kustannuserittely ovat liitteessä 5.

Johtoryhmä keskusteli asiasta kokouksessaan 25.3.2019 ja totesi, että Hedbergille ja Gröndahlille voitaisiin esittää 1.500 euron matka-avustusta.

Päätösesitys:

Rekisterinjohtaja esittää,

1. että Katja Hedbergille ja Jukka Gröndahlille myönnetään yhteensä 1.500 euron avustus Kongoon tehtävää matkaa varten,
2. että tarvittavat varat osoitetaan yhteisen kirkkoneuvoston käyttö-varoista ja
3. että avustuksen maksamisen edellytyksenä on, että hakijat toimit-tavat yhteiselle kirkkoneuvostolle raportin matkastaan kolmen vii-  
kon kuluessa matkan päättymisestä, sitoutuvat pitämään esitelmiä  
hankkeesta ja koulun merkityksestä Kuopion seurakuntien järjes-  
tämissä tilaisuuksissa ja tekevät kuvareportaasin koulun kuulumis-  
ista Kirkko ja koti –lehteen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 5: Esittely hankkeesta ja kustannuserittely

## 87

### MUUT ASIAT

#### 87.1

Matkaraportti suomalaisdelegaation Pyhän Henrikin päivän ja kristittyjen ykseyden rukousviikon matkalta Roomaan 17 – 25.1.2019 on esityslistan liitteenä. Liite 6.

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa, että matkaraportti merkitään tiedoksi.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 6: Matkaraportti

## 88

### ILMOITUSASIAT

Kirkkoneuvosto:

Ilmoitusasioita ei ollut.

## 89

### MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS

Kirkkoneuvosto:

Annettiin kirkkolain mukainen muutoksenhakuohje ja valitusosoitus.

Liite 7: Muutoksenhakuohje ja valitusosoitus.

## 90

### KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja kiitti kokouksen osanottajia ja päätti kokouksen klo 17.20.

Tarja Välimäki  
puheenjohtaja

Aarne Blom  
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty Kuopiossa 8.4.2019

Risto Helle

Sakari Kainulainen