

Aika	Maanantai 9.12.2019 klo 16.30 – 17.03		
Paikka	Scandic Kuopio, Satamakatu 1		
Kokoonpano ja läsnäolo	Aulikki Mäkinen Tarja Välimäki	puheenjohtaja varapuheenjohtaja	läsnä läsnä
	Risto Helle Kari Ikonen Sakari Kainulainen Maija-Leena Kasurinen	jäsen Räsäsen varajäsen jäsen Wetzellin varajäsen	läsnä poissa läsnä läsnä, saapui klo 16.54, § 262 käsittelyn aikana
	Sinikka Kervinen Timo Knuuttila Eero Koivisto Vesa Kärkkäinen Marita Mankinen Pekka Niiranen Erkki Räsänen Taina Tammekann Maija Taskinen Heli Vuojärvi Eero Wetzell	jäsen Koiviston varajäsen jäsen Niirasen varajäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	läsnä läsnä poissa läsnä läsnä poissa poissa läsnä läsnä läsnä poissa

Kokoukseen oikeutetut ja läsnäolo

	Erika Suominen	kirkkovaltuuston puheenjohtaja	läsnä
	Leena Kumpusalo Hannu Koskelainen Reijo Leino Jaana Marjanen Matti Pentikäinen Ilpo Rannankari Minna Siikaniva Merja Vihanto	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja kirkkoherra kirkkoherra lääninrovasti kirkkoherra tuomiorovasti viestintäpäällikkö henkilöstöpäällikkö	läsnä läsnä läsnä läsnä läsnä läsnä läsnä läsnä
Kokoukseen velvoitetut	Riitta Hautaniemi Mika Pulkkinen Aarne Blom	hallintojohtaja rekisterinjohtaja hallintosihteer	läsnä läsnä läsnä

Kokoukseen kutsuttu -

Kokouksen avaus Puheenjohtaja toivotti kokouksen osanottajat tervetulleiksi ja avasi kokouksen. Kokouksen aluksi puheenjohtaja piti alkuhartauden, jonka aikana veisattiin virsi 2.

252

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi yksitoista (11) jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava vähintään kolme päivää ennen kokousta.

Esityslista liitteineen on lähetetty sähköpostissa 3.12.2019.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**253
PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJAIN VALINTA,
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄOLO**

Aakkosjärjestyksen mukaisessa pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Taina Tammekann ja Risto Helle. Tarvittaessa he toimivat myös ääntenlaskijoina.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Taina Tammekann ja Risto Helle. Tarvittaessa he toimivat myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen ja se pidetään nähtävänä 11.12 - 27.12.2019 hallintovirastossa viraston aukioloaikana.

**254
TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN**

Päätös: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi täydennettynä §§ 264 ja 265.

**255
SOPIMUKSEN TEKEMINEN SAIRAALASIELUNHOIDON KUSTANNUSTEN JAOSTA NIINIVEDEN SEURAKUNNAN KANSSA**

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin seurakunnilla on ollut sopimus sairaalasielunhoidon kustannusten jakamisesta vuoden 2008 alusta lähtien. Sopimus on tehty määräaikaisena viideksi vuodeksi kerrallaan. Nykyinen sopimus on voimassa vuoden 2022 loppuun siten, että seurakunnilla on mahdollisuus irtisanoa se päättymään aikaisintaan vuoden 2020 lopussa (YKN 13.3.2017, § 62).

Sairaalasielunhoidon kustannusten jakamista koskevassa sopimuksessa ovat olleet mukana myös Tervon ja Vesannon seurakunnat, jotka lakkaavat vuoden 2019 lopussa. Näiden seurakuntien tilalle perustetaan uusi Niiniveden seurakunta 1.1.2020. Sopimusoikeudellisesti olisi selkeintä, että sairaalasielunhoidon kustannusten jakoa koskeva sopimus tehtäisiin erikseen uuden seurakunnan kanssa.

Esityslistan liitteenä 1 on esitys sopimukseksi Niiniveden seurakunnan kanssa sairaalasielunhoitotyön kustannusten jakamiseksi. Sopimuksen sisältö vastaa muita tällä hetkellä voimassa olevia sopimuksia.

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta käsitteli asiaa 14.11.2019 ja päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle,

1. että sairaalasielunhoidon kustannusten jaosta tehdään Niiniveden seurakunnan kanssa liitteen 1 mukainen sopimus ja
2. että sopimuksen allekirjoittavat seurakuntayhtymän puolesta johtava sairaalasielunhoitaja ja hallintojohtaja.

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja ehdottaa,

1. että sairaalasielunhoidon kustannusten jaosta tehdään Niiniveden seurakunnan kanssa liitteen 1 mukainen sopimus ja
2. että sopimuksen allekirjoittavat seurakuntayhtymän puolesta johtava sairaalasielunhoitaja ja hallintojohtaja.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 1: sopimus sairaalasielunhoitotyöstä

256

SOPIMUKSEN TEKEMINEN PERHENEUVONTAPALVELUISTA NIINIVEDEN SEURAKUNNAN KANSSA

Kuopion perheasiain neuvottelukeskus palvelee Kuopion seurakuntien lisäksi lähiympäristön seurakuntia. Palvelut ovat asiakkaille maksuttomia, mutta seurakunnat maksavat niistä seurakuntayhtymälle korvauksen asiakaskäyntien lukumäärän mukaan. Palvelujen käytöstä on tehty ympäristöseurakuntien kanssa sopimus, joka on tullut voimaan 1.1.1992.

Perheneuvontapalveluiden käyttämisestä on tehty sopimus myös Tervon ja Vesannon seurakuntien kanssa. Nämä seurakunnat lakkaavat vuoden 2019 lopussa ja tilalle perustetaan uusi Niiniveden seurakunta 1.1.2020. Sopimusoikeudellisesti olisi selkeintä, että perheasiain neuvottelukeskuksen palvelujen käyttämistä koskeva sopimus tehtäisiin erikseen uuden seurakunnan kanssa.

Esityslistan liitteenä 2 on esitys sopimukseksi Niiniveden seurakunnan kanssa perheneuvontapalveluiden käyttämisestä. Sopimuksen sisältö vastaa muita tällä hetkellä voimassa olevia sopimuksia.

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta käsitteli asiaa 14.11.2019 ja päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle,

1. että perheneuvontapalveluiden käytöstä tehdään Niiniveden seurakunnan kanssa liitteen 2 mukainen sopimus ja
2. että sopimuksen allekirjoittavat seurakuntayhtymän puolesta perheasiain neuvottelukeskuksen johtaja ja hallintojohtaja.

Päätösesitys: Rekisterinjohtaja ehdottaa,

1. että perheneuvontapalveluiden käytöstä tehdään Niiniveden seurakunnan kanssa liitteen 2 mukainen sopimus ja
2. että sopimuksen allekirjoittavat seurakuntayhtymän puolesta perheasiain neuvottelukeskuksen johtaja ja hallintojohtaja.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 2: sopimus perheneuvontapalvelujen järjestämisestä

257

YHTEISEN SEURAKUNTATYÖN UUELLEEN ORGANISOIMINEN

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 10.10.2016 nimetä työryhmän valmistelemaan yhteisten työalojen organisointia ja säästövelvoitteen määrittelyä. Työryhmän puheenjohtajaksi nimettiin henkilöstöasiain johtokunnan puheenjohtaja Marketta Rantama ja muiksi jäseniksi yhteisen palvelutyön johtokunnan puheenjohtaja Heli Vuojärvi, yhteisen kasvatustyön johtokunnan puheenjohtaja Juha Hämäläinen, yhteisen kirkkoneuvoston jäsen Tarja Välimäki, yhteisen kirkkoneuvoston jäsen Upi Heinonen ja kirkkoherra Hannu Koskelainen. Työryhmän sihteeriksi kutsuttiin hallintosihteeriksi Aarne Blom. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalle ja hallintojohtajalle annettiin läsnäolo- ja puheoikeus työryhmän kokouksiin. Työryhmän tuli tehdä esitys yhteiselle kirkkoneuvostolle yhteisten työalojen organisoinnista ja säästövelvoitteen määrittelystä 31.3.2018 mennessä.

Yhteisen kirkkoneuvoston asettaman työryhmän mietintö on esityslistan liitteenä 3. Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli yhteisten työalojen uudelleen organisointia mietinnön pohjalta 19.3.2018 ja 28.5.2018. Kirkkoneuvosto päätti esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että yhteiset työalat muodostavat yhden hallinnollisen kokonaisuuden, yhteisen seurakuntatyön yksikön, vuosiksi 2019 – 2022. Lisäksi kirkkoneuvosto päätti esittää, että prosessin etenemistä tarkastellaan vuoden 2020 lopussa ja tarkastelun kriteereinä ovat seurakuntayhtymän talouden kehityksen lisäksi säästövelvoitteen toteutuminen ja yhteisten työalojen sisäisen yhteistoiminnan ja yhteisten työalojen ja paikallisseurakuntien välisen yhteistyön kehittäminen. Edelleen kirkkoneuvosto ehdotti, että perustettavalla yksiköllä on oma johtokunta, jonka toimikausi on kaksi vuotta, ja yhteinen säästövelvoite, perustettavalle yksikölle laaditaan johtosääntö ja yksikön esimiehenä toimii rekisterinjohtaja. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti asiasta kirkkoneuvoston esitysten mukaisesti 12.6.2018.

Uuden yksikön, yhteisen seurakuntatyön, johtokunta käsitteli yhteisten työalojen organisointia kokouksessaan 11.4.2019 ja perusti työryhmän valmistelemaan esitystä yhteisten työalojen uudelleen organisoimiseksi. Työryhmään nimettiin johtokunnan puheenjohtaja Erkki Pesonen, johtokunnan jäsenet Liisa Tiilikainen ja Unto Kärkkäinen sekä rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen. Työryhmä kokoontui 2.5.2019 ja laati ehdotuksen yhteisten työalojen uudelleen organisoimiseksi. Ehdotus laadittiin yhteisen kirkkoneuvoston 11.3.2019 tekemän päätöksen mukaisesti siten, että yhteisten työalojen jäljellä olevasta säästövelvoitteesta, 102.578 euroa, 60 % pystyttäisiin toteuttamaan vuoden 2021 loppuun mennessä ja loppuosa kahden seuraavan vuoden aikana.

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta käsitteli työryhmän ehdotusta kokouksessaan 16.5.2019 ja valtuutti rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen valmistelemaan asiaa työryhmän esityksen pohjalta.

Tämän jälkeen yhteinen kirkkoneuvosto teki 11.6.2019 päätöksen seurakuntien toimintamäärärahojen uusista jakoperusteista. Tämän päätöksen seurauksena myös aiemmat säästövelvoitteet poistuivat, koska ne perustuivat vanhaan toimintamäärärahojen jakotapaan. Säästövelvoitteiden poistuminen vahvistettiin yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 23.9.2019. Tämä päätös koskee myös yhteisiä työmuotoja. Jatkossa tar-

vittavat säästöt ilmoitetaan prosenttileikkauksina kunkin vuoden talousarvioraamin vahvistamisen yhteydessä.

Vanhojen säästövelvoitteiden poistuminen ei sinänsä muuta yhteisten työmuotojen tilannetta ja tarvetta toimintojen uudelleen organisoimiselle. Jos säästötarpeen arvioidaan jatkossa olevan 3 % vuodessa (vuodelle 2020 tehdään 5 % leikkaukset) ja palkkakustannukset kasvavat n. 1 % vuodessa, on toimintamäärärahojen leikkaustarve nykyrakenteella n. 40.000 euroa vuodessa. Tällainen leikkaus ilman rakenteellisia muutoksia tarkoittaisi käytännössä kaikkien yhteisten työmuotojen vähittäistä alasajoa.

Yhteisen seurakuntatyön johtokunta käsitteli yhteisen kirkkoneuvoston päätösten pohjalta päivitettyä esitystä yhteisen seurakuntatyön organisoimiseksi kokouksessaan 10.10.2019 ja päätti esittää, että yhteinen seurakuntatyö organisoidaan jatkossa liitteenä 4 olevan esityksen mukaisesti. Suurina linjauksina esitetään, että Diakoniakeskus ja Yhteinen lapsityö omina työmuotoinaan lakkaavat, ja näissä olevat tehtävät, joille katsotaan edelleen olevan tarvetta, hoidetaan jatkossa muista työmuodoista/toimintayksiköistä käsin.

Seurakuntayhtymän työntekijöiden sijoittamiset paikallisseurakuntiin, samoin kuin virkojen lakkauttamiset ja työsopimussuhteiden päättämiset tuodaan päätettäväksi myöhemmin omina asioinaan. Valmistelujen pohjaksi on kuitenkin jo tässä vaiheessa syytä tehdä periaatteellinen linjaus yhteisen seurakuntatyön organisoinnista.

Kyseessä ei ole päätös, josta tulisi kirkkojärjestyksen mukaan pyytää paikallisseurakuntien lausunnot. Koska muutoksilla kuitenkin on vaikutuksia myös paikallisseurakuntien toimintoihin, lausuntojen pyytäminen olisi rekisterinjohtajan näkemyksen mukaan perusteltua.

Lapsivaikutusten arviointi on liitteenä 5.

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli yhteisen seurakuntatyön uudelleen organisoimista 4.11.2019. Kirkkoneuvosto päätti hyväksyä esityksen yhteisen seurakuntatyön uudelleen organisoimiseksi liitteen 4 mukaisesti ja pyytää asiasta seurakuntaneuvostojen lausunnot 27.11.2019 mennessä. Lausunnot ovat esityslistan liitteenä 6.

Päätösesitys:

Rekisterinjohtaja ehdottaa,

1. että yhteinen seurakuntatyö organisoidaan jatkossa liitteenä 4 olevan esityksen mukaisesti ja
2. että päätös annetaan tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 3: yhteisten työalojen organisointi ja yhteisten työalojen säästövelvoitteen määrittely

Liite 4: esitys yhteisen seurakuntatyön uudelleen organisoimiseksi

Liite 5: lapsivaikutusten arviointi

Liite 6: seurakuntaneuvostojen lausunnot

258
KOULUTUSSUUNNITELMA 2020

Kirkon virka- ja työehtosopimus sisältää kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen. Sopimuksen tarkoituksena on edistää työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön ammatillista osaamista. Työnantajan on laadittava työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma.

Henkilöstön jatkuvalla ja suunnitelmallisella kehittämisellä varmistetaan seurakunnan toiminnan edellyttämä osaaminen, edistetään työntekijöiden työhyvinvointia, tuetaan uusien tehtävien omaksumista sekä muutoksen hallintaa. Kehittämisen tavoitteena on, että työntekijät ovat koko työuransa ajan työssään osaavia ja motivoituneita ja seurakunnan toiminta tuottavaa ja tuloksellista.

Koulutussuunnitelmaan on varattu määrärahaa yhteensä 83.500 euroa. Perussummasta on jyvitetty henkilöstömäärän mukaisesti jokaiselle toimintayksikölle oma määrärahansa, yhteensä 73.155 euroa. Loput 10.345 euroa on jätetty ns. sitomattomaan määrärahaan. Tätä määrärahaa käytetään työnohjaajavalmennukseen tai työn vaatimaan erikoistumiskoulutukseen, joihin osallistuu muutamia henkilöitä. Sitomatonta määrärahaa käytetään myös vuoden aikana ilmaantuviin koulutustarpeisiin. Henkilöstöpäällikkö hyväksyy alle 370 euron koulutuskustannukset ja sitä suuremmista päättää henkilöstöasiain johtokunta.

Koulutussuunnitelman hyväksyy paikallisseurakuntien osalta kunkin seurakunnan seurakuntaneuvosto ja seurakuntayhtymän yksiköiden osalta yhteinen kirkkoneuvosto. Koulutussuunnitelma on annettava tiedoksi tuomiokapitulille.

Henkilöstöasiain johtokunta käsitteli koulutussuunnitelmaa 27.11.2019. Johtokunta hyväksyi koulutussuunnitelman ja päätti esittää sen yhteisen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.

Koulutussuunnitelmaa käsitellään yhteistyötoimikunnassa 13.12.2019.

Koulutussuunnitelma on esityslistan liitteenä 7.

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että paikallisseurakuntien osalta koulutussuunnitelma merkitään tiedoksi,
2. että seurakuntayhtymän yksiköiden osalta koulutussuunnitelma hyväksytään ja
3. että henkilöstön koulutussuunnitelma annetaan tiedoksi tuomiokapitulille.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 7: koulutussuunnitelma vuodelle 2020

259

MÄÄRÄAIKAISTEN KESÄTYÖNTEKIJÖIDEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN

Seurakuntayhtymän seurakunnissa on ollut kesätyöntekijöinä työsuhteisia kesäteologeja, kesäkanttoreita ja kesänuorisotyönohjaajia. Tehtävissä on yleensä ollut alan opiskelijoita ja heille on maksettu henkilöstöjohtokunnan määrittelemää palkkaa opintojen edistymisen ja seurakuntakemuksen perusteella.

Työsuhteessa oleviin työntekijöihin on sovellettava työaika, joka on 38,75 tuntia viikossa. Erityisesti leirityössä työajan noudattaminen on haasteellista, sillä periaatteessa kesätyöntekijöille olisi jo etukäteen työtä suunniteltaessa määriteltävä työ- ja vapaa-aika tunnilleen. Mikäli kesätyöntekijöihin sovellettaisiin työaikalain ulkopuolella olevaa hengellistä työaika, olisi heille määriteltävä vain vapaapäivät. Tämä taas edellyttää, että heillä olisi virka, johon hengellistä työaika voisi soveltaa. Työsuhteessa hengellisen työajan noudattaminen ei ole laillista.

Vuodesta 2009 alkaen on perustettu väliaikaiset virat ja järjestelmä on toiminut hyvin. Tämän vuoksi olisi järkevää perustaa vuodelle 2020 seurakuntayhtymään väliaikaisia määräaikaisia virkoja kesätyötä varten. Virrat olisivat yhtymän virkoja, mutta niiden sijoituspaikkana ovat paikallisseurakunnat. Palkka maksetaan kunkin seurakunnan varaamasta määrärahasta.

Henkilöstöasiain johtokunta käsitteli asiaa 27.11.2019. Johtokunta päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle määräaikaisten virkojen perustamista.

Virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää yhteinen kirkkovaltuusto.

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

1. että seurakuntayhtymään perustetaan yksitoista kesäteologin määräaikaista virkaa ajalle 15.5. - 16.8.2020.
2. että seurakuntayhtymään perustetaan yhdeksän kesäkanttorein määräaikaista virkaa ajalle 15.5. - 16.8.2020.
3. että seurakuntayhtymään perustetaan kolme kesänuorisotyöntekijän määräaikaista virkaa ajalle 15.5. - 16.8.2020.
4. että kesänuorisotyöntekijöille maksetaan vaativuusryhmän 302 mukainen palkka ja kesäteologeille ja kesäkanttoreille vaativuusryhmän 303 mukainen palkka.
5. että virkojen sijoituspaikka määritellään virkamääräyksen yhteydessä ja
6. että virkojen palkka maksetaan kunkin sijoituspaikkana toimivan seurakunnan varaamasta määrärahasta.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

260

SEURAKUNTAYHTYMÄN NIMENKIRJOITUSOIKEUDESTA PÄÄTTÄMINEN

Kirkkolain 7 luvun 7 §:n mukaan yhteinen kirkkoneuvosto päättää seurakuntayhtymän nimenkirjoitusoikeudesta. Seurakuntayhtymässä nimenkirjoitusoikeus on perinteisesti ollut yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalla tai varapuheenjohtajalla yhdessä hallintojohtajan tai henkilöstöpäällikön kanssa.

Kirkkoneuvosto on 4.2.2019 päättänyt, että seurakuntayhtymän nimenkirjoitusoikeus on yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Reijo Leinolla tai varapuheenjohtaja Tarja Välimäellä yhdessä hallintojohtaja Riitta Hautaniemen tai henkilöstöpäällikkö Arja Keräsen kanssa.

Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli on 6.6.2019, kirkkojärjestyksen 10 luvun 10 §:n 1 momentin nojalla, määrännyt Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajaksi 1.7.2019 – 31.12.2020 väliseksi ajaksi kirkkoherra Aulikki Mäkisen.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 11.3.2019 myöntänyt henkilöstöpäällikkö Arja Keräselle eron henkilöstöpäällikön virasta 31.12.2019 lukien. Hänen viimeinen viranhoitopäivänsä oli 27.9.2019. Edellä mainitusta päivämäärästä lukien henkilöstöpäällikkönä on toiminut Merja Vihanto.

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että seurakuntayhtymän nimenkirjoitusoikeus on yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Aulikki Mäkisellä tai varapuheenjohtaja Tarja Välimäellä yhdessä hallintojohtaja Riitta Hautaniemen tai henkilöstöpäällikkö Merja Vihannon kanssa.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

261

MAKSUMÄÄRÄYSTEN ANTAJIEN NIMEÄMINEN

Seurakuntayhtymässä noudatetun käytännön mukaan maksumääräykset antaa hallintojohtaja tai muu kirkkoneuvoston valtuuttama henkilö.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 4.2.2019 nimennyt maksumääräysten antajiksi hallintojohtaja Riitta Hautaniemen, henkilöstöpäällikkö Arja Keräsen ja heidän molempien estyneenä ollessaan maksuliikenteenhoitaja Tarja Pitkäsän tai toimistos sihteeri Tuulikki Kuhlmanin.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 11.3.2019 myöntänyt henkilöstöpäällikkö Arja Keräselle eron henkilöstöpäällikön virasta 31.12.2019 lukien. Hänen viimeinen viranhoitopäivänsä oli 27.9.2019. Edellä mainitusta päivämäärästä lukien henkilöstöpäällikkönä on toiminut Merja Vihanto.

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että maksumääräysten antajiksi nimetään hallintojohtaja Riitta Hautaniemi ja henkilöstöpäällikkö Merja

Vihanto ja heidän molempien estyneenä ollessa maksuliikenteenhoitaja Tarja Pitkänen tai toimistos sihteeri Tuulikki Kuhlman.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

262 SEURAKUNTIEN KIINTEISTÖSTRATEGIA

Kuopion seurakuntayhtymässä kiinteistöjen määrä, vuosikulut ja investointi- sekä korjaustarpeet ovat erittäin suuret. Jäsenmäärän ja verotulojen pienentyessä on tärkeää sopeuttaa kiinteistömenoja pienenevään ja muuttuvaan tarpeeseen sekä käytettävissä oleviin tuloihin. Tässä asiassa tulee edetä nopealla aikataululla, jottei säästötarpeita jouduta kohdentamaan suurelta osin varsinaiseen toimintaan.

Seurakuntien käytössä olevien kiinteistöjen vuosikulut ovat yhteensä 3,8 meur, josta seurakuntamestareiden ja keittiöhenkilöstön henkilöstökulut ovat 1,0 meur ja kiinteistöjen kulut ovat 2,8 meur. Kymmenen vuoden yhteenlaskettu peruskorjaus- ja investointitarve on n. 50 meur. Luvussa on mukana krematorio, leirikeskusinvestointi ja hallinnon uudet työtilat, jotka eivät kuulu tämän kiinteistöstrategian piiriin. Ilman näitä kolmea kohdetta investointitarve on noin 38 meur. Kiinteistötoimen henkilöstömäärä on huomattavan suuri, ja kiinteistöstrategian laatimisen yhteydessä on syytä pohtia seurakuntamestareiden ja seurakuntien henkilökunnan välistä työnjakoa.

Kiinteistötoimen vuosikulut kaupunkialueella ovat 1,4 meur (sisältää kiinteistö- ja keittiöhenkilöstön), yhteenlaskettu jäsenmäärä on 66 361 ja kiinteistötoimen kulut per jäsen ovat 21,69 euroa. Maaseutualueella vuosikulut ovat 1,4 meur, jäsenmäärä 20 527 ja kiinteistötoimen vuosikulut ovat 67,67 euroa per jäsen.

Investointeihin ja peruskorjauksiin on vuosina 2020-2030 käytettävissä yhteensä maksimissaan 20 milj, euroa, josta summasta yhteensä noin 8 milj.euroa menee leirikeskukseen ja hallinnon tiloihin. Seurakuntien käyttöön jää n. 12 miljoonaa euroa. Tässä laskelmassa ei ole huomioitu kiinteistöjen ja rakennusoikeuksien myynnistä mahdollisesti saatavia tuloja, eikä yllättäviä korjaustarpeita, joihin vuosittain menee nykyisen suuruisella kiinteistökannalla huomattavia summia. Investointeja ja poistopohjan kasvattamista olisi syytä välttää tulevaisuuden pieneneviä verotuloja silmällä pitäen, jottei tulos painu pysyvästi alijäämäiseksi. Vuosikatteen tulee kattaa poistot, jotta yhtymän tulos ei ole alijäämäinen.

Kiinteistöjen haasteet Kuopion seurakuntayhtymässä on jaettavissa kahteen ryhmään:

1. Kaupunkialue, johon kuuluvat myös Kallaveden seurakunnan kaupunkimaiset alueet.
2. Maaseutualue, johon kuuluvat Järvi-Kuopion seurakunta sekä Maaninka ja Karttula.

Kaupunkialuetta tulee tarkastella kokonaisuutena. On pohdittava, missä, mitä käyttäjäryhmiä ja millaista toimintaa varten ja millaisia tiloja tulevaisuutta ajatellen tarvitaan. Lisäksi tulee miettiä, mihin on varaa ja mistä

voidaan luopua. Näistä lähtökohdista rakennetaan vuoteen 2030 ulottuva kiinteistösuunnitelma.

Maaseutualueella kiinteistötoimen vuosikustannukset suhteutettuna jäsenmäärään ovat korkeat, ja korjaustarpeet huomattavan suuret. On pohdittava, miten vuosikulut saadaan huomattavasti pienemmälle tasolle, myös laskussa oleva jäsenmäärä huomioiden. Voidaanko kirkkojen monikäyttöisyyttä lisätä, mistä kiinteistöistä voidaan luopua. Lisäksi tulee selvittää, mitkä korjaustarpeet voidaan seuraavan 10 vuoden ajanjaksolla toteuttaa. Suunnitelmien ja aikataulutusten laatimiseksi olisi syytä perustaa kaksi ryhmää, joista toinen käsittelee kaupunkialueen ja toinen maaseutualueen kiinteistösuunnitelmaa. Työn onnistumisen kannalta ryhmässä olisi hyvä olla edustus sekä viranhaltijoiden että luottamushenkilöiden puolelta.

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa:

1. Perustetaan kaksi kiinteistöstrategiatyöryhmää, joista toinen laatii kiinteistöstrategian Kuopion seurakuntayhtymän kaupunkialueelle, joka käsittelee kaupunkiseurakunnat sekä Kallaveden seurakunnan kaupunkimaiset alueet. Toinen ryhmä laatii kiinteistöstrategian maaseutualueelle, johon kuuluvat Järvi-Kuopion seurakunta sekä Maaningan ja Karttulan alueseurakunnat.

2. Kaupunkialueen kiinteistöstrategiassa tulee tarkastella, millainen palvelurakenne kaupunkialueella tarvitaan, mistä kiinteistöistä voidaan luopua, mitä uusia toimitiloja tarvitaan. Tarkastelun lähtökohtana tulee olla toiminnalliset tarpeet tulevaisuudessa sekä kiinteistöjen vuosikustannusten pienentäminen. Lisäksi investoinnit tulee mitoittaa käytettävissä oleviin varoihin. Strategia laaditaan vuoteen 2030 saakka. Kaupunkialueen strategian tulee olla valmis 31.5.2020 mennessä. Ryhmään kuuluu Alavan, Puijon, Kallaveden ja Tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherrat, yksi seurakuntaneuvoston nimeämä luottamushenkilö kustakin em. seurakunnasta ja Männistön seurakunnasta, YKN:n puheenjohtaja, hallintojohtaja ja kiinteistöpäällikkö. Ryhmän puheenjohtajana toimii YKN:n puheenjohtaja.

3. Maaseutualueen kiinteistöstrategiassa keskeistä on käytössä olevan kiinteistökannan vähentäminen ja vuosikustannusten saattaminen nykyistä selvästi alemmalle tasolle. Lisäksi kiinteistöjen korjauskustannukset tulee mitoittaa käytettävissä oleviin varoihin. Strategia laaditaan vuosille 2020 - 2030 ja sen tulee olla valmis 30.9.2020. Tarkasteluun tulee ottaa myös hiilineutraalisuus. Ryhmään kuuluu Järvi-Kuopion ja Kallaveden seurakuntien kirkkoherrat, yksi seurakuntaneuvoston nimeämä luottamushenkilö Kallavedeltä ja kaksi Järvi-Kuopiosta, yksi luottamushenkilö sekä pohjoiselta että eteläiseltä alueelta, molemmat nimeää seurakuntaneuvosto. Lisäksi ryhmään kuuluu YKN:n puheenjohtaja, hallintojohtaja ja kiinteistöpäällikkö. Ryhmän puheenjohtajana toimii YKN:n puheenjohtaja.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

263

LISÄAIKAPYYNTÖ LEIRIKESKUSSTRATEGIAN LAATIMISEKSI

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymällä on kolme käytössä olevaa leirikeskusta: Hirvijärvi, Poukama ja Rytky. Kaikissa leirikeskuksissa on lähi-vuosina odotettavissa mittavat investointitarpeet, Hirvijärvellä n. 3 miljoonaa euroa, Poukamassa n. 1,6 miljoonaa euroa ja Rytkyllä 0,8 miljoonaa euroa. Seurakuntayhtymän taloustilanteessa kaikkia investointeja ei ole varaa toteuttaa.

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 11.6.2019:

1. nimennyt työryhmän valmistelevaan leirikeskusstrategiaa,
2. nimennyt työryhmän puheenjohtajaksi kirkkoherra Hannu Koskelaisen ja muiksi jäseniksi nuorisosihteeriksi Hanna Kärsämän, nuorisotyönohjaaja Eija Huuskosen, nuorisotyönohjaaja Niklas Grönholmin, diakoni Birgitta Oksmanin, leirikeskusten hoitaja Anu Erosen, kiinteistöpäällikkö Petri Raution ja hallintojohtaja Riitta Hautaniemen sekä luottamushenkilöiden edustajina yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Tarja Välimäen ja kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan puheenjohtaja Eero Koiviston,
3. kutsunut työryhmän sihteeriksi kiinteistösihteeriksi Eeva Räsäsen,
4. päättänyt, että yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus työryhmän kokouksissa,
5. päättänyt, että työryhmän tehtävänä on laatia leirikeskusstrategia, jossa linjataan, mitä leirikeskuksia seurakuntayhtymällä jatkossa tulee olemaan ja mitkä investoinnit leirikeskuksiin ovat tarpeellisia, sekä selvittää, missä leirejä kesäaikana jatkossa voitaisiin pitää omien leirikeskusten sijaan/lisäksi,
6. päättänyt, että työryhmän tulee laatia leirikeskusstrategia yhteiselle kirkkoneuvostolle 31.12.2019 mennessä.

Työryhmä on kokoontunut kaksi kertaa.

Työryhmä on päättänyt kokouksessaan 28.10.2019 pyytää yhteiseltä kirkkoneuvostolta lisäaikaa leirikeskusstrategian valmistumiselle toukokuun 2020 loppuun saakka.

Päätösesitys:

Hallintojohtaja esittää, että

- yhteinen kirkkoneuvosto antaa leirikeskusstrategian työryhmälle lisäaikaa leirikeskusstrategian valmistumiselle 31.5.2020 saakka.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

264

NIINIVEDEN SEURAKUNNAN HYVÄKSYMINEN IT-ALUEKESKUKSEN JÄSENEKSI

Tervon ja Vesannon seurakunnat ovat Itä-Suomen IT-aluekeskuksen jäseniä. Nämä seurakunnat lakkaavat vuoden 2019 lopussa ja tilalle perustetaan uusi Niiniveden seurakunta 1.1.2020. Sopimusoikeudellisesti olisi selkeintä, että sopimus It-aluekeskuksen jäsenyydestä tehdään erikseen uuden seurakunnan kanssa.

It-aluekeskuksen johtokunta käsitteli asiaa 4.12.2019.

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että It-aluekeskuksen jäsenyydestä tehdään Niiniveden seurakunnan kanssa liitteen 8 mukainen sopimus ja
2. että sopimuksen allekirjoittavat seurakuntayhtymän puolesta tietohallintopäällikkö ja hallintojohtaja.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 8: sopimus

265

SEURAKUNTARAKENNESELVITYSRYHMÄN SIHTEERIN PALKKAAMINEN

Päätösesitys:

Hallintojohtaja ehdottaa, että yhteinen kirkkoneuvosto päättää palkata seurakuntapastori Anu Kivirannan seurakuntarakenneselvitysryhmän sihteeriksi ajalle 1.1 – 31.5.2020. Palkkaus 25 % viran palkkauksesta.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

266

ILMOITUSASIAT

Kirkkoneuvosto:

Yhteisen kirkkoneuvoston kokousaikataulu kevätkaudelle 2020. Päivitetty 2.12.2019. Liite no 9.

Liite 9: kokousaikataulu kevätkaudelle 2020

267

MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS

Kirkkoneuvosto:

Annettiin kirkkolain mukainen muutoksenhakuohje ja valitusosoitus.

Liite 10: muutoksenhakuohje ja valitusosoitus

268

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja kiitti kokouksen osanottajia ja päätti kokouksen klo 17.03.

Aulikki Mäkinen
puheenjohtaja

Aarne Blom
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty, Kuopiossa, 9.12.2019

Taina Tammekann

Risto Helle