

Aika	Maanantai 12.12.2016 klo 17.00 – 19.30		
Paikka	Hotelli Scandic, Satamakatu 1, Kuopio		
Kokoonpano ja läsnäolo	Reijo Leino	puheenjohtaja	läsnä
	Pekka Niiranen	varapuheenjohtaja	poissa
	Upi Heinonen	jäsen	poissa
	Markku Hyvärinen	Wetzellin varajäsen	läsnä
	Heikki Juutinen	jäsen	läsnä
	Leena Kumpusalo	jäsen	läsnä
	Kyösti Miettinen	Heinosen varajäsen	läsnä
	Kari Niskanen	jäsen	läsnä
	Tuula Pesonen	jäsen	läsnä, poistui klo 18.08, 250 § käsittelyn aikana
	Marja-Sisko Pihl	jäsen	läsnä
	Kari Rytönen	Niirasen varajäsen	läsnä
	Taina Tammekann	jäsen	läsnä
	Maija Taskinen	jäsen	läsnä
	Hannu Tervonen	jäsen	läsnä
	Tarja Välimäki	jäsen	läsnä
	Eero Wetzell	jäsen	poissa
Kokoukseen oikeutetut ja läsnäolo			
	Matti Jantunen	kirkkovaltuuston puheenjohtaja	läsnä
	Juhani Laurinkari	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	läsnä
	Hannu Koskelainen	kirkkoherra	poissa
	Jaana Marjanen	lääninrovasti	poissa
	Aulikki Mäkinen	kirkkoherra	läsnä
	Matti Pentikäinen	kirkkoherra	läsnä
	Ilpo Rannankari	tuomiorovasti	läsnä, poistui klo 17.36, 250 § käsittelyn aikana
	Minna Siikaniva	viestintäpäällikkö	läsnä
	Arja Keränen	henkilöstöpäällikkö	poissa
Kokoukseen velvoitetut	Timo Korhonen	hallintojohtaja	läsnä
	Mika Pulkkinen	rekisterinjohtaja	poissa
	Aarne Blom	hallintosihteeri	läsnä
Kokoukseen kutsuttu	Sisko Laitinen, Anna Väätäinen ja Sirpa Saarela, § 250 ajan.		
Kokouksen avaus	Puheenjohtaja toivotti kokouksen osanottajat tervetulleeksi ja avasi kokouksen. Kokouksen aluksi puheenjohtaja piti alkuhartauden, jonka aikana veisattiin virsi 30: 1, 2		

## 247

### KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi yksitoista (11) jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava vähintään kolme päivää ennen kokousta. Esityslista on postitettu hallintovirastosta 7.12.2016.

Kirkkoneuvosto: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**248**  
**PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJAIN VALINTA,  
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVÄNÄOLO**

Pöytäkirjantarkastusvuorossa ovat Kari Niskanen ja Taina Tammekann.

Kirkkoneuvosto: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Kari Niskanen ja Taina Tammekann. Tarvittaessa he toimivat myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen ja pidetään nähtävänä 14.12 – 30.12.2016 hallintovirastossa viraston aukioloaikana.

**249**  
**TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN**

Kirkkoneuvosto: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi. Lisäksi otettiin päätettäväksi § 268.

**250**  
**KAUPUNKILUOSTARIHANKKEEN TOTEUTTAMINEN**

Henkilöstöasiain johtokunta nimesi Hengellisen elämän vahvistamisen työryhmän (Helva-työryhmä) vuonna 2012. Helvan puheenjohtajana on toiminut ensin Alavan seurakunnan diakonityöntekijä Sisko Laitinen ja syksystä 2014 lähtien pastori Anna Väätäinen samasta seurakunnasta. Työryhmän jäsenenä on ollut eri seurakuntien jäseniä ja työntekijöitä. Lisäksi jäsenenä on ollut Upi Heinonen ja yksi Kuopion hiippakunnan hiippakuntasuhteereistä.

Helvan tehtävänä on kehittää ja koordinoida seurakuntayhtymässä järjestettävää retriittitoimintaa, suunnitella hengellisen ohjauksen ja matkakumppanuuden koulutusta sekä edistää seurakuntalaisten ja työntekijöiden mahdollisuutta hengellisyyden hoitamiseen.

Helvan toimesta seurakuntayhtymässä aloitettiin retriittitoiminnan laajentaminen mm. aloittamalla arkiretriittitoiminta osana työntekijöiden hengellisen elämän vahvistamista vuonna 2013. Samalla on pyritty kouluttamaan sekä seurakuntalaisia että työntekijöitä retriittiohjaajiksi.

Kuopion Kirkkopäivillä 2013 toteutettiin Hiljaisuuden talo -toiminta, mikä on tämän jälkeen jatkunut kuukausittaisina kokoontumisina Hiljaisuuden talo- iltoina. Vuosittain on lisäksi järjestetty hengellisen ohjauksen neuvottelupäivät yhteistyössä Kuopion hiippakunnan kanssa. Keväällä 2016 Kuopiossa järjestettiin valtakunnalliset Pysäkki 2016 - hengellisen elämän päivät.

Helva-työryhmä esittää toteutettavaksi ns. Kaupunkiluostari -hanketta. Hankkeen toteuttamista perustellaan mm. sillä, että se mahdollistaa tuoreiden tapojen etsimisen kohtaamiseen, yhteisölliseen elämään sekä työhyvinvointiin. Hanke mahdollistaa myös kirkon vanhan hengellisen perinteen vaalimisen arjessa, seurakuntalaisresurssin vahvistamisen ja kirkkotojen paremman käyttöasteen.

Helva-työryhmä katsoo, että hiljaisuuden viljely ja hengellinen ohjaus ovat kirkon ydintehtäviä. Työryhmä on luomassa ”kuopiolaista mallia”, jossa seurakuntalaiset ja työntekijät ovat yhdessä kirkon ydintehtävän suunnittelijoina ja toteuttajina. Työryhmän käsityksen mukaan toiminnan kehittämiseksi tarvitaan kehityshanke, jonka toteuttaminen on mahdollista EU-hankkeen kautta seurakuntayhtymän tiukentuvien resurssien vuoksi. EU:n ohjelmakausi 2014 – 2020 mahdollistaa rahoituksen kirkon toimintasektorille.

Hankkeen tavoitteena on mm:

1. Kuopion seurakuntien työntekijöiden ja kaiken ikäisten seurakuntalaisten spiritualiteetin vahvistumisen tukeminen.
2. Yhteisöelämän toteuttaminen ja eriytymisen vähentäminen.
3. Työhyvinvoinnin, retiiittitoiminnan ja spiritualiteetin kehittäminen osaksi työntekijöiden ja sidosryhmien työssä jaksamisen ohjelmaa.
4. Kirkkotilojen monipuolisen käytön edistäminen.
5. Spiritualiteettia tukevan itseohjaavan koulutus- ja kasvatust materiaalin valmistaminen seurakuntien ja sidosryhmien käyttöön.

Mahdollisina yhteistyökumppaneina seurakuntayhtymälle ja Helvalle toimitivat mm. Kuopion hiippakunta, Kirkkohallitus, Hiljaisuuden ystävät ry, Aholansaari, Väärnin pappila, Enonkosken luostari ja Kyrönniemen hiljaisuuden keskus sekä Helsingin yliopiston Teologinen tiedekunta.

Helva-työryhmä esittää, että em. EU-hankkeen valmistelemiseksi osoitettaisiin 38.000 euron määräraha vuoden 2017 talousarvioon. Tämä määräraha sisältäisi hankevalmistelijan 5 kuukauden palkkauskulut tammitoukokuulle (20.000 euroa), asiantuntijoiden (mm. neuvontaa EU-hankehakemuksen laatimisessa) palkkiota (4.000 euroa), hankevalmistelijan sekä työryhmän majoitus- ja matkakulut (6.000 euroa), hankehakemuksen valmistelu sidosryhmien ja hankekumppaneiden kanssa kotimaisella ja eurooppalaisella tasolla sekä siihen liittyvien kumppaneiden majoitus-, ravitsemus- ja matkakuluja (4.000 euroa), työtila ja -välineet (3.000 euroa) sekä puhelin- ja muita kuluja (1.000 euroa).

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli asiaa 10.10.2016. Kirkkoneuvosto päätti, että vuoden 2017 talousarviossa hankkeeseen varataan 38.000 euron määräraha, mutta hankkeen toteuttamisesta päätetään vasta, kun siitä on laadittu konkreettinen hankesuunnitelma.

Asiaa on tämän jälkeen valmisteltu edelleen. Konkreettinen hankesuunnitelma on valmistunut ja se on esityslistan **liitteenä 1**. Helva-työryhmän edustajia on kutsuttu kokoukseen esittelemään hanketta.

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että Kaupunkiluostari –hanke toteutetaan esitetyllä tavalla.

Kirkkoneuvosto:

Kaupunkiluostarihankkeen suunnitteluun esitetty määräraha, 38.000 euroa, hylätään. Kirkkoneuvosto pitää ehdotettua seurakunnallisen työmuodon kehittämistä kuitenkin tärkeänä. Tähän varaudutaan vuoden 2017 talousarvioon varatulla 38.000 euron määrärahalla, käytettäväksi yhteisen kirkkoneuvoston erillisten päätösten mukaisesti.

**251**  
**KIRKKOVALTUUSTON PUHEENJOHTAJAN JA**  
**VARAPUHEENJOHTAJAN VAALI VUOSIKSI 2017 - 2018**

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 2 §:n mukaan kirkkovaltuusto valitsee keskuudesta puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa.

Vuosina 2015 – 2016 kirkkovaltuuston puheenjohtajana on toiminut tutkimusprofessori Matti Jantunen ja varapuheenjohtajana emeritusprofessori Juhani Laurinkari.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että kirkkovaltuusto valitsee itselleen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuosiksi 2017 - 2018.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

**252**  
**KIRKKOVALTUUSTON SIHTEERIN VALITSEMINEN VUOSIKSI 2017 - 2018**

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 1 §:n 2 momentin mukaan kirkkovaltuusto valitsee itselleen sihteerin. Puheenjohtaja ja sihteeri allekirjoittavat pöytäkirjan.

Yhteisen kirkkovaltuuston sihteerinä on toiminut 1.1.2011 – 14.1.2013 välisen ajan hallintosihteeri Arja Keränen, 15.1.- 23.9.2013 vs. hallintosihteeri Raija Luomanperä, 24.9. – 9.12.2013 vs. hallintosihteeri Tuulikki Kuhlman, 10.12.2013 – 6.10.2014 vs. hallintosihteeri Seija Rissanen ja 7.10.2014 - 1.6.2015 jälleen Tuulikki Kuhlman. 2.6.2015 lähtien yhteisen kirkkovaltuuston sihteerinä on toiminut hallintosihteeri Aarne Blom.

Koska yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan kahdeksi vuodeksi, on tarkoituksenmukaista valita sihteeri samaksi toimikaudeksi.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että kirkkovaltuusto valitsee itselleen sihteerin vuosiksi 2017 - 2018.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

**253**  
**YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON PUHEENJOHTAJA**

Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli on 27.10.2016 tekemällään päätöksellä määrännyt kirkkojärjestyksen 10 luvun 10 §:n 1 momentin nojalla kirkkoherra Reijo Leinon Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajaksi vuosiksi 2017 - 2018.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että tuomiokapitulin päätös merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

254

**YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON VARAPUHEENJOHTAJAN  
JA YHDENTOISTA MUUN JÄSENEEN SEKÄ HENKILÖKOHTAISTEN  
VARAJÄSENTEN VAALIT VUOSIKSI 2017 - 2018**

Kuopion evankelis-luterilaisen seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön 1 §:n mukaan kirkkoneuvostoon kuuluu tuomiokapitulin määräämän puheenjohtajan ja kirkkovaltuuston valitseman varapuheenjohtajan lisäksi yksitoista muuta jäsentä (KJ 10:10).

Ohjesäännön 2 §:n mukaan kirkkoneuvoston jäsenten vaali toimitetaan kirkkovaltuustossa siten, että ensiksi valitaan kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja sitten muut jäsenet. Varsinaisten jäsenten toimikausi on kaksi vuotta.

Ohjesäännön 3 §:n mukaan sitten, kun 2 §:ssä mainitut vaalit on toimitettu, on eri vaaleilla valittava varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten henkilökohtaiset varamiehet.

Kirkkovaltuuston jäsen voidaan valita vain kirkkoneuvoston sellaisen jäsenen varamieheksi, joka samalla on kirkkovaltuuston jäsen.

Kirkkoneuvoston jäsenten ja varamiesten toimikausi on sama. Jos jäsen tai varajäsen kuolee, menettää vaalikelpoisuutensa tai muusta syystä joutuu eroamaan ennen toimikautensa päättymistä, on uusi viivytyksettä valittava hänen tilalleen toimikauden jäljellä olevaksi ajaksi.

Kirkkolain 23 luvun 8 §:n mukaan kirkollisissa toimielimissä lukuun ottamatta kirkolliskokousta, hiippakuntavaltuustoa, piispainkokousta, tuomiokapitulia, kirkkovaltuustoa, yhteistä kirkkovaltuustoa ja seurakuntaneuvostoa tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Päättäneellä toimikaudella v. 2015 - 2016 kirkkoneuvostoon ovat kuuluneet seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen

Henkilökohtainen varajäsen

pankinjohtaja, eläk.  
Maija Taskinen

sairaanhoitaja  
Iris Asikainen

ylikonstaapeli, eläk.  
Eero Wetzell

levikkipäällikkö, eläk.  
Markku Hyvärinen

ekonomi  
Upi Heinonen

terveystieteiden maisteri  
Kyösti Miettinen

musiikkiluokanopettaja  
Taina Tammekann

sairaanhoitaja  
Sinikka Marttila

lääkäri  
Leena Kumpusalo

sairaanhoitaja  
Sirkka Vuorinen

teologian tohtori, toimittaja  
Pekka Niiranen

eläkeläinen  
Kari Rytönen

ylikonstaapeli Kari Niskanen	arkkitehti Eero Koivisto
terveystieteiden tohtori, diakonissa Tarja Välimäki	luokanopettaja Minna Kivelä
opettaja Heikki Juutinen	rehtori, eläk. Erkki Kukkonen
erikoislääkäri Tuula Pesonen	opetushoitaja, eläk. Salme Louhelainen
lehtori Marja-Sisko Pihl	lehtori, eläk. Riitta Junnila-Savolainen
myyntiedustaja Hannu Tervonen	työmies Jouni Huusko 6.1.2016 asti
	kodinhoitaja, eläk. Salme Harjunen 7.1.2016 alkaen

Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajana on toiminut teologian tohtori, toimittaja Pekka Niiranen ja hänen henkilökohtaisena varajäsenenään eläkeläinen Kari Rytönen.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että kirkkovaltuusto valitsee yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja yksitoista muuta jäsentä sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet vuosiksi 2017 - 2018.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

## 255

### MÄÄRÄAIKAISTEN KESÄTYÖNTEKIJÖIDEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN

Seurakuntayhtymän seurakunnissa on ollut kesätyöntekijöinä työsuhteisia kesäteologeja, kesäkanttoreita ja kesänuorisotyönohjaajia. Tehtävissä on yleensä ollut alan opiskelijoita ja heille on maksettu henkilöstöjohtokunnan määrittelemää palkkaa opintojen edistymisen ja seurakuntakemuksen perusteella.

Työsuhteessa oleviin työntekijöihin on sovellettava työaikaa, joka on 38,75 tuntia viikossa. Eryteisesti leirityössä työajan noudattaminen on haasteellista, sillä periaatteessa kesätyöntekijöille olisi jo etukäteen työtä suunniteltaessa määriteltävä työ- ja vapaa-aika tunnilleen. Mikäli kesätyöntekijöihin sovellettaisiin työaikalain ulkopuolella olevaa hengellistä työaikaa, olisi heille määriteltävä vain vapaapäivät. Tämä taas edellyttää, että heillä olisi virka, johon hengellistä työaikaa voisi soveltaa. Työsuhteessa hengellisen työajan noudattaminen ei ole laillista.

Vuodesta 2009 alkaen on perustettu väliaikaiset virat ja järjestelmä on toiminut hyvin. Tämän vuoksi olisi järkevää perustaa vuodelle 2017 seurakuntayhtymään väliaikaisia määräaikaisia virkoja kesätyötä varten. Virat olisivat yhtymän virkoja, mutta niiden sijoituspaikkana olisivat paikallis-

seurakunnat. Palkka maksettaisiin kunkin seurakunnan varaamasta määrärahasta.

Henkilöstöasiain johtokunta käsitteli asiaa 15.11.2016. Johtokunta päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle määräaikaisten virkojen perustamista.

Virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää yhteinen kirkkovaltuusto

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

1. että seurakuntayhtymään perustetaan kaksitoista kesäteologin määräaikaista virkaa ajalle 15.5. - 16.8.2017.

2. että seurakuntayhtymään perustetaan kahdeksan kesäkanttorin määräaikaista virkaa ajalle 15.5. - 16.8.2017.

3. että seurakuntayhtymään perustetaan kaksi kesänuorisotyöntekijän määräaikaista virkaa ajalle 15.5. - 16.8.2017.

4. että kesänuorisotyöntekijöille maksetaan vaativuusryhmän 302 mukainen palkka ja kesäteologeille ja kesäkanttoreille vaativuusryhmän 303 mukainen palkka.

5. että virkojen sijoituspaikka määritellään virkamääräyksen yhteydessä ja

6. että virkojen palkka maksetaan kunkin sijoituspaikkana toimivan seurakunnan varaamasta määrärahasta.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

## 256

### SEURAKUNTAMESTARIN TYÖSUHTEEN TÄYTTÄMINEN NILSIÄN ALUESEURAKUNNASSA

Yhteinen kirkkoneuvosto on 12.9.2016 antanut luvan täyttää Nilsiä alue-seurakuntaan sijoitettu seurakuntamestarin työsuhde vakinaisesti 1.1.2017 lukien.

Seurakuntamestarin tehtävä Nilsiä alue-seurakunnassa oli haettavana sähköisesti seurakuntayhtymän nettisivuilla ja kirkon rekrytointisivuilla. Hakuilmoitus julkaistiin myös paikallislehdissä Pitäjäläinen ja Koillis-Savo. Haku aika päättyi 4.11.2016. Määräaikaan mennessä tehtävään tuli kahdeksan hakemusta. Hakijoista on laadittu hakijayhteenveto, joka on esityslistan **liitteenä 2**.

Hakuilmoituksessa kerrottiin, että seurakuntamestarin tehtäviin kuuluu jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten ja muiden seurakunnan tilaisuuksien käytännön järjestelyjen hoitaminen sekä kiinteistöjen sisä- ja ulkoalueiden siisteydestä ja kunnossapidosta huolehtiminen. Tehtäviin kuuluu myös hautaustoimeen ja keittiötoimeen liittyviä tehtäviä. Hakuilmoituksessa mainittiin, että hakijalta toivotaan suntion ammattitutkintoa tai sitoutumista suorittamaan se työnantajan määrittelemällä tavalla. Tehtävässä on neljän (4) kuukauden koeaika.

Kirkkoherra Reijo Leino, henkilöstöpäällikkö Arja Keränen, puistopäällikkö Aarne Laukkanen ja seurakuntamestari Heikki Pirinen ovat päätyneet kutsumaan haastatteluun Marko Hakkaraisen, Pirjo Pasasen, Janne Suopajärven ja Ari Vuorensyrjän. Haastattelut on pidetty 22.11.2016.

Haastattelutyöryhmä esittää yksimielisesti, että haastattelussa saadun vaikutelman, työkokemuksen ja soveltuvan koulutuksen perusteella seurakuntamestarin tehtävään Nilsiä aluseurakunnassa valitaan Pirjo Pasanen.

Pirjo Pasasella on monipuolinen kokemus hautaustoimeen liittyvistä tehtävistä sekä seurakunnassa että yhtymän hautaustoimessa. Seurakuntamestarin sijaisuuden hoitamisen ajalta on tullut kokemusta myös seurakunnan tapahtumien ja kirkollisten toimitusten valmistelusta. Myös elintarvikeala ja asiakaspalvelutyö ovat hänelle tuttuja.

Haastattelutyöryhmän saaman vaikutelman mukaan hänellä on hyvät valmiudet itsenäiseen ja monipuolista ammattitaitoa vaativaan seurakuntamestarin tehtävään Nilsiä aluseurakunnassa ja taitoa kokonaisvaltaiseen työn organisointiin sekä yhteistyöhön muiden toimijoiden kanssa.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että Nilsiä aluseurakuntaan sijoitettuun seurakuntamestarin tehtävään valitaan Pirjo Pasanen,
2. että tehtävässä on neljän (4) kuukauden koeaika,
3. että tehtävään valittavan henkilön tulee kirjallisesti sitoutua suorittamaan suntion ammattitutkinto työnantajan määrittelemällä tavalla ja
4. että valinta on ehdollinen kunnes tehtävään valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Hannu Tervonen esitti, että seurakuntamestarin tehtävään valitaan Marko Hakkarainen.

Koska oli tehty päätösesityksestä poikkeava esitys, määräsi puheenjohtaja suoritettavaksi vaalin umpilipuin.

Äänestyksen tulos:

Pirjo Pasanen: 10 ääntä

Marko Hakkarainen: 2 ääntä

Kirkkoneuvosto:

Nilsiä aluseurakunnan seurakuntamestarin toimeen valittiin Pirjo Pasanen.

Tehtävässä on neljän (4) kuukauden koeaika.

Tehtävään valitun henkilön tulee kirjallisesti sitoutua suorittamaan suntion ammattitutkinto työnantajan määrittelemällä tavalla.

Valinta on ehdollinen, kunnes tehtävään valittu henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.



257

**SEURAKUNTAMESTARIN TYÖSUHTEEN TÄYTTÄMINEN JUANKOSKEN ALUESEURAKUN-  
NASSA**

Yhteinen kirkkoneuvosto on 10.10.2016 antanut luvan täyttää Juankosken alue seurakuntaan sijoitettu seurakuntamestarin työsuhde vakinaisesti 1.4.2017 lukien.

Seurakuntamestarin tehtävä Juankosken alue seurakunnassa oli haettavana sähköisesti seurakuntayhtymän nettisivuilla ja kirkon rekrytointisivuilla. Hakuilmoitus julkaistiin myös paikallislehdissä Pitäjäläinen ja Koillis-Savo.

Hakuaika päättyi 4.11.2016. Määräaikaan mennessä tehtävään tuli kaksitoista hakemusta. Hakijoista on laadittu hakijayhteenvedo, joka on esityslistan **liitteenä 3**.

Hakuilmoituksessa kerrottiin, että seurakuntamestarin tehtäviin kuuluu jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten ja muiden seurakunnan tilaisuuksien käytännön järjestelyjen hoitaminen sekä kiinteistöjen sisä- ja ulkoalueiden siisteydestä ja kunnossapidosta huolehtiminen. Tehtäviin kuuluu myös hautaus-toimeen ja keittiötoimeen liittyviä tehtäviä. Hakuilmoituksessa mainittiin, että hakijalta toivotaan suntion ammattitutkintoa tai sitoutumista suorittamaan se työnantajan määrittelemällä tavalla. Tehtävään valittavalta toivottiin joustavuutta, sopeutumiskykyä ja omaaloitteisuutta. Tehtävässä on neljän (4) kuukauden koeaika.

Kirkkoherra Reijo Leino, henkilöstöpäällikkö Arja Keränen, puistopäällikkö Aarne Laukkanen ja seurakuntamestari Heikki Pirinen ovat päätyneet kutsumaan haastatteluun Johanna Hämäläisen, Jukka Korhosen, Mervi Reunalan ja Maija Virtaharjun. Haastattelut on pidetty 22.11.2016.

Kaikki haastatellut ilmoittivat halukkuutensa suorittaa suntion ammattitutkinto työnantajan kanssa sovittavalla tavalla ja aikana.

Haastattelutyöryhmä esittää yksimielisesti, että haastattelussa saadun vaikutelman, työkokemuksen ja tehtävään soveltuvan koulutuksen perusteella seurakuntamestarin tehtävään Juankosken alue seurakunnassa valitaan Johanna Hämäläinen.

Johanna Hämäläisellä on kokemusta ulkoalueiden hoidosta ja hautaus-toimeen liittyvistä tehtävistä sekä ravintola- ja elintarvikealan työtehtävistä. Asiakaspalvelutyö sekä keittiötoimen tehtävät, siisteydestä huolehtiminen ja puhtaanapitotehtävät ovat hänelle tuttuja, minkä vuoksi hänellä on hyvät valmiudet itsenäiseen ja monipuolista ammattitaitoa vaativaan seurakuntamestarin tehtävään Juankosken alue seurakunnassa.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että Juankosken alue seurakuntaan sijoitettuun seurakuntamestarin tehtävään valitaan Johanna Hämäläinen,
2. että tehtävään valittavan henkilön tulee kirjallisesti sitoutua suorittamaan suntion ammattitutkinto työnantajan määrittelemällä tavalla ja
3. että tehtävässä on neljän (4) kuukauden koeaika ja

4. että valinta on ehdollinen kunnes tehtävään valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

258

## SEURAKUNTAMESTARIN TYÖSUHTEEN TÄYTTÄMINEN KARTTULAN ALUESEURAKUNNASSA

Yhteinen kirkkoneuvosto on 10.10.2016 antanut luvan täyttää Karttulan alue seurakuntaan sijoitettu seurakuntamestarin työsuhte vakinaisesti 1.1.2017 lukien.

Seurakuntamestarin tehtävä Karttulan alue seurakunnassa oli haettava sähköisesti seurakuntayhtymän nettisivuilla ja kirkon rekrytointisivuilla.

Hakuilmoitus julkaistiin myös Sisä-Savo -paikallislehdessä ja seurakunnan ilmoitustaululla. Hakuaika päättyi 4.11.2016. Määräaikaan mennessä tehtävään tuli seitsemän hakemusta. Hakijoista on laadittu hakijayhteenveto, joka on esityslistan **liitteenä 4**.

Hakuilmoituksessa kerrottiin, että seurakuntamestarin tehtäviin kuuluu jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten ja muiden seurakunnan tilaisuuksien käytännön järjestelyjen hoitaminen sekä kiinteistöjen sisä- ja ulkoalueiden siisteydestä ja kunnossapidosta huolehtiminen. Tehtäviin kuuluu myös hautaustoimeen ja keittiötoimeen liittyviä tehtäviä. Hakuilmoituksessa mainittiin, että hakijalta toivotaan suntion ammattitutkintoa tai sitoutumista suorittamaan se työnantajan määrittelemällä tavalla. Tehtävään valittavalta toivottiin joustavuutta, sopeutumiskykyä ja oma-aloitteisuutta.

Kirkkoherra Matti Pentikäinen, Karttulan aluepappi Johanna Porkola, ylivahtimestari, lähiesimies Hannu Korhonen ja henkilöstöpäällikkö Arja Keränen olivat päättäneet työkokemuksen ja koulutuksen perusteella kutsua haastatteluun Juha Airaksisen, Sonja Juutilaisen, Jouni Räsénin ja Janne Suopajärven. Haastattelut pidettiin 30.11.2016.

Haastattelutyöryhmä esittää yksimielisesti, että haastattelussa saadun vaikutelman, työkokemuksen ja tehtävään soveltuvan koulutuksen perusteella seurakuntamestarin tehtävään Karttulan alue seurakunnassa valitaan Janne Suopajärvi. Suopajärvellä on tuore suntion tutkinto ja työkokemuksen kautta hankittua kokemusta kirkollisten toimitusten valmistelusta sekä hautaustoimeen ja kiinteistöhoitoon liittyvistä tehtävistä.

Haastattelutyöryhmän saaman vaikutelman mukaan hänellä on hyvät valmiudet itsenäiseen ja monipuolista ammattitaitoa vaativaan seurakuntamestarin tehtävään Karttulan alue seurakunnassa ja taitoa kokonaisvaltaiseen työn organisointiin sekä yhteistyöhön muiden toimijoiden kanssa.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että Karttulan alue seurakuntaan sijoitettuun seurakuntamestarin tehtävään valitaan Janne Suopajärvi,

2. että tehtävässä on neljän (4) kuukauden koeaika ja

3. että valinta on ehdollinen kunnes tehtävään valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

## 259

### ERITYISAMMATTIMIEHEN TYÖSUHTEEN TÄYTTÄMINEN HAUTAUSTOIMESSA

Kuopion seurakuntayhtymän hautaustoimessa on kahdeksan erityisammattimiehen työsuhdetta. Erityisammattimies Pirjo Pasasta on esitetty valittavaksi Järvi-Kuopion seurakunnan Nilsiä alue-seurakunnan seurakuntamestarin työsuhteeseen 1.1.2017 alkaen. Valinnan tekee yhteinen kirkkoneuvosto.

Yhteisen kirkkoneuvoston tekemän periaatepäätöksen mukaan palvelusuhteen tullessa avoimeksi luvan sen täyttämiseen antaa yhteinen kirkkoneuvosto. Mikäli Pirjo Pasanen valitaan seurakuntamestarin työsuhteeseen, tulee erityisammattimiehen työsuhde avoimeksi.

Hautaustoimen erityisammattimiesten tehtäviin kuuluu mm. arkku- ja uurnahautojen kaivuun liittyvät työt, hautausavustajan tehtävät, hautojen peruskunnostus- ja hoitotyöt, koneiden ja kaluston korjaus- ja huoltotehtävät, kappeleiden vahtimestarin tehtävät ja krematorion hoito sekä erilliset projektit.

Seurakuntayhtymän hautaustoimen työt ovat lisääntyneet varsin paljon viime vuosina toteutuneiden seurakuntaliitosten tähden. Seurakuntayhtymässä on tällä hetkellä 36 hautausmaata, joista 27 tehdään hautauksia. Hautaustoimen hoidon laajentuessa alueellisesti myös erityisammattimiehet joutuvat tekemään töitä useammilla hautausmailla. Myös tuhkaudet ovat viime vuosien aikana lisääntyneet ja kappelien ja krematorioiden töitä on jouduttu jakamaan useammalle työntekijälle.

Puistopäällikkö pitää edellä esitettyihin perusteluihin viitaten, avoimeksi tulevan erityisammattimiehen työsuhteen täyttämistä välttämättömänä, hautaustoimen sujuvan hoidon turvaamiseksi.

Hallintojohtajan käsityksen mukaan erityisammattimiehen työsuhteen täyttäminen on perusteltua hautaustoimen sujuvan hoidon turvaamiseksi.

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että hautaustoimi oikeutetaan täyttämään avoimeksi tuleva erityisammattimiehen työsuhde.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

## 260

### ERITYISNUORISOTYÖNTEKIJÄN VIRAN VIRKAJÄRJESTELYT

Johtava oppilaitospastori myönsi erityisnuorisotyönohjaaja Pekka Asumaalle palkatonta virkavapautta 1.9.2016 – 28.2.2017 väliseksi ajaksi Asumaan tultua valituksi Liperin seurakunnan nuorisotyöntekijän virkaan

kuuden kuukauden koeajalla. Liperin seurakunta on purkanut Pekka Asumaan virkasuhteen koeajalla 21.11.2016 lukien.

Erytisnuorisotyöntekijän sijaisuuden hoito järjestettiin virkavapauden aikana siten, että nuorisotyöntekijä Kaisa Pajarinen on hoitanut virkaa osa-aikaisena (50 %). Samalla Pajarinen on hoitanut osa-aikaisena (50 %) Tuomiokirkkoseurakunnan toista nuorisotyönohjaajan virkaa viran vakinaisen haltijan ollessa osa-aikaeläkkeellä. Kaisa Pajarisen osa-aikainen viransijaisuus erityisnuorisotyössä päättyy 28.2.2017 ja osa-aikainen sijaisuus Tuomiokirkkoseurakunnassa 31.12.2016.

Pekka Asumaa on anonut virkavapauden keskeyttämistä. Anomus on esityslistan **liitteenä 5**.

Pekka Asumaa ei voi tällä hetkellä palata erityisnuorisotyöntekijän virkaan kokoaikaisesti, koska se on täytetty osa-aikaisesti 28.2.2017 saakka.

Asia voitaisiin ratkaista seuraavasti:

Pekka Asumaa voisi palata 1.1.2017 hoitamaan osa-aikaisesti omaa virkaansa. Hän olisi osa-aikainen 28.2.2017 asti, minkä jälkeen hän hoitaisi virkaansa kokoaikaisesti Kaisa Pajarisen sijaisuuden päättyessä. Pekka Asumaa voitaisiin siirtää kokeiluluontoisesti yhteisestä nuoriso- ja oppilaitostyöstä Kallaveden seurakuntaan, missä hän olisi erityisnuorisotyön lisäksi käytettävissä myös Kallaveden seurakunnan leiri- ja retkityöhön. Tämä kokeilujakso voisi kestää vuoden 2018 loppuun.

Seurakuntayhtymässä ollaan pohtimassa yhteisten työmuotojen organisoitua. Asiaa valmistelee yhteisen kirkkoneuvoston tehtävään nimeämä työryhmä, jonka toimikausi kestää 31.3.2018 saakka. Erytisnuorisotyöntekijän sijoittaminen Kallaveden seurakuntaan palvelisi kokeilumielessä myös yhteisten työalojen uudelleen organisoitua, koska sen perusteella voitaisiin osaltaan selvittää, onko eräiden yhteisten toimintojen siirtäminen paikallisseurakuntiin toiminnan kannalta mielekästä.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että Pekka Asumaa oikeutetaan keskeyttämään hänelle viranhaltijapäätöksellä myönnetty palkaton virkavapaus 31.12.2016 lukien ja palamaan hoitamaan osa-aikaisena (50 %) erityisnuorisotyöntekijän virkaa 1.1 - 28.2.2017 väliseksi ajaksi,
2. että Pekka Asumaa palaa hoitamaan erityisnuorisotyöntekijän virkaa kokoaikaisesti 1.3.2017 lukien ja
3. että erityisnuorisotyöntekijä sijoitetaan 1.1.2017 – 31.12.2018 väliseksi ajaksi Kallaveden seurakuntaan.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

## 261

### KANTTORI ANN-CHRISTINE TINKALAN ÄITIYSVAPAA JA SIJAISUUDEN TÄYTTÄMINEN

Männistön seurakunnan kanttori Ann-Christine Tinkala on ilmoittanut jäävänsä äitiysvapaalle 30.1.2017–9.12.2017 väliseksi ajaksi. Kanttorin virka on Kuopion seurakuntayhtymän virka, jonka sijoituspaik-

kana 31.12.2021 saakka on Männistön seurakunta.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että kanttorin virka täytetään äitiysvapaan ajaksi ja
2. että kanttorin viransijaiseksi valitaan MuM Johanna Isokangas ja
3. että ennen viransijaisuuden vastaanottamista Johanna Isokankaan tulee esittää lasten ja nuorten parissa toimivalta viranhaltijalta vaadittava rikosrekisteriote.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

## 262

### VIRKAVAPAUDEN MYÖNTÄMINEN SALLA TYRVÄISELLE ROVASTIKUNTAPAPIN VIRASTA JA ROVASTIKUNTAPAPIN VIRANSIJAISUUDEN HOITAMINEN

Rovastikuntapappi Salla Tyrväinen on toimittanut yhteiselle kirkkoneuvostolle esityslistan **liitteenä 6** olevan kirjelmän, jossa hän anoo jatkoa opintovapaalle pro gradu –työn viimeistelyä varten ajalle 1.2. - 30.4.2017. Rovastikuntapapin virka on Kuopion seurakuntayhtymän virka, jonka sijoituspaikkana 31.12.2021 saakka on Männistön seurakunta.

Opintovapaalain 4 §:n mukaan työntekijällä, jonka päätoiminen palvelusuhde samaan työntajaan yhdessä tai useammassa jaksossa on kestänyt yhteensä vähintään vuoden, on jäljempänä säädetyin rajoituksin oikeus saada opintovapaata saman työntäjän palveluksessa viiden vuoden aikana yhteensä enintään kaksi vuotta.

Yhteisen kirkkoneuvoston tekemän periaatepäätöksen mukaan palvelusuhteen tullessa avoimeksi luvan sen täyttämiseen antaa yhteinen kirkkoneuvosto.

Hallintojohtajan käsityksen mukaan rovastikuntapapin viransijaisuuden täyttäminen on perusteltua Männistön seurakunnan toiminnan turvaamiseksi.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että rovastikuntapastori Salla Tyrväiselle myönnetään palkatonta virkavapaata opintovapaata varten 1.2 – 30.4.2017 väliseksi ajaksi,
2. että rovastikuntapapin virka täytetään virkavapauden ajaksi ja
3. että rovastikuntapapin viransijaiseksi valitaan pastori Oona Huttunen.
4. Oona Huttuselle haetaan virkamääräys Tuomiokapitulilta ajalle 1.2 – 30.4.2017.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

263

**ERON MYÖNTÄMINEN PÄIVI GRÖNHOLMILLE NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRASTA JA VIRAN TÄYTTÄMINEN**

Nuorisotyönohjaaja Päivi Grönholm on toimittanut yhteiselle kirkkoneuvostolle esityslistan **liitteenä 7** olevan kirjelmän, jossa hän irtisanoo itsensä nuorisotyönohjaajan virasta 1.12.2016 lukien.

Ko. nuorisotyönohjaajan virka on seurakuntayhtymän virka, joka on sijoitettu Alavan seurakuntaan 31.12.2021 asti. Päivi Grönholm on ollut opintovapaalla 1.1.2016 lukien. Opintovapaa on päättymässä 31.12.2016. Nuorisotyönohjaajan sijaisena on toiminut Jenni Venejärvi.

Yhteisen kirkkoneuvoston tekemän periaatepäätöksen mukaan palvelusuhteen tullessa avoimeksi luvan sen täyttämiseen antaa yhteinen kirkkoneuvosto.

Alavan seurakunnan nuorisotyön turvaamiseksi nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen on perusteltua.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että Päivi Grönholmille myönnetään ero nuorisotyönohjaajan virasta 1.12.2016 lukien ja

2. että Alavan seurakuntaan sijoitettu nuorisotyönohjaajan virka täytetään.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

264

**TUOMIOKIRKKOSEURAKUNNAN KANTTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN**

Tuomiokirkkoseurakunnan kanttori Pekka Leskelä on irtisanoutunut virastaan 1.9.2017 lukien.

Tuomiokirkkoseurakunnassa on 2 kanttorin virkaa ja yksi urkurin virka.

Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto anoo yhteiseltä kirkkoneuvostolta lupaa täyttää 1.9.2017 avoimeksi tuleva, laajaa yliopistotutkintoa edellyttävä, kanttorin virka.

Yhteisen kirkkoneuvoston tekemän periaatepäätöksen mukaan palvelusuhteen tullessa avoimeksi luvan sen täyttämiseen antaa yhteinen kirkkoneuvosto.

Kanttoristrategian mukaan laajaa yliopistotutkintoa edellyttävät virat seurakuntayhtymässä säilytetään.

Kirkkojärjestyksen mukaan Tuomiokirkkoseurakunnassa tulee olla laajaa korkeakoulututkintoa edellyttävä kanttorin virka.

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että Tuomiokirkkoseurakunta oikeutetaan täyttämään laajaa

yliopistotutkintoa edellyttävä kanttorin virka 1.9.2017 lukien.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

## 265

### TUOMIOKIRKKOSEURAKUNNAN OSA-AIKAISEN KANTTORIN TYÖLOMAN SIJAISUUDEN HOITAMINEN

Tuomiokirkkoseurakunnan osa-aikainen (50 %) kanttori Anna Pöyhönen on anonut työlomaa ajalle 1.1 – 31.8.2017.

Tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto anoo yhteiseltä kirkkoneuvostolta lupaa täyttää sijaisuus ajalle 1.1 – 31.8.2017.

Yhteisen kirkkoneuvoston tekemän periaatepäätöksen mukaan palvelusuhteen tullessa syystä tai toisesta avoimeksi luvan sen täyttämiseen antaa yhteinen kirkkoneuvosto. Tämä koskee myös kuutta kuukautta pitempiä virkavapauksia/työlomia.

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että Tuomiokirkkoseurakunta oikeutetaan täyttämään osa-aikaisen kanttorin työloman sijaisuus ajalle 1.1 – 31.8.2017.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

## 266

### RIPPIKOULUMAKSUJEN VAHVISTAMINEN VUODELLE 2017

Yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa vuosittain rippikoululaisilta perittävät maksut. Rippikoulumaksuja on tarkistettu viimeksi vuodelle 2012, minkä jälkeen ne ovat olleet ennallaan.

Rippikoulumaksujen taustalla on ollut ajatus, että rippikoululaisilta peritään elintarvikehankinnoista aiheutuvat kustannukset, mutta muita seurakunnalle aiheutuvia kustannuksia ei veloiteta.

Rippikoulumaksuihin ei esitetä korotuksia vuodelle 2017.

Esitetään, että rippikoulumaksut vuonna 2017 ovat seuraavat:

Kirkon jäsenet	100 €
Samana vuonna rippikoululeirille osallistuva sisarus	70 €
Kirkkoon kuulumattomat	200 €
Päivä- ja iltarippikoulut	35 €

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että rippikoulumaksut vuodelle 2017 vahvistetaan esitetyn mukaisesti.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

267

**LEIRIMAKSUJEN VAHVISTAMINEN: Leirikesä 2017**

Yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa seurakuntayhtymän toiminnoista perittävät maksut ja taksat, ellei niiden vahvistaminen kuulu muulle hallintoelimelle.

Leirikesä on Kuopion ev. lut. seurakuntien yhteistyössä järjestämää kouluikäisten (7 – 14 –vuotiaat) lasten kesäleiritoimintaa. Leirikesäyhteistyötä on ollut jo useamman vuoden ajan ja toiminta on saavuttanut todella suuren suosion. Leirikesä 2016 -leireille osallistui yhteensä 519 leiriläistä kaikista yhtymän seurakunnista. Leireille oli enemmän halukkaita kuin niille voitiin ottaa. Leirikesätoiminnan määrärahat on budjetoitu yhteiseen nuorisotyöhön.

Leirikesä 2017 -leirejä on suunniteltu toteutettavaksi 15 – 18, joista perheleirejä on kolme, ja niille on arvioitu osallistuvan yhteensä 500 leiriläistä.

Leirikesän leirimaksut ovat aikaisemmin muodostuneet leirikeskuksiin tilitettävästä leirimaksusta, materiaalirahasta ja kuljetusmaksusta. Leirikesä 2017 -leirimaksut määräytyisivät seuraavasti:

Seurakunnan jäsenet:

Lapset: 8€ leirimaksu/vuorokausi + 2 € materiaalimaksu/vuorokausi + 5 € kuljetusmaksu/leiri

Aikuiset: 16 € leirimaksu/vuorokausi + 4 € materiaalimaksu/vuorokausi + 5 € kuljetusmaksu/leiri.

Seurakuntaan kuulumattomilta maksut olisivat kaksinkertaiset.

Leirikesä 2017 leirimaksut:

Suluissa kirkkoon kuulumattomien maksut.

Yhden vuorokauden leiri:

Lapset	15 € (30 €)
Aikuiset	25 € (50 €)

Kahden vuorokauden leiri:

Lapset	25 € (50 €)
Aikuiset	45 € (90 €)

Mikäli leireille on enemmän halukkaita, kuin voidaan ottaa, leiripaikat arvotaan. Arvonnassa seurakunnan jäsenet ovat etusijalla.

Hallintojohtaja ehdottaa,

- että leirikesä 2017 -leirimaksut vahvistetaan esitetyn mukaisesti.

Kirkkoneuvosto:

Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.



268

## POUKAMAN LEIRIKESKUKSEN EMÄNNÄN TYÖSUHTEEN TÄYTTÄMINEN

Yhteinen kirkkoneuvosto on 13.6.2016 myöntänyt emäntä Elisa Heikkiselle eron emännän virasta 1.1.2017 lukien eläkkeelle siirtymisen vuoksi. Virka on sijoitettu Poukaman leirikeskukseen. Samassa yhteydessä yhteinen kirkkoneuvosto on päättänyt, että Poukaman leirikeskuksen toiminnan turvaamiseksi emännän palvelusuhde on välttämätöntä täyttää. Henkilöstösuunnitelmassa tehdyn linjauksen mukaan virkoja pyritään muuttamaan työsuhteiksi aina, kun se on mahdollista.

25.10.2016 on yhteinen kirkkovaltuusto, yhteisen kirkkoneuvoston esityksestä, päättänyt lakkauttaa Poukaman leirikeskuksen emännän viran 1.1.2017 lukien.

Elina Tikkanen on 25.2.2014 lukien työskennellyt yhtäjaksoisesti keittäjänä Poukaman leirikeskuksessa kesäkuun alusta elokuun loppuun kuukausipalkkaisena ja lokakuun alusta huhtikuun loppuun tunti-palkkaisena, ns. tarvittaessa tulevana. Hänet on palkattu Poukamaan emännäksi 1.11 – 31.12.2016 väliseksi ajaksi.

Hallintojohtajan käsityksen mukaan on perusteltua valita Poukaman leirikeskuksessa työskennellyt Elina Tikkanen emännän työsuhteeseen tehtävää haettavaksi julistamatta.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että Poukaman leirikeskukseen sijoitettuun emännän tehtävään valitaan Elina Tikkanen,

2. että valinta on ehdollinen kunnes tehtävään valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

269

## ILMOITUSASIAKAS

Kirkkoneuvosto: Ilmoitusasioita ei ollut.

270

## MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS

Kirkkoneuvosto: Annettiin kirkkolain mukainen muutoksenhakuohje ja valitusosoitus, liitteeksi §:ään 270. **Liite 8.**

271

## KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja kiitti kokouksen osanottajia ja päätti kokouksen klo 19.30.

Reijo Leino  
puheenjohtaja

Aarne Blom  
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty, Kuopiossa 12.12.2016

Kari Niskanen

Taina Tammekann