

Aika	Ma 25.4.2016 klo 16.30 – 17.35		
Paikka	Keskusseurakuntatalo, Koulutussali, Suokatu 22, Kuopio		
Kokoonpano ja läsnäolo	Reijo Leino	puheenjohtaja	poissa
	Pekka Niiranen	varapuheenjohtaja	läsnä
	Upi Heinonen	jäsen	läsnä
	Heikki Juutinen	jäsen	läsnä
	Eero Koivisto	Niskasen varajäsen	läsnä
	Leena Kumpusalo	jäsen	läsnä
	Kari Niskanen	jäsen	poissa
	Tuula Pesonen	jäsen	läsnä
	Marja-Sisko Pihl	jäsen	läsnä
	Taina Tammekann	jäsen	läsnä
	Maija Taskinen	jäsen	läsnä
	Hannu Tervonen	jäsen	läsnä
	Tarja Välimäki	jäsen	läsnä
	Eero Wetzell	jäsen	läsnä
Kokoukseen oikeutetut ja läsnäolo			
	Matti Jantunen	kirkkovaltuuston puheenjohtaja	läsnä
	Juhani Laurinkari	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	poissa
	Hannu Koskelainen	kirkkoherra	poissa
	Jaana Marjanen	lääninrovasti	läsnä
	Aulikki Mäkinen	kirkkoherra	läsnä
	Matti Pentikäinen	kirkkoherra	läsnä
	Ilpo Rannankari	tuomiorovasti	läsnä
	Minna Siikaniva	viestintäpäällikkö	läsnä
	Arja Keränen	henkilöstöpäällikkö	läsnä
Kokoukseen velvoitetut	Timo Korhonen	hallintojohtaja	läsnä
	Mika Pulkkinen	rekisterinjohtaja	läsnä
	Aarne Blom	hallintosihteeri	läsnä
Kokoukseen kutsuttu	Petri Rautio	kiinteistöpäällikkö	läsnä, poistui klo 17.30, § 86 käsitte- lyn jälkeen

Klo 15.00 – 16.30 välisenä aikana kirkkovaltuuston puheenjohtaja Matti Jantunen tarjoaa 70 –vuotisjuhlakahvit keskusseurakuntatalon kahviossa.

Kokouksen avaus
Koska Reijo Leino oli poissa kokouksesta, toimi varapuheenjohtaja Pekka Niiranen kokouksen puheenjohtajana. Puheenjohtaja toivotti osanottajat tervetulleiksi ja avasi kokouksen. Kokouksen aluksi puheenjohtaja piti alkuhartauden, jonka aikana veisattiin virsi 125.

83

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi yksitoista (11) jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän

kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava vähintään kolme päivää ennen kokousta. Esityslista on postitettu hallintovirastosta 20.4.2016.

Kirkkoneuvosto: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

84 PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJAIN VALINTA, PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVÄNÄOLO

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Leena Kumpusalo ja Kari Niskanen.

Kirkkoneuvosto: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Leena Kumpusalo ja Eero Koivisto. Tarvittaessa he toimivat myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen ja pidetään nähtävänä 27.4 – 13.5.2016 hallintovirastossa viraston aukioloaikana.

85 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kirkkoneuvosto: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

86 KIINTEISTÖHENKILÖKUNNAN TYÖNTUTKIMUKSEN TEKEMINEN JA KIINTEISTÖHENKILÖ- KUNNAN SIIRTÄMINEN KIINTEISTÖTOIMESTA PAIKALLISSEURAKUNTIIN

Seurakuntayhtymän talouden tasapainottamiseksi yhteinen kirkkoneuvosto antoi vuonna 2011 paikallisseurakunnille ja yhteisille työaloille säästövelvoitteet. Säästövelvoitteiden tavoitteena oli leikata yhtymän toimintakuluja niin paljon, että välttämättömien peruskorjausinvestointien toteuttaminen on mahdollista rahoittaa. Säästöihin ja sitä kautta talouden tasapainottamiseen on pyritty kiinteistöjen ja henkilöstön määrää vähentämällä. Henkilöstömäärän vähentämiseen on pyritty ns. luonnollisen poistuman avulla. Talouden tasapainottamisessa on myös saavutettu tuloksia. Viimeisen kymmenen vuoden aikana seurakuntayhtymän toimintakuluja on kyetty vähentämään vuositasolla n. 2 miljoonaa euroa. Tämä on toteutettu realisoimalla vähällä käytöllä olevia kiinteistöjä ja vähentämällä henkilöstöä luonnollisen poistuman kautta.

Johtoryhmä keskusteli 25.8.2014 kiinteistöhenkilökunnan mitoituksesta seurakunnissa ja mahdollisuudesta lisätä vapaaehtoisten osuutta kiinteistötoimessa. Keskustelun lähtökohtana oli tietoisuus siitä, että lähivuosina kiinteistöhenkilökuntaa eläköityy paljon. Samalla todettiin, että olisi selvittävä kiinteistöhenkilökunnan määrä ja eläköityminen eri seurakunnissa. Selvitystyöhön nimettiin työryhmä, johon kuuluivat henkilöstöpäällikkö Arja Keränen kokoonkutsujana ja muina jäseninä kirkkoherra Hannu Koskelainen, pääemäntä Sinikka Tiirikainen, ylivahtimestari Hannu Korhonen ja hallintojohtaja Timo Korhonen.

Työryhmän valmistelun pohjalta järjestettiin 17.3.2015 kirkkoherrojen, kiinteistöhenkilökunnan ja yhteisen hallinnon neuvottelu, jossa keskusteltiin mm. vapaaehtoisten osuudesta kiinteistötoimessa, kiinteistöhenkilökunnan mitoituksesta, kiinteistöhenkilökunnan tehtäväkuvista, työajan käytöstä ja työn sisällöstä ja yhteistyön kehittämisestä eri toimintayksiköiden ja työalojen kesken.

Käydyssä keskustelussa todettiin, että jokaisessa seurakunnassa toimii useita kymmeniä vapaaehtoisia keittiötyössä, suntioiden apuna ja jumalanpalvelusavustajina. Useat vapaaehtoisista ovat varsin iäkkäitä ja uusia vapaaehtoisia tulisi saada aktivoitua. Vapaaehtoisten käyttäminen edellyttää heidän kouluttamistaan vapaaehtoistehtäviin. Tämä nähtiin palkatun henkilökunnan tehtäväksi. Kaikkia kiinteistönhoidon tehtäviä ei ole mahdollista jättää vapaaehtoisten varaan ja seurakunnissa tarvitaan edelleen palkattua ammattihenkilöstöä kiinteistönhoidon tehtäviin.

Henkilöstöä on jo vähennetty kiinteistötoimestakin ja se on muuttanut kiinteistöhenkilökunnan tehtäväkuvia, ajankäyttöä ja työn sisältöä. Henkilöstön tehtävät ovat monipuolistuneet ja samoja palveluja kuin aikaisemmin ei enää voida tarjota. Helpotusta kiinteistöhenkilökunnan tehtäviin tarjoaa uuden tekniikan ja automaation käyttöönotto, joka mahdollistaa etätyönä esim. energian säätely- ja hälytysjärjestelmien hoitamisen.

Yhteistyötä eri toimintayksiköitten ja työalojen kanssa tulee edelleen lisätä ja kehittää.

Neuvottelun tuloksena päädyttiin perustamaan työryhmä. Työryhmän kokoonkutsujaksi nimettiin kiinteistöpäällikkö Petri Rautio ja muiksi jäseniksi tuomiorovasti Ilpo Rannankari, pääemäntä Sinikka Tiirikainen, ylivahtimestari Hannu Korhonen, seurakuntamestari Heikki Pirinen, emäntä Pia Nousiainen ja seurakuntamestari Pekka Tiihonen. Työryhmän tehtäväksi annettiin:

1. päivittää kiinteistöjen hoito- ja palvelutasojen standardointityöryhmän loppuraportti vuodelta 2009 ja
2. tehdä konkreettisia toimenpide-ehdotuksia, kuinka edetään tilanteessa, jossa kiinteistöhenkilökuntaa on nykyistä vähemmän.

Työryhmän laatima yhteenveto kiinteistötoimen kehittämistoimenpiteiksi on esityslistan **liitteenä 1**. Keskeisimmät kehittämisehdotukset ovat:

1. Kiinteistöhenkilökunta siirtyy pääosin paikallisseurakuntien alaiseksi. Henkilöt ovat edelleen yhtymän työntekijöitä, mutta palkkausmäärärahat siirretään paikallisseurakuntien talousarvioon
2. Kiinteistötoimeen jäävät kiinteistöpäällikön lisäksi tekninen isännöitsijä, pääemäntä, ylivahtimestari, kiinteistösihteeri ja kiinteistöassistentti. Pääemäntä toimii asiantuntijana ja koordinaattorina koko yhtymän siivoustoiminnan osalta, tukee seurakuntia, hoitaa keittiö- ja siivoustoimen viranomaisyhteydet, mahdolliset kilpailutukset ja niihin liittyvät sopimukset. Ylivahtimestarin tehtävänä on toimia asiantuntijana yhtymän kiinteistöjen huollossa ja sen koordinoinnissa (lämpö, sähkö, vesi, jätevesi, automaattivalvonnan koordinointi ja ulkoalueiden talvikunnossapito)
3. Kiinteistötoimen tehtävistä laaditaan selkeät vastuunjakotaulukot, mitkä tehtävät kuuluvat kiinteistötoimelle ja mitkä seurakuntiin.
4. Pienet tarvikehankinnat (kukat, kynttilät jne) siirretään seurakuntien talousarvioon.

5. Keskustan seurakuntiin tulee kiertävä seurakuntamestari.
6. Seurakuntien välistä yhteistyötä lisätään ja kehitetään.
7. Vapaaehtoisten käyttöä tehostetaan. Vapaaehtoisten rekrytointiin ja vapaaehtoistyön organisointiin ja koulutukseen nimetään seurakunnittain vastuuhenkilöt.

Osana kehittämishanketta on selvitetty, paljonko kiinteistöhenkilökunnan työtehtävistä ja työajasta määräytyy kiinteistötoimen tarpeista ja paljonko seurakunnallisen toiminnan tarpeista käsin. Keskustan seurakunnissa kiinteistöhenkilökunnan tehtävistä 90 % määräytyy seurakunnallisen toiminnan lähtökohdista ja vain 10 % kiinteistötoimen tarpeista. Tästä poiketen Järvi-Kuopion seurakunnassa seurakunnallisen toiminnan tarpeista määräytyy 80 % työtehtävistä, 10 % kiinteistötoimen tehtävistä ja 10 % hautaustoimen tehtävistä. Järvi-Kuopion seurakunnassa kiinteistötoimen henkilökunnan tehtäviin kuuluu myös hautaustoimen tehtävien hoito. Keskustan seurakunnissa ne kuuluvat hautaustoimen henkilökunnalle.

Kiinteistötoimen henkilökunnan siirtäminen kiinteistötoimen alaisuudesta paikallisseurakuntien alaisuuteen on suuri periaatteellinen kysymys. Palkkausmäärärahojen siirtäminen on niin ikään suuri muutos talousarvioon. Mikäli siirto toteutetaan, se antaa seurakunnille nykyistä paremmat mahdollisuudet vaikuttaa omien kiinteistöjensä palvelutasoon ja laatuun. Seurakunnat voivat itse ratkaista, paljonko ne tarvitsevat kiinteistöhenkilökuntaa. Samalla on luonnollisesti ratkaistava seurakuntien kiinteistöhenkilökunnan esimieskysymys. Luontevaa olisi, että esimiehenä toimisi kirkkoherra tai joku toiminnallisen puolen väliesimiehistä. Tätä voidaan perustella sillä, että suurin osa tehtävistä määräytyy seurakunnallisen toiminnan tarpeista. Muunkinlainen ratkaisu on toki mahdollinen.

Edellä esitetyt toimenpiteet ovat sekä organisatorisesti että budjettitekniisesti suuria muutoksia vallitsevaan käytäntöön. Olisi hyvä saada päätöksenteon pohjaksi tietoa kiinteistöhenkilökunnan tehtävien sisällöstä. Toisin sanoen tulisi selvittää, mitä seurakuntamestareiden, emäntien ja muun kiinteistöhenkilökunnan tehtäviin tällä hetkellä kuuluu ja miten työaika jakaantuu eri tehtävien kesken. Kiinteistöhenkilökunnan osalta on perusteltua tehdä työntutkimus. Vastaavanlainen tutkimus toteutettiin toimistohenkilöstön osalta. Tutkimuksen toteutti Barona Oy. Tutkimus antoi tietoa seurakuntien sihteereiden ja hallintoviraston työntekijöiden tehtävistä ja sen perusteella heidän tehtäväkuvauksiaan ollaan tarkistamassa.

Barona Oy on tehnyt tarjouksen kiinteistöhenkilökuntaa koskevan työntutkimuksen tekemisestä. Tutkimuksen hinta on 30.814 euroa. Työntutkimus olisi tarkoitus toteuttaa syksyn toimintakauden alussa ja sen kesto tulisi olemaan 10 – 15 päivää.

Kirkkoherrat, kiinteistöhenkilökunnan edustajat ja yhteisen hallinnon edustajat kokoontuivat 26.1.2016 keskustelemaan kiinteistöhenkilökunnan siirtämisestä paikallisseurakuntiin esitetyllä tavalla. Asiaa päätettiin yksimielisesti lähteä viemään eteenpäin.

Kiinteistöhenkilökunnalle järjestettiin asiasta informaatio- ja keskustelutilaisuus 23.2.2016. Lisäksi yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa 16.2.2016.

Hallintojohtajan käsityksen mukaan kiinteistöhenkilökunnan siirtäminen pääosin paikallisseurakuntien alaisuuteen on perusteltua. Asia vaatii kuitenkin paljon selvittelytyötä. Työntutkimuksen tekeminen olisi erittäin tärkeää ja auttaisi kiinteistöhenkilökunnan tehtäväkuvien laatimisessa. Myös budjettitekniset muutokset vaativat aikaa. Tästä syystä siirto on mahdollista toteuttaa vasta vuoden 2018 alusta. Tässä vaiheessa voitaisiin tehdä päätös työntutkimuksen toteuttamisesta ja ryhtyä valmistelemaan vuoden 2018 alussa tapahtuvaa siirtoa.

Kiinteistöpäällikkö Petri Rautio on kutsuttu kokoukseen esittelemään asiaa.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että ryhdytään valmistelemaan kiinteistöhenkilökunnan siirtämistä kiinteistötoimen alaisuudesta paikallisseurakuntien alaisuuteen ja
2. että asiasta pyydetään seurakuntaneuvostojen lausunnot.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

87

TULOVEROPROSENTIN VAHVISTAMINEN VUODELLE 2017

Kirkkolain 15 luvun 2 §:n 3. momentin mukaan yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa vuosittain tuloveroprosentin. Tuloveroprosentti vahvistetaan lähimpään 0,05 prosenttiyksikköön.

Yhteinen kirkkovaltuusto nosti tuloveroprosenttia Kuopiossa vuoden 2011 alusta lukien 1,4 %:sta 1,5 %:iin. Syynä veroprosentin nostoon olivat vuoden 2011 alusta toteutetut seurakuntaliitokset. Ilman tuloveroprosentin nostoa talousarvio 2011 olisi ollut selkeästi alijäämäinen. Nilsiä seurakunnan liittyminen Järvi-Kuopion seurakuntaan ja osaksi seurakuntayhtymää vuoden 2013 alusta ja Maaningan seurakunnan liittyminen Kallaveden seurakuntaan ja osaksi seurakuntayhtymää vuoden 2015 alusta kiristi myös osaltaan seurakuntayhtymän taloutta.

Seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne on vuodesta 2005 lähtien parantunut oleellisesti johtuen poikkeuksellisen pitkästä talouden kasvujaksosta ja määrätietoisesta talouden tasapainottamisesta hyväksytyyn strategian mukaisesti. Talouden tasapainottamista on toteutettu vähentämällä henkilöstön määrää luonnollisen poistuman kautta ja luopumalla vähäisellä käytöllä olevista kiinteistöistä. Lisäksi suurehkoja peruskorjausinvestointeja on lykätty. Positiivisesta kehityksestä johtuen seurakuntayhtymän tase on vahvistunut ja maksuvalmius muutaman viime vuoden aikana oleellisesti parantunut. Tämä on mahdollistanut myös suurehkojen peruskorjausten toteuttamisen.

Viime vuosien suotuisasta taloudellisesta kehityksestä huolimatta seurakuntien taloudessa on edelleen rakenteellista epätasapainoa ja epävarmuutta talouden kehittymisestä. Keskeisimmän huolen seurakuntayhty-

män taloudessa muodostaa kirkosta eroaminen. Vaikka toimintakulut on viime vuosina kyetty kattamaan verotuloilla, ei vuosikatteella kyetty täysin kattamaan poistoja. Talouden tasapainottamista on välttämätöntä jatkaa myös tulevaisuudessa hyväksytyin strategian mukaisesti. Tiedossa olevien suurten peruskorjausinvestointien toteuttaminen edellyttää edelleen käyttötalousmenojen tuntuva karsintaa tulevina vuosina.

Tuloveroprosentti on tarkoituksenmukaista säilyttää 1,5 %:ssa myös vuonna 2017.

Hallintojohtaja ehdottaa yhteiselle kirkkovaltuustolle esitettäväksi,

- että vuoden 2017 tuloveroprosentiksi vahvistetaan 1,5 %

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotus hyväksyttiin.

88

SEURAKUNTAYHTYMÄN TALOUSENNUSTEET JA INVESTOINNIT 2016 – 2025

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli 29.3.2016 paikallisseurakuntien toimintamäärärahojen jakoperusteiden tarkistamista. Kirkkoneuvosto hyväksyi jakomallin, jossa lähtökohtana on seurakuntien jäsenmäärä. Järvi-Kuopion seurakunnan ja Kallaveden seurakunnan osalta tästä poiketaan niiden alueellisen laajuuden tähden. Järvi-Kuopion seurakunnan toimintamäärärahat voivat olla 20 prosenttia suuremmat/jäsen ja Kallaveden seurakunnan toimintamäärärahat Karttulan ja Maaningan osalta 20 prosenttia suuremmat/jäsen kuin muilla yhtymän seurakunnilla. Jakomallista poistettiin samalla ns. perusosa. Esityslistan **liitteenä 2** on laskelma, jossa kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti on jaettu vuoden 2016 talousarvion toimintamäärärahat seurakuntien kesken hyväksytyjen jakoperusteiden mukaisesti. Kuten laskelmasta käy ilmi, saavat Tuomiokirkko, Alava ja Kallavesi lisää määrärahoja. Männistön, Puijon ja Järvi-Kuopion seurakuntien toimintamäärärahat taas pienenevät. Jakomallia onkin perusteltua oikaista siten, että minkään seurakunnan toimintamäärärahoja ei tässä vaiheessa lisätä, mutta ne saavat lukea lisäyksen säästökseen, joka vähentää niiden säästövelvoitetta. Ne seurakunnat, joiden toimintamäärärahat pienenisivät, eivät menetä määrärahoja, mutta ne lisätään niiden säästövelvoitteeseen.

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli 11.4.2016 seurakuntien ja yhteisten työalojen säästövelvoitteita. Kirkkoneuvosto hyväksyi säästövelvoitteet seurakuntien osalta esitetyn mukaisina. Yhteisten työalojen osalta säästövelvoite kohdistetaan koko pääluokkaan eikä sitä jyvitetä eri työaloille. Esityslistan **liitteenä 3** on esitetty seurakuntien ja yhteisten työalojen säästövelvoitteet.

Samassa yhteydessä kirkkoneuvosto päätti pyytää seurakuntaneuvostoilta lausunnot toimintamäärärahojen jakoperusteista ja seurakuntaneuvostoilta ja yhteisiltä johtokunnilta lausunnot säästövelvoitteista.

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa tuotiin esille tarve saada kokonaisvaltaisempaa tietoa siitä, mihin säästövelvoitteet perustuvat ja myös siitä, miten vuonna 2011 laaditut talousennusteet ovat toteutuneet. Esityslistan **liitteenä 4** on vuonna 2011 laadittu talousennuste ja sen toteutuma vuoteen 2015 asti. Laskelmassa on myös esitetty ennuste talouden

kehityksestä vuosille 2016 – 2025 ja tiedossa olevat investoinnit. Ennuste perustuu toimintatuottojen 2 %:n vuotiseen kasvuun. Toimintakulujen on arvioitu kasvavan 1 %:lla/vuosi ja kirkollisverotulojen pienevän 0,5 %/vuosi vuodesta 2017 lähtien. Valtion rahoitusosuuden on arvioitu nousevan jonkin verran, koska Kuopion kaupungin asukasluvun arvioidaan kasvavan.

Talouden kehitys on ollut vuosina 2011 – 2015 selkeästi ennustetta positiivisempaa. Toimintatuotot ovat olleet tarkasteluajanjaksolla ennakoitua suuremmat. Myös toimintakulut ovat olleet ennakoitua suuremmat. Verotulot ovat olleet reilusti ennakoitua suuremmat samoin kuin satunnaiset tulot.

Vuosien 2016 – 2025 investointien loppusumma on tällä hetkellä arvioitu n. 30 miljoonaksi euroksi. Vastaavan ajanjakson yhteenlaskettu vuosikate on -6,8 miljoonaa euroa ja satunnaiset tuotot 2,2 miljoonaa euroa. Näyttää siltä, että ilman tuntuvaa toimintakulujen leikkaamista ei välttämättömiä investointeja ole mahdollista toteuttaa.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 11.4.2016 pyytää toimintamäärärahojen jakoperusteista seurakuntaneuvostojen lausunnot ja säästövelvoitteista seurakuntaneuvostojen ja yhteisten johtokuntien lausunnot 13.5.2016 mennessä. Toimintamäärärahojen jakoperusteet ja toimintayksiköitten säästövelvoitteet oli tarkoitus viedä 14.6.2016 pidettävän yhteisen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi. Vuoden 2017 talousarvion kehysten valmistelu on jo käynnissä. Mikäli toimintamäärärahojen jakoperusteet muuttuvat seurakuntaneuvostojen lausuntojen ja yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen perusteella, jouduttaisiin talousarviokehukset valmistelemaan uudelleen. Tästä syystä on tarkoituksenmukaista soveltaa vuoden 2017 talousarvion laadinnassa nyt voimassa olevia jakoperusteita. Samalla voidaan myös lausunnonantamisaikaa jatkaa esim. 15.9.2016 asti, koska jakoperusteet on tarkoitus ottaa käyttöön vasta vuoden 2018 alusta. Säästövelvoitteet koskevat luonnollisesti myös vuotta 2017.

Hallintojohtaja esittelee asiaa tarkemmin kokouksessa.

Hallintojohtaja ehdottaa,

1. että talousennusteet ja investoinnit vuosille 2016 – 2025 merkitään tiedoksi,
2. että vuoden 2017 talousarvion laadinnassa noudatetaan tällä hetkellä voimassa olevia toimintamäärärahojen jakoperusteita ja
3. että seurakuntaneuvostojen ja yhteisten johtokuntien tulee antaa lausuntonsa toimintamäärärahojen jakoperusteista ja säästövelvoitteista 15.9.2016 mennessä.

Kirkkoneuvosto: Hallintojohtajan ehdotukset hyväksyttiin.

89 MUUT ASIAT

Kirkkoneuvosto: Muita asioita ei ollut.

**90
ILMOITUSASIAT**

Kirkkoneuvosto: Seuraava yhteisen kirkkoneuvoston kokous pidetään 24.5.2016.

**91
MUUTOKSENHAKUOHJE JA VALITUSOSOITUS**

Kirkkoneuvosto: Annettiin kirkkolain mukainen muutoksenhakuohje ja valitusosoitus, liite §:ään 91. **Liite 5.**

**92
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

Puheenjohtaja kiitti osanottajia ja päätti kokouksen klo 17.35.

Pekka Niiranen
puheenjohtaja

Aarne Blom
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty Kuopiossa 25.04.2016.

Leena Kumpusalo

Eero Koivisto